

BUSINESS REGION
GÖTEBORG

NÄRINGSLIV & TILLVÄXT 2026 / 2027

Styrkor och svagheter i Göteborgsregionen
ur ett näringslivsperspektiv

Inledning

Göteborgsregionen växer i betydelse för svensk ekonomi och konkurrenskraft. Sedan 2009 har regionens ekonomi vuxit starkast bland landets storstadsregioner. Även sett till jobbtillväxt visar regionen på stark tillväxt, framförallt inom kunskapsintensiva tjänster. Den höga koncentrationen av sysselsatta inom naturvetenskap och teknik har gjort Göteborgsregionen till Sveriges centrum för naturvetenskapligt och tekniskt arbete. Med den avancerade industribasen och en stark life science sektor har integreringen av högt förädlade tjänstelösningar hittat sin match. Faktum är att drygt en tredjedel av Sveriges samlade utgifter för forskning och utveckling (FoU) i företag spenderas just i Göteborgsregionen. Den höga FoU-intensiteten som regionens företag besitter gör också Göteborgsregionen till Sveriges huvudsakliga FoU-region inom företagssektorn.[1] De senaste två till tre åren har det varit stökigt i vår omvärld, vilket påverkat våra företags verksamheter och i ytterligare led lett till en försvagad arbetsmarknad. När denna trend vänder vet vi inte idag, men en sak vet vi: det blir allt viktigare att snabbt analysera omvärlden och identifiera utmaningar och möjligheter.

Med den här rapporten vill vi ge beslutfattare i Göteborgsregionen en övergripande bild över regionens styrkor och svagheter ur ett näringslivsperspektiv. Vi har utgått från erkända tillväxteorier och gått igenom ett omfattande statistiskt material och olika rapporter om Göteborgsregionen. Utifrån dessa söker vi svar på en rad frågeställningar, som till exempel:

- Vilka är drivkrafterna bakom regional tillväxt?
- Hur konkurrenskraftig är Göteborgsregionen internationellt?
- Hur ser branschstrukturen ut?
- Vilka delar av näringslivet växer och hur står vi oss mot övriga Sverige?
- Vilka trender och utmaningar står olika branscher inför?
- Hur hållbar är tillväxten?
- Vilka attraheras till Göteborgsregionen?
- Hur uppfattas företagsklimatet i Göteborgsregionen?

Baserat på vår analys har vi identifierat ett antal utmaningar som vi tror är viktiga för Göteborgsregionens långsiktiga utveckling och välmående. Välkommen att ta del av vår analys och utmaningar!

Göteborg, september 2026

Peter Warda,
Senior analytiker, PhD
Business Region Göteborg

Henrik Einarsson,
Etableringschef
Business Region Göteborg

Rapporten är författad av Peter Warda och Henrik Einarsson, med stöd av Business Region Göteborgs olika branschexperter vilka är Björn Gustafsson (energi), Martin Larsson Ekander och Hannes Lindkvist (stadsutveckling och infrastruktur), Rasmus Heyman (KKB), Matilda Lindvall (textil och mode), Kent Jellmund (ICT), Per Österström (fordon och mobilitet), Hannes Lindkvist (transport och logistik), Iris Öhrn och Kristina Levan (life science), Madeleine Lilja och Jonas Eriksson (maritima näringar) samt Eva Källrot (finans).

[1] Andersson, M. och J. Månsson (2025), 'Göteborg borgar för tillväxt – vad händer i väst och vad betyder det?', BRG Analys DU202406, Business Region Göteborg, Göteborg, Sverige.

Sammanfattande utmaningar ...

Övergripande jobbmål: 120 000 fler jobb (2016-2035)

Faktisk jobbtillväxt: 61 600 fler jobb (2016-2024)

Kvarvarande jobbtillväxt: 58 400 fler jobb (2025-2035)



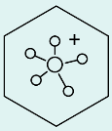
Stärka regionens globala tillgänglighet

Göteborgsregionens tillgänglighet till omvärlden är god jämfört med liknande regioner. Samtidigt är förbättrad tillgänglighet via tåg, väg, hamn och flyg avgörande för vår framtida konkurrenskraft - inte minst med tanke på regionens exportberoende näringsliv. I takt med ökad konkurrens blir det också allt viktigare att regionens varumärke synliggörs och stärks internationellt för att attrahera mer kompetens, kapital och etableringar.



Stärka vår position inom forskning och innovation

Göteborgsregionen är en nationell hubb för innovation med drygt en tredjedel av Sveriges samlade utgifter för forskning och utveckling (FoU) i företag. FoU-verksamheter är strategiskt viktiga och ger även stora spridningseffekter till övriga ekonomin i form av fler arbetstillfällen och ökad produktivitet. En stark samverkan mellan företag, offentliga aktörer samt akademi kring innovation är viktigt för den framtida utvecklingen.



Utveckla arbetsmarknadsregionen och Göteborgs stadskärna

Göteborgsregionens tillväxt hämmas av en för liten arbetsmarknadsregion. Bättre pendlingsmöjligheter till Borås ger ett större område för företag att rekrytera ifrån, vilket bidrar till en större och mer diversifierad kompetenspool som på sikt ökar produktiviteten. Samtidigt behöver Göteborgs stadskärna förtätas med fler boende och arbetstillfällen för att bli en starkare motor i en större region.



Planera för regional tillväxt

År 2035 kan cirka 1,14 miljoner invånare bo i Göteborgsregionen, vilket är en ökning med 48 000 invånare jämfört med idag. För att klara denna ökning tillsammans med de befintliga invånarnas behov behöver 58 000 fler jobb tillföras mellan 2025 och 2035. Det ställer stora krav på samhällsplaneringen och kommunernas förmåga att planera för tillväxt och möta nya behov. Utan nya arbetsplatser och bostäder kommer regionen tappa konkurrenskraft. Behovet av ny verksamhetsmark, framförallt för verksamheter inom industri och logistik, är stort. Industrins gröna omställning pågår nu och ställer stora krav på en fortsatt förstärkning av regionens energisystem.



Ställa om för att möta klimatutmaningen

Klimatet är en av vår tids stora frågor och berör hur vi bidrar till att minska de globala CO2-utsläppen. Utvecklingen går i rätt riktning för Göteborgsregionen, men jämfört med de övriga två storstadsregionerna så går det betydligt långsammare i Göteborgsregionen. För att minska klimatavtrycket i raskare takt behöver produktionsmönster ställas om och fossila energikällor fasas ut och ersättas med ökad eleffekt samt mer förnybar energi. Utmaningen är svår och kräver samverkan mellan offentliga aktörer, företag och akademi. Våra företag i regionen är innovationskraftiga och ligger långt fram med lösningar. Tillsammans kan vi hitta nya vägar till att minska våra CO2-utsläpp samtidigt som vår ekonomiska tillväxt ökar.



Fler växande små och medelstora företag

Små och stora företag är viktiga för Göteborgsregionens utveckling. Oftast är det de största företagen som syns trots att en betydande del av vårt näringsliv består av små och medelstora företag som tillför stora värden till den regionala ekonomin. Drygt två femtedelar av regionens anställda arbetar i små och medelstora företag och sett till regionens samlade förädlingsvärde så skapar de hälften av värdet. Alltså behöver vi ge dessa företag förutsättningar att växa samtidigt som nya företag väljer att etablera sig samt växa fram (innovativa start-ups) i vår region. Fler starka små och medelstora företag skapar också en bättre balans i näringslivet, vilket minskar sårbarheten i samband med sämre konjunkturcykler.



Minska utanförskapet på arbetsmarknaden

Drygt 58 000 fler jobb behöver tillföras i Göteborgsregionen mellan 2025 och 2035. För att nå detta mål behöver fler komma i arbete. Den höga arbetslösheten bland utrikes födda på arbetsmarknaden är ett tecken på att samhället måste tackla denna utmaning på ett mer effektivt sätt. Utanförskapet är stort och representerar inte befolkningens sammansättning. I ett läge där arbetslösheten i Göteborgsregionen är lägst bland Sveriges storstadsregioner är det av största vikt att förbättra matchningen och aktivt jobba för att minska detta utanförskap på arbetsmarknaden.



Utbilda och attrahera kompetens

Kampen om kompetensen hårdnar. Vi står inför stora förändringar kopplat till hållbarhet, ny teknik som AI och demografiska förändringar. Denna utveckling kräver nya kompetenser i såväl små som stora företag. Regionen behöver matcha utbildningssystemet utifrån näringslivets behov och attrahera rätt kompetens, både nationellt och globalt. Vi behöver också rusta arbetslösa och skapa bättre förutsättningar för kompetensutveckling av befintligt anställda.



Förbättra företagsklimatet

Företag är en viktig motor för tillväxt och jobb och därför är ett bra företagsklimat avgörande. Göteborgsregionens kommuner behöver bli bättre på att möta företagens behov och företagsklimatet behöver förbättras. För en förbättring krävs snabbare och tydligare besked, mer effektiva tillståndsprocesser, fler digitala tjänster och en mer proaktiv service. Kommunerna i regionen behöver också stärka dialogen med företagen för att få en bättre förståelse för deras behov och planer.

Rapportens innehåll

1 Globala trender 1

1.1 Läget på viktiga marknader för Göteborgsregionen 3

1.2 Konjunkturen för företagen i Göteborgsregionen 5

1.3 Göteborgsregionens arbetsmarknad 7

2 Västsverige i en internationell jämförelse 9

Västsverige i internationella benchmarkingstudier 9

Västsveriges forskning och utveckling i ett europeiskt perspektiv 13

3 Drivkraft och strategi för regional tillväxt 15

Tillgänglighet till mångfald driver utvecklingen 15

Storlek och mångfald bidrar till starkare tillväxt i storstadsregionerna 17

Tillväxtstrategi – förstora arbetsmarknadsregionen 18

Tillväxtstrategi – att stärka Göteborgs stadskärna 21

En starkare stadskärna och förbättrad infrastruktur stärker arbetsmarknadsregionen 22

Eleffekt – en stor utmaning för regionens näringsliv 24

4 Regionens näringsliv – sammansättning och struktur 26

En exportintensiv region 28

Var femte anställd arbetar i ett utlandsägt företag 28

Vilken bransch skapar mest förädlingsvärde i regionen? 30

Hög FoU-intensitet bland regionens företag 31

5 Nuläge och utmaningar i strategiska styrkeområden 33

5.1 Stadsutveckling och infrastruktur 33

5.2 Kulturella och kreativa branscher 38

5.3 Textil och mode 39

5.4 Information and communications technology (ICT) 41

5.5 Fordon och mobilitet 44

5.6 Transport och logistik 47

5.7 Life science 50

5.8 Maritima näringar 52

5.9 Finans 54

6 Tillväxt och produktivitet 56

Göteborgsregionen visar på stark tillväxt 56

Produktiviteten i Göteborgsregionen ökar 57

Är tillväxten i Göteborgsregionen miljömässigt hållbar? 59

Små, medelstora och stora företag är viktiga för regionen 62

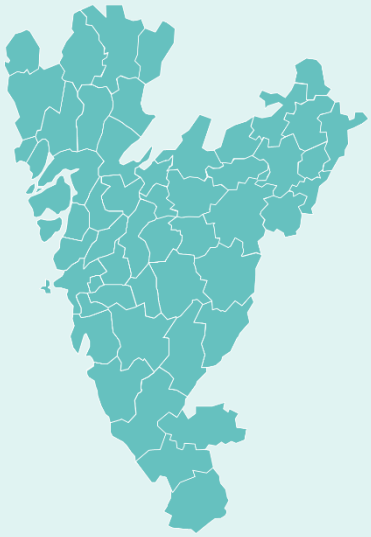
Nyföretagandet i Göteborgsregionen 65

7 Befolkning 68
7.1 Befolkningens utveckling i Göteborgsregionen gentemot övriga storstadsregioner 68
Regionens växande befolkning ställer krav på bostadsproduktionen 69
Boende är ett problem för en ökande befolkning 70
7.2 Befolkningens rörelser i Göteborgsregionen 72
Många unga högutbildade flyttar till Göteborgsregionen 72
Familjebildare lämnar Göteborg för kranskommunerna 73
8 Arbetsmarknad och kompetensförsörjning 75
8.1 Sysselsättningsutveckling i storstädernas lokala arbetsmarknadsregioner 75
Stark sysselsättningstillväxt i Göteborgs arbetsmarknadsregion 75
8.2 Arbetsmarknadsutveckling i Göteborgsregionen 76
Flest sysselsatta finns inom företagstjänster 77
Flest jobb i regionen har tillförts inom företagstjänster 77
Hur förändras arbetstillfällen i Göteborgsregionen när en bransch växer eller krymper? 79
Lägst arbetslöshet bland storstadsregioner, men stort utanförskap 81
Arbetslösheten fortsatt hög bland utrikes födda 82
8.3 Kompetensförsörjning i Göteborgsregionen 86
Kompetensförsörjningen är en stor utmaning för Göteborgsregionen 90
Bristyrken i Göteborgsregionen 94
9 Företagsklimat 97
SKRs undersökning - Insikt 97
Svenskt Näringslivs undersökning – Företagsklimat 98
Bilaga 103

Geografiska indelningar i rapporten

Västsverige

Består av Västra Götalands län och Hallands län (avser EU kommissionens NUTS2 indelning)

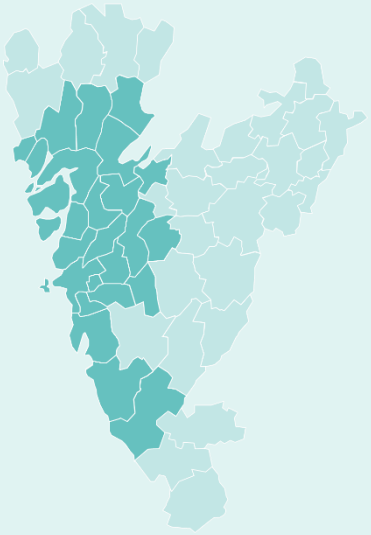


Användning

- Vid internationella jämförelser med andra europeiska regioner görs analysen på NUTS2 nivå
- Anledningen till att NUTS2 används för europeiska jämförelser är för att EU kommissionen använder enheten som standard när Europa delas in i mindre regioner och att data finns tillgängliga för fler regioner
- Indikatorer som analyseras i rapporten och mäts är BRP, FoU, innovation, konkurrenskraft och entreprenörskap

LA Göteborg

Består av 27 kommuner enligt SCBs indelning av lokala arbetsmarknadsregioner (LA) i 2018 års analysenhet

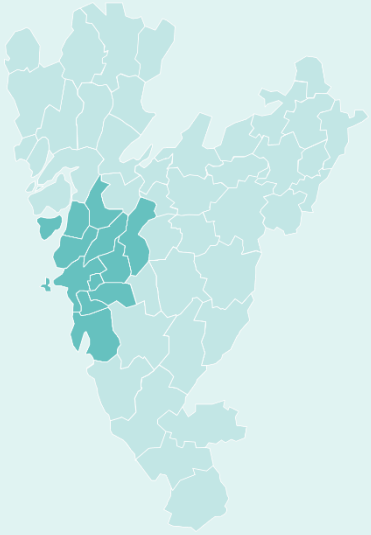


Användning

- LA är en indelning av Sverige som baseras på pendlingsmönster. När pendlingen mellan kommuner blir tillräckligt stor anses de vara så beroende av varandra att en lokal arbetsmarknadsregion bildas. Denna indelning är bäst lämpad för att beskriva regioners långsiktiga utveckling vid jämförelser av nyckelindikatorer (se Tabell B1 i Bilagan för kommuner som ingår LA-regionen)
- Indikatorer i rapporten som mäts är kopplade till arbete såsom sysselsättning, lönesumma, BRP och befolkning

Göteborgsregionen

Består av 13 kommuner som ingår i Göteborgsregionen



Användning

- När den regionala analysen blir mer detaljerad
- Flertalet indikatorer analyseras i rapporten såsom arbetslöshet, internationell handel, byggnation, utbildning, företagsklimat, men likt fallet med LA görs även analyser på sysselsättning, lönesumma, BRP och befolkning
- Se Tabell B2 i Bilagan för vilka kommuner som ingår i Göteborgsregionen

1 Globala trender

Ett starkt näringsliv med framgångsrika företag är en förutsättning för både stadens och regionens utveckling. Göteborgsregionen har ett starkt och diversifierat näringsliv som är verksamt på en global marknad. Därmed påverkas näringslivet, staden och hela Göteborgsregionen av ett antal globala trender som det näringslivsstrategiska programmet förhåller sig till.

Säkerhetspolitik och beredskap

Sedan februari 2022 har den geopolitiska oron eskalerat rejält. Flertalet krig är pågående däribland i vårt direkta närområde, men också i områden med råvaror som indirekt kan påverka situationen på hemmaplan med korta utbud, försvagad ekonomi och kraftigt ökade priser. Det har blivit mer vanligt att dra isär globala samarbeten och bryta traditionella handelsrelationer genom att implementera handelstullar. Idag är hotet mot demokratin mer närvarande. Att länder ignorerar FN-resolutioner händer allt oftare och många länder som anses vara demokratiska suveräniteter agerar mer auktoritärt. Den stigande geopolitiska oron har försatt Sverige i ett nytt och mer osäkert säkerhetspolitiskt läge. Det innebär till exempel att Sverige numer dimensionerar sitt totalförsvar för ett utdraget krig på tre år. Ökade krav på självförsörjning och robusthet är betydande förändringar som kommer påverka hela samhället och vara styrande för en rad olika investeringar kopplade till beredskapsåtgärder även på lokal nivå.

Den ökade osäkerhetsnivån har också lett till dämpade eller helt hindrade handelsutbyten, mer volatila börser samtidigt som investeringar har lagts på vänt, blivit omstyrda eller helt enkelt uteblivit. De fulla konsekvenserna av denna utveckling kan vi inte helt överblicka idag, men kostnaden är sannerligen hög. Den ökade geopolitiska oron är något vi måste se som det nya normala över den kommande femårsperioden.

Minskat klimatavtryck

En av vår tids stora frågor rör klimatförändringarna och hur länder världen över aktivt ska bidra till att minska de globala CO2-utsläppen och ställa om sina produktionsmönster. Dagens vanor att konsumera och producera behöver snabbt förändras till att bli mer hållbara framåt. Fossila energikällor behöver fasas ut och ersättas med förnybar energi. Utvecklingen mot en mer cirkulär ekonomi och delningsekonomi ger upphov till helt nya affärsmodeller, som också kommer att vara en viktig del av lösningen som leder till ett minskat klimatavtryck. Den stora frågan för utvecklingen rör huruvida länder globalt följer denna omställning och om målen inom Agenda 2030 uppnås.

Teknologiskt skifte

Sedan 2010-talets början har den teknologiska utvecklingen gått allt snabbare, vilket har påskyndat omställningen i hela företagssektorn. Allt fler varor och tjänster är helt beroende av teknisk hård- och mjukvara – framförallt i kombination med big data. Flertalet branscher, däribland fordonsindustrin och andra tillverkande industrier såsom insats-, maskin-, kemi- och textilindustri, står inför en omfattande omställning mot en mer smart och hållbar utveckling. Mainstream integrering av AI för ökad effektivisering är en av de stora teknologierna som implementeras i rask takt och med brett omfång. För att industrin ska bli mer smart och mer hållbar måste den klara just denna teknikomställning. Här står Göteborgsregionen, som en del av Europa, inför ett tydligt skifte.

Den globala konkurrensen har hårdnat, teknikutvecklingen går skyndsamt och våra strukturer och regelverk följer inte med i detta tempo – samtidigt rör sig andra delar av världen snabbt, fokuserat och med tydlig riktning. Denna utveckling skapar en enorm skillnad i regelverk som också är kärnan i slutsatser utpekade av EU: att Europa är starkt på analys och ambitioner, men för svagt på genomförande och tempo.[2,3] För att möta detta tar EU nu nya steg, bland annat genom initiativ som Industry Accelerator Act (IAA), med målet att snabbare omsätta innovation till industriell skala och stärka Europas globala konkurrenskraft och självförsörjning av viktiga varor och komponenter. I det här läget blir samverkan, tempo och innovationskraft inte bara viktiga – utan helt avgörande strategiska förmågor. För Göteborgsregionen handlar det därför om hur vi positionerar oss i dessa

[2] EU Commission (2024), 'The Future of European Competitiveness – Part A | A Competitiveness Strategy for Europe', the European Commission, September 2024, Brussels, Belgium.
[3] EU Commission (2024), 'The Future of European Competitiveness – Part D | In-depth Analysis and Recommendations', the European Commission, September 2024, Brussels, Belgium.

sammanhang och hur vi fångar anslag i IAA som kan hjälpa skala upp vår industris innovationer och ytterligare stärka våra företags konkurrenskraft.

Tech / energiinfrastruktur

Med teknikens framfart (se ovan) har efterfrågan på elektricitet ökat kraftigt från både hushåll och företag. Världen har blivit mer elektrifierad och fler fabriker vill ställa om från fossil energi till förnybar el. Samtidigt har hushållens elförbrukning ökat avsevärt mycket i och med större tillgång till modern hårdvara, bland annat har antalet elbilar ökat kraftigt den senaste femårsperioden.

Den underliggande svenska nätsinfrastrukturen kräver upprustning och har ett stort behov av att byggas ut för att klara en kapacitetshöjning som tillfredsställer den ökade efterfrågan. Sett till enbart Göteborg väntas eleffektbehovet (i ett medelscenario) gå från cirka 850 MW år 2026 till drygt 1 200 MW år 2035.[4] Den stora frågan är då om vår befintliga nätinfrastruktur i Sverige, framgent, klarar den ökade efterfrågan från både företag och hushåll.

Skiftande globaliseringsdynamik

Globaliseringen har sedan mitten på 1990-talet drivits på av multinationella företag genom deras möjlighet att tillgängliggöra både kapital och arbetskraft globalt. På senare år har dock denna trend sakteligen vänt då allt fler företag haft intentioner att se över sina värdekedjor. Förutom utmaningar som långa ledtider i leveranser, spridning av teknologiska hemligheter, hållbarhetsperspektiv och kommunikationssvårigheter med underleverantörer i utlandet så har, framförallt covid-19-pandemin och en rad efterföljande geopolitiska konflikter, satt företagens långa leverantörskedjor på prov. För att säkra företagens slutproduktion krävs kortare avstånd mellan producent och underleverantör och i vissa fall även hemflyttning av viktiga produktionsinsatser.

Skiftande kompetensbehov

Utöver den snabba teknologiska utvecklingen som nu sveper globalt finns också ett omfattande kompetensomställningsbehov inom flertalet branscher. Bland annat väntas behovet inom fordonsindustri, insatsindustri, byggindustri, bilverkstäder, transport och logistik samt detaljhandel med flera att förändras kraftigt de närmaste tio åren. Här gäller det att förse företagen med efterfrågad arbetskraftskompetens, dvs. att individers utbildning matchar de jobb som kommer att finnas tillgängliga på arbetsmarknaden.

Befolkningstäta regioner är unika platser för tillväxt och förnyelse. Det är också i dessa regioner som utbud och efterfrågan är som störst. I takt med att kunskapsinnehållet inom flertalet sektorer ökar och färdigheter för tillgängliga jobb förändras, blir tillgången till olika arbetskraftskompetenser allt viktigare för regioners möjlighet att växa. Ett sätt att skapa förutsättningar för bättre möjligheter att matcha rätt är genom förbättrad tillgänglighet och kortare pendlingssträckor inom en större arbetsmarknadsregion. Detta innebär att utbudet individer med viss typ av arbetskraftskompetens blir större för regionens företag och sannolikheten för företag att hitta rätt arbetskraft ökar.

Skiftande demografi

Med förbättrad medicin, operationsteknik och hälsovetenskap lever människor längre. Samtidigt har det under de senaste två decennierna fötts allt färre barn i Sverige, men även i stora delar av västvärlden – antal barn per kvinna har sjunkit till låga nivåer. Sett till Sverige föddes 2,14 barn per kvinna år 1990, vilket kan jämföras med 1,42 barn per kvinna år 2025.[5] Utvecklingen sedan 2010-talet har skapat en oro för ett pågående demografiskt skifte där yngre generationer inte växer i samma takt som den åldrande befolkningen. Som ett resultat av detta har befolkningsprognoser reviderats och förväntningarna på folkmängden år 2035 är klart mindre än vad som väntats tidigare. För Göteborgsregionen handlar det om betydligt färre invånare i aktuella prognoser. I samband med framtagning av Näringsliv & Tillväxt (år 2017) väntades Göteborgsregionen ha en befolkning motsvarande cirka 1 217 000 invånare år 2035. I denna revidering (år 2026) förväntas Göteborgsregionens befolkning till år 2035 landa på cirka 1 146 000, dvs. omkring 71 000 färre invånare jämfört med tidigare prognos. Detta är ett tydligt bevis på att regionens demografi väntas skifta framgent.

[4] Göteborg Energi (2026), ' Göteborgs elektrifieringsrapport nummer 1 2026', Göteborg Energi, maj 2026, Göteborg, Sverige.
[5] SCB (2026), 'Summerad fruktsamhet, antal efter kön och år', tabell i statistikdatabasen via scb.se.

1.1 Läget på viktiga marknader för Göteborgsregionen

Ekonomierna på Göteborgsregionens viktiga marknader har under både 2024 och 2025 vuxit klart svagare än jämfört med ett normalläge. Under den första halvan av 2026 ses dock tillväxtförväntningarna för regionens viktiga marknader förbättras något för 2026, men försvagas en aning för 2027.

USA är Göteborgsregionens största exportmarknad. Sedan början på 2026 har landets ekonomi påfrestats av ett spänt läge med Iran och en inflation som inte ger sig. Trots detta visade den amerikanska ekonomin på en hyfsad tillväxt på 2,1 procent under det första kvartalet 2026. Preliminära BNP-siffror för andra kvartalet 2026 är dock något mer dämpade, vilket indikeras av förhandsberäkningen på en BNP-tillväxt om 1,5 procent. Utvecklingen på arbetsmarknaden fortsätter gå trögt. I juli 2026 var cirka en miljon färre personer i jobb jämfört med juli 2025 (-0,6% på årsbasis). Sett över hela det andra kvartalet 2026 rör det sig om drygt 2,8 miljoner färre personer i sysselsättning jämfört med samma period året innan. Ökande prisnivåer i USA har varit svåra att få stopp på och USAs årliga inflation, KPI-totalt, stannade på 3,3 procent i juli 2026 (upp 0,1% jämfört med juni 2026). Med denna utveckling beslutade the Fed i slutet av juli 2026 att lämna den amerikanska styrräntan oförändrad på 3,5 procent. Under 2026 väntas den amerikanska ekonomin ha en tillväxt på 2,2 procent. Framåt 2027 spås ekonomin vara något svagare med en tillväxt på 2,0 procent (se Tabell 1).

I augusti 2026 publicerade Kinas nationella statistikbyrå (NBS) siffror för landets BNP-utveckling, industriproduktion och detaljhandel fram till juli 2026. Industriproduktionens tillväxt stannade på 4,5 procent i juli 2026, vilket fortfarande är klart lägre än industrins medeltillväxt under 2025 på 5,9 procent. Tidigare under 2026 har en viss tröghet observerats i Kinas detaljhandel, vilken främst beror på en svag köpkraft från den inhemska marknaden. Utvecklingen den senaste perioden visar att den svaga trenden fortsätter då Kinas detaljhandelstillväxt växte med låga 0,6 procent i juli 2026 (att jämföra med medeltillväxten för detaljhandeln på 3,7% under 2025). Preliminära siffror för Kinas BNP-tillväxt under det andra kvartalet 2026 visar på en tillväxt på 4,3 procent på årsbasis. Detta innebär att Kina, två kvartal in på året, har en medeltillväxt på 4,7 procent – vilket betyder att landet ligger något under sitt mål om en årlig ekonomisk tillväxt på 5 procent. Sett framåt så är förväntningarna på Kinas ekonomi något bättre för 2026 och landet är fortfarande den viktigaste marknaden för Göteborgsregionen med starkast tillväxtförväntningar under både 2026 (4,5%) och 2027 (4,3%).

Sett till andra viktiga marknader för regionen så förväntas ekonomierna i Finland och Norge växa med omkring 1,3-1,4 procent under 2026. Allra starkast ekonomisk tillväxt i närområdet väntas komma från Danmark med 2,9 procent. För Belgien, Storbritannien och Nederländerna spås BNP-tillväxten 2026 falla inom intervallet 0,7-1,0 procent. Tillväxtförväntningarna på ekonomierna i både Tyskland och Frankrike har varit svaga sedan 2022-2023 och fortsätter att vara svaga under 2026 och 2027. Förväntningarna för Euroområdets genomsnittliga BNP-tillväxt under 2026 stannar på svaga 0,9 procent. Den exportviktade förväntade BNP-tillväxten för Göteborgsregionens viktiga marknader landar på 1,8 procent, både för 2026 och 2027.

Euroområdets tillväxt har varit något starkare än förväntat framåt halvårsskiftet 2026 – detta trots högre energipriser och vissa störningar i leveranskedjor. De viktigaste tillväxtfaktorerna för Euroområdet i stort är den inhemska köpkraften i kombination med offentliga satsningar i infrastruktur och försvar. Med undantag för den tyska industrin (som fortfarande befinner sig i en svacka), ser övriga Euroområdets tillverkningsindustri ut att ha återhämtat sig. Utsikterna framåt för Euroområdet är dock någorlunda pessimistiska då de strukturella utmaningarna är många och konkurrenskraften är svag gentemot vissa marknader som Kina. Lägg därtill handelsspänningarna mellan EU och Kina som är en växande risk. Över det senaste decenniet har EUs handelsunderskott med Kina mer än tredubblats trots många importtullar från EU, bland annat på kinesiskt tillverkade bilar. Utöver importtullar på bilar så utreder också EU om handeln med vindkraftsutrustning, medicinteknik och lastbilar omfattas av osund konkurrens. Kina har varnat för motåtgärder, men betonat önskan av fortsatta samtal för att minska obalanserna i handeln. Risken är att bristande ömsesidighet och alltför långsamma processer potentiellt kan leda till ett handelskrig med förödande konsekvenser.

Vi ser fortfarande en förhöjd osäkerhetsnivå som kan påverka våra företag i Göteborgsregionen. Bland annat påverkan genom plötsliga anspråk på amerikanska handelstullar, men även att en utdragen konflikt i Mellanöstern kan leda till ett ökat globalt inflationstryck.

Förväntningarna på Sveriges BNP-tillväxt har, jämfört med tidigare, dämpats en aning. Trots detta spås ändå ekonomin vara stark under 2026 och 2027. Den inhemska efterfrågan väntas i högre grad driva den svenska tillväxten framöver. Å andra sidan kvarstår vissa riskfaktorer, vilka kan komma att dämpa ekonomin. Bland annat högre energi- och matpriser kopplade till konflikten i Mellanöstern och torkan i Europa. Inflationen på hemmaplan har varit stabil runt Riksbankens inflationsmål och fram till augusti i år har nivån på styrräntan legat oförändrad på 1,75 procent – men, beroende på prisutvecklingen på energi och mat det närmaste halvåret så kan den svenska styrräntan behöva höjas. Genomsnittet av de fem senaste prognoserna för Sveriges BNP-tillväxt visar att ekonomin väntas växa med 2,4 procent under 2026. Året därpå med 2,5 procent. Förväntningarna på Sveriges ekonomi, både för 2026 och 2027, är därmed en bra bit över trend för riket på 2,0 procent och dubbelt så starka jämfört med snittet för Euroområdet.

TABELL 1 REAL BNP-TILLVÄXT – PROGNOS 2026-2027 (I %) FÖR SVERIGE OCH NÅGRA AV GÖTEBORGSREGIONENS VIKTIGASTE EXPORTMARKNADER

Land	% av regionens exportvärde	Medelprognoser		
		2026	2027	Förändring
Sverige*		2,4%	2,5%	+0,1%enh
USA	14,1%	2,2%	2,0%	-0,2%enh
Belgien	10,6%	0,7%	1,1%	+0,4%enh
Norge	10,2%	1,3%	1,1%	-0,2%enh
Kina	9,5%	4,5%	4,3%	-0,2%enh
Tyskland	8,7%	0,8%	1,2%	+0,4%enh
Danmark	7,6%	2,9%	2,1%	-0,8%enh
Storbritannien	6,2%	1,0%	1,2%	+0,2%enh
Finland	5,5%	1,4%	1,7%	+0,3%enh
Nederländerna	4,3%	1,0%	1,3%	+0,3%enh
Frankrike	3,2%	0,6%	1,0%	+0,4%enh
Exportviktad BNP-tillväxt för regionens 10 största marknader	79,9%	1,8%	1,8%	±0,0%enh
Euroområdet		0,9%	1,3%	+0,4%enh
Världen		3,0%	3,2%	+0,2%enh

Källa: Nordea (september 2026), SEB, Swedbank (augusti 2026), OECD (juli 2026) och EU (maj 2026)

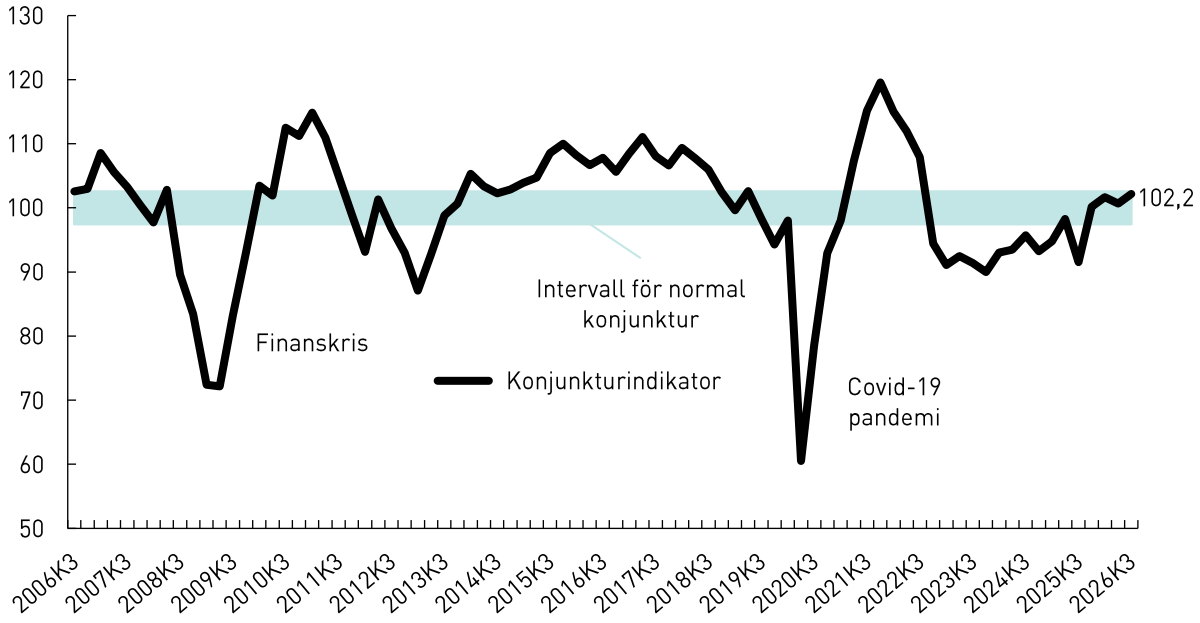
* Genomsnitt för de fem senaste prognoserna som sammanställs av Konjunkturinstitutet, 17 juni – 2 september 2026.

1.2 Konjunkturen för företagen i Göteborgsregionen

Regionens företag upplever en normalkonjunktur

Efter pandemins utbrott gick återhämtningen snabbt för ekonomin i Göteborgsregionen som under 2021 och fram till halvårsskiftet 2022 var inne i en god tillväxtperiod. Dock visar tiden efter halvårsskiftet 2022 och fram till nuläget på en klart svagare utveckling för den regionala ekonomin. Den senaste undersökningen för tredje kvartalet 2026 (som skedde 1-23 juli 2026) visar på att läget för Göteborgsregionens företag stärks något mot föregående kvartal. Konjunkturindikatorn för den senaste perioden stannar på 102,2 (+1,5 enheter på kvartalsbasis och +10,6 enheter på årsbasis). I nuläget ligger indikatorn på samma nivå som medianen för 2000-talet på 102,2. Den nuvarande situationen indikerar således att Göteborgsregionens företag stärker sin position till det övre segmentet inom normalintervallet (se intervalltolkning nedan).

FIGUR 1 KONKJUNKTURINDIKATOR FÖR FÖRETAGEN I GÖTEBORGSREGIONEN – KVARTALSVIS FRÅN 2006



Källa: Konjunkturinstitutet

Not: Intervallskala för konjunkturindikatorn:

Lågkonjunktur: <90 | Svagt: 90-97,4 | Normalt: 97,5-102,5 | Starkt: 102,6-110 | Högkonjunktur: > 110

Bättre läge inom bygg, men konjunkturen fortsatt svag

Under andra kvartalet 2026 försämrades förväntningarna för Göteborgsregionens byggföretag. Tredje kvartalet visar dock på en förbättring i lägesbilden, framförallt på grund av en något bättre orderingång. Byggföretagen uppger att byggvolymen varken ökat eller minskat under det tredje kvartalet. Likt tidigare upplever många byggföretag ett begränsat byggande på grund av dålig efterfrågan – i den senaste undersökningen drygt 8 av 10 byggföretag. Sett till anställda så uppger något fler byggföretag att antal anställda har minskat i nuläget. Preliminära siffror för påbörjad nybyggnation av flerbostadshus och småhus under det första halvåret 2026, jämfört med samma period 2025, visar på en minskning med 12 procent i Göteborgsregionen. Sett till enbart Göteborg är motsvarande dock en ökning med 26 procent. Byggföretagens orderstock visade på en rejäl minskning under det andra kvartalet 2026. I nuläget är gruppen med en försämrad orderstock klart mindre, men trots förbättringen så har orderstocken ändå minskat.

Sett framåt inom regionens byggsektor så finns en viss optimism vad avser byggvolym. Fler byggföretag spås öka byggvolymen under det fjärde kvartalet 2026. Läget för anställda inom bygg är mindre ansträngt än tidigare, men anställda förväntas fortsatt minska något framöver. På ingående fråga, utsikter om ett år,

är Göteborgsregionens byggföretag fortfarande positiva. Byggsektorns konjunkturindikator för det tredje kvartalet 2026 stannar på 95,6 (+5,7 enheter på kvartalsbasis och +1,4 enheter på årsbasis). Utvecklingen den senaste tiden visar på en förbättring av lägesbilden till den övre delen av spannet för svag konjunktur.

Starkast lägesbild inom handel i regionen

Under större delen av 2024 och 2025 har regionens handelssektor (inkl. e-handel m.m.) haft det klart starkaste läget av de sektorer som ingår i konjunkturundersökningen – och så är fallet även under det tredje kvartalet 2026. Konjunkturindikatorn för det tredje kvartalet stannar på 109,0 och innebär att handelsföretagens situation befinner sig i den övre delen av spannet för stark konjunktur (+1,5 enheter på kvartalsbasis och +10,2 enheter på årsbasis). Fler handelsföretag uppger att försäljningsvolymen har ökat. Fortfarande uppger något fler handelsföretag att lönsamheten har minskat under det tredje kvartalet. När det gäller anställda ses andelen handelsföretag som ökat sina anställda vara större än gruppen företag som minskat sina anställda.

Lägesbilden inom handel är likt tidigare en kombination av ett starkt nuläge och optimistiska framtidsutsikter gällande försäljningsvolymen. Klart fler handelsföretag tror på en ökad försäljning under årets sista kvartal. Samtidigt uppger fler handelsföretag att de väntas öka sin anställda personal framöver.

Kraftig förbättring för tillverkning – läget växlar till starkt

Regionens tillverkningsindustri upplevde årets två första kvartal som tröga, men under det tredje kvartalet verkar trögheten ha släppt. Med en konjunkturindikator på 103,6 växlar konjunkturen inom tillverkning från ett tidigare svagt läge till ett starkt nuläge (+10,2 enheter på kvartalsbasis och +8,3 enheter på årsbasis). Produktionsvolymen i nuläget har ökat. Trots detta uppger fyra av fem tillverkningsföretag att en dålig efterfrågan begränsat deras produktion under det senaste kvartalet. Fler tillverkningsföretag svarar också att exportmarknadens orderingång i nuläget har minskat. Utfallet för den senaste perioden visar på en tydlig minskning i antal anställda inom tillverkning. Sett till lönsamhet för tillverkningsföretagen så upplevs fortsatt en kraftig minskning och resultatet för den senaste perioden är mer än tre gånger lägre än indikatorns historiska genomsnitt.

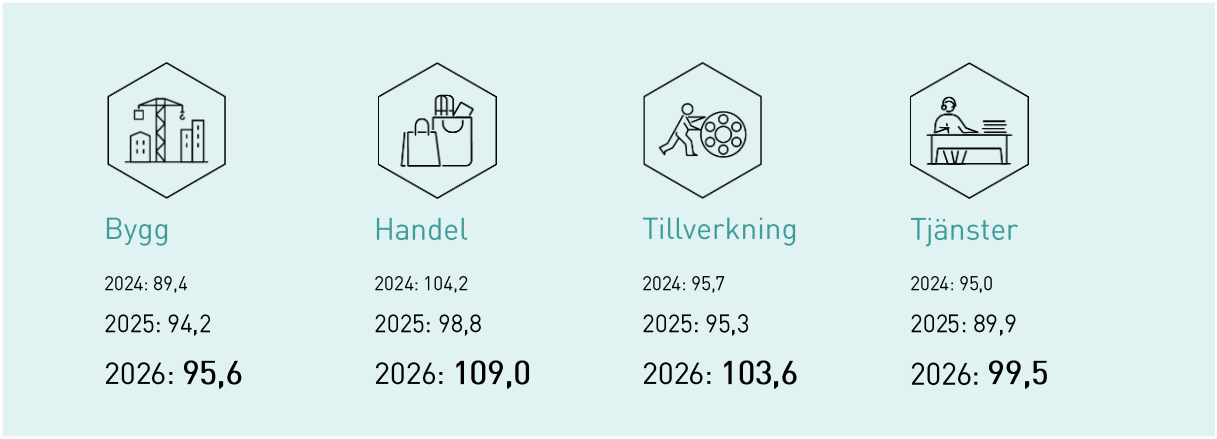
Optimistiska förväntningar gällande produktionsvolymen bidrar starkt till lyftet inom tillverkningsindustrin. Framåt fjärde kvartalet väntas produktionsvolymen öka kraftigt. Samtidigt väntas tillverkningsföretagen fortsatt minska sin personalstyrka rejält under årets sista kvartal. Undersökningen visar också att en tredjedel av tillverkningsföretagen fortfarande upplever en försämrad konkurrenssituation utanför EU. Annorlunda jämfört med nuläget är att förväntningarna på exportmarknadens orderingång under kommande tre månader är ljusare och fler tillverkningsföretag förväntar sig en ökning.

Något dämpat inom tjänster, men läget fortsatt normalt

Under andra kvartalet försämrades läget inom Göteborgsregionens tjänstesektor framförallt på grund av svagare förväntningar på tjänsteefterfrågan och anställningar. Utvecklingen under årets tredje kvartal visar att läget inom tjänster dämpas något ytterligare. Sett till efterfrågan på tjänster svarar fler tjänsteföretag att den har ökat under det senaste kvartalet. Trots detta visar lönsamheten för tjänsteföretagen, likt tidigare, fortfarande på en minskning. I termer av antal anställda så är tjänsteföretagen som har minskat sina anställda fortfarande en större företagsgrupp än de tjänsteföretag som har ökat sina anställda. Drygt hälften (55%) av tjänsteföretagen uppger att en dålig efterfrågan har begränsat deras verksamhet i nuläget.

Utsikterna framåt för Göteborgsregionens tjänstesektor är svagt optimistiska. Något fler tjänsteföretag spår att efterfrågan på deras tjänster ökar jämfört med nuläget. På den ingående frågan i undersökningen 'hur ser läget ut för tjänstesektorn om 6 månader?' förväntar sig fler tjänsteföretag en förbättrad lägesbild. Samtidigt väntas dock tjänsteföretagen fortsatt minska sin personalstyrka något under det fjärde kvartalet 2026. Konjunkturindikatorn för tjänstesektorn i Göteborgsregionen landar på 99,5 (-2,1 enheter på kvartalsbasis och +9,6 enheter på årsbasis) – detta betyder att läget för regionens tjänsteföretag är kvar i en konjunktur som upplevs som normal.

FIGUR 2 KONJUNKTURINDIKATOR PER SEKTOR FÖR FÖRETAGEN I GÖTEBORGSREGIONEN – KVARTAL 3 2024, 2025 OCH 2026



Källa: Konjunkturinstitutet

Not: Intervallskala för konjunkturindikatorn:

Lågkonjunktur: <90 | Svagt: 90-97,4 | Normalt: 97,5-102,5 | Starkt: 102,6-110 | Högkonjunktur: > 110

1.3 Göteborgsregionens arbetsmarknad

14 månader i följd med positiv jobbtillväxt

Trots ökad global oro och dämpade förväntningar på regionens viktiga marknader så är sysselsättningsindikatorn för regionen nu inne på sin fjortonde månad i följd med positiv tillväxt. För perioden april till juni 2026 stannar jobbtillväxten i Göteborgsregionen på +0,7 procent på årsbasis. I genomsnitt var drygt 585 000 personer sysselsatta per månad den senaste perioden, vilket är en ökning med omkring 4 000 personer jämfört med samma period ett år innan. Jobbtillväxten i Göteborgsregionen var något svagare än i Stockholmsregionen (+0,8% på årsbasis), men starkare än i Malmöregionen och Sverige i stort där jobbtillväxten stannar på 0,5 procent på årsbasis.

För andra kvartalet 2026 ses jobbtillväxten i Göteborgsregionen minska inom några branscher. Allra kraftigast minskning observeras inom information och kommunikation (-3,9% på årsbasis), följt av tillverkning och utvinning (-1,6% på årsbasis) och utbildning (-0,4% på årsbasis). Tillsammans har de tre branscherna cirka 2 500 färre sysselsatta i juni 2026 jämfört med samma period 2025.

Inom flera av regionens större branscher ses jobben ändå växa. Den starkaste jobbtillväxten noteras inom vård och omsorg (+3,6% på årsbasis), följt av offentlig förvaltning (+3,0% på årsbasis). Andra branscher som växer starkare än regionsnittet är transport och magasinering, hotell och restaurang, byggverksamhet och handel. De sex branscherna har tillsammans cirka 6 300 fler sysselsatta i juni 2026 jämfört med samma period året innan. Regionens största bransch, företagstjänster, har varit i ett kraftlöst läge under stora delar av året. I juni var dock cirka 700 fler personer sysselsatta inom branschen på årsbasis, vilket innebär att nuläget är något bättre än tidigare.

Göteborgsregionens företag upplever en konjunktur i nuläget som uppfattas som normal. Jobbtillväxten i regionen har nu varit på plussidan i fjorton månader, vilket ger oss en tydlig indikation på att läget på arbetsmarknaden har blivit bättre. Våra förväntningar är att regionens jobbtillväxt fortsätter på en svagt positiv bana året ut.

Arbetslösheten minskar på årsbasis

Utvecklingen på arbetsmarknaden har gått åt rätt håll sedan början av 2026. Men under sommarmånaderna har minskningen i arbetslöshet bromsat in för att istället öka. Att arbetslösheten ökar över sommarperioden är något som hör till trend. Framförallt rör det en ökning i ungdomsarbetslöshet som väntas gå ner framåt

september och oktober i takt med att fler ungdomar påbörjat sina studier. Räknat i antal unga personer (ålder 18-24) är drygt 900 fler personer arbetslösa i augusti jämfört med maj 2026.

I augusti 2026 var arbetslösheten 6,4 procent i Göteborgsregionen (-0,3%-enheter på årsbasis), vilket motsvarar cirka 37 000 personer (öppet arbetslösa och personer i arbetsmarknadspolitiska program). Av personerna i arbetslöshet i regionen var 47 procent inrikes födda och 53 procent utrikes födda. Drygt 7 700 personer av totalen (21%) har varit utan arbete i två år eller mer. Drygt 4 200 personer av totalen var ungdomar (18-24 år). I Stockholmsregionen var arbetslösheten 6,8 procent (-0,5%-enheter på årsbasis) och i Malmöregionen 8,7 procent (-0,7%-enheter på årsbasis). Arbetslösheten i Sverige stannar på 6,5 procent (-0,5%-enheter på årsbasis).

Som vi sett tidigare under året så fortsätter arbetslösheten att minska kraftigast bland utrikes födda personer i regionen. Trots detta så noteras fortfarande den högsta nivån på arbetslösheten just bland utrikes födda personer i Göteborgsregionen. I augusti 2026 var arbetslösheten bland regionens utrikes födda personer 16-65 år 12,7 procent (-1,1%-enheter på årsbasis). Detta är dock klart lägre än för Sverige i stort, vars arbetslöshet för utrikes födda personer stannade på 13,4 procent. För ungdomar (18-24 år) i Göteborgsregionen landade arbetslösheten i augusti på 7,2 procent, vilket trots allt är en minskning med 0,7%-enheter på årsbasis.

Utvecklingen på arbetsmarknaden går åt rätt håll med ökande jobbtillväxt och minskande arbetslöshet på årsbasis. Företagen är dock fortsatt restriktiva med att anställa personal. Trots detta så är våra förväntningar fortfarande att Göteborgsregionens arbetslöshet i nuläget kan vara i nivå med det historiska snittet (6,1% för perioden 2000-2025) efter att sommareffekten med förhöjd ungdomsarbetslöshet lagt sig i början av november 2026.

Varslade personer fortsätter att minska distinkt

Sedan 2022 har tillförseln av nya lediga jobb på regionens arbetsmarknad sett en tydlig nivådämpning – denna dämpning fortsätter in på tredje kvartalets ingångsmånad 2026. Under perioden maj till juli 2026 annonserades i genomsnitt cirka 3 900 nya lediga jobb per månad med tillsvidareanställning i regionen. Jämfört med samma period året innan innebär det att nya lediga jobb minskar med 5,6 procent. Flest nya lediga jobb under den senaste perioden annonserades inom företagstjänster (35%), följt av vård och omsorg (22%), utbildning (10%), information och kommunikation (6%) samt handel (6%). Notera att viss dubbelräkning kan förekomma i statistiken över nya lediga jobb, men indikatorn bedöms ändå vara relevant att följa.

Sett till varslade personer ses en fortsatt tydlig förbättring i indikatorn under 2026. För perioden maj till juli 2026 varslades i genomsnitt 523 personer per månad, vilket motsvarar en distinkt minskning på 44,5 procent på årsbasis. Varseltalens snitt per månad för den senaste perioden är dock fortsatt hög och klart över medianen för 2000-talet på 332 varslade personer per månad. Mestadels är den senaste periodens varslade personer i regionen kopplade till branscherna handel (33%), företagstjänster (20%), tillverkning (17%), transport och magasinering (13%) samt information och kommunikation (5%).

Sedan januari 2026 har flera företag annonserat större varsel. Bland annat Novo Energy, Ericsson, Santa Maria, Cap Gemini, SKF, Valmet, Essity och AB Volvo som tillsammans varslat drygt 750 personer om uppsägning i Göteborgsregionen.

Vår bedömning är att antal varslade personer i Göteborgsregionen kommer att fortsätta ligga över det historiska snittet under resten av året – men att läget stegvis stabiliseras för att närma sig det historiska snittet någon gång i slutet av 2026 eller tidigt in på 2027.

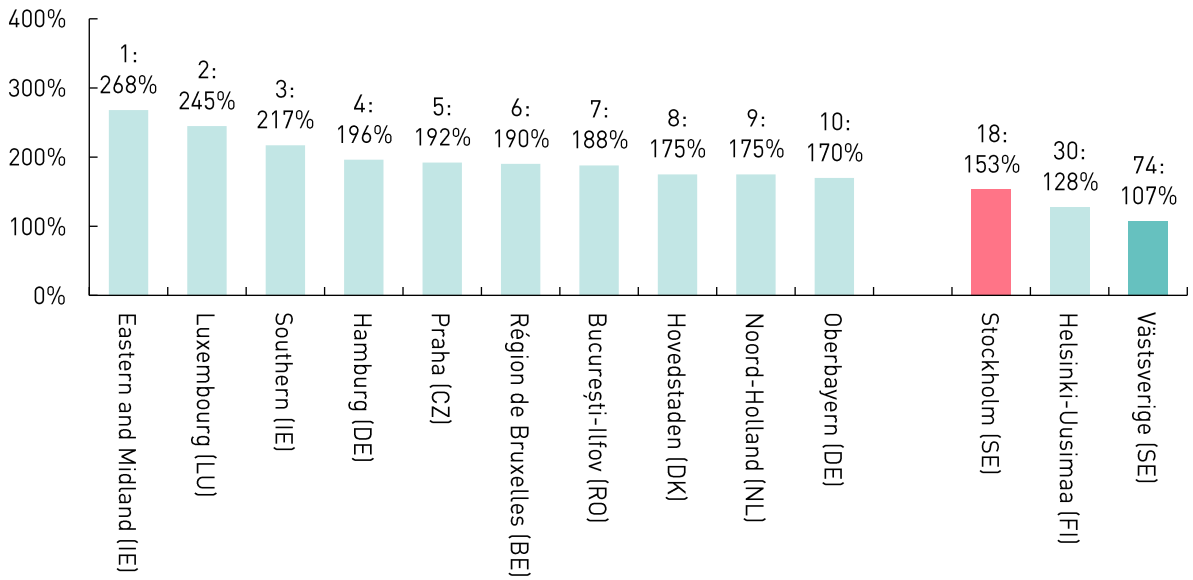
2 Västsverige i en internationell jämförelse

Den ekonomiska standarden i en region kan mätas med hjälp av bruttoregionalprodukten per invånare (BRP per invånare). Jämfört med andra europeiska regioner har Göteborgsregionen (som i detta avseende representeras av Västsverige består av de två länen Halland och Västra Götaland) en stark ekonomi och hög levnadsstandard. Bruttoregionalprodukten per invånare är nämligen 7 procent högre än genomsnittet för EU:s 27 medlemsländer. Under hela 2000-talet har Västsveriges BRP per invånare legat stabilt på en nivå mellan 7 och 21 procent över EU:s genomsnitt.

Regioner med hög BRP per invånare jämfört med EU:s genomsnitt återfinns i Irland, Beneluxländerna, Prag, Tyskland, Bukarest samt Köpenhamn. Regionerna med svagast utveckling återfinns i Östeuropa, Balkan och stora delar av Grekland. Av cirka 300 europeiska regioner som Eurostat för statistik över BRP per invånare ligger Västsverige på plats 74 för statistik år 2024. Listan toppas av östra och mellersta delarna av Irland och på plats 18 återfinns Stockholms län, som placerar sig högst av svenska regioner.

Den geografiska inramningen av Västsverige i detta sammanhang är mycket vid och inkluderar ekonomi och befolkning i två län och skildrar inte helt utvecklingen i den mer produktiva Göteborgsregionen. Motsvarande avgränsningar för till exempel Stockholmsregionen återspeglar mycket bättre den geografi som definierar en storstadsregion. Forskning menar att storstads- och arbetsmarknadsregioner är mer relevanta geografier för ekonomiska jämförelser. Om vi räknar om BRP-siffran för Västsverige till att istället bara gälla för Göteborgsregionen så stiger BRP per invånare med 35-40 procent. I praktiken innebär det att BRP per invånare i Göteborgsregionen är klart starkare än vad Figur 3 nedan visar.

FIGUR 3 BRP PER INVÅNARE, NUTS2 REGIONER INOM EU – PROCENT AV GENOMSNITTET FÖR EU27, 2024



Källa: Eurostat

Västsverige i internationella benchmarkingstudier

Nedan presenteras några benchmarkingstudier som bland annat rankar innovationsförmåga och konkurrenskraft där Västsverige ingår. Tabell 2 sammanfattar Västsveriges resultat i några av de internationella benchmarkingstudierna i termer av ranking, styrkor och svagheter.

I rapporten *Regional Innovation Scoreboard 2025* mäts innovationsförmågan i 247 europeiska regioner. Här framstår Västsverige som en innovationsledare inom Europa. Bland annat får regionen högt betyg för företagens egna FoU-utgifter, en stor bas av IKT-specialister, molntjänster, patentapplikationer, små och medelstora företags produktinnovationer och samarbetsförmåga med andra, samt sampublikationer mellan privata och offentliga aktörer. Indexet visar också att vissa delkomponenter får sämre betyg i

mätningen såsom t ex designapplikationer, att marknadsföra och sälja innovationer som är nya för företaget samt FoU-utgifter inom offentlig sektor. I den senaste mätningen från 2025 hamnar Västsverige på nionde plats i Europa med ett resultat på 158.[6]

En ranking som mäter hur nära EU regioner är sina målstrategier för att uppnå förbättrad konkurrenskraft är *EU Regional Competitiveness Index 2022* (RCI). Det regionala indexet undersöker totalt 234 europeiska regioner och har sedan 2013 publicerats vart tredje år. I RCI-mätningen för 2022 hamnar Västsverige på plats 29. Västsverige möter alla sina uppsatta mål i undersökningen och får bland annat positivt omdöme för en stark arbetsmarknad, god hälsostrategi, makroekonomisk stabilitet, välutvecklade institutioner, livslångt lärande och en stor andel invånare med högre utbildning samt att regionen besitter en stark teknologisk färdighet med stor innovationspotential. Ända sedan mätningen påbörjades 2013 har Västsverige fått ett sämre betyg i undersökningen för sin mindre marknadsstorlek och för sin transport-infrastruktur som inte är fullt utvecklad mellan större orter i de två länen. Nästa RCI-mätning, för 2025, förväntas publiceras någon gång i slutet av 2026.[7]

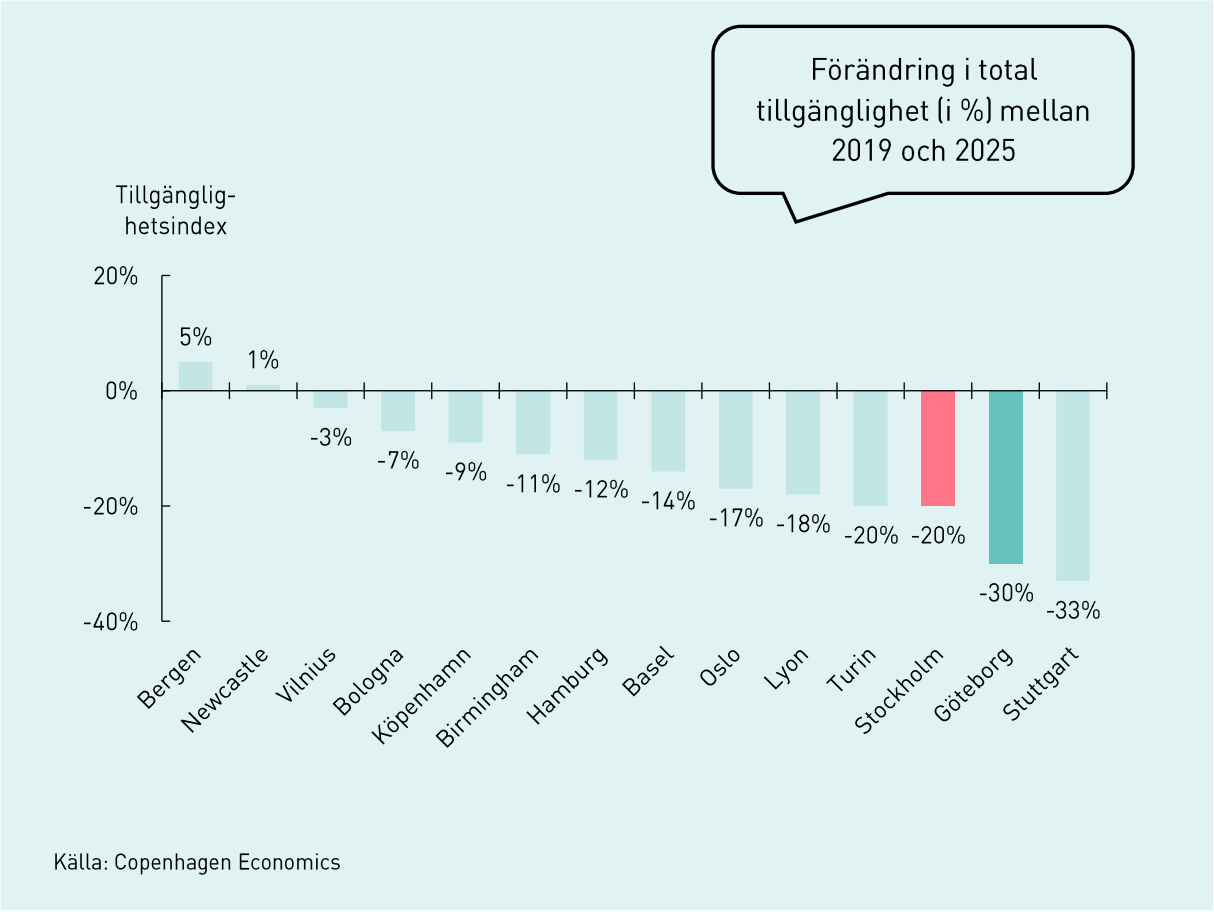
TABELL 2 VÄSTSVERIGE I INTERNATIONELLA BENCHMARKINGSTUDIER

Index	Regional Innovation Scoreboard	EU Regional Competitiveness Index
Fokus	Innovationer	Konkurrenskraft
Mäter	Innovationsförmågan i europeiska regioner	EU-regioners målstrategier för att uppnå förbättrad konkurrenskraft
Rankas	Innovationsledare (9 av 247 regioner)	29 av 234 regioner
Styrkor	• Företagens egna FoU-utgifter • Stor bas av IKT-specialister • Molntjänster • Patentapplikationer • Produktinnovationer inom små och medelstora företag • Små och medelstora företags samarbetsförmåga med andra • Sampublikationer mellan privata och offentliga aktörer	• Arbetsmarknad • Institutioner • Teknologisk färdighet • Innovationspotential • Högre utbildning • Livslångt lärande • Makroekonomisk stabilitet • Hälsostrategi
Svagheter	• Designapplikationer • Marknadsföra och sälja innovationer som är nya för företaget • FoU-utgifter i offentlig sektor	• Marknadsstorlek • Transportinfrastruktur
Geografi	Västsverige	Västsverige
Referensår	2025	2022
Källa	EU-kommissionen	EU-kommissionen

Sammanfattningsvis framgår det av benchmarkingstudierna att Västsverige har en stark ekonomisk tillväxt med hög sysselsättningstakt. Befolkningen är välutbildad och produktionen är kunskapsorienterad med företag som har en stark vilja att öronmärka resurser för att bedriva forskning och utveckling i egen regi. Samtidigt pekar dock studierna även på några av regionens brister. Framförallt framgår det att regionen har stora utmaningar vad gäller globaliserings- och tillgänglighetsmöjligheter, men också stora svagheter i att attrahera finansiering som stödjer bland annat innovativa företags marknadsimplementering av produkter och tjänster som är nya för marknaden och/ eller nya för företaget. Ett exempel där Göteborgsregionens tillgänglighet/konnektivitet släpar efter framkommer i en rapport från Copenhagen

[6] Antanavičius, J., Bernotas, I., Elenskė, A., Davies, R., and D. Rosenfeld (2025). 'Regional Innovation Scoreboard 2025', Internal Market Industry, Entrepreneurship and SMEs, July 2025, European Commission, Brussels, Belgium.
[7] Dijkstra, L., Papadimitriou, E., Cabeza Martinez, B., de Dominicis, L., and M. Kovacic (2023). 'EU Regional Competitiveness Index 2.0 – 2022 edition', Regional and Urban Policy, DOI:10.2776/313889, European Commission, Brussels, Belgium.

Economics. I rapporten observeras det att Göteborgs totala tillgänglighet år 2025 har minskat med omkring 30 procent sedan 2019. Även jämfört med 2013 ses Göteborgs tillgänglighet minska med omkring 10 procent. I ett urval av ett femtontal benchmarkingregioner är det endast Stuttgart som har en sämre utveckling än Göteborg sedan 2019. En av rapportens slutsatser är att det främst är den internationella tillgängligheten som bidragit till Göteborgs försämrade läge, både på direktflyg och på indirekt tillgänglighet via hubbar. Sett till direkt tillgänglighet är Göteborgs tillgänglighet cirka hälften av motsvarande i benchmarkingregionerna. Den procentuella minskningen är störst på inrikes flyg följt av tillgänglighet till Kina och Indien. I Kina och Indiens fall rör det sig om att Göteborg saknar en hubb i Mellanöstern.[8] Det verkliga tappet sker dock i Göteborgs tillgänglighet i Europa där många direktlinjer försvunnit. En annan observation är att övriga städer i jämförelsen skaffat sig en betydligt bättre tillgänglighet till Istanbul som är en växande flygplats och här har Göteborg helt enkelt inte hängt med i utvecklingen.[9]



Källa: Copenhagen Economics

[8] Sedan Copenhagen Economics färdigställt rapporten under våren 2026 har Göteborg fått en ny direktlinje via Etihad. Från och med december 2026 kommer flygbolaget Etihad börja trafikera rutten Göteborg-Abu Dhabi fyra gånger i veckan. Den nya direktlinjen väntas stärka tillgängligheten för både företag och privatresenärer till Asien och Australien.
[9] Copenhagen Economics (2026). 'Connectivity of Gothenburg – Gothenburg's Connectivity 2025', Copenhagen Economics, våren 2026, Köpenhamn, Danmark.

!

Utmaning



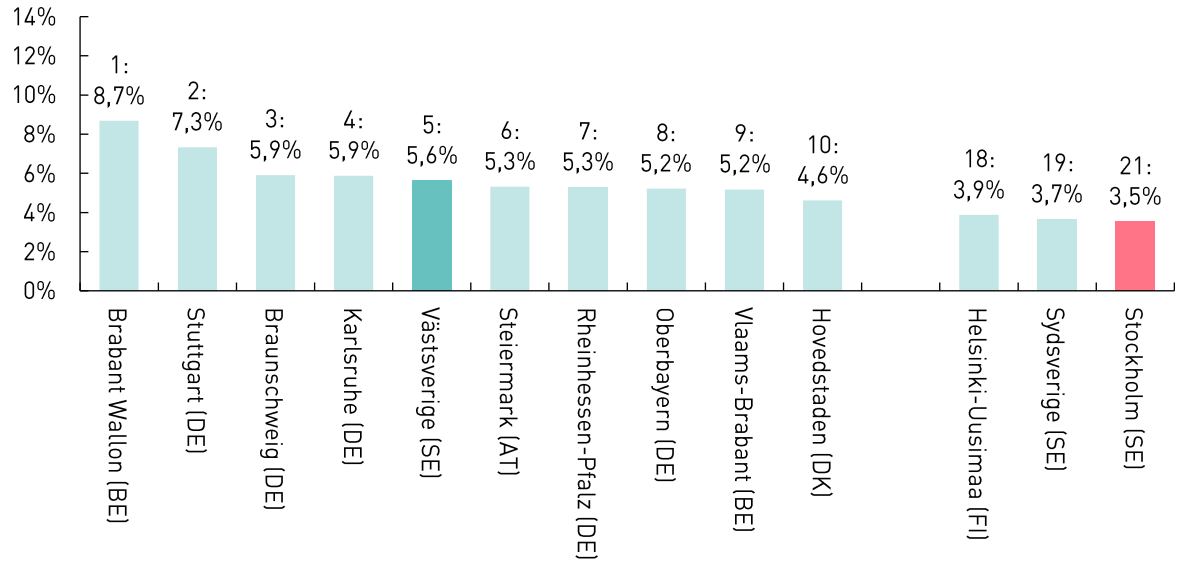
Stärka regionens globala tillgänglighet

Göteborgsregionens tillgänglighet till omvärlden är god jämfört med liknande regioner. Samtidigt är förbättrad tillgänglighet via tåg, väg, hamn och flyg avgörande för vår framtida konkurrenskraft – inte minst med tanke på regionens exportberoende näringsliv. I takt med ökad konkurrens blir det också allt viktigare att regionens varumärke synliggörs och stärks internationellt för att attrahera mer kompetens, kapital och etableringar.

Västsveriges forskning och utveckling i ett europeiskt perspektiv

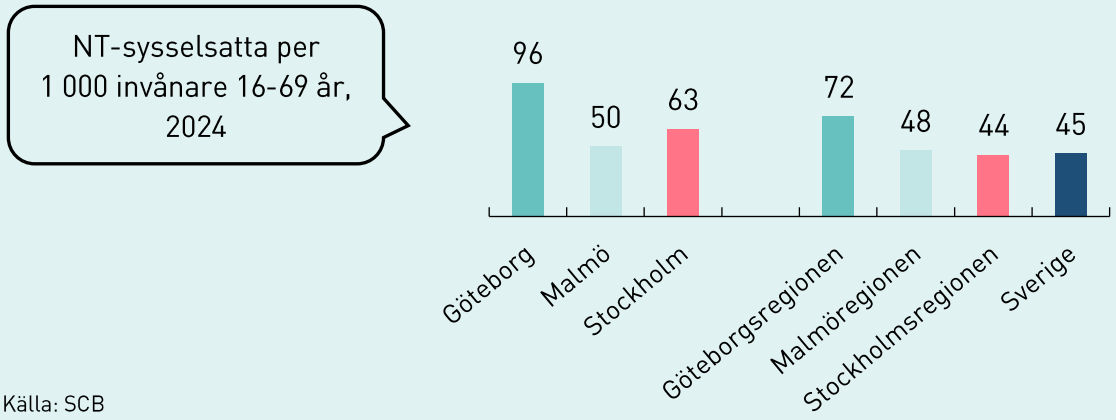
En förklaring till att Västsverige hamnar högt upp i många internationella jämförelser beror på de stora satsningar som regionens företag i privat sektor gör inom forskning och utveckling (FoU). Mätt som andel av bruttoregionalprodukten tillhör Västsveriges FoU-utgifter det absoluta toppskiktet i Europa. Enligt Eurostat kommer Västsverige på plats 5 av 260 regioner med en FoU-intensitet på 5,6 procent av bruttoregionalprodukten (se Figur 4). Motsvarande andel för Stockholmsregionen är lägre än i Västsverige och med 3,5 procent av BRP hamnar huvudstadsregionen på plats 21 på listan.

FIGUR 4 FOU-UTGIFTER, NUTS2 REGIONER INOM EU - PROCENT AV BRUTTOREGIONALPRODUKTEN, 2023



Källa: Eurostat

Om bryter ut Västra Götalands bidrag ur NUTS2 data för Västsverige ser vi att de samlade utgifterna för FoU under 2025 uppgick till hela 72 miljarder kronor. Detta motsvarar cirka 30 procent av Sveriges samlade FoU-utgifter för privat och offentlig sektor samt akademi. Särskilt framskjuten är Västra Götalands FoU-utgifter inom företag där regionens andel av Sveriges samlade FoU-utgifter i företag är 35 procent eller cirka 62 miljarder kronor. Framförallt så öronmärks stora summor till FoU inom fordonsindustri, kemi och läkemedel samt inom kunskapsintensiva företagstjänster. Regionen har också en förhållandevis hög andel av Sveriges patent. Kopplat till dessa resultat så är det inte särskilt förvånande att Västra Götaland och framförallt Göteborgsregionen också attraherar en stor del av den högutbildade arbetskraften inom naturvetenskapliga och tekniska (NT) inriktningar.



Källa: SCB

!

Utmaning



Stärka vår position inom forskning och innovation

Göteborgsregionen är en nationell hubb för innovation med drygt en tredjedel av Sveriges samlade utgifter för forskning och utveckling (FoU) i företag. FoU-verksamheter är strategiskt viktiga och ger även stora spridningseffekter till övriga ekonomin i form av fler arbetstillfällen och ökad produktivitet. En stark samverkan mellan företag, offentliga aktörer samt akademi kring innovation är viktigt för den framtida utvecklingen.

3 Drivkraft och strategi för regional tillväxt

Tillgänglighet till mångfald driver utvecklingen

Grunden för regional tillväxtteori bygger på att en mångfald av invånare och företag med olika kompetenser och branschinriktningar skapar möjligheter för specialisering. I storstadsregioner finns större möjligheter för individer och företag att uppnå positiva produktivitetseffekter i så kallade agglomerationer. Positiva produktivitetseffekter kan enklast förklaras av tre mikrofundament i teorin; delning, matchning och lärande. Delning syftar på att det finns ett ökat underlag för utveckling av gemensamma resurser för både individer och företag. Matchning innebär att sannolikheten ökar för företagen att träffa rätt i att matcha arbetskraft till följd av ett större utbud individer med arbetskraftskompetens. Lärandet rör att storstadsregioner kan bidra till skapande, spridning och ackumulation av kunskap, vilket i sin tur stärker produktiviteten.[10,11] Detta gör att befolkningstäta regioner är unika platser för både tillväxt och förnyelse. Det är också i dessa regioner som efterfrågan och utbud är som störst. I takt med ökad globalisering och att kunskapsinnehållet inom produktionen ökar, blir branschmångfald och storlek på närmarknaden allt viktigare konkurrensfaktorer.[12] Här spelar tillgången till olika arbetskraftskompetenser en viktig roll för regionens tillväxtmöjligheter.

En regions behov av kompetens kan underhållas på olika sätt (kalla det kompetensförsörjning). Bland annat genom att skapa en mer stabil grund för regionens interna kompetensstock. Detta kan åstadkommas genom att stärka upp grundskolan och gymnasieskolan med mer kvalitativa insatser – dvs. att ungdomar tidigt får en undervisning som ger rätt förutsättningar för att mer effektivt matcha näringslivets efterfrågan och den regionala utvecklingens riktning. Till detta hör också att den högre utbildningen tillförser regionens behov av kompetens inom specifika yrken genom traditionella program, såsom utbildningar inom vård, hälsa och socialt arbete, civilekonomprogram och lärarutbildningar etc.[13] Regionen är framförallt beroende av sin interna kompetensstock, men är även beroende av att rekrytera kompetens från andra håll, dvs. nationellt och internationellt. Som ett resultat av det senare beroendet behöver regionen också attrahera kompetens utanför regionen. Denna form av kompetenstillförsel styrker upp den interna kompetensstocken och är av hög relevans för att uppnå regional tillväxt. En kombination av intern och extern kompetens stärker regionens kompetensstock genom att en större pool av kunskaper och färdigheter kan tillgängliggöras för företag som är verksamma i regionen.[14]

I en befolkningstät region kan kompetenser nyttjas mer effektivt om samarbetet mellan företag, utbildnings- och forskningsinstitutioner samt offentliga aktörer är starkt – men även att mötesplatser finns att tillgå där de olika aktörerna kan mötas för att tillsammans bygga en grund för hur innovationer och nya idéer skapas.[15,16] I Göteborgsregionen är stadsutvecklingen som skett runtomkring Lindholmen, Johanneberg och Mölndal bra exempel på mötesplatser där kompetenser idag frodas. Dessa mötesplatser möjliggör för att bättre kunna absorbera teknologiskt kunnande, inom och utom regionen.[17] För att attrahera kompetens till regionen krävs dock att näringslivets flaggskeppsområden (dvs. de branscher som sticker ut ur mängden) agerar draglok. Dragloken erbjuder de mest attraktiva arbetsplatserna, de bästa forskningsmiljöerna och världsledande samarbetsnätverk där offentliga aktörer, företag och utbildnings- och forskningsinstitutioner tillsammans skapar de bästa förutsättningarna för idéer och innovationer att växa regionalt, nationellt och globalt.[18]

---

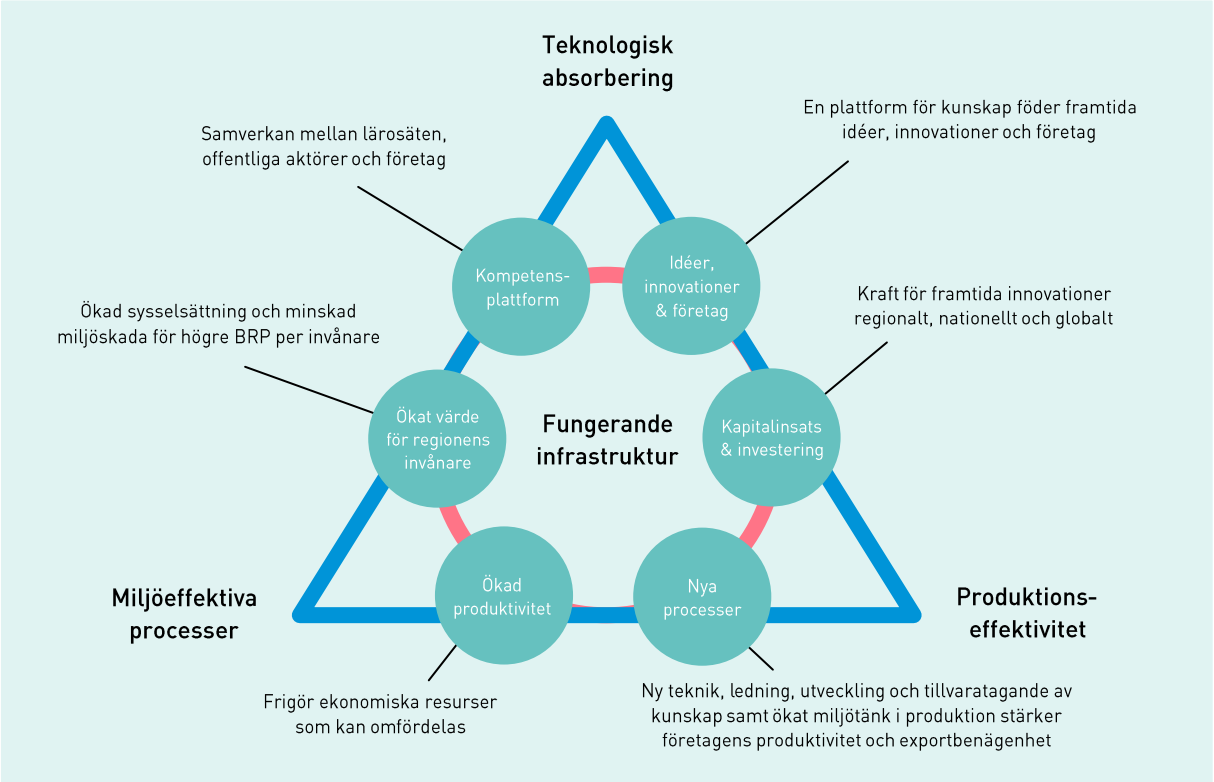
[10] Andersson, M. och J. P. Larsson (2019). 'Västsverige: Ekonomisk Utveckling och Ekonomisk Geografi – Ny Teori och Empiri', VGR Analys 2019:14, Tillväxtverket och Västra Götalandsregionen, Göteborg, Sverige.
[11] Lucas, JR., R. E. (1988). "On the Mechanics of Economic Development." Journal of Monetary Economics 22(1): 3-42
[12] Krugman, P. (1991). 'Increasing Returns and Economic Geography', Journal of Political Economy, 99(3):483-489.
[13] Karlsson, C., Johansson, B., och R. Stough (2001). 'Theories of Regional Endogenous Growth – Lessons from Regional Policies', Springer-Verlag, Berlin-Heidelberg, Germany.
[14] Karlsson, C., Johansson B., och R. Stough (2005). 'Industrial Clusters and Inter-Firm Networks: An Introduction', Industrial Clusters and Inter-Firm Networks, Edward Elgar, Cheltenham, UK.
[15] Jacobs, J. (1969). 'The Economies of Cities', Random House, NY, USA.
[16] Warda, P. (2015). 'Knowledge, Location and Trade', JIBS Dissertation No. 101, Jönköping, Sweden.
[17] Några exempel på skapande av en internationell kunskapsplattform i Göteborgsregionen omfattar forskningsinsatser inom 'Omställning till ett hållbart samhälle', där bland annat fokus riktas på energi, IKT, livsvetenskaper och teknik, materialvetenskap, nanoteknik, produktion, samhällsbyggnad och transport.
[18] Gråsjö, U., Karlsson, C., och P. Warda (2013). 'Spatial Knowledge Spillovers within and between European Regions: A Meta-Analysis', The Innovation Union in Europe, Edward Elgar, Cheltenham, UK.

Samtidigt som kompetensförsörjningen i regionen stärks måste de idéer och innovationer som skapas underhållas för framtidens ändamål. Med andra ord måste investeringsmöjligheter säkras och riskkapital skjutas in i olika delfaser av innovationsprocesser, samt i utvecklingsprocesser som uppstår efter en tänkt marknadsintroduktion. Tankebanan för vad som ska investeras i eller inte, bör ha ett övergripande mål i att värna om miljön, samt omfatta produktionseffektiva processer/varor/tjänster. Det vill säga, att innovationerna inte enbart är produktionseffektiva, utan även miljöeffektiva. Ökad produktivitet frigör ekonomiska resurser genom att mer förädlingsvärde skapas per sysselsatt, samtidigt som kostnaden för miljöförstörelse minskar. Som ett resultat av ökad produktivitet kan också de frigjorda ekonomiska resurserna återinvesteras i nya arbetstillfällen eller i ny teknik.

En kompetensstock som underhålls väl och som tas fram i samverkan med regionens näringsliv medför att arbetskraftskompetenser kan matchas bättre mot näringslivets sysselsättningsbehov. Hela denna process möjliggör för ökade förädlingsvärden, dvs. frigjorda resurser som skapas utöver använda resurser. Slutresultatet är ett ökat värde för alla regionens invånare i form av mer miljöeffektiva processer/varor/tjänster som förser både nationell och global marknad, ökad sysselsättning samt en högre kompetensnivå per invånare.

Alla dessa komponenter måste ha en välfungerande infrastruktur med miljöanpassade lösningar. Med välfungerande infrastruktur avses bland annat vatten- och elförsörjning, informations- och kommunikationsteknologi, bostäder och kontor, samhällsfunktioner såsom sjukvård, skola, barnomsorg etc., men omfattar även att trafik för buss, järnväg, hamn och flyg underlättar för olika aktörer att mötas och utbyta idéer, samt för varutransporter att röra sig inom, till och från regionen.[19, 20] Figur 5 visar denna process som en cirkel som ständigt måste underhållas för att uppnå återkommande regional tillväxt över tid.

FIGUR 5 ÅTERKOMMANDE REGIONAL TILLVÄXT ÖVER TID



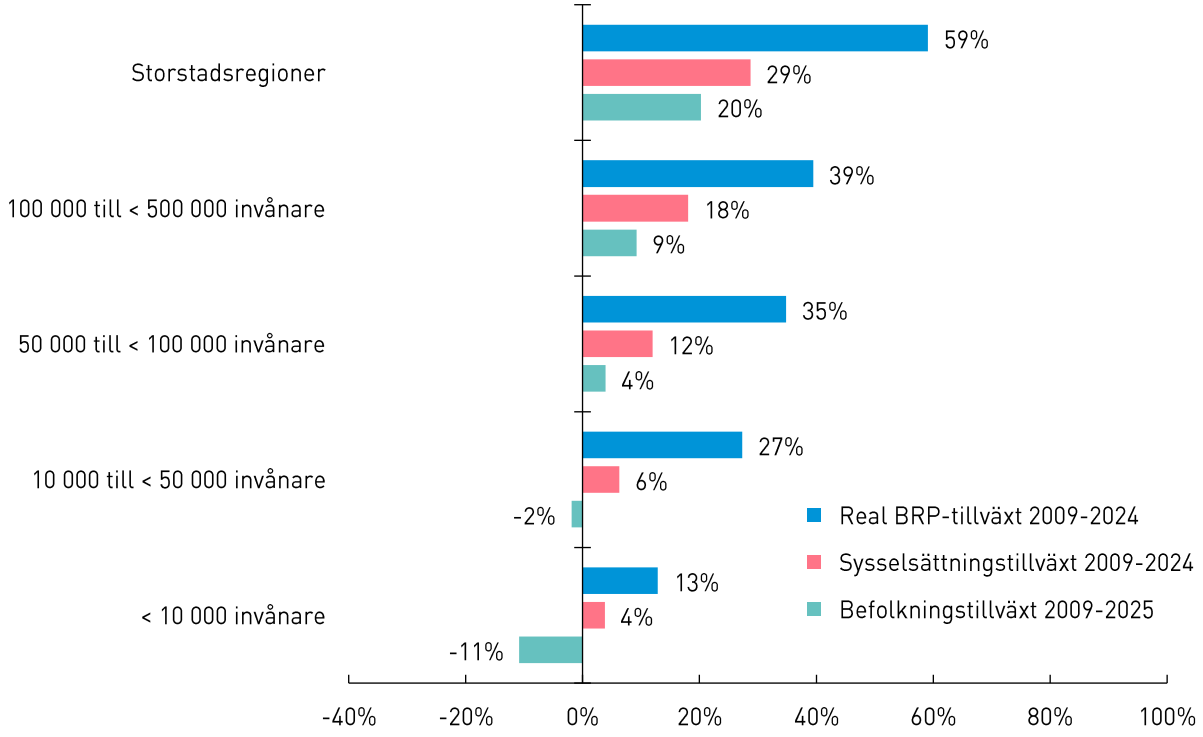
[19] Johansson, B. (1993). 'Ekonomisk dynamik I Europa', Liber-Hermods, Malmö.
[20] Warda, P. (2013). 'Trends and Patterns in Offshoring in the European Automotive Industry', Entrepreneurial Knowledge, Technology and the Transformation of Regions, Routledge, Abingdon, UK.

Storlek och mångfald bidrar till starkare tillväxt i storstadsregionerna

I storstadsregionerna finns en betydligt större mångfald av branscher än på andra håll. 2025 fanns omkring 800 olika branscher representerade i de tre arbetsmarknadsregionerna Stockholm-Solna, Malmö-Lund och Göteborg, att jämföra med cirka 200 branscher i regioner med färre än 10 000 invånare. Storstadsregionerna är därmed inte lika sårbara som de mindre regionerna. Om någon bransch skulle gå sämre och arbetskraft friställs, finns det andra branscher som kan fånga upp denna arbetskraft. I en storstadsregion har arbetstagaren fler tänkbara arbetstillfällen inom rimligt pendlingsavstånd. Samtidigt får arbetsgivaren tillgång till ett större rekryteringsunderlag.

Såväl invånare som sysselsatta har under de senaste åren koncentrerats till större regioner. FN står fortfarande fast vid att urbaniseringen kommer att fortsätta en bra tid framåt. Till år 2050 väntas stadsområden öka med omkring 2 miljarder invånare och Sverige är inget undantag i denna utveckling.[21] Sedan 2009 har storstadsregionerna ökat sin folkmängd med 20 procent, sysselsättning med 29 procent och bruttoregionalprodukt (BRP) med hela 59 procent realt. Även regioner med 100 000 till 500 000 invånare har sett en stark utveckling (se Figur 6). I denna kategori ingår en del regioner med högskola/universitet, till exempel Linköping, Örebro, Jönköping, Västerås, Karlstad och Borås. Desto sämre har det gått för regioner med färre än 10 000 invånare, där folkmängden har minskat, medan sysselsättningen och BRP-tillväxten ökat, men betydligt svagare än i de större regionerna. Det generella mönstret är tydligt – att storleken på arbetsmarknadsregionen har betydelse för den regionala tillväxten.

FIGUR 6 FÖRÄNDRING I MAKROINDIKATORER UTIFRÅN STORLEK PÅ ARBETSMARKNADSREGIONEN



Källa: SCB

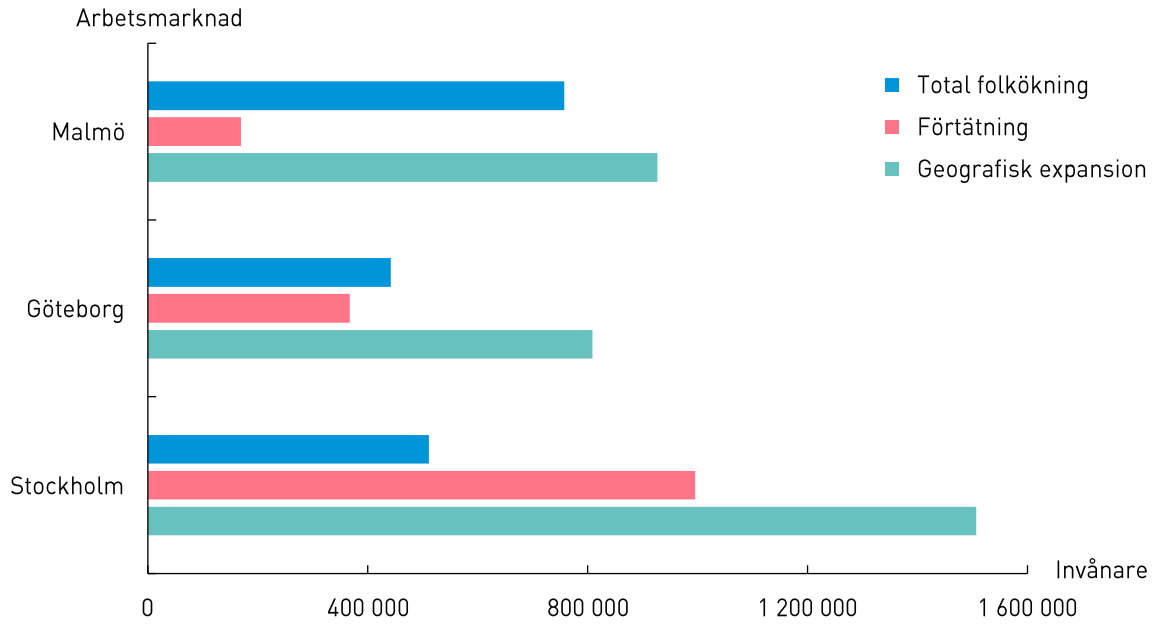
[21] UN-Habitat (2026). 'World Cities Report 2026: The Global Housing Crisis – Pathways to Action', United Nations Human Settlements Programme (UN-Habitat), Nairobi, Kenya.

Tillväxtstrategi – förstora arbetsmarknadsregionen

Vår analys av hur de lokala arbetsmarknadsregionerna (LA) i Sverige har utvecklats visar att Göteborgs arbetsmarknadsregion, sedan 1970 och framåt, inte alls växt lika fort som i till exempel Stockholm och Malmö (se Figur 7). Den främsta förklaringen är att transportinfrastrukturen inte erbjuder lika korta restider, vilket medför att vi får en lägre rörlighet på arbetsmarknaden. Omvänt, så finns det nu en stor potential för Göteborgsregionen att förbättra transportinfrastrukturen och därmed också regionens tillväxtförutsättningar. Vi ser tydliga tecken på att en så kallad regionförstoring gynnar arbetsmarknaden och med de stora satsningar som nu planeras för Göteborgsregionen ser vi goda möjligheter för regionen att ta del av denna nytta.

Enligt den senaste analysindelningen för arbetsmarknadsregioner (från 2018) består LA Göteborg av 27 kommuner med cirka 1,5 miljoner invånare. Antal personer som arbetar i en annan kommun än där de bor ökar snabbare än antal personer som bor och arbetar i samma kommun. Det är återigen en illustration över att vi arbetspendlar allt längre sträckor. Bland annat ökar pendlingen kraftigt på sträckorna Trollhättan-Göteborg och Borås-Göteborg.[22] I en analysstudie framkommer det också att det dynamiska näringslivet har bidragit till en växande integration mellan Göteborg och Oslo. Rapporten visar att regionerna runt Oslo och Göteborg tillsammans har drygt 2,5 miljoner invånare och en betydande innovationskraft och tillväxtpotential. Den samlade bruttoregionalprodukten uppgår till 40 procent av Norges BNP eller en dryg tredjedel av Sveriges. Ett utvecklat Göteborg–Oslo-stråk kan därmed bli en strategisk tillväxtmotor för både Sverige och Norge.[23]

FIGUR 7 FOLKÖKNING I STORSTÄDERNAS LOKALA ARBETSMARKNADER 1970-2025



Källa: SCB

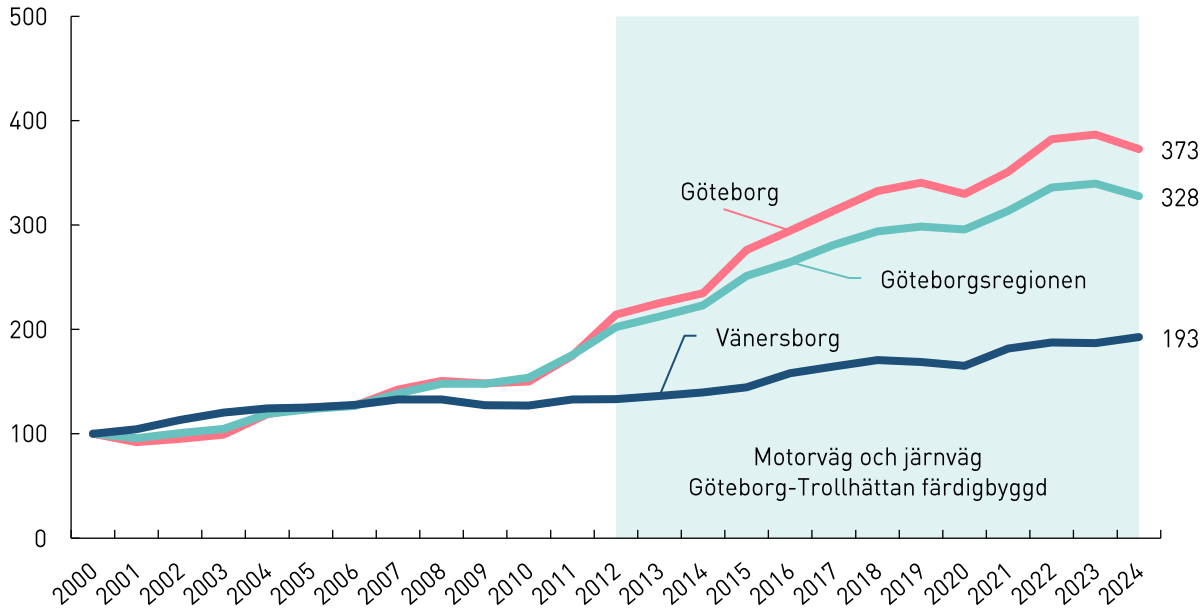
Mellan 2012 och 2024 ökade arbetspendlingen från Trollhättan till Göteborg med drygt 74 procent. Ökningen i pendling från Trollhättan till Vänersborg var nästan hälften så stor som till Göteborg och stannade på 45 procent. Den nya motorväg- och järnvägsförbindelsen mellan Trollhättan och Göteborg, liksom arbetsmarknadsläget i Trollhättan, ligger sannolikt bakom den starka ökningen. Detta trots det svaga arbetsmarknadsläget under 2024 då pendlingen minskade rejält från Trollhättan till hela Göteborgsregionen.

[22] Analysindelningen avser LA2018, se bilaga för de kommuner som ingår denna analysenhet. En senare LA-indelning från 2024 finns där hela Boråsregionen inklusive Marks kommun ingår i Göteborgs arbetsmarknadsregion (LA2024). Historiskt sett skrivs analysenheterna om av SCB vart femte år, men i och med lanseringen av BAS har nästa revidering av analysenhet skjutits fram i tid tills fler observationer finns tillgängliga. I detta fall utgår vi från LA2018 som analysenhet.
[23] BRG (2026). 'Göteborg-Oslo 2026 – En analys av stråkpotential', Business Region Göteborg, juni 2026, Göteborg, Sverige.

Sett över ett längre perspektiv, sedan början av 2000-talet har pendlingen från Trollhättan till Göteborg och Göteborgsregionen mer än tredubblats (se Figur 8).

För att LA Borås ska bli en del av LA Göteborg (enligt SCBs definition) krävs att pendlingen fortsätter att öka i samma takt även de kommande 10 åren. Då nås den statistiska nivån, men redan idag delar regionerna på en stor del av arbetskraften då cirka 13 000 sysselsatta pendlar i båda riktningar. I den senaste LA-indelningen från 2024 (LA2024) ingår hela Boråsregionen samt Marks kommun i Göteborgs arbetsmarknadsregion. Dock krävs det fler år av observationer över pendlingens utveckling för att bedöma huruvida analysenheterna för arbetsmarknadsregionerna i Göteborg och Borås ska revideras om.

FIGUR 8 PENDLING FRÅN TROLLHÄTTAN 2000-2024 (INDEX ÅR 2000 = 100)



Källa: SCB

Antal pendlare år 2024 från Borås till...

LA Göteborg (2018)	Göteborgsregionen	Göteborg
6 449	**5 397**	**3 677**
↓	↓	↓
6 194	**4 420**	**2 164**
till Borås	till Borås	till Borås

Källa: SCB

!

Utmaning

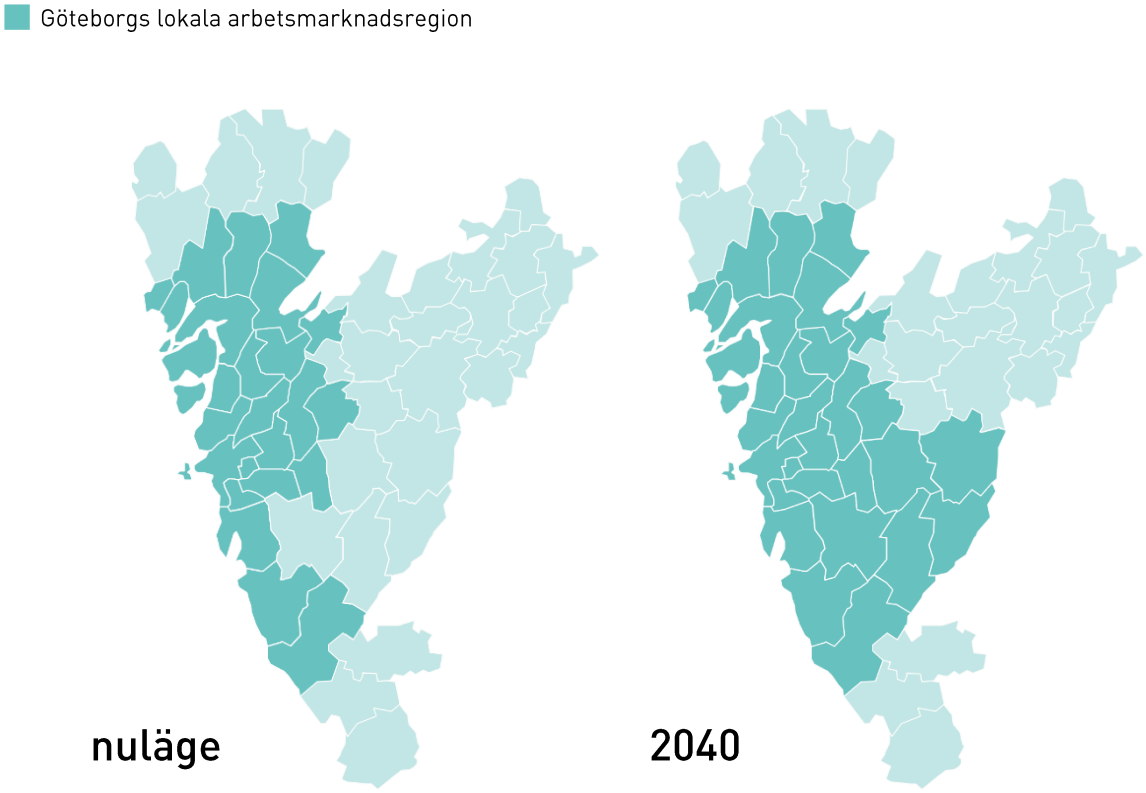


Utveckla arbetsmarknadsregionen och Göteborgs stadskärna

Göteborgsregionens tillväxt hämmas av en för liten arbetsmarknadsregion. Bättre pendlingsmöjligheter till Borås ger ett större område för företag att rekrytera ifrån, vilket bidrar till en större och mer diversifierad kompetenspool som på sikt ökar produktiviteten. Samtidigt behöver Göteborgs stadskärna förtätas med fler boende och arbetstillfällen för att bli en starkare motor i en större region.

Med ett tillskott av Borås lokala arbetsmarknad ökar folkmängden (förtätning och förstoring inkluderat) i LA Göteborg med drygt 213 000 invånare till strax under 1,8 miljoner år 2040. Figur 9 visar LA Göteborg som den ser ut i nuläget och hur arbetsmarknadsregionen ser ut till följd av en geografisk expansion år 2040.

FIGUR 9 LA GÖTEBORG NULÄGE OCH LA GÖTEBORG-BORÅS ÅR 2040

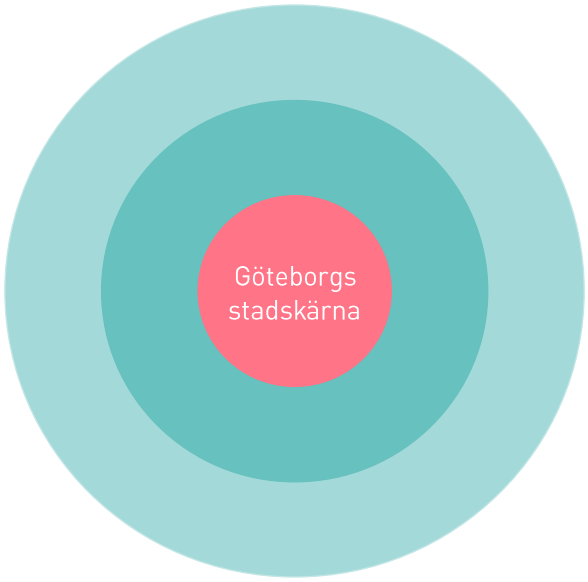


Källa: SCB och Business Region Göteborg

Tillväxtstrategi – att stärka Göteborgs stadskärna

Samtidigt som det finns en stor potential i att skapa en större arbetsmarknadsregion så behöver också regionens mest centrala delar, Göteborgs stadskärna, stärkas och utvecklas. Göteborgs stadskärna är navet för hela Göteborgsregionens och Västsveriges utveckling. Det är viktigt att poängtera att dessa båda strategier, förstoring och förtätning, är starkt beroende av varandra. Utan en större arbetsmarknads-region minskar möjligheten att skapa en starkare stadskärna och vice versa.

Varför är då Göteborgs stadskärnas utveckling så viktig? Jo, för det finns ingen annan plats i regionen där efterfrågan och utbud är så stor som här. I Göteborgs stadskärna finns regionens bästa tillgänglighet och koncentration av utbildning och kompetens, kommersiell service, kultur, nöjen, offentlig service och arbetsplatser. Den mixen skapar unika förutsättningar för tillväxt i hela Göteborgsregionen.



Regionens bästa tillgänglighet och koncentration av:

- Kommersiell och offentlig service
- Kultur och nöje
- Utbud och efterfrågan
- Arbetsplatser
- Tillgänglighet och delning
- Utbildning och kompetens

I takt med att näringslivet i regionen blir allt mer kunskapsintensivt kommer allt fler företag att vara beroende av den mångfald och tillgänglighet som Göteborgs stadskärna erbjuder. Därför är en viktig del i strategin att förtäta stadskärnan och erbjuda attraktiva miljöer för både företag och invånare i centrala lägen. Inom Älvstaden, Nordens största stadsutvecklingsprojekt, ska centrala Göteborg växa till dubbel storlek när den förtätas med 25 000 fler lägenheter och 50 000 fler arbetsplatser. För att åstadkomma detta behövs satsningar göras på infrastruktur (inom Västsvenska paketet där bland annat Västlänken och Hisingsbron ingår), arbetsplatser och bostadsbyggande i stadskärnan såväl som i de stråk som förbinder Göteborg med övriga delar av regionen.

En starkare stadskärna och förbättrad infrastruktur stärker arbetsmarknadsregionen

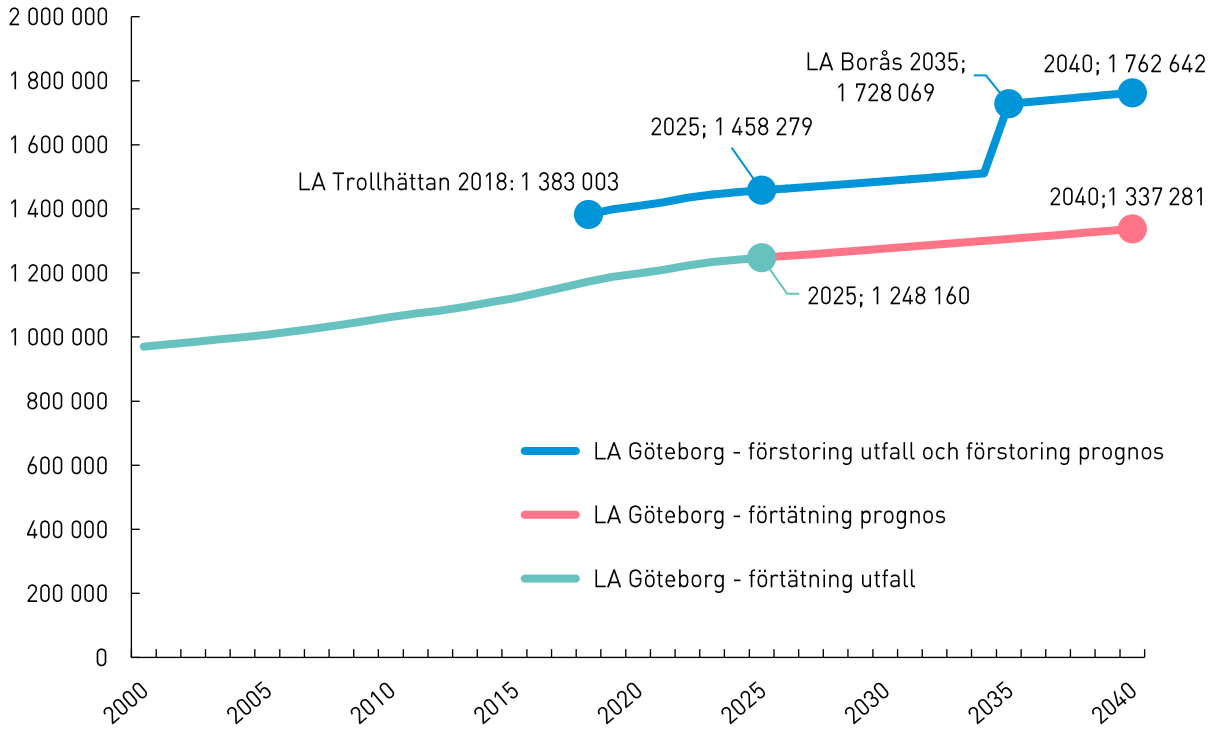
De två tillväxtstrategierna som redogjorts för ovan påverkar befolkningstillväxten i Göteborgs arbetsmarknadsregion på två sätt, nämligen genom förtätning och förstoring. Samtidigt som Göteborg och kranskommunerna förtätas genom inflyttning och födelseöverskott så växer också dess lokala arbetsmarknadsregion (LA) genom att fler söker sig till jobb i regionen. I takt med att transportinfrastrukturen förbättras, Göteborgs stadskärna förtätas och att fler jobb skapas i regionen så kommer allt fler människor välja att pendla inom arbetsmarknadsregionen.

2015, 2017-2022 var pendlingströskelvärdena för LA Trollhättan innanför den statistiska gränsen för att ingå i LA Göteborg enligt 2018 års analysenhet.[24] Historiskt sett skrivs analysenheterna om av SCB vart femte år, men i och med lanseringen av BAS som källa har nästa revidering av analysenhet skjutits fram i tid tills fler observationer finns tillgängliga för att kunna bedöma hur kommuner inom arbetsmarknadsregionerna har utbytt pendlingsflöden med varandra. I detta fall utgår vi fortsatt från LA2018 som analysenhet. Den kraftigt ökade pendlingen över de senaste åren från Trollhättan till Göteborg har därmed gjort att LA Göteborg har förstorats med LA Trollhättans drygt 210 000 invånare. Senare, framåt år 2040 väntas även LA Borås ingå i LA Göteborg. Med ett tillskott av LA Borås runt år 2035 ökar LA Göteborgs invånare med ytterligare cirka 211 000. Om så sker kan Göteborgs arbetsmarknadsregion, likt Stockholm-Solna och Malmö-Lund, ha två lokala centrum med Göteborg och Borås som centrala dragningskrafter inom arbetsmarknadsregionen.[25]

[24] I 2018 års LA-revision ingår totalt 9 kommuner i LA Trollhättan. Dessa är: Färgelanda, Grästorp, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Trollhättan, Sotenäs, Uddevalla och Vänersborg.
[25] Borås arbetsmarknadsregion (LA2018 Borås) består av följande sex kommuner: Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn.

Till 2040 förväntas Göteborgs arbetsmarknadsregion, att genom förtätning och förstorad arbetsmarknad, ha cirka 1 800 000 invånare. Figur 10 visar hur utfall, förtätning och förstorad arbetsmarknad kommer att utvecklas inom Göteborgs lokala arbetsmarknadsregion fram till 2040.

FIGUR 10 FOLKMÄNGD I LA GÖTEBORG 2000-2025 SAMT PROGNOS FÖR ÅREN 2026-2040



Källa: SCB och Business Region Göteborg

Tillväxtstrategi

1. Förstorad arbetsmarknad

120 000 fler jobb i Göteborgsregionen (2016-2035)

1 800 000 invånare i LA Göteborg-Borås år 2040

2. Stärka Göteborgs stadskärna

Förtätning boende i stadskärnan

Förtätning arbetsplatser i stadskärnan

3. Stärka övriga regionen

Förtätning boende

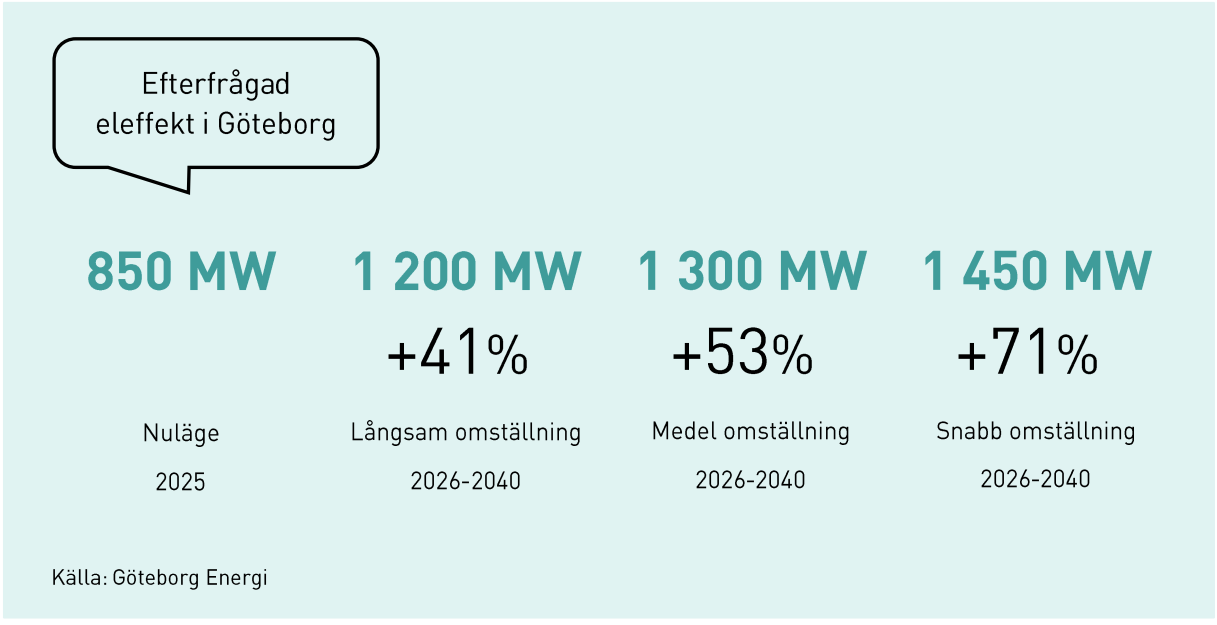
Förtätning arbetsplatser

Eleffekt – en stor utmaning för regionens näringsliv

Omställningen av industrin och elektrifieringen av transporter är avgörande, inte bara för klimatmålen utan också för konkurrenskraften och sysselsättningen. Behovet av eleffekt framåt är påtagligt, framförallt inom industrin, men även inom andra sektorer och är helt avgörande för att Göteborg och Göteborgsregion i stort ska kunna nå de högt uppsatta klimatmålen samt behålla och stärka sin konkurrenskraft.

Regionens exportintensiva företagssektor har sedan många år bidragit stort till att lyfta Sveriges ekonomi.[26] Inom den närmaste tioårsperioden förväntas 10 000-tals fler arbetstillfällen skapas i regionen inom befintliga, nya och framväxande delbranscher av industrin. De företag som främst berörs finns inom fordon, kemi, raffinaderi, plast, cement, glas och annan tillverkande industri och som har påbörjat ett skifte i riktning mot fossilfria produkter och fossilfri produktion.[27] Även arbetstillfällen som väntas tillföras inom den regionala tjänstesektorn, bland annat inom life science och tech, påverkas stort av utvecklingen.

För denna omställning kommer det att behövas stora mängder el och ett utbyggt elnät. Vi står inför ett par kritiska år för att hinna skapa rätt förutsättningar för att den positiva utvecklingen ska kunna fortsätta. Göteborg Energi har sedan 2020 och fram till 2025 investerat omkring 3 miljarder kronor i sitt elnät. För perioden 2026-2028 planerar Göteborg Energi investera ytterligare 2 miljarder kronor i elnätet. Med andra ord görs stora satsningar redan i nuläget då energiförsörjningen av Göteborg och övriga regionen är en nationell angelägenhet. Sett till Göteborg uppskattas den efterfrågade eleffekten år 2025 ligga på 850 MW (50-100 timmar per år). Beroende på hur investeringstakten påverkas av samhällsförändringar har spannet för olika scenarion (från långsam till snabb omställning) för efterfrågad eleffekt vidgats. Framåt 2040 väntas Göteborgs efterfrågan med en långsam omställning öka med 41 procent, till cirka 1 200 MW. I scenariot för medelsnabb omställning spås ökningen för Göteborg vara 53 procent (cirka 1 300 MW). Om omställningen sker i snabb takt fram till 2040 väntas Göteborgs efterfrågade eleffekt ligga på 1 450 MW, vilket motsvarar en ökning på 71 procent jämfört med nuläget. Den troligaste ökningspotentialen från dagens effektbehov i Göteborg är ett medelscenario och landar då på ca 1 300 MW år 2040. I detta scenario står industri- och transportsektorerna för den största delen (bland annat genom omställningen av fordonsindustrin, byggandet av en ny fabrik för storskalig batteritillverkning samt omställningen av raffinaderier och Göteborgs Hamn).[28]



Källa: Göteborg Energi

[26] Andersson, M. och J. Månsson (2025), 'Göteborg borgar för tillväxt – vad händer i väst och vad betyder det?', BRG Analys DU202406, Business Region Göteborg, Göteborg, Sverige.
[27] VGR (2024), 'Bedömning av Sysselsättningseffekter från Otillräcklig Tillgång av Eleffekt till Etableringar i Tillverkningsindustrin i Västra Götaland', VGR Analys 2024:19, Västra Götalandsregionen, Göteborg, Sverige.
[28] Göteborg Energi (2026), 'Göteborgs elektrifieringsrapport', rapport nr 1 2026, Göteborg Energi, Göteborg, Sverige.

En konsekvens av otillräcklig tillgång av eleffekt är att det kan tvinga företagen att lägga investeringar som är framtidsinriktade på annan plats, medan produktion blir kvar av sådant som på sikt inte kommer vara lönsamt eller efterfrågat.

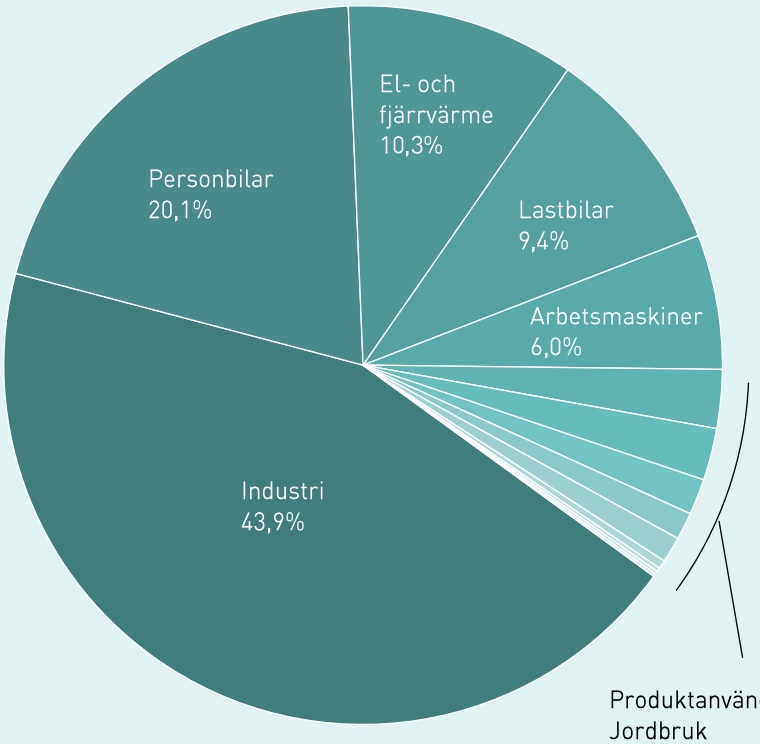
Var finns då den största potentialen för en investerad krona i klimatomställningen?

Detta är en viktig fråga för att få fart på klimatomställningsarbetet och att regionen i snabbare takt kan närma sig sina uppsatta klimatmål. För att få en uppfattning om hur den övergripande bilden ser ut, tar vi Göteborgsregionen som exempel. Sett till totala utsläpp av växthusgaser (omräknat till CO2-ekvivalenter) släpptes det ut cirka 4 400 miljoner kilo CO2 i Göteborgsregionen år 2024 (vilket motsvarar drygt 9 procent av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser). Grovt nedbrutet per sektor framgår det att Göteborgsregionens industri står för cirka hälften (43,9 procent) av de totala utsläppen av växthusgaser i regionen. Lägger vi på personbilar, lastbilar och arbetsmaskiner handlar det om ytterligare 35,6 procent av regionens totala utsläpp. Alltså står dessa fyra delsektorer cirka 80 procent av Göteborgsregionens totala utsläpp av växthusgaser, vilket kan jämföras med motsvarande för Sverige där de fyra delsegmenten står för 67,5 procent av rikets samlade CO2-utsläpp.

Med denna andelsfördelning för Göteborgsregionens totala utsläpp finns den största potentialen för en investerad krona i klimatomställningsarbetet i:

i) industrins omställning (43,9% av totala CO2-utsläpp) samt att
ii) personbilar, lastbilar och arbetsmaskiner elektrifieras (35,6% av totala CO2-utsläpp).

Utsläpp av växthusgaser (CO2-ekvivalenter), per sektor i Göteborgsregionen, procent av totala utsläpp 2024



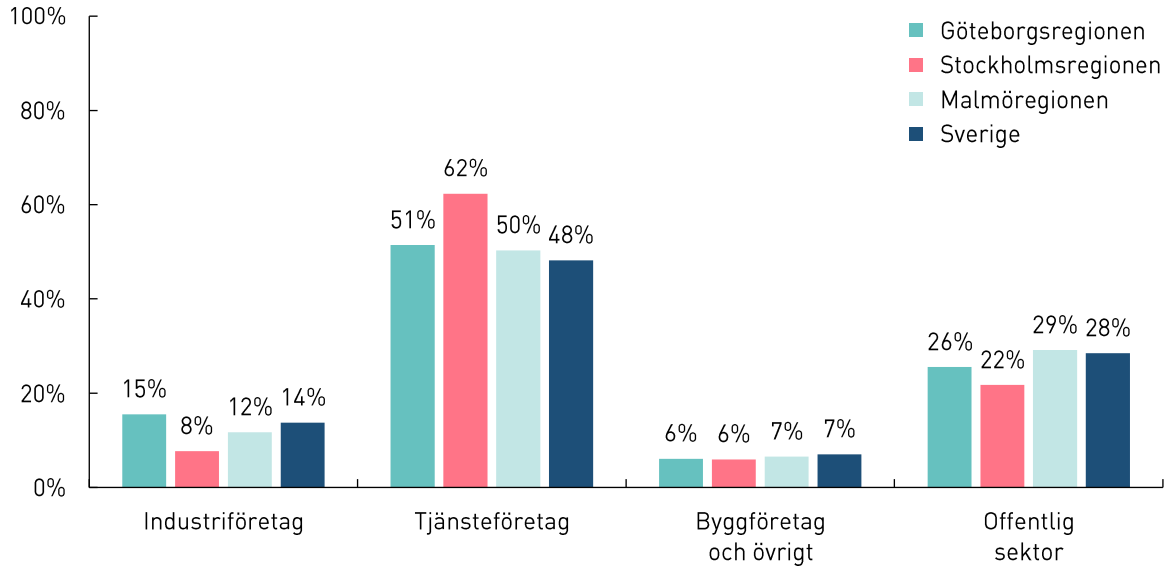
Produktanvändning	2,6%
Jordbruk	2,3%
Övriga transportslag	2,4%
Egen uppvärmning	1,2%
Avlopp och avfall	1,2%

Källa: SMHI (Nationella Emissionsdatabasen)

4 Regionens näringsliv – sammansättning och struktur

Genom att studera hur lönesumman är sammansatt får vi en bra bild av branschstrukturen i respektive storstadsregion. Vi kan konstatera att branschstrukturen för Göteborgsregionen, Malmöregionen och Sverige liknar varandra till stor del. Stockholmsregionen skiljer däremot ut sig, med en betydligt högre andel lönesumma som kommer från tjänsteföretag och en betydligt lägre andel lönesumma som kommer från industriföretag och offentlig sektor. Göteborgsregionen har en högre andel lönesumma från industrin. Enligt Figur 11, som avser år 2025, kommer 51 procent av den totala lönesumman i Göteborgsregionen från tjänsteföretag, medan motsvarande andel i Stockholmsregionen är 62 procent.

FIGUR 11 SEKTORNS ANDEL AV TOTAL LÖNESUMMA 2025, STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE



Källa: SCB

En mer detaljerad analys av branschstrukturen i Göteborgsregionen jämfört med riket som helhet visar att branscherna 'företagstjänster', 'information och kommunikation', 'handel' samt 'transport och magasinering' utgör 0,5-3,5 procentenheter mer av näringslivet i Göteborgsregionen. Branscherna 'utbildning', 'byggverksamhet', 'finans och försäkring' samt 'vård och omsorg' utgör däremot 0,5-2,3 procentenheter mindre av näringslivet Göteborgsregionen jämfört med Sverige i stort.

En viktig aspekt av näringslivsstrukturen i en region handlar om mångfalden av olika typer av företag. År 2025 fanns det i Göteborgsregionen cirka 125 000 företag med cirka 133 000 arbetsställen. Företagen representerar totalt 94 procent av rikets alla branscher, vilket illustrerar mångfalden i Göteborgsregionens näringsliv. Av Tabell 3 ser vi att Göteborgsregionen jämfört med övriga storstadsregioner har en högre andel lönesumma från stora företag och en mindre andel lönesumma från de minsta företagen. Majoriteten av alla företag i Göteborgsregionen är dock små, men förekomsten av stora kunskapsintensiva företag utmärker och präglar Göteborgsregionens näringsliv.

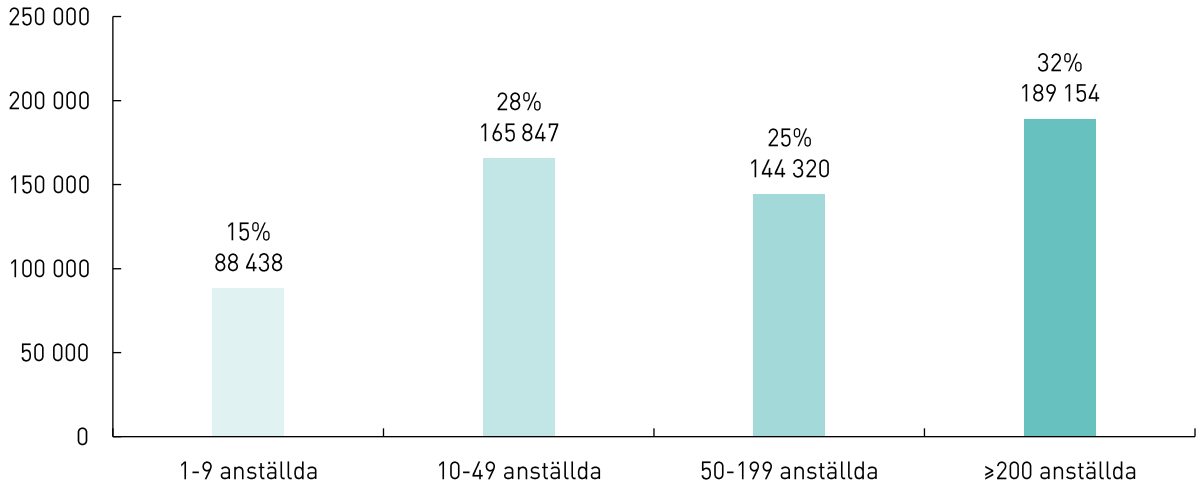
TABELL 3 ANDEL LÖNESUMMA I STORSTADSREGIONER 2025, STORLEKSKLASS EFTER ANSTÄLLDA

Anställda	Göteborgsregionen	Stockholmsregionen	Malmöregionen	Sverige
1-9	11,9%	14,0%	12,7%	12,6%
10-49	14,9%	16,3%	15,3%	15,3%
50-199	13,9%	15,7%	14,3%	14,1%
200-	59,3%	54,0%	57,7%	58,1%

Källa: SCB

Det faktum att de största företagen står för drygt 59 procent av Göteborgsregionens lönesumma visar hur viktiga de är. Det är dock intressant att notera att deras andel av regionens anställda inte är lika hög (denna andel är 32 procent). Det innebär att lön per anställd alltså är markant högre i de större företagen, vilket är ett tecken på att de sysselsätter högt specialiserad arbetskraft. Figur 12 visar att företag med 1-199 anställda är de som har flest antal anställda i Göteborgsregionen (68 procent). Totalt sett var cirka 588 000 anställda i regionen år 2025.

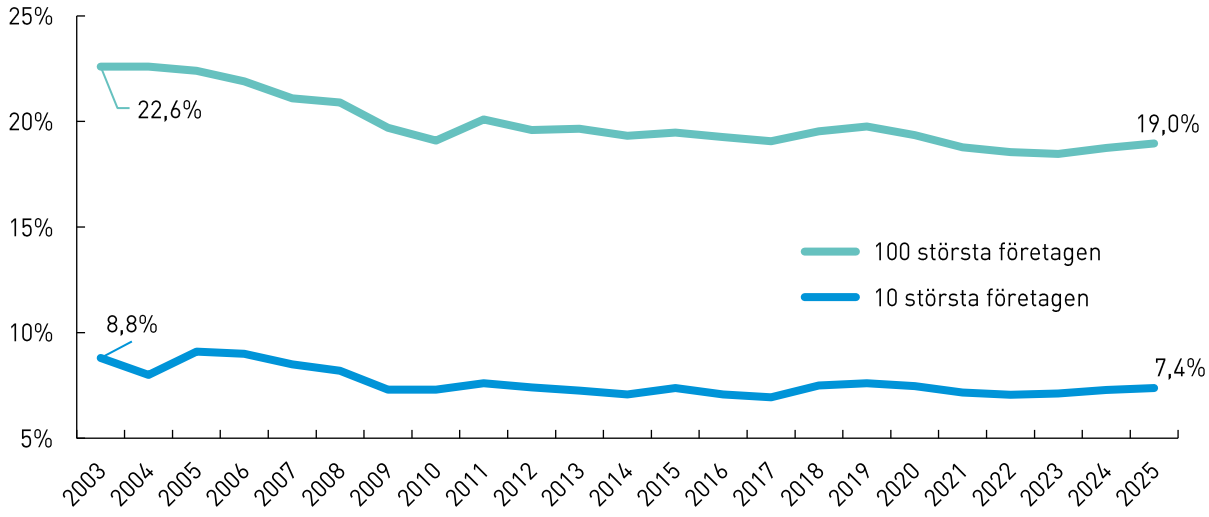
FIGUR 12 ANTAL OCH ANDEL ANSTÄLLDA I GÖTEBORGSREGIONEN 2025, FÖRDELAT PÅ STORLEKSKLASS



Källa: SCB

Beroendet av de största företagen har dock minskat över tid. 2003 stod de 100 största företagen för 22,6 procent av alla anställda i Göteborgsregionen – en andel som 2025 hade sjunkit till 19 procent. Ser vi till de tio största företagens andel av totalt anställda över tid så har även den minskat, från 8,8 procent år 2003 till 7,4 procent 2025 (se Figur 13). I båda fallen är alltså den långsiktiga trenden nedåtgående, vilket innebär att beroendet av de största arbetsgivarna har minskat över tid. Främsta anledningen till denna utveckling är att de mindre företagen växer snabbare i termer av anställda. Utvecklingen det senaste decenniet visar därmed på en klart starkare mångfald i Göteborgsregionens näringsliv. Mellan 2023 och 2025 ökar dock andelen något för både de 100 största företagen och för de 10 största företagen.

FIGUR 13 ANDEL AV TOTALT ANSTÄLLDA I DE 100 RESPEKTIVE 10 STÖRSTA FÖRETAGEN I GÖTEBORGSREGIONEN, 2003-2025



Källa: SCB

En exportintensiv region

Göteborgsregionen är Sveriges exportnav och flera av regionens företag har en hög exportintensitet. Exportföretagen gynnas av att Skandinaviens största hamn och att Nordens bästa logistikläge ligger just i Göteborgsregionen.[29] Den totala varuexporten från Göteborgsregionen år 2025 uppgick till cirka 323 miljarder kronor, en real nedgång med 6 procent jämfört med år 2024. För Sverige som helhet minskade varuexporten med 2 procent realt mellan 2024 och 2025.

Merparten av Göteborgsregionens varuexport utgörs av 'fordon och andra transportmedel' (drygt 152 miljarder kronor) - en bransch som också är störst sett till varuimportvärdet (cirka 54 miljarder kronor). Regionens näst största produktgrupp som går på export är 'övriga maskiner och tillverkade varor' (cirka 44 miljarder kronor). År 2025 minskade fordonsindustrins varuexport med drygt 10 procent realt jämfört med 2024, vilket mätt i reala kronor motsvarar en minskning på drygt 17 miljarder kronor.

Tabell 4 visar de 10 viktigaste destinationerna för regionens varuexportvärde. USA är Göteborgsregionens viktigaste exportmarknad, följt av Belgien, Norge och Kina. Sett till real procentuell tillväxt i varuexportvärde mellan 2024 och 2025 så minskar alla marknader på topp tio utom Storbritannien. När vi mäter tillväxten i reala kronor så minskar varuexporten som mest till USA mellan 2024 och 2025 (-7 miljarder kronor), följt av Frankrike, Kina, Nederländerna och Tyskland där exporten minskar med omkring 2,5 miljarder kronor realt. Totalt sett är Göteborgsregionens andel av Sveriges varuexport drygt 16 procent år 2025 och relativt till Västra Götalands län är regionens andel hela 80 procent.

TABELL 4 VARUEXPORT (I MDKR) TILL GÖTEBORGSREGIONENS VIKTIGASTE MARKNADER 2025

		Varuexportvärde	Real förändring 2024-2025	
#	Land	2025 (mdkr)	mdkr	%
1	USA	45,6	-7,0	-13%
2	Belgien	34,3	-1,8	-5%
3	Norge	33,0	-0,7	-2%
4	Kina	30,7	-2,6	-8%
5	Tyskland	28,1	-2,4	-8%
6	Danmark	24,6	-0,5	-2%
7	Storbritannien	20,0	2,5	14%
8	Finland	17,8	-1,5	-8%
9	Nederländerna	13,9	-2,6	-16%
10	Frankrike	10,3	-2,7	-21%
	Övriga länder	65,0	-1,0	-1%
	Göteborgsregionen totalt	323	-20	-6%
	Västra Götaland	406	-22	-5%
	Sverige	2 007	-49	-2%
	Andel av Västra Götalands varuexport	80%		
	Andel av Sveriges varuexport	16%		

Källa: SCB

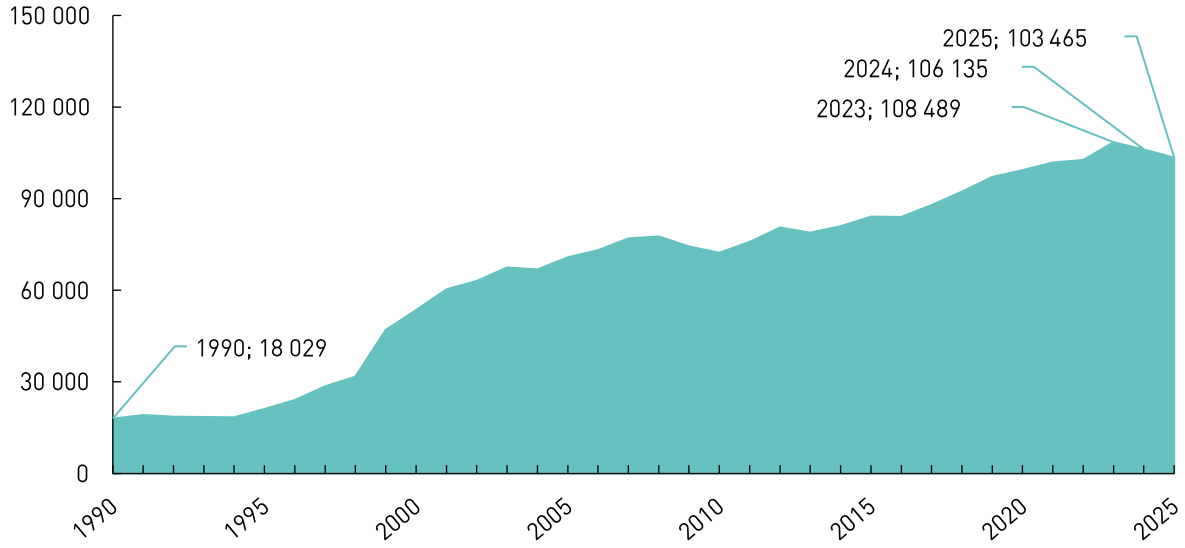
Var femte anställd arbetar i ett utlandsägt företag

Under 1990-talets reformer skedde en snabb globalisering i näringslivet som bland annat innebar att det utländska intresset för Sverige ökade. I Göteborgsregionen är idag nästan var femte anställd i ett utlandsägt företag. Totalt rör det sig om cirka 103 500 personer år 2025. Antalet anställda i utlandsägda företag är nästan sex gånger större år 2025 än jämfört med 1990. En tydlig uppgång skedde 1999, när Ford köpte Volvo Cars (se Figur 14). Numera ägs Volvo Cars av Geely, vilket är anledningen till att Kina är det

[29] Dagens Logistik (2026). 'Nordens bästa logistiklägen 2026', Dagens Logistik #1 2026, Stockholm, Sverige.

land, bortsett från Sverige, som har flest anställda i Göteborgsregionen. Som ett resultat av en svag ekonomisk utveckling mellan 2024 och 2025 så minskade antalet anställda i utlandsägda företag i regionen med cirka 2 700 anställda (-2,5 procent).

FIGUR 14 ANTAL ANSTÄLLDA I UTLANDSÄGDA FÖRETAG I GÖTEBORGSREGIONEN 1990-2025



Källa: SCB

Antal utlandsägda företag i Göteborgsregionen år 2025 var 2 283. Under 2025 ökade antal utländska företag i Göteborgsregionen marginellt med cirka 0,3 procent i Göteborgsregionen jämfört med 2024. Norge är det land som har flest antal utlandsägda företag i Göteborgsregionen (se Tabell 5). Storbritannien, Luxemburg och Tyskland stod för den största ökningen i antal utlandsägda företag. Störst procentuell ökning stod Storbritannien för, följt av Luxemburg. Utöver norskt ägande är tyskt, brittiskt, danskt och amerikanskt ägande vanligt förekommande i Göteborgsregionen. Vi ser att det är ungefär samma länder som också är Göteborgsregionens viktigaste exportmarknader.

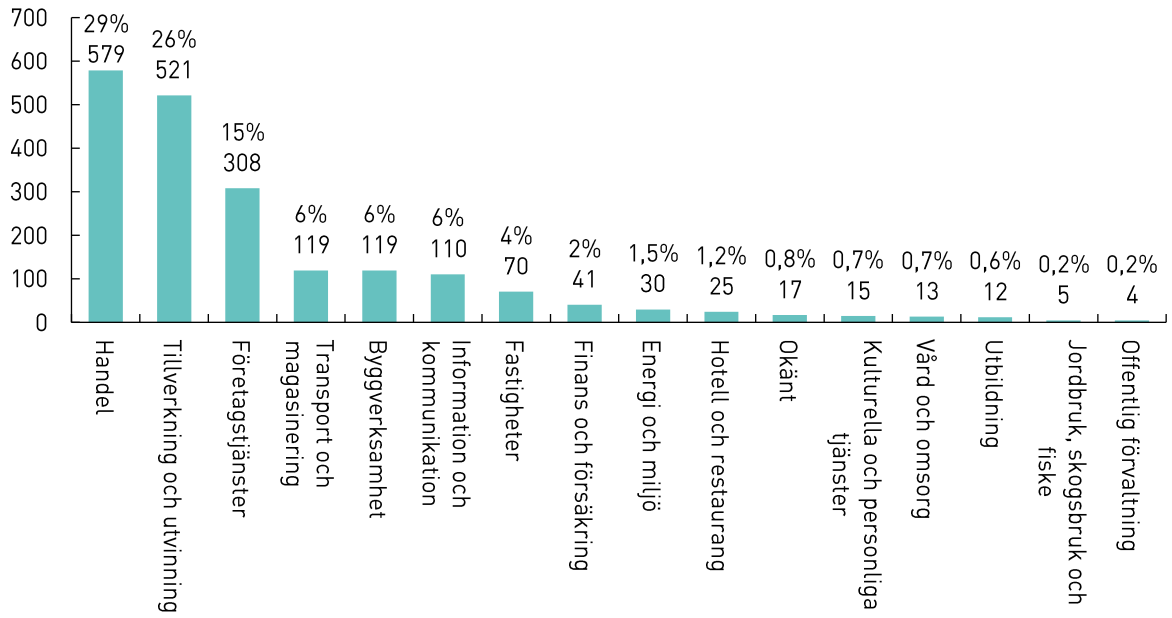
TABELL 5 ANTAL UTLANDSÄGDA FÖRETAG I GÖTEBORGSREGIONEN 2025, TOPP 10 LÄNDER

	Antal företag		Förändring 2024-2025	
Land	2024	2025	#	%
Norge	429	405	-24	-5,6%
Tyskland	258	270	12	4,7%
Storbritannien	132	197	65	49,2%
Danmark	200	196	-4	-2,0%
USA	179	179	0	0,0%
Luxemburg	145	172	27	18,6%
Finland	148	143	-5	-3,4%
Frankrike	124	132	8	6,5%
Nederländerna	165	126	-39	-23,6%
Schweiz	85	81	-4	-4,7%
Göteborgsregionen	2 276	2 283	7	0,3%

Källa: SCB

2024 var den totala omsättningen i Göteborgsregionen 1 987 miljarder kronor. Handel samt tillverknings- och utvinningsindustrin stod för mer än hälften (55%) av den totala omsättningen i regionen.[30] Av Figur 15 framgår även att företagstjänster, transport och magasinering, byggverksamhet samt information och kommunikation står för en stor del av regionens totala omsättning.

FIGUR 15 OMSÄTTNING (I MDKR) SAMT ANDEL AV TOTAL, PER BRANSCH I GÖTEBORGSREGIONEN 2024



Källa: SCB

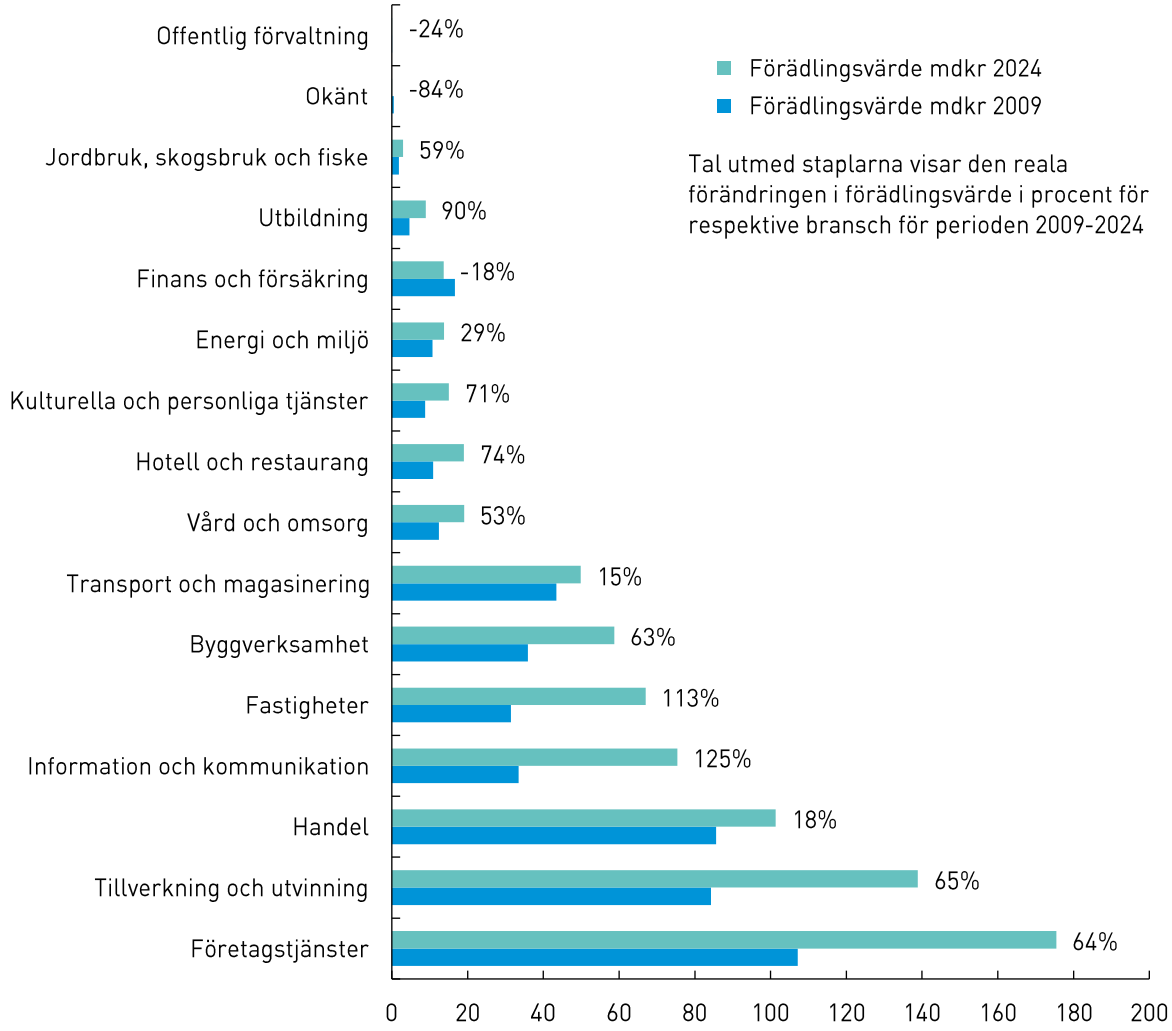
Vilken bransch skapar mest förädlingsvärde i regionen?

Mest förädlingsvärde i Göteborgsregionen skapas inom företagstjänster (se Figur 16). Av regionens samlade förädlingsvärde år 2024, motsvarande 759 miljarder kronor, kom cirka en fjärdedel från företagstjänster (vilket motsvarar drygt 175 miljarder kronor). En anledning till att företagstjänster får en så hög andel är för att företag som Volvo Cars, AB Volvo, AstraZeneca, SKF och Ericsson har företagsenheter som hamnar under SNI-koder inom företagstjänster. Det är också ett uttryck på den branschspridning som uppstår när tjänsteinnehållet i de traditionella tillverkningsföretagen ökar då slutleveranser till kunder blir allt mer avancerade. Företagstjänster följs av tillverkning och utvinning med ett skapat förädlingsvärde på 139 miljarder kronor. Även om handel har den högsta omsättningen i Göteborgsregionen så skapas det betydligt mindre förädlingsvärde inom sektorn. Handeln står för drygt en sjättedel av regionens samlade förädlingsvärde, vilket motsvarar 101 miljarder kronor. Detta är också ett tecken på att förädlingen av insatserna inom företagstjänster samt tillverkning och utvinning skapar mer värde när väl kostnaderna för insatserna har räknats bort.

Sett till real procentuell tillväxt sedan 2009 så växer förädlingsvärdet mest inom information och kommunikation (+125%), följt av fastigheter (+113%). Totalt sett har regionens förädlingsvärde ökat med 56 procent realt mellan 2009 och 2024. Om vi istället mäter i reala kronor så är ökningen störst inom företagstjänster vars förädlingsvärde har ökat med hela 68 miljarder kronor sedan 2009. Även branscherna tillverkning och utvinning, information och kommunikation, fastigheter och byggverksamhet ser en stark ökning i skapade förädlingsvärden under perioden 2009-2024 på mellan 23-55 miljarder kronor realt. För Göteborgsregionen i stort har det samlade förädlingsvärdet 2024 ökat med 272 miljarder kronor realt jämfört med 2009.

[30] Handelssektorn redovisas här som hela segmentet, vilken inkluderar partihandel, dagligvaruhandel, sällanköpshandel, handel med fordon, provisionshandel samt e-handel.

FIGUR 16 REALT FÖRÄDLINGSVÄRDE (I MDKR, 2024 ÅRS PRISER) PER BRANSCH I GÖTEBORGSREGIONEN, 2009 OCH 2024



Källa: SCB

Hög FoU-intensitet bland regionens företag

Forskning och utveckling (FoU) är enligt flera empiriska ansatsstudier en av de främsta faktorerna som driver regional tillväxt.[31] En viktig grundsten inom denna teori är att företagen på eget initiativ är med och finansierar forskning som i sin tur ökar företagets möjlighet att förnya sig genom nya och/eller förbättrade idéer/tekniker som så småningom leder till värdeskapande innovationer i form av produkter, tjänster och processer.

2001 bedrevs FoU i egen regi inom företagssektorn i Västra Götalands län för drygt 35 miljarder kronor (se Tabell 6). Motsvarande insats i Stockholmsregionen (dvs. Stockholms län) landade på 43,5 miljarder kronor. Mätt i andelar av Sveriges totala utgifter för FoU i företag år 2001 motsvarade utgifterna 30 procent för Västra Götaland och 37 procent för Stockholmsregionen. Efter att FoU-utgifterna 2013 i Västra Götaland minskat till en lägsta nivå under 2000-talet kom företagens FoU-satsningar att ta fart igen under perioden 2015-2025. Mellan 2013 och 2025 ökade Västra Götaland sin andel av Sveriges totala FoU-utgifter i företag med 13 procentenheter (motsvarande cirka 37 miljarder kronor realt). 2025 hade cirka 35 procent av

[31] Se bland annat:
Cohen, W. och D. Levinthal (1989). 'Innovation and Learning: The Two Faces of R&D.' Economic Journal 99(397): 569-596.
Romer, P. M. (1986). 'Increasing Returns and Long-Run Growth.' Journal of Political Economy 94(5): 1002-1037.
Romer, P. M. (1990). 'Endogenous Technological Change.' Journal of Political Economy 98(5): 71-102.
Griffith, R., Redding, S., och J. Van Reenen (2003). 'R&D and Absorptive Capacity: Theory and Empirical Evidence.' Scandinavian Journal of Economics 105(1): 99-118.

Sveriges totala FoU-utgifter i företag sitt ursprung i Västra Götaland. Västra Götalands andel av Sveriges totala FoU-utgifter i företag är därmed klart högre än i Stockholmsregionen, vars andel ligger på 31,5 procent. Sett till satsade FoU-kronor per sysselsatt i företag 2025 framstår företagen i Västra Götalands län tillsammans med företag i Östergötland som landets mest FoU-intensiva företag. Drygt 46 000 fler FoU-kronor satsades per sysselsatt i företag i Västra Götaland jämfört med Stockholmsregionen. När det gäller företagens FoU-utgifter som andel av bruttoregionalprodukten (BRP) ses Västra Götaland ligga i topp med en andel (5,4%) som är mer än dubbelt så hög än jämfört med Stockholmsregionen och Skåne.

TABELL 6 REALA UTGIFTER (I MDKR, 2025 ÅRS PRISER) FÖR EGEN FOU I FÖRETAG, EFTER LÄN, 2001 OCH 2019–2025 SAMT FOU-KRONOR PER SYSSELSATT I FÖRETAG OCH SOM ANDEL AV BRP/BNP 2025

	I mdkr realt					I % av rikets	FoU kr / sysselsatt	FoU i % av
Län	2001	2019	2021	2023	2025	total 2025	i företag 2025	BRP / BNP 2025
Västra Götaland	35,3	51,2	55,0	60,7	61,8	34,8%	98 013	5,4%
Stockholm	43,5	49,0	55,8	51,0	56,0	31,5%	51 843	2,5%
Skåne	13,4	15,2	15,5	17,4	17,8	10,0%	39 458	2,3%
Östergötland	7,3	13,9	12,9	14,0	12,8	7,2%	83 091	..
Uppsala	2,1	2,5	4,4	3,9	4,5	2,5%	42 530	..
Södermanland	1,1	0,3	0,3	3,7	3,5	2,0%	44 191	..
Jönköping	1,1	2,6	3,3	3,5	3,5	2,0%	27 981	..
Västmanland	2,2	2,9	3,1	3,5	3,4	1,9%	38 084	..
Örebro	1,4	1,8	1,5	2,9	3,0	1,7%	31 993	..
Blekinge	1,3	4,6	2,2	2,8	2,1	1,2%	48 113	..
Norrbotten	1,0	1,3	2,0	1,5	1,9	1,1%	23 090	..
Kronoberg	0,5	1,1	2,5	1,4	1,5	0,8%	20 337	..
Västernorrland	0,4	0,7	0,7	1,3	1,3	0,7%	17 504	..
Gävleborg	1,2	1,8	1,3	1,3	1,2	0,7%	13 727	..
Västerbotten	0,6	0,9	1,1	0,9	1,2	0,7%	13 116	..
Dalarna	0,8	1,6	0,9	0,8	0,8	0,5%	9 396	..
Värmland	1,8	0,9	1,3	0,7	0,8	0,4%	8 961	..
Kalmar	0,4	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3%	6 617	..
Halland	0,1	0,6	0,4	0,4	0,3	0,2%	2 783	..
Jämtland	..	..	..	..	..	..	..	..
Gotland	..	..	..	..	..	..	..	..
Ej regionalt fördelat	..	..	..	..	..	..	..	..
Sverige	117,6	153,4	164,7	172,0	177,9	100,0%	48 673	2,7%

Källa: SCB

Not: Tabellen är sorterad efter högst andel av Sveriges FoU-utgifter i företag år 2025. (..) anger att uppgift om FoU-utgifter saknas.

Hur mycket satsades 2025 på FoU i egen regi i Västra Götaland?

61,8 mdkr
Privat sektor

1,8 mdkr
Offentlig sektor

8,2 mdkr
Akademi

5 Nuläge och utmaningar i strategiska styrkeområden

Nedan följer en sammanställning av nuläge, trender och utmaningar för strategiska styrkeområden i Göteborgsregionen. Avsnittet är skrivet i samråd med Business Region Göteborgs branschexperter. Styrkeområdena som Business Region Göteborg arbetar med är 'stadsutveckling och infrastruktur', 'kulturella och kreativa branscher', 'textil och mode', 'information and communications technology', 'fordon och mobilitet', 'transport och logistik', 'life science', 'maritima näringar' samt 'finans'.

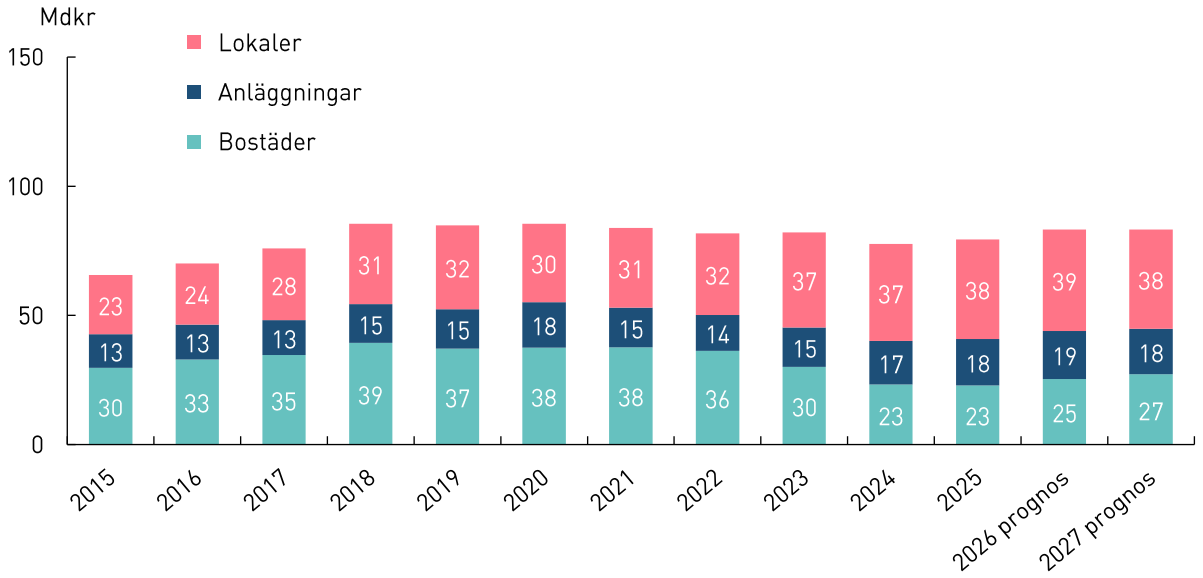
5.1 Stadsutveckling och infrastruktur

Nuläge

Göteborgsregionen växer och mellan 2026 och 2035 planeras bygg- och anläggningsinvesteringar på cirka 761 miljarder kronor i regionen. År 2035 bedöms nästan 1,14 miljoner invånare bo i regionen, vilket är en ökning med drygt 48 000 invånare jämfört med idag. Det övergripande målet för Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program är att skapa förutsättningar för drygt 58 000 fler jobb mellan 2025 och 2035 i Göteborgsregionen, varav cirka 34 000 inom Göteborg. Denna tillväxt i befolkning och sysselsättning innebär stora investeringar, både i regionkärnan och i kranskommunerna. Därutöver förbättras tillgängligheten i regionen genom utbyggd infrastruktur och utveckling av nya verksamhetsområden. Göteborgsregionen har varit i en väldigt expansiv utvecklingsfas vilken kommer att fortsätta under flera år.

Figur 17 nedan visar hur mycket som investeras i bostäder, anläggningar och kontorslokaler i regionen. I genomsnitt har investeringarna uppgått till 79 miljarder kronor per år över perioden 2015-2025. Under 2025 uppgick investeringsvolymen till drygt 79 miljarder kronor i Göteborgsregion. Investeringar i bostäder har innan 2023 alltid varit den största investeringsposten i regionen, men från 2023 har investeringar i lokaler tagit över rollen som största post. Bedömningen framåt är att investeringsvolymen spås i genomsnitt ligga kring drygt 76 miljarder kronor varje år från 2026 och fram till år 2035. Denna utveckling innebär att cirka 761 miljarder kronor förväntas att investeras i olika bebyggelseprojekt runt om i Göteborgsregionen under perioden 2026-2035. Sannolikt så kommer investeringsvolymen fluktuera mellan olika år. Denna uppskattning är endast en bedömning vars verkliga utfall kan påverkas av en mängd olika faktorer som till exempel marknadsläget för investeringsprojekt, folkökningstakt, byggpriser, arbetskraft samt olika omvärldsfaktorer.

FIGUR 17 REAL INVESTERINGSVOLYM I MDKR I LOKALER, ANLÄGGNINGAR OCH BOSTÄDER I GÖTEBORGSREGIONEN 2015-2025 OCH PROGNOS FÖR 2026 OCH 2027



Källa: Byggföretagen

Planerade investeringar och den världsekonomiska utvecklingen kommer under 2026 fortsatt vara präglad av marknadsräntornas påverkan på investeringsmöjligheterna samt omvärldsläget med bland annat Rysslands invasionskrig av Ukraina och utvecklingen av situationen i Mellanöstern. Bygginvesteringarna i Göteborgsregionen har minskat under ett par år, men bedöms långsamt börja stiga igen.

Tabell 7 visar hur regionens förväntade investeringar på cirka 761 miljarder kronor fördelas per typ av projekt från 2026 och fram till år 2035. Den största delen av investeringarna förväntas komma till inom bostadsbyggande där drygt 312 miljarder kronor kommer att satsas mellan 2026 och 2035. En stor del av investeringarna väntas också hamna i flertalet infrastruktur- och logistikprojekt samt inom industrin.

TABELL 7 FÖRDELNING AV FÖRVÄNTADE INVESTERINGAR (I MDKR) I GÖTEBORGSREGIONEN 2026-2035

Investeringstyp	Mdkr
Bostäder (nyproduktion och ombyggnation)	312
Infrastruktur och logistik	99
Industri	99
Handel och nöjen	15
Verksamheter	46
Sjukvård och akademi	30
Andra ospecificerade projekt	160
Göteborgsregionen	761

Källa: Business Region Göteborg, Byggföretagen och Sweco

Infrastruktur är en av de främsta förutsättningarna för tillväxt genom breddad arbetsmarknadsregion och ökad tillgänglighet på arbetsmarknaden. År 1985 bestod Göteborgs lokala arbetsmarknadsregion av 15 kommuner. 2026 ingår 27 kommuner i arbetsmarknadsregionen. Detta visar att investeringar i infrastruktur, väg såväl som järnväg, tillsammans med ökad pendlingsbenägenhet bland många arbetstagare bidragit till geografisk expansion och en sammanflätning av kommuners arbetsmarknader. Samtidigt har Göteborgsregionen vuxit genom förtätning.

I nationell plan för transportinfrastruktur, som sträcker sig mellan 2026-2037, finns flera avgörande satsningar, bland annat ökad kapacitet på Västra stambanan, dubbelspår Göteborg – Borås, ny förbindelse mellan riksväg 40 och E6 söderut vid Kallebäcksmotet samt medel för färdigställande av Västlänken. Skandiaporten, farledsfördjupningen i Göteborgs hamn, kommer påverka både Göteborgs och hela Sveriges förutsättningar inom logistik genom att kunna ta emot större fartyg. 83 procent av Sveriges utrikeshandel fraktas med sjöfart och Göteborgs hamn är den enda svenska hamnen som kan ta emot världens största oceangående fartyg.

Göteborg-Borås är en av de viktigaste satsningarna i regionen för arbetsmarknaden. Med en restid på ungefär 35 minuter mellan Västsveriges två största städer och med stopp vid Sveriges näst största flygplats så binds arbetsmarknadsregionen ihop och bidrar till en större tillgänglighet till arbetsmarknaden. Samtidigt har det stor betydelse för godstransporternas tillgänglighet till hamnen. Göteborg-Borås, tillsammans med Västlänken, kommer bli ett av de främsta infrastrukturprojekten i Sverige som bidrar till utvecklingen av Göteborgs arbetsmarknadsregion.

I Göteborg sker och planeras samtidigt flera stora projekt som kommer binda ihop staden och förenkla människors förflyttning. Främsta exemplet är Västlänken där första etappen öppnar december 2026 och övriga delen planeras i dagsläget att öppna mellan 2030 och 2032. En kortare del av Bohusbanan får dubbelspår samtidigt som det byggs en ny station i Brunnsbo som förbättrar tillgängligheten till och från Hisingen utan att belasta centrala Göteborg. Stationen kommer kopplas ihop med lokal kollektivtrafik med både buss och ny spårvagnstrafik. Den nya järnvägen och stationen beräknas vara i drift december 2029. Samtidigt är Lindholmsförbindelsen, en spårvägstunnel mellan Lindholmen och Linnéplatsen, i tidig planering. Med den färdig binds hela stråket Brunnsbo – Linnéplatsen ihop, vilket ytterligare avlastar

centrala Göteborg som har stora kapacitetsutmaningar. Det bidrar till ökad robusthet i systemet och bättre konnektivitet mellan strategiska noder. Förbindelsen beräknas färdig 2039.

Regionens i särklass största stadsutvecklingsprojekt, och ett av Nordens största, är Älvstaden som är samlingsnamnet på de projekt som finns längs älvkanterna i centrala Göteborg. Här ska 5 000 000 m^2 bebyggas med 25 000 nya lägenheter och 45 000 nya arbetsplatser vid bland annat Lindholmen, Backaplan, Frihamnen och Masthuggskajen. Andra exempel på stora projekt är Västlänken, spårvägsutbyggnad, samt AB Volvos stora kontorssatsning i Lundby. I Älvstaden ingår även Centralenområdet där ett antal nya detaljplaner nu möjliggör utveckling av stora volymer verksamhetslokaler i regionens bästa kollektivtrafikläge och där flertalet av byggnaderna kommer ha direkt anslutning till Västlänkens nya station. I Högsbo pågår arbetet med en ny stadsdel i Södra Änggården med cirka 2 000 bostäder samt handel, skola och kontorsverksamheter. I Mölndal pågår omvandlingen av Forsåker som ska ge utrymme åt 3 000 nya bostäder och 4 000 fler arbetsplatser. Utveckling av mobilitetsklustret i Torslanda sker bland annat genom projektet Näst och i anslutning till AstraZeneca i Mölndal fortsätter utvecklingen av hälsoklustret GoCo genom tillförsel av nya lokaler. Intill Landvetter flygplats utvecklas ett nytt logistikområde på 650 000 m^2. Staden avser även göra stora investeringar för utveckling av destinationen Göteborg genom att nya arenor planeras inom evenemangsområdet.

Trender och utmaningar

De centrala transportlederna, särskilt E6/E20 och Västra stambanan, är hårt belastade och känsliga för störningar, vilket påverkar transporternas pålitlighet och flöden. Hur olika politiska beslut, så som minskad bränsleskatt och halverad kostnad för periodkort i kollektivtrafiken, kommer påverka tillgänglighet och kapaciteten i trafiksystemet återstår att se. Även om många satsningar är på gång så sker de över lång tid, även om behoven är nu. Systemet kommer således vara störningskänsligt ett tag framöver och det finns ett fortsatt behov av storstadssatsningar för större kollektivtrafiksåtgärder.

Samtidigt kommer det ett tag framöver vara stora investeringar i underhåll i en eftersatt infrastruktur på väg, järnväg och spårvägssidan. Både i det nationella, regionala och lokala väg- och spårnätet kommer det tillkomma renoveringar och ombyggnationer vilket kommer skapa omfattande störningar.

Det finns ett fortsatt stort behov av mark för verksamheter inom logistik och industri. Enligt en rapport från Business Region Göteborg är behovet av verksamhetsmark i Göteborgsregionen 4-8 miljoner m^2 fram till år 2035. Efterfrågan de kommande åren kommer framförallt drivas av:

- varuhanterande företag genom ökad e-handel,
- företag inom lättare industri genom hemflyttad tillverkning och nyetableringar samt utträngnings-effekter där verksamhetsområden omvandlas till blandstad,
- expansion inom beredskap och försvar.

Sammantaget innebär detta att det finns ett stort behov av ytterligare mark för logistik- och industriverksamhet i Göteborgsregionen för att möta den ökande efterfrågan och möjliggöra för fler företag och sysselsatta inom regionen. I dagsläget är dock utbudet av etableringsbar mark alltför lågt i förhållande till efterfrågan och utgör idag ett av de allra största hindren för att näringslivet skall kunna växa. Det gäller såväl befintliga näringslivsaktörer som vill expandera verksamheten och nya företag som vill etablera sig i regionen. Initialt handlar det om att ta fram större volymer innan en balans mellan utbud och efterfrågan kan uppnås. Det finns en fortsatt skuld att ta igen efter flera år där behoven av verksamhetsmark inte kunnat uppnås i regionen.

Göteborgsregionen står inför stora förändringar de kommande 20 åren. Trots de senaste årens minskade bostadsinvesteringar är behovet av nya bostäder fortsatt högt och möjligheterna att tillföra både bostäder och kommersiella lokaler bedöms goda när investeringsmöjligheterna förbättras med stabiliserade marknadsräntor. Samtidigt läggs enorma resurser på att utveckla regionens framtida lokaler, anläggningar och infrastruktur såsom bland annat nya spårvägsanläggningar och arenor. Regionkärnan och speciellt

Göteborg har haft en kraftig nybyggnad av kontor de senaste åren. Ökad konkurrens har höjt vakansnivåerna, men den bedöms sjunka över tid i takt med att hyresmarknaden kommer ikapp. En stor del av investeringsvolymen är fokuserad inom Göteborgs stad, vilket innebär att många projekt ska genomföras på en relativt liten geografisk yta. En del av dessa projekt är relativt fristående och därmed inte särskilt beroende av hur utvecklingstakten fortlöper för andra projekt. Utförandet av andra projekt är helt eller delvis beroende av att andra projekt genomförs, bland annat genom dess tidplaner. Detta kräver nya innovativa lösningar avseende samnyttjande och samlokalisering av ytor och lokaler samt organisering för genomförande av projekten för att fånga den samlade bilden av projektens beroenden. Västlänken är fortsatt ett nyckelprojekt vars centralenetapp invigs i slutet av 2026 och i sin helhet förutsätts vara färdigställd någon gång mellan 2030 och 2032. Projektets genomförande har stora beroenden och stor påverkan på andra angränsande projekt. Förtätning av staden innebär också att bygglogistiken kompliceras när mycket planeras på liten yta.

Business Region Göteborg (BRG) arbetar med insatser som syftar till att öka kapaciteten och belysa näringslivets långsiktiga markbehov samt arbetar med att attrahera investerare och hyresgäster till de projekt som planeras i Göteborgsregionen. Göteborgsregionen investerar kraftigt i bygg- och forskningsinfrastruktur för hållbar tillväxt och stärkt internationell konkurrenskraft. Här samlas stora infrastrukturprojekt inom transport, stadsutveckling och forskning som skapar nya möjligheter för företag och investeringar. BRG guidar dig som vill delta i regionens framtidssatsningar genom att etablera ny verksamhet eller expandera din befintliga verksamhet.

!

Utmaning



Planera för regional tillväxt

År 2035 kan cirka 1,14 miljoner invånare bo i Göteborgsregionen, vilket är en ökning med 48 000 invånare jämfört med idag. För att klara denna ökning tillsammans med de befintliga invånarnas behov behöver 58 000 fler jobb tillföras mellan 2025 och 2035. Det ställer stora krav på samhällsplaneringen och kommunernas förmåga att planera för tillväxt och möta nya behov. Utan nya arbetsplatser och bostäder kommer regionen tappa konkurrenskraft. Behovet av ny verksamhetsmark, framförallt för verksamheter inom industri och logistik, är stort. Industrins gröna omställning pågår nu och ställer stora krav på en fortsatt förstärkning av regionens energisystem.

5.2 Kulturella och kreativa branscher

Nuläge

Kulturella och kreativa branscherna (KKB) räknas idag som en av våra svenska basnäringar. Branscherna bidrar inte bara till sysselsättning och företagande inom sina egna områden utan också till ökad konkurrenskraft, innovationsförmåga, export, kompetensattraktion och utveckling i näringsliv och samhälle. De kulturella och kreativa branscherna omfattar bland annat arkitektur, design, mode, film, fotografi, litteratur, media, musik, scenkonst, spelutveckling, reklam, kulturarv samt olika digitala kreativa uttryck. Gemensamt för verksamheterna är att de bygger på kreativitet, skapande, immateriella tillgångar och kulturell kompetens. Branschernas främsta resurs är människor med kreativ förmåga att omvandla idéer till varor, tjänster och upplevelser. Företagen har kulturskapande eller andra kreativa processer som affärsidé eller central råvara. KKB utgör en betydande del av näringslivet i Västra Götaland. År 2023 fanns cirka 22 400 KKB-företag i regionen, motsvarande omkring 16 procent av Sveriges samlade KKB-företag. Omkring 80 procent av företagen är soloföretag, vilket visar på entreprenörskapets stora betydelse inom sektorn. Göteborgsregionen har särskilda styrkeområden inom bland annat textil & mode, musik och arkitektur. Kulturella och kreativa branscher bidrar samtidigt till attraktionskraften i Göteborgsregionen. De stärker stadens och regionens identitet, lockar talanger, studenter, etableringar och besökare samt bidrar till utvecklingen av hållbara och innovativa livsmiljöer.

Trender och utmaningar

Teknikutvecklingen fortsätter att förändra förutsättningarna för de kulturella och kreativa branscherna. Digitalisering, artificiell intelligens, immersiva tekniker och nya distributionsformer skapar möjligheter för utveckling, effektivisering och nya affärsmodeller, samtidigt som de utmanar etablerade arbetssätt och frågor kopplade till upphovsrätt, ersättningsmodeller och ägande av innehåll. Hållbar omställning påverkar också branscherna i allt högre grad. För många företag handlar det om att utveckla nya materialval, produktionsmetoder och affärsmodeller som minskar klimatpåverkan samtidigt som konkurrenskraften stärks. Kapitalförsörjning, finansiering och företagsutveckling är fortsatt viktiga utmaningar. På grund av omvärldsläget betonas allt oftare branschernas värde för försvarsvilja som sammanhållande kitt. Många, men inte alla företag är små, nätverksbaserade eller arbetar med immateriella tillgångar, vilket kan försvåra tillgången till traditionella finansieringsformer. Det finns behov affärsutveckling, internationalisering, immaterialrätt och kompetensförsörjning.

Samverkan är en central arbetsform inom de kulturella och kreativa branscherna. Företag arbetar ofta i nätverk och projektbaserade konstellationer, både inom den egna sektorn och tillsammans med andra näringar. KKB bidrar i ökande grad till innovation inom områden som stadsutveckling, samhällsbyggnad, digitalisering, hållbar omställning och kompetensutveckling. Arbetsmarknaden präglas fortsatt av en hög andel egenföretagare, frilansare och tillfälliga uppdrag. Denna flexibilitet skapar möjligheter, men ställer också krav på trygga villkor, livslångt lärande och långsiktiga förutsättningar för företagande. Kompetensförsörjning och återväxt är viktiga framtidsfrågor för sektorn. Det finns stora arbetsgivare inom KKB som t.ex. Lindex, Kapp Ahl och White Arkitekter. Många utövare inom KKB finns också anställda i andra branscher som t.ex. fordonsdesigners.

Business Region Göteborg (BRG) samlar aktörer inom kulturella och kreativa branscher för dialog, samverkan och utveckling. Genom att skapa mötesplatser och driva innovationsprocesser stärker vi samspelet mellan kulturella och kreativa företag, offentlig sektor, akademi och andra näringar. Vi arbetar för att synliggöra och stärka de kulturella och kreativa branschernas betydelse för innovation, hållbar omställning, samhällsutveckling och regional konkurrenskraft. Arbetet omfattar bland annat samverkansinitiativ, innovationsprojekt, insatser för hållbart företagande samt utveckling av miljöer där kreativa företag kan växa och samverka med andra sektorer. BRG är också engagerat i strategiska kluster- och utvecklingsinitiativ såsom Göteborgs Kulturnätverk, Kraftsamling för Kultur och Fashion (Textile), Facts & Fun vilka bidrar till att stärka ekosystemet för kulturella och kreativa branscher i Göteborgsregionen.

5.3 Textil och mode

Nuläge

Mode- och textilindustrin befinner sig i en omfattande omställning där hållbarhet, cirkularitet och resurseffektivitet blir allt viktigare konkurrensfaktorer.[32] Samtidigt präglas branschen av tre tydliga utvecklingstrender: ökade krav på hållbar omställning och transparens, en övergång från linjära till cirkulära värdekedjor samt ett växande behov av innovation, kompetensutveckling och samverkan.

EU:s regelverk för textil utvecklas snabbt och kommer att sätta ramarna för branschens utveckling under lång tid framöver. Inom den europeiska gröna given, handlingsplanen för cirkulär ekonomi och den europeiska strategin för hållbara och cirkulära textilier omsätts politiska ambitioner i konkreta krav på företag och värdekedjor. Textilier har identifierats som en prioriterad sektor inom EU:s Ekodesignförordning (ESPR), vilket innebär ökade krav på bland annat produktdesign, spårbarhet, transparens och digitala produktpass. Samtidigt stärks kraven på separat insamling av textilier, producentansvar och hållbarhetsarbete i leverantörskedjorna. Parallellt pekar EU:s kommande Circular Economy Act ut riktningen för framtidens industriutveckling. Ambitionen är att stärka Europas konkurrenskraft genom att minska beroendet av jungfruliga råvaror, öka användningen av återvunna material och skapa bättre förutsättningar för återbruk, reparation, återtillverkning och återvinning.

För mode- och textilbranschen innebär detta en successiv övergång från linjära värdekedjor till mer cirkulära system där produkter, material och resurser ska behålla sitt värde längre. Omställningen handlar därför inte enbart om att möta nya regelkrav, utan också om att utveckla nya affärsmodeller, partnerskap och former för samverkan. Utmaningarna delas av aktörer över hela Europa och förmågan att utbyta kunskap, lära av andras erfarenheter och tillsammans utveckla lösningar en allt viktigare konkurrensfaktor.

Samtidigt är det viktigt att värna och vidareutveckla de värden som länge utgjort mode- och textilbranschens styrka, kreativitet, identitet och uttryck. Dessa värden är grundläggande både för branschens konkurrenskraft och för den roll som mode och textilier spelar i människors vardag, identitetsskapande och kultur.

För Göteborgsregionen innebär omställningen en möjlighet. Västra Götaland har en stark textilhistoria och en etablerad grund av innovation, forskning och entreprenörskap. Västra Götaland, och särskilt Sjuhäradsbygden, utgör Sveriges starkaste koncentration av textilkompetens, forskning och företagande. Regionens förmåga att driva omställningen inom textilsektorn har stor betydelse för både regional och nationell konkurrenskraft.

Trender och utmaningar

Det finns flera lönsamma och framgångsrika modebolag i Göteborgsregionen, men lönsamheten är ojämnt fördelad och branschen befinner sig mitt i en större strukturell omställning. För att vara konkurrenskraftig i dag räcker det inte att sälja produkter. Lönsamheten påverkas i allt högre grad av hur företag hanterar frågor som lager, osålda varor, returer och övergången till cirkulära affärsmodeller. Samtidigt har second hand gått från att vara ett alternativ till att bli en integrerad del av modeekonomin.

Branschen drivs av flera parallella krafter bland annat cirkularitet, reglering, digitalisering, förändrade konsumentbeteenden samt ett växande behov av att stärka kreativitet, kultur och identitet som konkurrensfördelar. Nya krav på transparens, spårbarhet och hållbara affärsmodeller förändrar spelplanen och parallellt med detta behöver företag möta mer medvetna och värderingsdrivna konsumenter.

[32] Inom textil avses material och produktion och för mode handlar det om design, varumärken, produkter och marknad.

Samtidigt växer betydelsen av sådant som länge varit branschens kärna: kreativitet, design, identitet och kultur. När produkter, teknik och information blir alltmer tillgängliga blir förmågan att skapa relevans, berättelser och starka relationer med kunder en allt viktigare konkurrensfördel. Framtidens konkurrenskraft handlar därför inte bara om att ställa om till mer hållbara och cirkulära affärsmodeller, utan också om att fortsätta utveckla den kreativitet, och kulturella relevans som gör mode- och textilbranschen unik.

På Business Region Göteborg arbetar vi för att stötta mode- och textilföretag i deras omställning, bland annat genom att skapa mötesplatser för kunskapsutbyte. Genom perspektiv och erfarenheter från Europa lyfter vi lösningar och exempel som stärker cirkularitet och framtida konkurrenskraft. Vi arbetar också för att bidra till att stärka värden som länge varit branschens styrka, kreativitet och branschens förmåga att bidra till identitet, uttryck och kultur.

5.4 Information and communications technology (ICT)

Nuläge

ICT-sektorn utgör en av Göteborgsregionens mest centrala tillväxtmotorer och är samtidigt en möjliggörare för utvecklingen inom andra styrkeområden såsom mobilitet, life science, energi och avancerad tillverkning. Det som särskiljer Göteborg är den djupa integreringen mellan ICT och en globalt konkurrenskraftig industribas, där digital teknik i hög grad utvecklas och tillämpas i fysiska produkter, system och infrastrukturer.

Regionen har idag över 5 000 ICT-företag och uppskattningsvis 45 000–50 000 yrkesverksamma. Tillväxten är stark och efterfrågedriven, med tydlig koppling till stora industriföretag såsom Volvo Cars, Volvo Group, Polestar, Geely, SKF, Saab och AstraZeneca. Dessa bolag driver utvecklingen av avancerade mjukvarulösningar, uppkopplade system och datadrivna tjänster och skapar samtidigt en omfattande värdekedja av underleverantörer, konsultbolag och specialistföretag.

Akademin utgör en central del av Göteborgs ICT-ekosystem. Chalmers bidrar med spetsforskning inom bland annat mikroelektronik, AI och kommunikationssystem, medan Göteborgs universitet stärker området genom kompetens inom datavetenskap, AI och digitaliseringens samhällsaspekter. Tillsammans säkerställer de både kompetensförsörjning och nära samverkan med näringslivet.

Parallellt med industrin och akademin har Göteborg utvecklat ett allt starkare ekosystem av startups och scaleups inom tech, ofta med koppling till regionens traditionella styrkeområden. Det finns idag uppskattningsvis 700–900 tech-startups och scaleups i Göteborgsregionen, varav en växande andel är inriktade mot deeptech, AI, mobilitet, cybersäkerhet och SaaS.

Ekosystemet har mognat över tid och kännetecknas nu i högre grad av scaleup-fas och internationalisering, snarare än tidig startup-aktivitet. Investeringar i regionens techbolag uppgår till flera miljarder kronor årligen, även om nivåerna varierar i takt med det globala investeringsklimatet.

Centralt för utvecklingen är stödsystemet kring innovation och kapital, där aktörer som Chalmers Ventures, GU Ventures, Almi Invest och Industrifonden spelar en viktig roll, tillsammans med privata riskkapitalbolag. Samtidigt bidrar samverkansplattformar som Lindholmen Science Park, MobilityXlab och CampX till att koppla samman startups med etablerad industri.

En särskild styrka i Göteborg är att startups ofta utvecklas i nära samspel med stora industribolag och kan testa sina lösningar i operativa miljöer. Detta skapar kortare utvecklingscykler, hög relevans och snabbare kommersialisering jämfört med mer isolerade tech-ekosystem.

Göteborg har vidare en stark position inom:

- embedded systems och mjukvara för fordon och industri
- uppkopplade och autonoma transportsystem
- tillämpad AI
- visualisering och digitala tvillingar
- industriell cybersäkerhet
- kvantteknologi

Centrala samverkansmiljöer som Lindholmen Science Park samt testbäddar och innovationsarenor bidrar till en unik innovationsstruktur. Göteborg är även hem för AI Sweden och AI Gothenburg, vilket stärker både spets och bredd inom AI-utvecklingen.

Trender och utmaningar

ICT täcker ett omfattade område och några av de viktigaste trenderna och utmaningarna vi ser just nu redovisas här:

Digitalisering, AI och den industriella transformationen

Digitaliseringen i Göteborg präglas av en hög grad av integration i industrins kärnprocesser. Fokus har förskjutits från teknikimplementering till affärsnytta, skalbarhet och resiliens.

AI, dataanalys och digitala tvillingar används idag i hela värdekedjan – från produktutveckling till produktion, drift och eftermarknad. Volvoföretagen använder exempelvis simuleringsmiljöer och data för att optimera fordonens prestanda och utvecklingsprocesser, medan SKF arbetar med prediktivt underhåll och smarta industrilösningar.

Denna utveckling innebär att mjukvara och data blir centrala konkurrensfaktorer, inte bara stödjande funktioner. I praktiken innebär det att traditionella industriföretag i Göteborg allt mer liknar teknikföretag, både organisatoriskt och kompetensmässigt.

Genom AI Gothenburg finns en plattform för utveckling av start-ups och scale-ups inom AI. Ett sätt att dela erfarenheter, hitta investerare och bli kommersiella.

Uppkoppling och integrerade system

Göteborgs styrka ligger i att utvecklingen av uppkopplade system sker i verkliga tillämpningar. Ericsson, tillsammans med industrin, driver utvecklingen av avancerad kommunikation, medan testmiljöer som AstaZero möjliggör verifiering i realistiska scenarier.

Det som särskiljer regionen är att hela system – fordon, infrastruktur och digitala tjänster – utvecklas samtidigt, vilket ger en konkurrensfördel i komplexa teknologiskiften. Nätverk som Microwave Road stärker samarbetet inom regionen.

Cybersecurity som konkurrensfaktor

Cybersäkerhet har utvecklats till en affärskritisk fråga i Göteborg, särskilt kopplat till uppkopplade produkter och industriella system.

Volvoföretagen, Zenseact och Ericsson arbetar med säkerhetslösningar integrerade i systemdesignen, medan Saab Surveillance och Combitech bidrar med kompetens inom avancerade säkerhetslösningar för försvar och samhällskritiska funktioner.

Recorded Future, med rötter i Göteborg, representerar en annan dimension genom sin globala position inom cyber threat intelligence.

Sammantaget innebär detta att cybersäkerhet inte bara är en riskhanteringsfråga utan också en konkurrensfaktor och möjliggörare för nya affärsmodeller.

XR och visualisering i industriell tillämpning

Göteborg har en tydlig styrkeposition inom visualisering, där XR används som ett verktyg i industriella arbetssätt.

Volvoföretagen använder VR och AR för design och utveckling, medan RISE och Lindholmen driver teknikutveckling. Inom vården används tekniken vid Sahlgrenska för utbildning och behandling.

Göteborg har dessutom tagit fram en unik digital tvilling för hela staden som bland annat används för digitala besök inom besöksnäringen.

Detta sammantaget bidrar till effektivare processer och minskat behov av fysiska prototyper, vilket stärker både produktivitet och hållbarhet.

Halvledare - en affärskritisk produkt

Halvledarekosystemet är relativt litet, men mycket innovativt. Det finns cirka 35 kärnföretag, främst små och medelstora företag, med djup kompetens inom högfrekvensområden som RF, mikrovågor, radar och avancerade sensorer.

Eftersom regionen är hem för stora företag inom fordons-, IKT-, aerospace- och försvarsindustrin, och dessa är beroende av halvledare för produktion, FoU och drift, så skapar det en stark lokal efterfrågan på halvledarlösningar och kompetens. Dessa företag medfinansierar även forskning, påverkar universitetsutbildningar, tar emot doktorander och har egen chipdesignkapacitet. Chalmers tekniska högskola spelar en central roll genom:

- sitt renrum för nano fabrikation
- forskning inom mikroelektronik, sensorer och kvantkomponenter

Här sker utveckling av nästa generations halvledarteknologi, inklusive kopplingar till kvantteknologi.

Kvantteknologi – strategisk framtidsposition
Genom WACQT och Chalmers har Göteborg en stark position inom kvantteknologi. Det som särskiljer regionen är det aktiva deltagandet från industrin, där bolag som Volvo, Ericsson, Saab och AstraZeneca utforskar konkreta tillämpningar. Regionen ser också intressen från globala företag inom kvantteknologi där etableringen av amerikanska IONQ är ett exempel.

Även om kommersiella genombrott ligger framåt i tiden, positionerar detta Göteborg som en framtida nod för avancerad beräkning och innovation.

Utmaningar och strategiska implikationer
Den största utmaningen är fortsatt kompetensförsörjning. Den snabba teknikutvecklingen innebär att kompetenskraven förändras snabbare än utbildningssystemet hinner anpassa sig. Samtidigt kräver den ökande komplexiteten i systemen (där AI, mjukvara, hårdvara och uppkoppling integreras) nya typer av tvärdisciplinär kompetens.

Utöver kompetens är tillgång till kapital och möjligheten att skala bolag internationellt avgörande för startup-ekosystemets fortsatta utveckling. Här finns en utmaning i att behålla bolag och huvudkontor i regionen när de växer.

Business Region Göteborg (BRG) är engagerade i många projekt för att stärka ICT-klustret, dels som delägare och påverkare till stadens två science parks (Lindholmen och Sahlgrenska), dels som aktiva styrelsemedlemmar i olika nätverk såsom Telematics Valley och Great. BRG är en aktiv samarbetspartner till ett av Nordens största investerarevent Go West i Göteborg och sedan några år görs specifik satsning på mindre och medelstora tech-bolag. 2026 var BRG medgrundare till AI Gothenburg – ett nytt community för regionens AI-företag. Tech-hubben 'The Yard' på Lindholmen får allt fler medlemmar som nätverkar med varandra och är en populär arena för event inom tech.

BRG arbetar också proaktivt både nationellt och internationellt för att attrahera nya ICT-företag till regionen samt med att utveckla befintliga ICT-företag.

5.5 Fordon och mobilitet

Nuläge

Fordonsindustrin utgör en av Göteborgsregionens viktigaste näringslivsbaser och är en avgörande motor för regional tillväxt, innovation och internationell konkurrenskraft. Fordonsindustrin sysselsätter 34 000 personer och inom mobilitet arbetar omkring 15 000 personer vid drygt 200 arbetsställen i regionen. Sysselsättningen är koncentrerad till ett antal större företag, men kompletteras av ett omfattande nätverk av små och medelstora underleverantörer, teknikföretag och specialistbolag.

Göteborgsregionen är säte för två av Sveriges största företag sett till omsättning, AB Volvo och Volvo Cars, som båda har betydande huvudkontors-, forsknings- och utvecklingsverksamhet i regionen. Därtill fortsätter Geely-gruppen att stärka Göteborgs roll som ett internationellt centrum för utveckling av nästa generations mobilitetslösningar. Regionen har därmed utvecklats till ett av Europas mest koncentrerade kluster för fordonsutveckling, elektromobilitet, mjukvara och infotainment.

Fordonsindustrins betydelse för svensk ekonomi är stor. Göteborgsregionen svarar för 62 procent av Sveriges fordonsexport och omkring två tredjedelar av de samlade svenska FoU-investeringarna inom sektorn. Regionen har därmed en central roll i utvecklingen av framtidens hållbara mobilitet och transportlösningar och utgör en viktig del av Sveriges innovationssystem.

Samtidigt genomgår fordonsindustrin en av sina största transformationer någonsin. Elektrifiering, digitalisering, automatisering och artificiell intelligens förändrar både affärsmodeller och konkurrensförutsättningar. Fordonet utvecklas från en mekanisk produkt till en uppkopplad digital plattform där mjukvara, data och tjänster blir allt viktigare värdeskapande komponenter.

Utvecklingen påverkas också i hög grad av geopolitiska förändringar och en mer aktiv industripolitik. Inom EU har fordonsindustrin kommit att betraktas som en strategiskt viktig sektor för Europas konkurrenskraft, teknologiska utveckling och industriella självständighet. Initiativ såsom Automotive Action Plan, Industrial Accelerator Act, Critical Raw Materials Act och Net Zero Industry Act syftar till att stärka europeisk innovationsförmåga, batterivärdekedjor, kompetensförsörjning och motståndskraft i kritiska försörjningskedjor.

Samtidigt präglas den europeiska fordonsindustrin av betydande utmaningar. Den tyska fordonsindustrin, som länge varit navet i det europeiska fordonsklustret, möter hård konkurrens från framför allt kinesiska tillverkare samtidigt som höga energi- och produktionskostnader, ekonomisk avmattning och omställningen till elektrifierade och mjukvarudefinierade fordon pressar lönsamheten. För Göteborgsregionen är utvecklingen särskilt viktig eftersom många regionala leverantörer är integrerade i europeiska och tyska värdekedjor. Detta ökar osäkerheten i delar av leverantörsledet, men skapar samtidigt nya affärsmöjligheter för företag som kan ta position inom batteriteknik, digitalisering, AI, cybersäkerhet och avancerade mobilitetstjänster.

Mot denna bakgrund står Göteborgsregionen inför både stora möjligheter och betydande utmaningar. Regionens styrka ligger i kombinationen av världsledande industriell kompetens, stark akademisk forskning, avancerade testmiljöer och ett växande ekosystem av teknik- och innovationsföretag.

Trender och utmaningar

Utvecklingen inom fordons-, och mobilitetssektorn kan sammanfattas i åtta strategiska skiften som tillsammans omformar branschens värdekedjor, affärsmodeller och konkurrenslogik.

Från en drivlina till flera teknologier

Elektrifieringen fortsätter att vara den dominerande utvecklingsriktningen för personbilar, bussar och stora delar av distributionslogistiken. Samtidigt blir det allt tydligare att framtidens transportsystem kommer att präglas av flera parallella teknologier. Batterielektriska fordon väntas dominera inom lätta fordon och kortare transporter, medan vätgas, elektrobränslen och andra fossilfria energibärare kan få ökad betydelse inom långväga transporter, sjöfart, flyg och vissa industriella tillämpningar.

För Göteborgsregionen innebär detta möjligheter att bygga vidare på starka positioner inom elektromobilitet och avancerad energi- och drivlineteknik, samtidigt som efterfrågan på kompetens inom energisystem, batterier, vätgas och systemintegration ökar.

Från mjukvarudefinierade fordon till AI-nativa system

Mjukvara utvecklas snabbt till fordonsindustrins viktigaste konkurrensmedel. Nästa steg är AI-nativa fordon där artificiell intelligens integreras i allt från produktutveckling och produktion till kundupplevelser, energioptimering och autonoma funktioner.

Fordonen blir digitala plattformar som kontinuerligt utvecklas genom uppdateringar och datadrivna tjänster. Förmågan att samla in, analysera och omsätta data i nya tjänster blir avgörande för framtida lönsamhet. Göteborgs växande koncentration av mjukvaruutveckling, datahantering och AI-kompetens stärker regionens position som ett europeiskt mobilitetscentrum.

Från autonoma fordon till uppkopplade mobilitetsekosystem

Efter många års forskning och tester går utvecklingen av autonoma transporter in i en mer tillämpad fas. På flera marknader börjar självkörande mobilitetstjänster etableras kommersiellt och fokus flyttas successivt från det enskilda fordonet till hela system där fordon, infrastruktur, energisystem och digitala plattformar samverkar.

Kommunikation mellan fordon, vägar och logistiksystem skapar möjligheter att minska olyckor, reducera utsläpp och öka transporteffektiviteten. Göteborgsregionen har en stark position inom området genom testmiljöer såsom AstaZero och SEEL samt företag med internationellt ledande kompetens inom sensorer, mjukvara, säkerhetssystem och automatiserade transporter.

För att stärka regionens konkurrenskraft blir möjligheten att testa och demonstrera nya lösningar i verkliga miljöer allt viktigare. Bland annat genom initiativ som Gothenburg Green City Zone där näringsliv, akademi, offentliga aktörer och medborgare samarbetar för att skapa förutsättningar för att utveckla och verifiera framtidens autonoma mobilitetslösningar.

Från fordonssäkerhet till cybersäkerhet

Säkerhetsbegreppet breddas. När fordon integreras i samhällskritiska digitala system ökar kraven på cybersäkerhet, dataskydd och robusthet. Cyberhot mot fordon, laddinfrastruktur och transportsystem blir en allt viktigare fråga för både företag och samhälle.

Cybersäkerhet utvecklas därmed till ett nytt konkurrensområde där Göteborgsregionens långa tradition inom säkerhetsutveckling och avancerad systemteknik ger goda förutsättningar för fortsatt internationellt ledarskap.

Från produktförsäljning till tjänsteintäkter över livscykeln

En växande andel av framtidens värdeskapande kommer från tjänster, programvara och data snarare än från själva fordonet. Uppkopplade produkter möjliggör nya affärsmodeller inom abonnemangstjänster, energihantering, prediktivt underhåll, flottstyrning, finansiering och försäkringar.

Utvecklingen innebär att fordonstillverkare i allt högre grad börjar likna teknik- och plattformsföretag. Samtidigt öppnas nya affärsmöjligheter för regionens konsultbolag, teknikföretag och leverantörer av digitala tjänster.

Från globalisering till regionala ekosystem

Ökad geopolitisk osäkerhet och handelspolitiska spänningar driver fram en regionalisering av industrins värdekedjor. Batterier, halvledare, mjukvara och kritiska råvaror betraktas i allt högre grad som strategiska resurser.

Göteborgsregionens starka industriella bas, närheten mellan industri, akademi och offentlig sektor samt omfattande investeringar inom forskning och innovation skapar goda möjligheter att stärka regionens position i framväxande europeiska värdekedjor.

Samtidigt innebär svag utveckling inom delar av den europeiska fordonsindustrin, inte minst i Tyskland, ökade utmaningar för många svenska och västsvenska underleverantörer. Företag som är beroende av traditionella drivlinor riskerar att möta ökad omställningspress, medan leverantörer inom elektronik, batterier, mjukvara och avancerade tjänster har goda möjligheter att växa.

Från effektivisering till AI-driven produktivitet

Artificiell intelligens förändrar hela fordonssektorns värdekedja, från forskning och utveckling till produktion, logistik och eftermarknad. AI möjliggör snabbare utvecklingscykler, effektivare produktion, bättre resursutnyttjande och datadrivet beslutsfattande.

Förmågan att tillämpa AI blir en strategisk konkurrensfråga samtidigt som efterfrågan på ny kompetens inom automation, dataanalys och AI-relaterade yrken ökar.

Europa stärker kontrollen över framtidens värdekedjor

Europa arbetar aktivt för att minska beroendet av import av batterier, halvledare, programvara och kritiska råvaror. Industripolitiska satsningar syftar till att stärka lokal produktion, innovation och teknologiskt ledarskap.

För Göteborgsregionen skapar detta betydande möjligheter. Kombinationen av AB Volvo, Volvo Cars, Polestar, Geely-gruppen, Chalmers, Lindholmen Science Park, RISE samt ett omfattande nätverk av leverantörer och teknikföretag gör regionen till ett av Europas starkaste mobilitetskluster.

Sammanfattande bedömning

Fordonsindustrins omställning handlar inte längre enbart om elektrifiering. Värdeskapandet flyttas successivt från mekanik och hårdvara till mjukvara, data, AI och digitala ekosystem. Fordon, energi, digital infrastruktur och mobilitetstjänster växer samman till integrerade system där innovationstakten ökar och konkurrensen blir allt mer global.

För Göteborgsregionen innebär detta att traditionella styrkor inom fordon, säkerhet, logistik och industriproduktion behöver kombineras med ledarskap inom digitalisering, cybersäkerhet och artificiell intelligens. Regionens konkurrenskraft kommer i växande grad att avgöras av förmågan att attrahera kompetens, utveckla nya teknologier och omsätta forskning till kommersiella lösningar.

Tack vare sin unika koncentration av fordonsindustri, forskning, testmiljöer och digital kompetens har Göteborgsregionen goda förutsättningar att befästa sin position som ett av Europas ledande centrum för hållbar mobilitet. Samtidigt kräver utvecklingen fortsatt samverkan mellan näringsliv, akademi och offentlig sektor för att regionen ska kunna ta tillvara de möjligheter som den globala omställningen skapar.

Business Region Göteborg (BRG) hjälper aktörer verksamma inom fordon och mobilitet med kunskap och kontakter som ligger till grund för att starta nya samarbeten och innovationsprojekt (inom de två områdena). BRG arbetar även proaktivt för att attrahera nya investeringar och etableringar med koppling till framtidens mobilitet till Göteborgsregionen.

Målet med BRGs insatser är att bidra till att stärka innovations- och konkurrenskraften inom fordon och mobilitet.

5.6 Transport och logistik

Nuläge

Logistik- och transportbranschen är central för Göteborgsregionens utveckling och tillväxt. I en tid präglad av snabb teknologisk utveckling, ökade hållbarhetskrav och återkommande störningar i globala leveranskedjor har logistikens strategiska betydelse blivit allt tydligare. För Göteborgsregionen – Sveriges största logistiknav – är detta särskilt påtagligt. Här möts internationella, nationella och regionala flöden i ett geografiskt koncentrerat system av hamnar, vägar, järnvägar, terminaler och lager. Regionen är hem för ett omfattande logistikkluster med starka kopplingar till industri, handel, transport och digital infrastruktur. Här finns en bred bas av logistikintensiva verksamheter, Nordens största hamn som hanterar 20 procent av Sveriges utrikeshandel och 55 procent av Sveriges containertrafik, den nationella arenan för ökad transporteffektivitet CLOSER, samt Sveriges främsta kompetenscenter inom logistik i Northern Lead.

Logistik och transport sysselsätter omkring 21 000 anställda, framför allt inom transport och lager. Cirka 80 procent är mikroföretag, främst mindre åkerier, lager och budfirmor. Samtidigt står ett fåtal stora arbetsgivare för en stor del av sysselsättningen – de tio största logistikföretagen bedöms svara för nära hälften av alla anställda i den konventionella logistiksektorn. Branschen i regionen är också väldigt heterogen, med representation av hela försörjningskedjan och flera olika segment så som logistik som lager och transport, partihandel och e-handel. Inkluderas Borås så står regionen för närmare 20 procent av Sveriges e-handelsjobb och drygt 15 procent av sysselsättningen inom logistikintensiv partihandel.

Inom denna regionala struktur har Göteborgsregionen en särskild roll som internationell nod och systembärande kärna i logistiksystemet. Här koncentreras centrala delar av infrastrukturen, kapaciteten och aktörsbilden. Framför allt utmärks Göteborgsregionen av:

- Hisingen som hamn- och logistikkluster, där Göteborgs hamn tillsammans med omfattande lager- och terminalområden utgör navet för internationella flöden.
- Härrydaområdet, med Göteborg Landvetter Airport och ett snabbt växande logistik- och etableringsområde med hög hållbarhetsprofil, särskilt för e-handel och tidskänsligt gods.
- Ett starkt kluster av logistikaktörer och stödfunktioner, inklusive internationella transport- och logistikföretag, industrilogistik samt ett växande inslag av logtech- och digitala lösningar.

Samtidigt är regionen framstående inom innovation och hållbarhet. Stora investeringar sker inom fordonsutveckling och elektromobilitet, men även i utveckling inom automation och mindre leveransfordon. Hållbar logistik är ett område där Göteborg ligger långt fram. Genom initiativ som Gothenburg Green City Zone testas utsläppsfria transporter med målet att införa dem i delar av staden till 2030. Regionen är även en testbädd för elektrifiering av transporter, med ellastbilar i drift till och från hamnen, satsningar på snabbladdning samt Göteborgs Hamns övergång till grön el och utbyggnad av landström.

Trender och utmaningar

Nedan sammanfattas ett urval av övergripande trender som bedöms ha särskilt stor betydelse för logistiksystemets utveckling under det kommande decenniet:

E-handelns fortsatta tillväxt och omvandling av detaljhandeln

Den snabba tillväxten inom e-handeln har förändrat logistikens struktur och kravbild. Ökad efterfrågan på snabba, flexibla och hållbara leveranser driver fram nya lösningar för lagerhållning, last mile-distribution och returhantering. Samtidigt påverkas logistiksystemet av förändrade konsumtionsmönster och nya krav på transparens och spårbarhet.

E-handel och logistikintensiv partihandel är starkt koncentrerade till ett fåtal kluster, främst Borås/Viared och Göteborgsregionens kärna. Borås/Viared har utvecklats till ett nationellt e-handelsnav med stora lager och fulfillmentcenter och hanterar en mycket stor andel av Sveriges e-handel. Regionen står för uppemot 20 procent av Sveriges e-handelsjobb och drygt 15 procent av sysselsättningen inom logistikintensiv partihandel.

Digitalisering och automatisering av logistikprocesser

Digital teknik – inklusive AI, IoT, molntjänster och avancerad dataanalys – förändrar hur logistik planeras och optimeras. Automatiserade lager, självkörande fordon, digitala fraktplattformar och realtidsdata blir allt viktigare för att öka effektivitet, minska kostnader och förbättra kundservice. Samtidigt ställer detta nya krav på kompetens, investeringar och samverkan.

Göteborgsregionen har en stark innovationsmiljö med unik kombination av IT-, fordons- och logistikkompetens samt ledande aktörer och plattformar som Lindholmen Science Park, AI Sweden och Chalmers. Detta skapar förutsättningar att ligga i framkant inom digitalisering och automatisering av logistiksektorn.

Klimatomställning och hållbarhetskrav

Logistiksektorn möter ökade krav på minskade klimatutsläpp, drivet av EU:s 'Fit for 55', nationella styrmedel och kundkrav. Omställningen mot elektrifiering, fossilfria bränslen och cirkulära lösningar innebär utmaningar, men också möjligheter till innovation och konkurrensfördelar.

Göteborgsregionen har tagit viktiga steg, med fossilfria leveranser i stadsmiljö, satsningar på grön sjöfart och snabb elektrifiering av tunga transporter. Utmaningen är att skala upp omställningen till hela branschen genom stöd till mindre aktörer, gemensamma lösningar och tydligare styrmedel. Med rätt åtgärder har regionen goda förutsättningar att utvecklas till en ledande Green Logistics Hub.

Geopolitisk osäkerhet och behov av robusthet

Händelser som pandemin, kriget i Ukraina och störningar i globala leveranskedjor har visat på behovet av ökad resiliens i logistiksystemet. Företag ser över sina leverantörsnätverk, lagerstrategier och transportvägar för minskad sårbarhet. Även offentliga aktörer har fått ett ökat fokus på försörjningsberedskap och infrastrukturens redundans.

I Göteborgsregionen förstärks sårbarheten av koncentration till få noder och leder, där störningar snabbt kan få stora konsekvenser. Samverkan mellan offentliga och privata aktörer har stärkts genom informationsdelning och övningar, men behöver formaliseras. Samtidigt kan robusthetsåtgärder ge vardagsnytta genom kortare ledtider och ökad flexibilitet, vilket stärker regionens långsiktiga resiliens.

Kompetensförsörjning och förändrade krav på arbetskraft

Teknisk utveckling och hållbarhetsomställning förändrar kompetensbehoven i logistiksektorn, med ökad efterfrågan på både operativa yrken och nya roller inom planering och IT. Samtidigt är kompetensförsörjningen en utmaning i en hårt konkurrensutsatt arbetsmarknad. Stora pensionsavgångar och ökade krav på digital och teknisk kompetens skapar ett stort rekryteringstryck, särskilt inom godstransporter där bristen på yrkesförare är akut. Få unga söker sig till yrkena och oattraktiva arbetsvillkor samt låg lönsamhet försvårar nyrekrytering. Sammantaget krävs både kortsiktiga insatser såsom riktade utbildningar och bättre arbetsvillkor samt långsiktiga strategier för att stärka digital kompetens och säkra branschens framtida kompetensförsörjning.

Additiv tillverkning och förändrade produktionslogiker

Additiv tillverkning (3D-printing) möjliggör lokal och behovsstyrd produktion av komponenter, vilket kan minska behovet av långväga transporter och lagerhållning. Tekniken är ännu i ett tidigt skede, men har potential att korta värdekedjor, förändra flödesmönster och skapa nya krav på materialförsörjning, digitala plattformar och närhet till slutkund.

Marktillgång

Tillgången till logistikmark är en strategisk fråga för Göteborgsregionen. Logistikytorna är starkt koncentrerade till Hisingen, Landvetter och Viared, där expansionsutrymmet minskar, samtidigt som stadsomvandling har trängt undan centrala lägen. Detta beräknas öka över tid i och med många kommande stora etableringar inom logistik, framförallt i anknytning till utvecklingen i Säve, Härryda och Kungsbacka.

Samtidigt blir delar av logistiken mer platsbunden genom ökade markpriser och e-handelns krav på snabba leveranser, vilket gynnar lägen nära Göteborg. Parallellt söker andra verksamheter billigare och mer lättplanerade lägen längre bort, medan hamnstrukturen på sikt väntas koncentreras till färre och större noder med Göteborgs hamn som nationellt godsnav.

Sammanfattande bedömning

De trender som analyserats i detta avsnitt pekar sammantaget på att logistiksystemet står inför en period av genomgripande förändring. E-handelns tillväxt, digitalisering, klimatomställning, geopolitisk osäkerhet, förändrade kompetenskrav och ny teknik som additiv tillverkning driver på en omstrukturering av hur logistik planeras, organiseras och genomförs. För Göteborgsregionen innebär detta både möjligheter och utmaningar:

- Regionen har starka förutsättningar att ligga i framkant av utvecklingen, tack vare sin roll som internationell logistiknod, sin tekniska kompetensbas och sin etablerade samverkanskultur.
- Samtidigt ställs höga krav på anpassningsförmåga, investeringar och strategisk samordning för att möta förändrade krav på hållbarhet, digitalisering, robusthet och kompetensförsörjning.
- Flera av trenderna förstärker varandra: exempelvis driver e-handeln på behovet av automatisering, vilket i sin tur påverkar kompetensbehov och markanvändning; klimatomställningen kräver både teknisk innovation och nya affärsmodeller; och geopolitisk osäkerhet ökar efterfrågan på regionala lager och alternativa flöden.

Business Region Göteborg (BRG) hjälper aktörer inom logistik och transport med etablering, kunskap och kontakter. Vi driver flera frågor som skapar förutsättningar för branschens konkurrenskraft, exempelvis förbättrad infrastruktur och grön omställning. Vi marknadsför regionen och ämnar bidra till att stärka innovations- och konkurrenskraften inom logistikbranschen. BRG samordnar även arbetet inom Göteborg Stads elekrifieringsplan där målet är att nå ett elektrifierat transportsystem.

5.7 Life science

Nuläge

Life science-sektorn i Göteborgsregionen omfattar bland annat bioteknik, medicinteknik och läkemedelsutveckling. En stark life science-sektor är viktig både för utvecklingen av framtidens hälso- och sjukvård och för Göteborgsregionens konkurrenskraft, export och förmåga att attrahera investeringar och kompetens. Idag är life science en av de snabbast växande branscherna i Göteborgsregionen. I regionen finns över 600 innovativa life science-företag som sysselsätter mer än 10 000 personer.

Life science är ett av Göteborgsregionens strategiskt viktiga näringslivsområden. Sveriges life science-sektor är en av landets mest forskningsintensiva och exportstarka näringar och skapar många arbetstillfällen i kunskapsintensiva företag. I regionen finns ett av Europas största universitetssjukhus med internationellt ledande klinisk forskning samt en stark medtech-industri, där företag som Getinge, Essity, Mölnlycke Health Care och Dentsply Sirona bidrar med spetskompetens. Dessutom har Göteborgsregionen ett av AstraZenecas sex globala strategiska forsknings- och utvecklingscentra.

En avgörande styrka för Göteborgsregionen är kombinationen av kompetensbredd och spetskunskap. Här finns aktörer längs hela kedjan samlade, från grundforskning och teknikutveckling till kliniska studier, implementering och kommersialisering. Regionen har en hög koncentration av forskare, ingenjörer, vårdprofessioner och företag inom life science, vilket skapar goda förutsättningar för kunskapsutbyte och utveckling av nya produkter, tjänster och behandlingar. Sahlgrenska universitetssjukhuset, Sahlgrenska akademin vid Göteborgs universitet och Chalmers tekniska högskola utgör tillsammans en av Europas starkaste kunskaps- och innovationsmiljöer inom life science.

Göteborgsregionens life science-miljö kännetecknas också av den nära kopplingen mellan näringsliv, akademi och hälso- och sjukvård. Den geografiska närheten mellan aktörerna skapar goda förutsättningar för kliniska prövningar, testning, kunskapsutbyte och kommersialisering av nya lösningar. Regionen har dessutom en stark position i samspelet mellan life science och andra teknikområden såsom artificiell intelligens, materialvetenskap, digitalisering och kvantteknologi. Utvecklingen inom exempelvis precisionsmedicin, avancerade terapier och digital hälsa sker i allt högre grad i skärningspunkten mellan dessa områden.

I området kring Sahlgrenska universitetssjukhuset, Göteborgs universitet och Chalmers finns en av Europas starkaste koncentrationer av forskning, utbildning, sjukvård och life science-företag. För att ytterligare stärka denna miljö påbörjades under 2026 byggnationen av Sahlgrenska Life, en av Nordens största satsningar på framtidens hälso- och sjukvård. Genom att fysiskt knyta samman universitet, sjukvård och näringsliv skapas nya förutsättningar för forskning, kliniska studier, utbildning och innovation inom områden som precisionsmedicin och avancerade terapier. Inte långt därifrån, i Mölndal, fortsätter GoCo Health Innovation City att växa som ett internationellt hälsokluster. Idag finns över 100 företag, organisationer och verksamheter etablerade i området där globala företag, forskningsaktörer och innovativa tillväxtbolag verkar sida vid sida. Tillsammans bidrar dessa miljöer till att stärka Göteborgsregionens position som ett av norra Europas främsta life science-kluster.

Trender och utmaningar

Life science-sektorn genomgår en omfattande omvandling där forskning, utveckling och innovation i allt högre grad sker i samverkan mellan företag, akademi och hälso- och sjukvård. Större företag arbetar allt oftare tillsammans med mindre specialistbolag, forskningsmiljöer och specialiserade konsortier för att utveckla nya behandlingar, teknologier och affärsmodeller. Samtidigt ökar konkurrensen mellan internationella life science-kluster om investeringar, talanger och strategiska forskningssatsningar. Att företag väljer att etablera och utveckla forskningsverksamhet, produktion och huvudkontorsfunktioner i Göteborgsregionen är därför avgörande för sektorns fortsatta utveckling.

Teknikutvecklingen skapar samtidigt nya möjligheter för både patienter, vårdgivare och näringsliv. Bland de mest framträdande utvecklingsområdena finns precisionsmedicin, avancerade terapiläkemedel (ATMP), AI-baserade beslutsstöd, digitalisering av vård och omsorg, medicintekniska innovationer samt hemsjukvård och egenmonitorering. Utvecklingen drivs i allt högre grad i gränslandet mellan medicin, biologi, artificiell

intelligens, materialvetenskap och avancerad dataanalys, vilket ställer ökade krav på tvärvetenskaplig kompetens och samverkan.

I takt med att innovationstakten ökar växer också behovet av att snabbare omsätta forskning och tekniska framsteg till praktisk nytta i hälso- och sjukvården. Tillgång till testmiljöer, kliniska studier, hälsodata och väl fungerande samarbeten mellan vårdgivare, akademi och företag blir därför allt viktigare för regioners attraktionskraft och förmåga att skapa tillväxt. Innovationspartnerskap mellan industri, vård och akademi förväntas få ökad betydelse framöver, inte minst för att påskynda utvecklingen, testningen och införandet av nya lösningar. I Göteborgsregionen finns både infrastruktur, kompetens och etablerade arbetssätt som ger goda förutsättningar för gemensamma satsningar och tvärvetenskapliga samarbeten över organisatoriska och geografiska gränser.

Internationella samarbeten får samtidigt ökad betydelse. Regionen deltar i ett växande antal nationella och europeiska forsknings- och innovationsinitiativ inom bland annat precisionsmedicin och avancerade terapier. Genom dessa samarbeten stärks tillgången till kompetens, forskningsinfrastruktur och internationella nätverk, samtidigt som regionens synlighet på den globala marknaden ökar.

Göteborgsregionens erbjudande prövas dagligen i en värld präglad av snabb teknikutveckling, geopolitiska förändringar och ökad global konkurrens. Utöver hållbarhetsfrågorna har även beredskap, resiliens och försörjningsförmåga fått ökad betydelse. Erfarenheterna från pandemin och ett förändrat omvärldsläge har ökat fokus på robusta värdekedjor, läkemedelsförsörjning, medicinteknisk kapacitet och förmågan att snabbt omsätta forskning och innovation till nytta för patienter och samhälle.

Göteborgsregionen har goda förutsättningar att möta dessa utvecklingstrender genom den nära kopplingen mellan näringsliv, akademi och hälso- och sjukvård. Kombinationen av stark forskningskapacitet, ledande klinisk verksamhet, internationella företag och växande innovationsmiljöer skapar förutsättningar för fortsatt tillväxt och stärkt internationell konkurrenskraft.

Business Region Göteborg (BRG) har en viktig roll i att omsätta Göteborgsregionens styrkor inom forskning, sjukvård och innovation till ökad konkurrenskraft, investeringar och företagstillväxt. Arbetet handlar bland annat om att stärka regionens internationella positionering, attrahera investeringar och etableringar, stödja företagens tillväxt och bidra till bättre förutsättningar för kommersialisering och uppskalning. En viktig del är också att tillsammans med näringsliv, akademi, hälso- och sjukvård och offentliga aktörer utveckla Göteborgsregionen som en attraktiv miljö där företag kan utveckla, testa, validera och skala nya lösningar. Genom den framtagna näringslivsstrategin för life science och det nyligen etablerade strategiska Rådet för Västsvensk life science, samt nationella och internationella samarbeten bidrar BRG samtidigt till att koppla Göteborgsregionens styrkor till Sveriges och Europas ambitioner inom life science och konkurrenskraft.

5.8 Maritima näringar

Nuläge

Maritima näringar är ett av Västsveriges prioriterade styrkeområden. Havet och verksamheter som har anknytning till havet spelar en stor roll för regionen. Göteborg är Nordens ledande hamnstad och regionen är centrum för forskning och utveckling kring havsmiljö och maritim utveckling samt svenskt fiskecentrum. De maritima näringarna har satt en tydlig prägel på regionens kustområden.

I en tidigare kartläggning från 2018 visar siffrorna att det fanns cirka 2 200 maritima företag med omkring 9 000 anställda i Västra Götaland (varav runt 6 000 i Göteborgsregionen), vilket motsvarar drygt en fjärdedel av landets anställda inom maritima näringar. Under 2018 skapade den maritima sektorn i länet drygt 9 miljarder kronor i förädlingsvärde (omkring 1 procent av länets totala BRP). Företag inom maritima näringar finns representerade i alla Göteborgsregionens kommuner. Maritima näringar omfattar ett stort antal branscher och förutsättningarna ser olika ut beroende på vilket område som berörs såsom till exempel maritima operationer, livsmedel, turism, energi, bioteknik och havsförvaltning.

Trender och utmaningar

Den globala blå ekonomin är en betydande del av världsekonomin. OECD uppskattade att den havsbaserade ekonomin redan 2010 genererade ett förädlingsvärde motsvarande omkring 1,5 biljoner USD och direkt sysselsatte cirka 31 miljoner människor. Prognoser pekar på att den globala havsekonomin kan mer än fördubblas fram till 2030, med särskilt stark tillväxt inom vattenbruk, havsbaserad vindkraft, marinteknik och marina tjänster. För Sverige är sjöfarten av avgörande betydelse, då omkring 90 procent av export- och importvolymerna transporteras sjövägen. Samtidigt drivs utvecklingen av den gröna omställningen, nya fossilfria bränslen, elektrifiering, digitalisering och ökad geopolitisk betydelse av säkra och robusta transportkedjor. Havsbaserad vindkraft är ett av de snabbast växande segmenten inom den blå ekonomin och väntas spela en central roll i Europas energiomställning.[33, 34]

En förutsättning för en internationellt konkurrenskraftig maritim sektor är en hållbar omställning som förenar ekonomisk utveckling, miljöhänsyn och social hållbarhet. Haven och kustvattnen är strategiska resurser som skapar växande möjligheter inom sjöfart, energi, livsmedel, turism och marinteknik. Samtidigt står havsmiljön inför betydande utmaningar kopplade till klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald, utsläpp och ett ökande resursutnyttjande. För att långsiktigt stärka välfärd, sysselsättning och konkurrenskraft krävs innovationer, ny teknik och hållbara affärsmodeller som möjliggör ett mer resurseffektivt nyttjande av havets resurser.

Den internationella konkurrensen om investeringar, kompetens och etableringar inom de maritima näringarna ökar. För att stärka Göteborgsregionens attraktivitet behöver det finnas goda förutsättningar för företag att utvecklas, växa och etablera nya verksamheter. Detta omfattar tillgång till kompetens, test- och innovationsmiljöer, effektiv infrastruktur, konkurrenskraftiga regelverk och en nära samverkan mellan näringsliv, akademi och offentlig sektor.

I takt med den gröna omställningen och den ökade geopolitiska osäkerheten har maritima frågor också fått en större betydelse för energiomställning, försörjningsberedskap och regional utveckling. Genom samordnade satsningar på innovation, forskning, kompetensutveckling och hållbar tillväxt kan Göteborgsregionen stärka sin position som ett ledande maritimt centrum i Skandinavien.

Nya behov, utmaningar och möjligheter möter branschen bland annat i elektrifiering, artificiell intelligens, cybersäkerhet, digitalisering och automatisering. Områden som kräver en rad nya kompetenser. I stort skapar omställningen till fossilfria drivmedel nya affärsmöjligheter för såväl hamnar som

[33] OECD (2016), 'The Ocean Economy in 2030', OECD Publishing, Paris, France.
[34] Maritimt Forum (2024), 'Hur går det för den maritima näringen? Statistik och fakta för år 2022–2023', Maritimt Forum, Stockholm, Sverige.

teknikleverantörer. Investeringar i laddinfrastruktur, vätgas, grön metanol och andra alternativa bränslen förväntas öka kraftigt under kommande år.

Den blå bioekonomin växer genom utveckling av hållbara marina livsmedel, algodling, återvinning av marina resurser och cirkulära affärsmodeller. Området bedöms ha stor potential att bidra till både hållbar tillväxt och minskad klimatpåverkan.

Kompetensförsörjning är fortsatt en av de viktigaste utmaningarna för de maritima näringarnas utveckling och tillväxt. Flera delar av branschen upplever svårigheter att rekrytera medarbetare med rätt kompetens, både på kort och lång sikt. Samtidigt ökar efterfrågan på nya kunskaper inom digitalisering, cybersäkerhet, automation, elektrifiering, fossilfria drivmedel och hållbarhetsarbete. För att möta utvecklingen behöver regionens företag, utbildningsaktörer och offentliga verksamheter samverka för att stärka kompetensutveckling, omställningsförmåga och livslångt lärande.

Erfarenheter från Covid-19-pandemin, liksom den ökade geopolitiska osäkerheten i Europa, har tydliggjort betydelsen av robust kompetensförsörjning och tillgång till kvalificerad arbetskraft inom sjöfart och maritim verksamhet. Samverkan mellan myndigheter, företag och utbildningsanordnare blir därför allt viktigare för att säkerställa branschens framtida kompetensbehov och stärka dess konkurrenskraft, innovationsförmåga och motståndskraft.

I tillägg till ovan har även den förändrade geopolitiska situationen i Europa samtidigt ökat fokus på sjöfartens betydelse för Sveriges försörjningsberedskap, energiförsörjning och totalförsvar. Säkra och robusta maritima transportkedjor har blivit en allt viktigare konkurrens- och säkerhetsfråga.

Business Region Göteborg (BRG) deltar i ett antal nätverk, samverkansforum och utvecklingsinitiativ med marin och maritim inriktning. Arbetet omfattar bland annat deltagande i nätverk kopplade till fiske och sjömat, där sjömat även utgör en viktig del av arbetet med Göteborgs livsmedelssystem, beredskap och ökad regional försörjningsförmåga. BRG medverkar också i dialoger och utvecklingsprocesser kring blå kollektivtrafik samt utveckling av kajer, hamnar och annan maritim infrastruktur.

5.9 Finans

Nuläge

Göteborgsregionen har under de senaste åren haft en växande finanssektor med tydliga styrkor inom företagsnära finansiella tjänster, däribland affärsjuridik, trade finance och treasury. Sektorn omsätter årligen drygt 35 miljarder kronor och sysselsätter cirka 8 000 personer fördelat på drygt 3 600 arbetsställen. Den största andelen verksamheter återfinns inom affärs- och sparbanker, följt av skade- och livförsäkringsbolag. Fintech utgör i dagsläget en mindre, men snabbt växande del av sektorn.

Göteborgs finansiella ekosystem påverkas samtidigt av en ökad centralisering av huvudkontorsfunktioner till större finansiella nav som Stockholm, Köpenhamn och London. I Göteborg finns i dag endast två bankhuvudkontor, Norion Bank och Ziklo Bank, vilket begränsar regionens tillgång till strategiska beslutsfunktioner och kapitalflöden. Regionen utvecklas därför i högre grad som en specialiserad finansmiljö med koppling till handel, export, industri och fastigheter än som ett traditionellt finansiellt centrum.

Den starka industriella och handelsrelaterade basen, med kopplingar till logistik, export och fastighetsutveckling, ger goda förutsättningar för fortsatt utveckling inom dessa områden. Fastighetssektorn har länge varit och är en viktig drivkraft för finanssektorn, även om utvecklingstakten tillfälligt har dämpats av inflation och ett osäkert ränteläge.

Den globala ekonomin präglas fortsatt av stor osäkerhet. Geopolitiska spänningar, konflikterna i Ukraina och Mellanöstern samt förändrade handelsmönster påverkar kapitalflöden, riskbedömningar och investeringsvilja. Samtidigt har de senaste årens pandemi, leveransstörningar och ekonomiska svängningar synliggjort sårbarheter i internationella värdekedjor, vilket ökar behovet av robusta och flexibla finansieringslösningar.

Trender och utmaningar

Hållbar finans är ett fortsatt centralt utvecklingsområde. Finansiella aktörer spelar en avgörande roll i omställningen genom att styra kapital mot hållbara investeringar. EU:s taxonomi och relaterade regelverk har stärkt transparensen, men innebär samtidigt ökade krav på datakvalitet, rapportering och regelefterlevnad. Hur regelverken utvecklas framöver kommer att vara betydelsefullt för branschens fortsatta utveckling.

Finanssektorn får också en allt viktigare roll i den gröna omställningen. De omfattande investeringar som genomförs inom elektrifiering, energi, transporter och industri skapar ett växande behov av finansiering, riskhantering och kapitalförmedling, vilket stärker efterfrågan på specialistkompetens inom bland annat hållbar finans och projektfinansiering.

Digitalisering, automatisering och AI förändrar samtidigt finanssektorns affärsmodeller. Nya aktörer etablerar sig med nischade och plattformsbaserade erbjudanden, medan kraven på cybersäkerhet och robust digital infrastruktur ökar. Utvecklingen driver också en omfattande kompetensomställning, där efterfrågan på kompetens inom dataanalys, AI, cybersäkerhet, regelefterlevnad och hållbarhets-rapportering överstiger tillgången. Konkurrensen om denna arbetskraft är stor, även från andra kunskapsintensiva branscher.

Inom fintech sker en tydlig klusterutveckling nationellt med Stockholm som ledande nav. Göteborg ligger efter, med relativt få etablerade initiativ och en hög andel bolag i tidiga utvecklingsfaser. Samtidigt finns flera framgångsrika företag i, eller med rötter i, regionen, såsom Bokio, Juni, Zimpler och Wint. Därtill bidrar företag som Recorded Future med avancerade lösningar inom cybersäkerhet och riskhantering. Tillsammans illustrerar de den innovationskraft och utvecklingspotential som finns i det regionala ekosystemet.

Kapitalförsörjningen är en fortsatt utmaning. Tillgången till riskkapital och tillväxtfinansiering är generellt mer begränsad än i Stockholm, vilket kan hämma utvecklingen av snabbväxande bolag. Samtidigt finns en etablerad investerarmiljö med private equity-bolag, family offices och industrinära investerare som spelar en viktig roll för regionens företag.

Mot denna bakgrund blir samverkan inom det regionala ekosystemet allt viktigare. Ett nära samarbete mellan finanssektorn, akademin och offentliga aktörer är avgörande för att stärka kompetensförsörjningen, attrahera kapital och vidareutveckla Göteborgs position inom områden där regionen har särskilda styrkor.

FinansKompetensCentrum är Västsveriges oberoende finansförening och en central samverkansplattform för finansbranschen i Göteborgsregionen. Nätverket samlar näringsliv, akademi och offentliga aktörer för att stärka det regionala finansklustret genom kunskapsutbyte, kompetensutveckling och samverkan. Verksamheten omfattar bland annat områden som treasury, riskkapital, trade finance och fintech.

6 Tillväxt och produktivitet

Ett bra mått på den regionala tillväxten är att titta på lönesummans utveckling. Lönesumman fångar upp två viktiga variabler, nämligen löneökning/produktivitet och sysselsättningsgrad. Lönesumman står för ungefär två tredjedelar av bruttoregionalprodukten (BRP) och redovisas med kort eftersläpning, vilket gör den till en bra indikator över hur BRP utvecklas. Den totala lönesumman består av den lönesumma som kommer från företag och offentlig sektor. Företagens lönesumma kan i sin tur delas in i tjänsteföretag, industriföretag och byggföretag.

Göteborgsregionen visar på stark tillväxt

År 2025 stod Göteborgsregionen för drygt 11 procent av Sveriges totala lönesumma. Hur har då utvecklingen av lönesumman sett ut sedan år 2009? Det visar sig att Stockholmsregionen, tätt följd av Göteborgsregionen haft den starkaste tillväxten i total lönesumma med en genomsnittlig årlig real tillväxt på 2,6, respektive 2,5 procent (se Tabell 8). Därefter kommer Malmöregionen med 2,3 procent. Alla tre storstadsregioner växer klart bättre än Sverige i stort.

Företagens lönesumma svarar för ungefär 71-78 procent av den totala lönesumman, beroende på storstadsregion. Att Göteborgsregionens tillväxt i total lönesumma sedan 2009 nästan vuxit i nivå med huvudstadsregionens lönesummetillväxt beror till stor del på många framgångsrika företag. Företagens lönesumma har i genomsnitt vuxit med 2,7 procent om året i Göteborgsregionen under perioden 2009-2025 och en stor bidragande faktor är bygg- och tjänsteföretagens positiva utveckling. Anmärkningsvärt är att industriföretagens lönesumma i genomsnitt vuxit med 1,4 procent i Göteborgsregionen, medan den i övriga två storstadsregioner också vuxit, men till en klart svagare tillväxttakt. Allra starkast tillväxt har byggföretagen, men som vi såg tidigare för storstadsregionerna (se Figur 11) så svarar denna sektor oberoende av region, för endast för 6-7 procent av den totala lönesumman.

TABELL 8 ÅRLIG REAL TILLVÄXT I TOTAL LÖNESUMMA SAMT LÖNESUMMA PER SEKTOR 2009-2025 (%), STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE

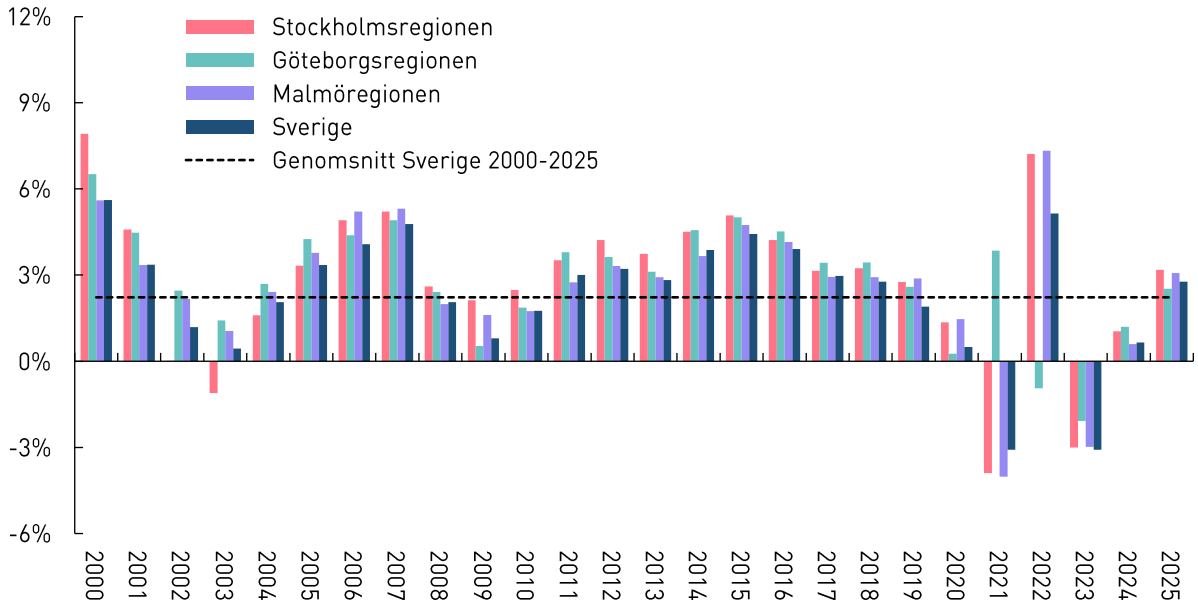
Region	Företagens lönesumma				Offentlig lönesumma	Total lönesumma
	Tjänsteföretag	Industriföretag	Byggföretag	Företagen totalt		
Stockholmsregionen	2,9%	1,1%	3,4%	2,8%	2,3%	2,6%
Göteborgsregionen	3,1%	1,4%	3,4%	2,7%	2,1%	2,5%
Malmöregionen	2,8%	0,8%	2,8%	2,4%	2,2%	2,3%
Sverige	2,6%	0,7%	2,9%	2,2%	1,9%	2,1%

Källa: SCB

Göteborgsregionen inledde 2000-talet mycket starkt och hade under flera år mellan 2002 och 2005 den högsta tillväxttakten i lönesumma. Under samma period hade framförallt Stockholmsregionen det ganska tufft, till följd av IT-krisen. 2008-2010 gick det sämre för Göteborgsregionen, mycket beroende på finanskrisen. Åren 2011-2014 präglades återigen Göteborgsregionen av en god utveckling, dock växte lönesumman i Stockholmsregionen allra starkast fram till 2015. Under perioden 2016-2018 var tillväxten i den totala lönesumman allra starkast Göteborgsregionen med en genomsnittlig tillväxt på cirka 4 procent. Framåt 2019 dämpades lönesummetillväxten i Göteborgsregionen som ett resultat av att näringslivet gick in i en avmattningsfas. Året därpå, 2020, lamslog Covid-19 pandemin stora delar Sveriges näringsliv, framförallt drabbades företagen i Göteborgsregionen, men redan under 2021 återhämtade näringslivet stora delar 2020 års bortfall.

En svag global marknad och hög inflation har präglat utvecklingen mellan 2022 och 2024. Under 2025 började näringslivet sin återhämtningsfas. Sett till 2025 och jämfört med 2024 så stannade den reala lönesummetillväxten i Göteborgsregionen på 2,5 procent. Motsvarande var dock starkare i övriga storstadsregioner (med drygt 3% real tillväxt) och riket i stort (2,8% real tillväxt). Figur 18 visar den reala tillväxten i total lönesumma (i %) för perioden 2000-2025. Som jämförelse visar figuren även periodens genomsnitt för riket i stort, vilket motsvarar en real lönesummetillväxt på 2,2 procent per år.

FIGUR 18 REAL TILLVÄXT I TOTAL LÖNESUMMA (%), STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE 2000-2025



Källa: SCB

Produktiviteten i Göteborgsregionen ökar

Ett ytterligare mått för att mäta regional tillväxt hämtas från analyser över bruttoregionalproduktens (BRP) utveckling. BRP är en regional nedbrytning av bruttonationalprodukten. Göteborgsregionens BRP år 2024 var 757 miljarder kronor. Sedan år 2009 har BRP i Göteborgsregionen vuxit med cirka 308 miljarder kronor i reala tal, vilket motsvarar en real genomsnittlig årlig ökningstakt på 3,5 procent. Den årliga tillväxttakten i Göteborgsregionen är högre än motsvarande i både Stockholmsregionen och Malmöregion där båda noterar en årlig genomsnittlig real tillväxttakt på 3,2 procent. Alla tre storstadsregioner växer klart starkare än Sverigesnittet på 2,3 procent (se Tabell 9).

TABELL 9 BRUTTOREGIONPRODUKT (I MDKR) 2024 SAMT GENOMSNITTLIG ÅRLIG REAL BRP-TILLVÄXT (%) I STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE 2009-2024

Region	BRP (i mdkr) 2024	Årlig real BRP-tillväxt 2009-2024
Stockholmsregionen	2 128	3,2%
Göteborgsregionen	757	3,5%
Malmöregionen	446	3,2%
Sverige	6 443	2,3%

Källa: SCB

Ökad produktivitet innebär att man skapar ett större mervärde med samma eller förbättrade insatser i produktionen av varor och tjänster. En hög produktivitet är också ett tecken på att en region växer ekonomiskt i sin handel med varor och tjänster – som inte enbart mättar den lokala och nationella marknaden, utan kan även nå ut till den globala efterfrågan. BRP per invånare är en bra indikator för att mäta produktiviteten och om vi studerar indikatorn över tid får vi följaktligen en någorlunda bra bild över hur regionens produktivitet har utvecklats.

År 2024 har Stockholmsregionen högst BRP per invånare bland de tre storstadsregionerna med drygt 860 000 kronor. BRP per invånare i Göteborgsregionen uppgick år 2024 till drygt 696 000 kronor. Om vi istället jämför mellan storstadsregionerna i termer av genomsnittlig årlig real tillväxttakt i BRP per invånare sedan år 2009 så visar Göteborgsregionen på klart högst årlig tillväxttakt med 2,4 procent (se Tabell 10). Produktiviteten har alltså sedan 2009 vuxit starkare i Göteborgsregionen än jämfört med Stockholmsregionen och Malmöregionen.

TABELL 10 BRP PER INVÅNARE (I KR) 2024 OCH GENOMSNITTLIG ÅRLIG REAL TILLVÄXT (%) I STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE 2009-2024

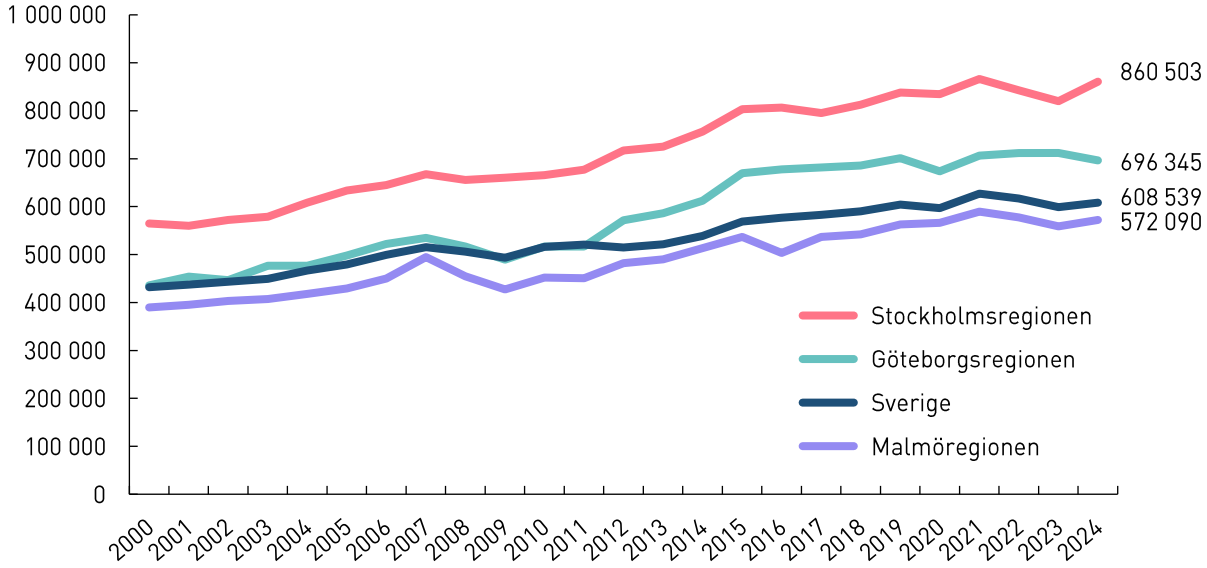
Region	BRP per invånare (i kr) 2024	Årlig real BRP per invånare tillväxt 2009-2024
Stockholmsregionen	860 503	1,8%
Göteborgsregionen	696 345	2,4%
Malmöregionen	572 090	2,0%
Sverige	608 539	1,4%

Källa: SCB

För Göteborgsregionens del har utvecklingen i BRP per invånare under 2000-talet varit någorlunda stabil. Vissa år har det i reala tal rört sig om en nedgång som till exempel under finanskrisen och Covid-19 pandemin, men dessa har återhämtats snabbt. Jämfört med Stockholmsregionen så skapas det drygt 164 000 kronor mindre i BRP per invånare i Göteborgsregionen (se Figur 19). Här ligger Göteborgsregionen, trots den kraftiga tillväxten sedan 2009, fortfarande en bra bit efter. Ett mål för regionen måste därför vara att öka produktiviteten ytterligare genom att mer värde skapas per invånare och fler kommer i arbete.

För att öka produktiviteten är det viktigt att fler personer i arbetskraften är med och bidrar genom arbete. Yrkesfärdigheter som efterfrågas i nuläget och framåt måste snabbare tillföras de individer som idag har det svårt att göra ett inträde på arbetsmarknaden. Företag som expanderar och/eller etablerar sin verksamhet inom regionen kan också stärka produktiviteten. Bland annat inom kunskapsintensiva branscher där resultatet inte bara är att fler jobb skapas i regionen, utan att även fler välbetalda jobb tillförs, vilka i sin tur påverkar produktiviteten och BRP per invånare positivt.

FIGUR 19 REAL BRP PER INVÅNARE (I KR, 2024-ÅRS PRISER) I STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE 2000-2024



Källa: SCB

En annan viktig indikator återges av vad branscherna lägger på insatser för skapad produktion av varor och tjänster, dvs. hur många kronor som går in i produktionen för att skapa en vara eller tjänst inom en specifik bransch. Insatskostnaderna för Göteborgsregionens näringsliv har varit på uppgång sedan 2009. Realt har insatskostnaderna mer än dubblerat, från 606 till 1 228 miljarder under perioden 2009-2024 (en real ökning på 102 procent). I branscher såsom 'vård och omsorg', 'utbildning' och 'offentlig förvaltning' skapas det lite omsättning samtidigt som många insatser används för att producera tjänster. Inom 'jordbruk, skogsbruk och fiske' kan vissa år medföra negativa förädlingsvärden på grund av att det investerats stort i en liten bransch,

medan det som omsätts i 'kulturella och personliga tjänster' ofta används upp som lönekostnader i förädlingsvärdet vilket gör att omsättning och förädlingsvärde tar ut varandra (insatskostnaden blir 0). Dessa förhållanden kan göra att förändringen över tid ser liten ut. Högst kostnad för insatser har 'handel' med 477 miljarder kronor, följt av 'tillverkning och utvinning' med 382 miljarder kronor. Den starkaste ökningen i insatskostnader sedan 2009 har dock skett inom 'tillverkning och utvinning', följt av 'handel' vars insatser ökat med 239, respektive 197 miljarder kronor realt. Totalt sett spenderade näringslivet i Göteborgsregionen cirka 1 228 miljarder kronor på insatser år 2024, där omkring 70 procent av kostnaderna kan hänföras till insatser i branscherna 'handel' samt 'tillverkning och utvinning' (se Tabell 11).

TABELL 11 REAL INSATSKOSTNAD (I MDKR, 2024 ÅRS PRISER) PER BRANSCH I GÖTEBORGSREGIONEN, 2009 OCH 2024

Bransch	Real insatskostnad (mdkr)		Real förändring 2009-2024
	2009	2024	mdkr
Handel	281	477	+197
Tillverkning och utvinning	143	382	+239
Företagstjänster	40	132	+92
Transport och magasinering	67	69	+3
Byggverksamhet	22	60	+38
Information och kommunikation	21	35	+14
Finans och försäkring	13	27	+14
Okänt	2	17	+15
Energi och miljö	12	16	+3
Hotell och restaurang	2	6	+3
Offentlig förvaltning	2	4	+3
Fastigheter	5	3	-2
Utbildning	1	3	+2
Jordbruk, skogsbruk och fiske	0	2	+1
Kulturella och personliga tjänster	0	0	±0
Vård och omsorg	-6	-6	±0
Göteborgsregionen totalt	606	1 228	+621

Källa: SCB

Not: Tabellen är sorterad efter bransch med högst insatskostnader år 2024. Insatskostnaden är framräknad utifrån vad en bransch omsätter minus vad samma bransch har i samlat förädlingsvärde.

Är tillväxten i Göteborgsregionen miljömässigt hållbar?

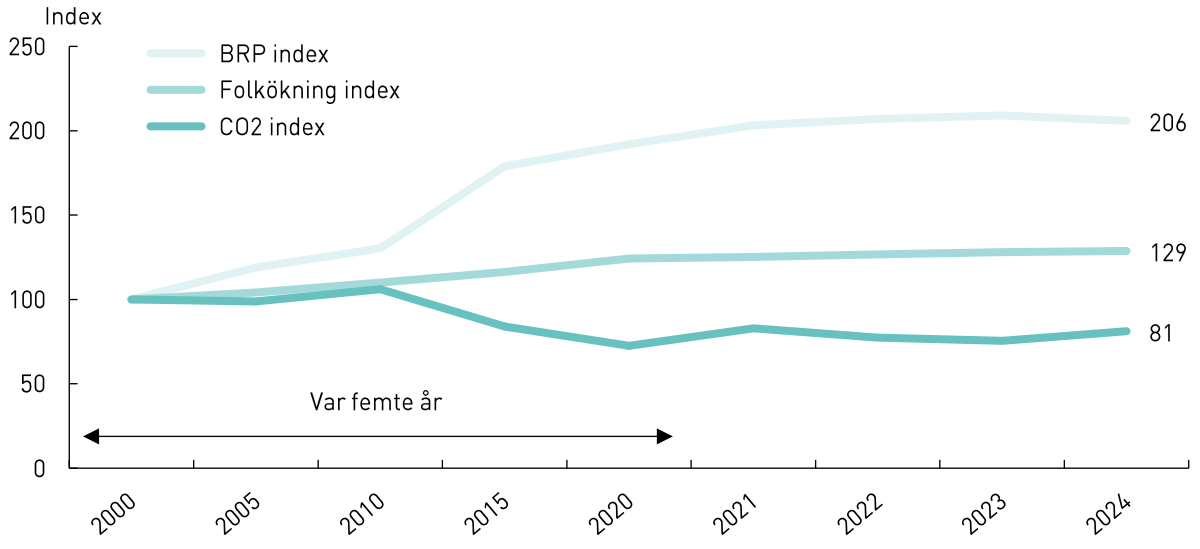
På både europeisk och nationell nivå har man satt upp tydliga mål om att tillväxten skall vara miljömässigt hållbar. Målen innebär bland annat att Sveriges koldioxidutsläpp (CO2-utsläpp) skall minska med 85 procent fram till 2045 jämfört med nivån 1990.[35,36] Utöver klimatindikatorer följs även de globala målen inom Agenda 2030 upp.

I Göteborgsregionen har nivån på koldioxidutsläppen varit konstant under större delen av 2000-talet och från 2010 börjat minska allt mer. Det senaste observationsåret, dvs. 2024, visar på att koldioxidutsläppen ökar något i Göteborgsregionen jämfört med 2023 (detta är också utvecklingen i Malmöregionen, Stockholmsregionen och för riket i stort). Samtidigt med denna utveckling har den ekonomiska tillväxten i Göteborgsregionen mer än dubblerats i procent, vilket innebär att Göteborgsregionens ekonomiska tillväxt ökat samtidigt som CO2-utsläppen varit konstanta eller minskat. Denna så kallade 'decoupling-effekt' visar att regionens näringsliv gradvis har förbättrat sina insatser för att uppnå en mer hållbar ekonomisk tillväxt. Dock finns det mer att sätta in för Göteborgsregionen för att ytterligare minska koldioxidutsläppen. Figur 20 visar endast CO2-utsläpp som produceras inom

[35] Gäller utsläpp från verksamheter inom svenskt territorium.
[36] Naturvårdsverket (2026). 'Skrivelse: Årlig uppföljning av Sveriges nationella miljömål 2026 – Med fokus på statliga insatser', NV-25-045685, mars 2026, Naturvårdsverket, Stockholm, Sverige.

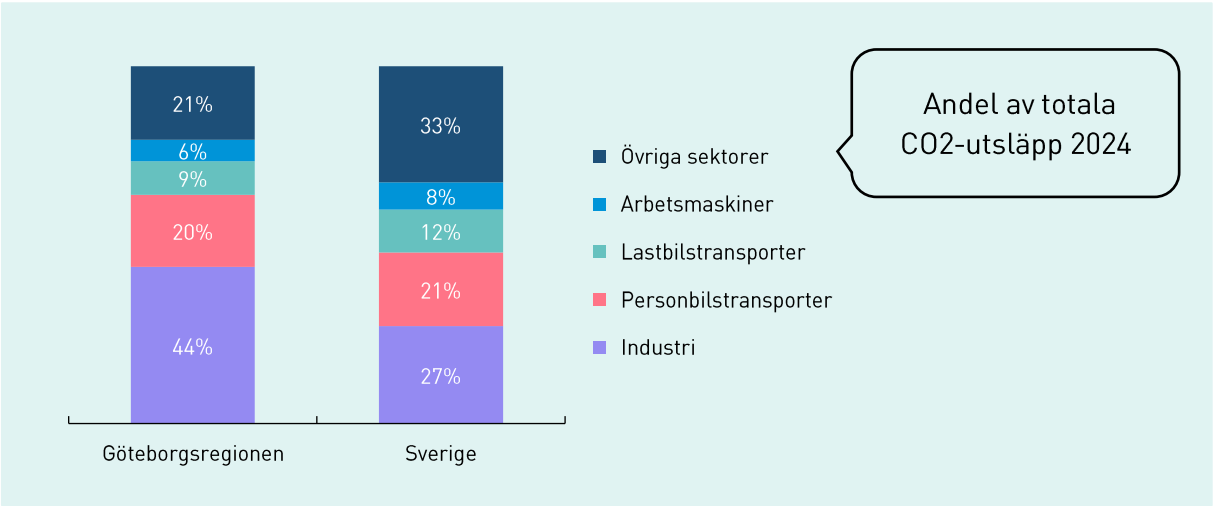
Göteborgsregionen. En del av utsläppen avser exportprodukter som konsumeras utanför regionen varpå man kan argumentera att "vårt eget" bidrag är lägre. Å andra sidan så har vi heller inte med de utsläpp som vår importerade konsumtion bidrar till. Hur dessa båda effekter slår vet vi inte. I ett längre perspektiv, sedan 1990, har CO2-utsläppen i Göteborgsregionen endast minskat med 14 procent, så det är en bra bit kvar till målet om en 85-procentig minskning till 2045. Mäter vi istället från 2000-talets början har CO2-utsläppen minskat med 19 procent. Samtidigt som den ekonomiska tillväxten ökat kraftigt så har även invånarantalet i Göteborgsregionen ökat med 29 procent. Detta förespråkar en klar decoupling-effekt, dvs. att linjerna över tid går på det stora hela åt motsatt riktning i Figur 19.

FIGUR 20 REAL BRP, BEFOLKNING OCH CO2-UTSLÄPP I GÖTEBORGSREGIONEN 2000-2024 (INDEX 2000 = 100)



Källa: SCB och Nationella Emissionsdatabasen

Utvecklingen går i rätt riktning för Göteborgsregionen, men jämfört med de övriga två storstadsregionerna så går det betydligt långsammare i Göteborgsregionen när det gäller minskade CO2-utläpp. I Malmöregionen har CO2-utsläppen minskat med 34 procent sedan år 2000 och motsvarande i Stockholmsregionen visar på en minskning med 40 procent. Här måste Göteborgsregionen bli bättre på att minska CO2-utsläppen i snabbare takt. En snabbare omställning inom delar av näringslivet är en förutsättning för att komma närmare det övergripande utsläppsmålet – bland annat berörs fyra breda sektorer däribland industrin, person- och lastbilstransporter samt arbetsmaskiner som under 2024 stod för 79 procent av Göteborgsregionens totala CO2-utsläpp (motsvarande för Sverige var 67%).



!

Utmaning



Ställa om för att möta klimatutmaningen

Klimatet är en av vår tids stora frågor och berör hur vi bidrar till att minska de globala CO2-utsläppen. Utvecklingen går i rätt riktning för Göteborgsregionen, men jämfört med de övriga två storstadsregionerna så går det betydligt långsammare i Göteborgsregionen. För att minska klimatavtrycket i raskare takt behöver produktionsmönster ställas om och fossila energikällor fasas ut och ersättas med ökad eleffekt samt mer förnybar energi. Utmaningen är svår och kräver samverkan mellan offentliga aktörer, företag och akademi. Våra företag i regionen är innovationskraftiga och ligger långt fram med lösningar. Tillsammans kan vi hitta nya vägar till att minska våra CO2-utsläpp samtidigt som vår ekonomiska tillväxt ökar.

Små, medelstora och stora företag är viktiga för regionen

Små, medelstora och stora företag är viktiga för regionen. Samverkan mellan företag av olika storlekar innebär att den produktivitet som skapas inom regionen bättre kan tas tillvara på för att skapa en mer effektiv produktion av varor, tjänster och processer kopplade till att framställa varor och tjänster. Till exempel, små och medelstora företag kan genom nätverkande/samarbete med stora företag få tillgång till mer riskkapital, kompetens, skalfördelar, FoU-medel, globala nätverk och globala marknader. De kan också uppstå som ett resultat av avknoppning från stora företag för att på ett mer fokuserat sätt specialisera sig inom ett visst område. Samverkan mellan företag och dess alla storlekar fångar upp de olika elementen som är produktivitetsdrivande och på sätt skapas ett effektivare näringsliv i regionen. Även näringslivets sårbarhet minskar och mångfalden stärks när små, medelstora och stora företag interagerar. För Göteborgsregionen är små och medelstora företag en vital del av näringslivet då drygt två femtedelar av regionens anställda finns i dessa företag. Även sett omsättning och förädlingsvärde så framstår små och medelstora företag som mycket viktiga då de står för cirka en tredjedel av den totala omsättningen och hälften av regionens samlade förädlingsvärde.[37]

Vår analys av tillväxten i större respektive mindre företag visar att de största företagen står för en stor andel av tillväxten i lönesumman, men att de mindre företagen historiskt sett växer snabbare och står för en stor del av jobbtillväxten. Sedan 2009 har de största företagen, med fler än 200 anställda, stått för 57,8 procent av tillväxten i lönesumman (se Tabell 12). Ser vi på den årliga genomsnittliga tillväxten i lönesumma i procent så har de allra största företagen växt med 2,3 procent. Den årliga lönesummetillväxten i procent har dock varit högre i två av de mindre storleksklasserna, framförallt i företag med 50-199 anställda (3,3%), men också i företag med 1-9 anställda (2,4%). Jämför vi istället tillväxten i anställda så är mönstret ännu tydligare. Sett till årlig procentuell tillväxt så växer de största företagen något snabbare. Men tar vi istället hänsyn till utvecklingen i absoluta tal så har storleksklasserna 1-199 anställda sammanlagt drygt 100 000 fler anställda, vilket motsvarar 62 procent av ökningen i anställda sedan 2009.

Små, medelstora och stora företag ställs ofta mot varandra, men vår analys visar tydligt att alla storleksklasser presterar bra, i alla fall i Göteborgsregionen. I praktiken lever små, medelstora och stora företag i symbios med varandra. Vad som är unikt för stora globala företag är dock att de både har tillgång till en global marknad och stora forskningsresurser. Vid nätverkande/samarbete kan dessa tillgångar spridas till mindre företag i regionen. Samtidigt är stora företag ofta beroende av mindre företags leveranser och innovationsförmåga.

TABELL 12 ÅRLIG GENOMSNITTLIG REAL TILLVÄXT I LÖNESUMMA OCH I ANSTÄLLDA I GÖTEBORGSREGIONEN, PER STORLEKSKLASS 2009-2025

Företagsstorlek	Årlig real tillväxt i lönesumma 2009-2025	Andel av lönesumme-tillväxt 2009-2025
1-9	2,4%	11,8%
10-49	1,9%	12,5%
50-199	3,3%	17,9%
200-	2,3%	57,8%
Göteborgsregionen	2,4%	100,0%

Företagsstorlek	Årlig tillväxt i anställda 2009-2025	Total ökning i anställda 2009-2025
1-9	1,3%	16 815
10-49	2,0%	45 107
50-199	2,0%	38 377
200-	2,5%	61 442
Göteborgsregionen	2,0%	161 740

Källa: SCB

[37] BRG (2026). '100% Facts & Figures 2026/2027', Business Region Göteborg, maj 2026, Göteborg, Sverige.

I början av strukturanalysen har vi sett att mindre företag är något underrepresenterade vad gäller andel av lönesumman i Göteborgsregionen. Vi kommer i nästa avsnitt även se att entreprenörskapet är lägre än i Stockholmsregionen och Malmöregionen. Med tanke på att de mindre företagen växt allt snabbare på senare tid väcker det frågor om vår företagsstrukturs framtida konkurrenskraft. Har regionen tillräckligt många mindre företag och växer de lika snabbt som på andra håll i Sverige?

I rapporten 'Tillväxt i Göteborgsregionen – ett underlag för regionens tillväxtstrategi' gjordes det år 2005 en grundlig analys av frågan.[38] Då kunde vi se att de små företagen växte betydligt långsammare i Göteborgsregionen än i landet som helhet. Under perioden 1990-2004 hade företag med 1-9 anställda en genomsnittlig årlig real tillväxt i lönesumma på 1,4 procent i Göteborgsregionen, att jämföra med 2,2 procent i Sverige (se Tabell 13). För små tjänsteföretag var skillnaden ännu mer tydlig.

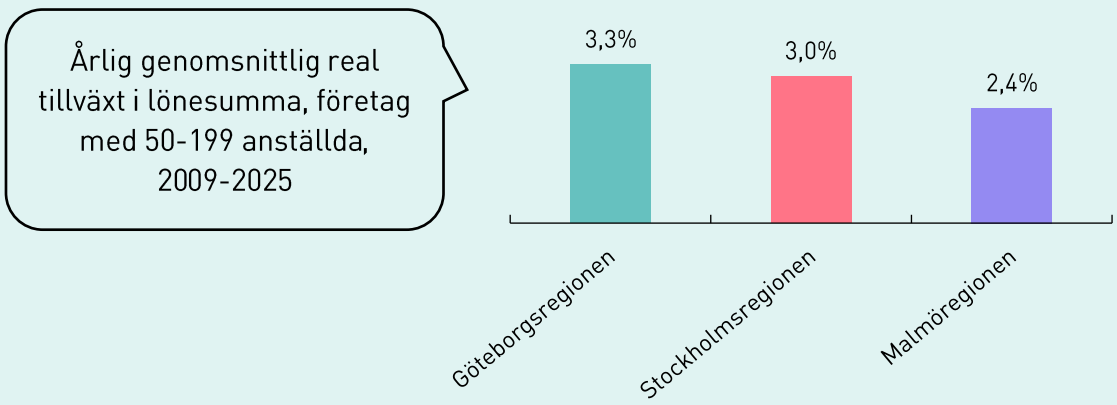
När vi uppdaterat statistiken till att gälla för perioden efter 2005 ser vi att detta inte längre gäller. Numera växer de minsta företagen snabbare i Göteborgsregionen än jämfört i Sverige som helhet, både på kort och lite längre sikt. Den genomsnittliga årliga tillväxttakten 2005-2025 har legat på 2,0 procent i Göteborgsregionen och 1,6 procent i Sverige - en skillnad på 0,4 procentenheter starkare tillväxttakt för företag med 1-9 anställda i Göteborgsregionen. Resultaten för den något kortare perioden, 2009-2025, visar på en skillnad som är något starkare jämfört med den lite längre tidsperioden.

TABELL 13 ÅRLIG GENOMSNITTLIG REAL TILLVÄXT I LÖNESUMMA (I %) FÖR FÖRETAG MED 1-9 ANSTÄLLDA, 1990-2004, 2005-2025 SAMT 2009-2025

Period	Göteborgsregionen	Sverige	Skillnad
1990-2004	1,4%	2,2%	-0,8 %-enheter
2005-2025	2,0%	1,6%	0,4%-enheter
2009-2025	1,9%	1,4%	0,5%-enheter

Källa: SCB

Den årliga genomsnittliga tillväxttakten i lönesumma för företag med 1-9 anställda har, under perioden 2009-2025, varit något starkare i Göteborgsregionen än i Malmöregionen, men klart svagare än i Stockholmsregionen. Ser vi istället på den genomsnittliga årliga tillväxttakten för företag med 50-199 anställda så har Göteborgsregionen vuxit klart starkare än i Malmöregionen och bättre än motsvarande i Stockholmsregionen. När det gäller företag med 200 eller fler anställda så växer Göteborgsregionens storföretag i nivå med storföretagen i Stockholmsregionen och något bättre än i Malmöregionen.



[38] Strömquist, U. och B. Johansson, (2005). 'Tillväxt i Göteborgsregionen – ett underlag för regionens tillväxtstrategi', Business Region Göteborg, Göteborg, Sverige.

!

Utmaning



Fler växande små och medelstora företag

Små och stora företag är viktiga för Göteborgsregionens utveckling. Oftast är det de största företagen som syns trots att en betydande del av vårt näringsliv består av små och medelstora företag som tillför stora värden till den regionala ekonomin. Drygt två femtedelar av regionens anställda arbetar i små och medelstora företag och sett till regionens samlade förädlingsvärde så skapar de hälften av värdet. Alltså behöver vi ge dessa företag förutsättningar att växa samtidigt som nya företag väljer att etablera sig samt växa fram (innovativa start-ups) i vår region. Fler starka små och medelstora företag skapar också en bättre balans i näringslivet, vilket minskar sårbarheten i samband med sämre konjunkturcykler.

Nyföretagandet i Göteborgsregionen

Nyföretagande är en viktig förutsättning för att skapa ökad sysselsättning. Nyföretagandet är också en förutsättning för fler växande företag, en större branschmångfald och en ökad attraktionskraft. Idag skapas majoriteten av jobben inom den privata sektorn i Göteborgsregionen och därför är det viktigt att regionen har en stark entreprenörskapsanda. Ett livskraftigt näringsliv attraherar såväl nationella som internationella investerare. Därför behöver Göteborgsregionen fler små och medelstora företag och framförallt fler företag med tillväxtambitioner som kliver fram. Målet för Göteborgsregionen är att tydligt framstå som en entreprenörskapsregion – där fler tillförda jobb och etableringar skapas och företag kan växa över tid.

Totalt sett startades det drygt 8 500 nya företag i Göteborgsregionen under 2025, vilket innebär en ökning på strax över 5 procent jämfört med året innan.[39] Tabell 14 visar fördelningen av nystartade företag efter bransch och år i Göteborgsregionen (tabellen är sorterad efter flest antal nystartade företag år 2025). Flest antal nystartade företag har 'handel' (merparten inom detaljhandel), följt av 'juridiska och ekonomiska konsulter' samt 'programmering och informationstjänster'.

Sett till hur nystartandet har utvecklats över perioden 2021-2025 så observerar vi att antal nystarter har minskat i nära hälften av de redovisade branscherna i regionen. Några branscher visar dock på starka ökningar i nyföretagandet under perioden. 'Handel', framförallt detaljhandel, är den bransch där antal nystarter har ökat mest sedan 2021, följt av 'kultur, nöje och fritid' samt 'programmering och informationstjänster'. De branscher där antal nystarter har minskat mest sedan 2021 är 'finans, försäkring och fastigheter', 'byggverksamhet' samt 'juridiska och ekonomiska konsulter'.

TABELL 14 NYSTARTADE FÖRETAG I GÖTEBORGSREGIONEN EFTER BRANSCH 2021-2025, SAMT FÖRÄNDRING I ANTAL NYSTARTER ÖVER PERIODEN

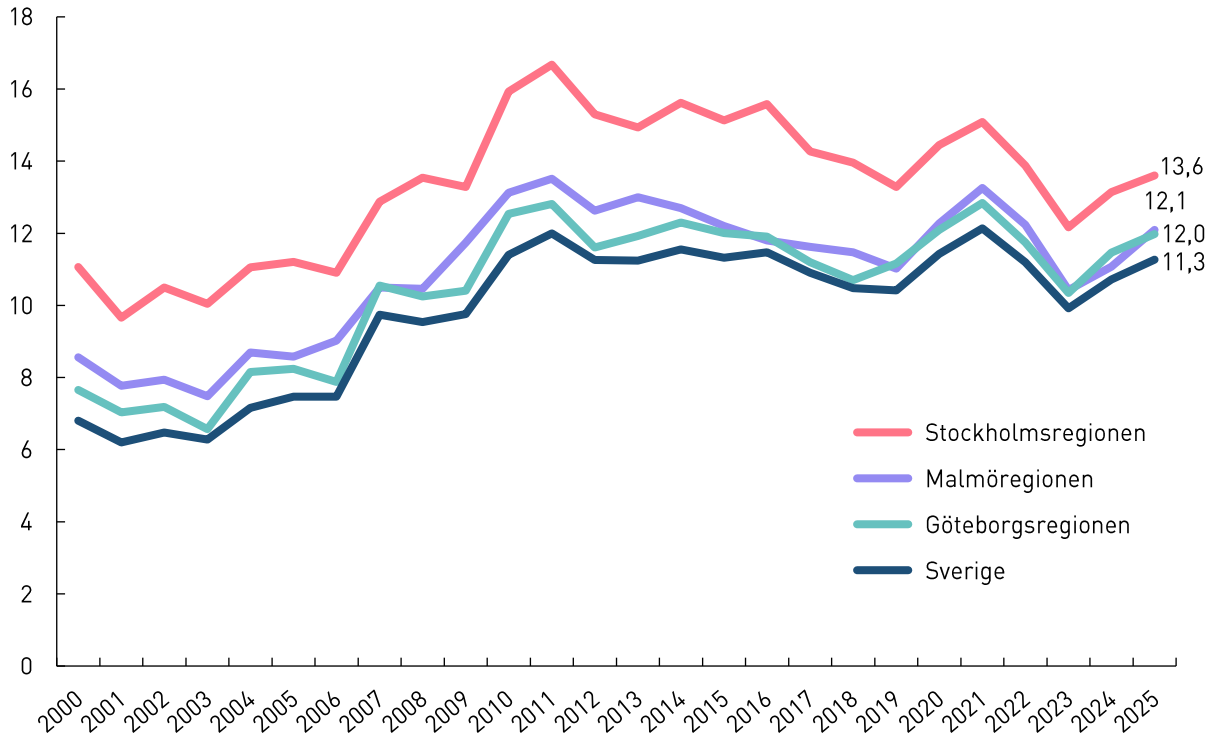
						Förändring
Bransch	2021	2022	2023	2024	2025	2021-2025
Handel	1 315	1 122	1 107	1 354	1 455	+140
varav detaljhandel	851	770	751	936	985	+134
varav parti- och provisionshandel	276	228	208	273	292	+16
varav handel och reparation av fordon	188	124	148	145	178	-10
Juridiska och ekonomiska konsulter	951	932	795	886	820	-131
Programmering och informationstjänster	564	572	497	591	653	+89
Byggverksamhet	752	690	549	585	588	-164
Kultur, nöje och fritid	492	508	467	501	583	+91
Andra serviceföretag och personliga tjänster	567	458	417	435	475	-92
Finans, försäkring och fastigheter	650	590	429	544	454	-196
Arkitekter, tekniska konsulter och forskning	456	415	364	436	450	-6
Uthyrning, personalförmedling och turism	427	400	385	419	430	+3
Tillverkning, utvinning, energi och miljö	345	299	255	289	380	+35
Utbildning	378	305	298	317	367	-11
Specialiserade konsulter och veterinärtjänster	362	331	287	314	347	-15
Förlag, radio, TV, film och telekommunikation	236	243	209	237	307	+71
Transport och magasinering	268	319	262	285	304	+36
Restaurang	252	263	230	246	267	+15
Vård och omsorg	313	349	304	272	241	-72
Reklam och marknadsföring	123	117	156	178	192	+69
Jordbruk, skogsbruk och fiske	119	91	71	90	95	-24
Hotell	10	15	20	25	11	+1
Okänd bransch	197	125	155	102	111	-86
Göteborgsregionen totalt	8 777	8 144	7 257	8 106	8 530	-247

Källa: Tillväxtanalys

[39] Statistiken beskriver mängden genuint nystartade företag. Med genuint nystartade företag menas företag som är helt nybildade eller har återupptagits efter att ha varit vilande i minst två år. Företag som nyregistreras på grund av ägarskiften, ändring av juridisk form eller annan ombildning exkluderas i statistiken.

När man tar hänsyn till befolkningen i arbetsför ålder (dvs. inom ålderskategorin 16-65) är nyföretagandet i Göteborgsregionen klart lägre än jämfört i Stockholmsregionen, i nivå med nyföretagandet i Malmöregionen och klart högre än jämfört med rikssnittet. Per 1 000 invånare i åldern 16-65 startades 12,0 nya företag i Göteborgsregionen år 2025, vilket är en ökning med 0,5 nya företag per 1 000 arbetsföra invånare jämfört med 2024. Den långsiktiga trenden visar på en stigande nystartsfrekvens i storstadsregionerna sedan milleniets början. Undantaget är perioden 2012-2019, då nystartsfrekvensen planades ut och föll under flera år (se Figur 21). Under pandemiåret 2020 och året efter ökade nystartsfrekvensen i samtliga regioner trots det svaga globala världsläget. En kraftig ökning i antal nystarter i kombination med ett svagt befolkningstillskott till följd av en minskad global rörelse gjorde att nystartfrekvensen steg kraftigt under både 2020 och 2021. Trenden i nystartsfrekvensen vände dock ner under både 2022 och 2023 med en sämre global ekonomi. Under både 2024 och 2025 ses dock nystartsfrekvensen återhämta sig i alla tre storstadsregioner samt för Sverige i stort.

FIGUR 21 NYSTARTADE FÖRETAG PER 1 000 INVÅNARE 16-65 ÅR I STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE (NYSTARTSFREKVENS), FRÅN 2000



Källa: Tillväxtanalys och SCB

Nystartsfrekvensen per kommun i Göteborgsregionen återges i Tabell 15. Högst nystartsfrekvens bland Göteborgsregionens kommuner under 2025 har Göteborg med 12,5 nystartade företag per 1 000 invånare i åldern 16-65. Kungsbacka noterar den näst högsta nystartsfrekvensen (12,4). Endast Göteborg och Kungsbacka har en nystartsfrekvens som ligger högre än snittet för Göteborgsregionen (12,0).

Under 2025 var nystartsfrekvensen lägst i Ale och Öckerö med 9,6 nystartade företag per 1 000 invånare i åldern 16-65. Även i Lilla Edet, Tjörn och Stenungsund noteras svaga nystartsfrekvenser som ligger under 11 nystartade företag per 1 000 invånare i arbetsför ålder. I en hel del av regionens kommuner däribland Mölndal, Alingsås, Härryda, Lerum, Partille och Kungälv registreras nystartsfrekvenser på 11,0-11,8. Därmed har en majoritet av kommunerna som ingår i Göteborgsregionen en lägre nystartsfrekvens än regionsnittet på 12,0 nystartade företag per 1 000 invånare i åldern 16-65.

TABELL 15 NYSTARTADE FÖRETAG PER 1 000 INVÅNARE 16-65 ÅR (NYSTARTSFREKVENS), PER KOMMUN I GÖTEBORGSREGIONEN 2015-2025

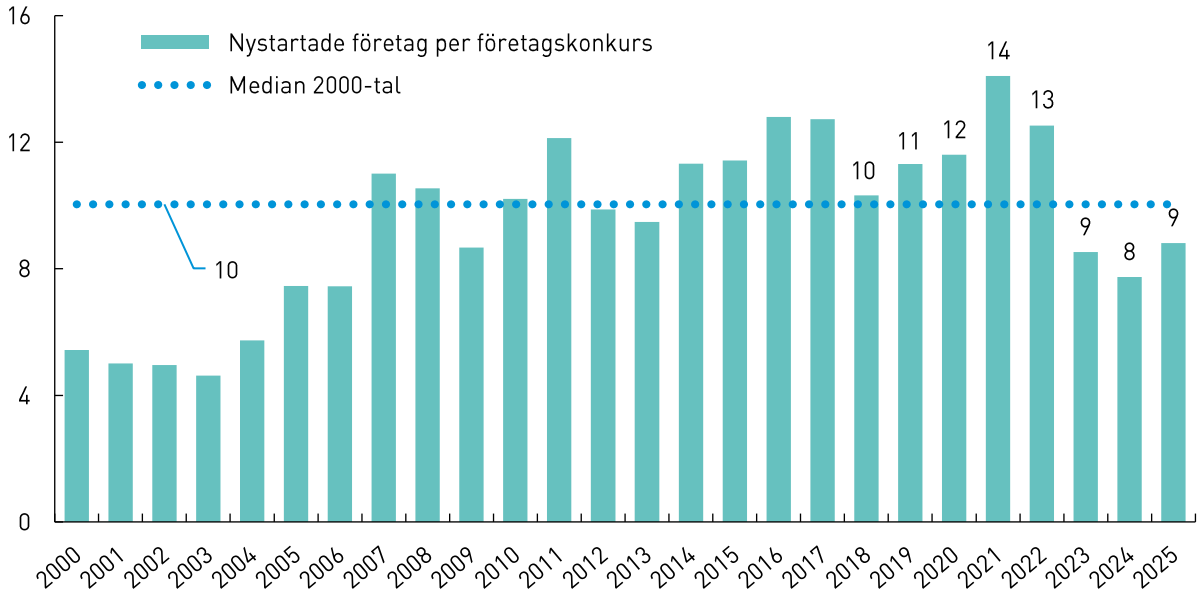
Kommun	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Göteborg	12,5	12,6	11,8	11,1	11,4	12,5	13,2	12,1	10,8	11,7	12,5
Kungsbacka	14,6	14,0	12,2	12,0	11,9	12,8	13,6	12,5	10,0	12,0	12,4
Göteborgsregionen	12,0	11,9	11,2	10,7	11,2	12,1	12,8	11,7	10,3	11,5	12,0
Kungälv	10,2	10,2	9,9	10,1	11,2	12,0	12,2	10,4	9,9	10,7	11,8
Partille	11,2	11,4	10,2	9,5	10,5	10,6	10,8	11,6	8,5	10,8	11,6
Lerum	11,9	9,9	10,7	10,7	10,5	12,4	12,7	12,6	10,0	12,5	11,4
Härryda	11,3	10,7	9,5	10,7	10,6	11,8	12,4	11,7	10,9	10,1	11,4
Sverige	11,3	11,5	10,9	10,5	10,4	11,4	12,1	11,2	9,9	10,7	11,3
Alingsås	10,4	10,6	9,7	9,7	10,6	10,7	11,0	11,8	9,3	9,9	11,3
Mölndal	10,2	10,4	10,0	9,2	10,3	10,4	12,5	10,4	9,2	11,3	11,0
Stenungsund	10,2	9,8	9,7	9,5	11,0	10,9	13,0	12,1	8,6	11,8	10,6
Tjörn	12,0	11,2	13,0	9,5	11,9	13,7	15,8	10,1	10,5	12,9	10,5
Lilla Edet	9,7	7,5	8,6	9,9	9,8	9,3	10,2	9,8	9,2	8,7	10,3
Öckerö	11,8	13,5	10,3	10,2	10,1	13,7	12,8	9,5	10,1	8,9	9,6
Ale	8,5	8,9	9,1	8,5	10,2	10,0	9,8	9,9	9,8	11,3	9,6

Källa: Tillväxtanalys och SCB

Not: Tabellen är sorterad efter högst nystartsfrekvens år 2025.

Ett annat sätt att mäta företagandet i regionen är att studera nystartade företag per företagskonkurs. Detta mått tar även hänsyn till hur många företag som försvinner i regionen på grund av konkurs. Genom att ta fram en kvot över nystartade företag per företagskonkurs framstår början av 2000-talet för Göteborgsregionen som en sämre period med få företagsstarter samtidigt som många företag begärdes i konkurs (se Figur 22). Trenden vänder dock efter 2003 och fram till 2022. För den senaste treårsperioden har kvoten dock minskat rejält jämfört med toppnoteringen år 2021. Under 2023-2025 ökade konkurserna klart över trend samtidigt som nystarterna minskade 2023 för att sedan öka både 2024 och 2025 – vilket resulterat i en kvot på låga 8-9 nystartade företag per företagskonkurs för den senaste treårsperioden.

FIGUR 22 NYSTARTADE FÖRETAG PER FÖRETAGSKONKURS I GÖTEBORGSREGIONEN 2000-2025



Källa: Tillväxtanalys

7 Befolkning

Det här kapitlet består av två avsnitt. I det första avsnittet görs en jämförelse av befolkningstillväxten i de tre storstadsregionerna under 2000-talet. Avsnittet skildrar också hur färdigställandetakten av bostäder i regionen står sig mot folkökningen i Göteborgsregionen. I det andra avsnittet tittar vi mer specifikt på flyttningar till och från Göteborgsregionen. Bland annat studerar vi flyttmönstret bland högutbildade i Göteborgsregionen, men även generellt för hur olika åldersgrupper flyttar till och från regionen.

7.1 Befolkningens utveckling i Göteborgsregionen gentemot övriga storstadsregioner

Under 2000-talet har befolkningen i Göteborgsregionen inte vuxit lika starkt som i de två andra storstadsregionerna. Befolkningstillväxten i regionen har dock varit starkare jämfört med riket i stort. Den genomsnittliga årliga befolkningstillväxten under perioden 2000-2025 i Göteborgsregionen var 1 procent, vilket kan jämföras med 1,2 procent i de övriga två storstadsregionerna (se Tabell 16).

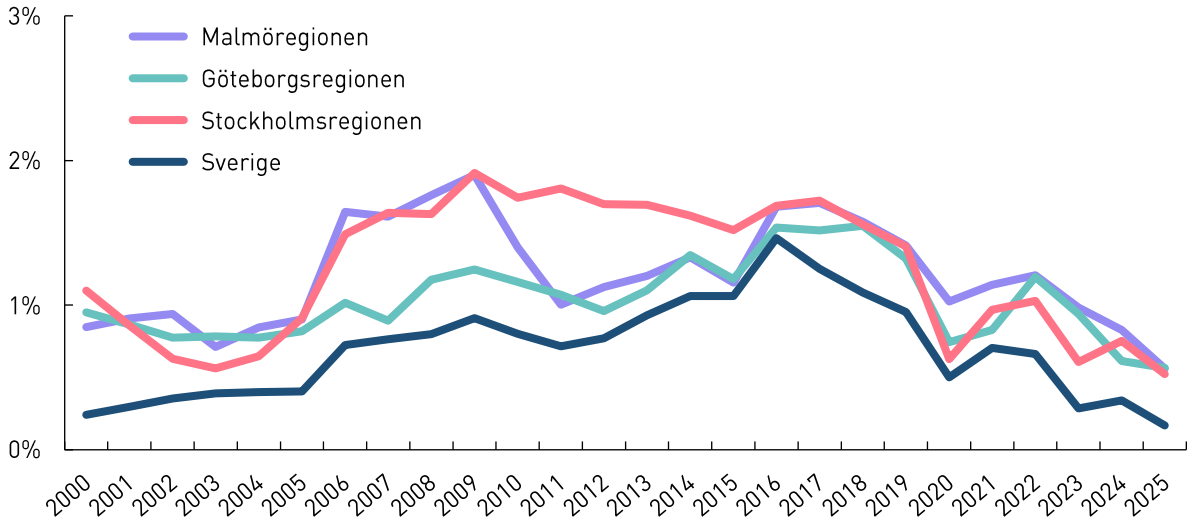
TABELL 16 BEFOLKNINGSTILLVÄXT (I % OCH I ANTAL) 2000-2025, STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE

	Invånare		Förändring 2000-2025		Årlig tillväxt
Region	2000	2025	I procent	I antal	2000-2025
Stockholmsregionen	1 823 210	2 486 253	36%	663 043	1,2%
Göteborgsregionen	844 802	1 093 760	29%	248 958	1,0%
Malmöregionen	579 034	784 412	35%	205 378	1,2%
Sverige	8 882 792	10 605 520	19%	1 722 728	0,7%

Källa: SCB

Befolkningstillväxten var ganska jämn mellan storstadsregionerna under början av 2000-talet. Från 2006 har framförallt Stockholmsregionen visat upp en mycket hög och ihållande befolkningstillväxt fram till Covid-19 pandemins utbrott. Även Malmöregionen visar upp en stark befolkningstillväxt, framförallt mellan åren 2006 och 2009, men även mot senare år som 2020-2025 där Malmöregionens befolkning vuxit allra starkast trots en dämpad befolkningstillväxt sett över hela Sverige (se Figur 23). Under hela 2000-talet har den årliga befolkningstillväxten i storstadsregionerna varit betydligt högre än riksgenomsnittet. Att Göteborgsregionens befolkning inte växer lika starkt över tid som i Stockholmsregionen och Malmöregionen beror på att arbetsmarknadsregionerna i Stockholms- och Malmöområdet, sedan 1970, sett kraftigare geografiska expansioner (se Figur 7). Under 2025 stannade befolkningstillväxten i både Göteborgsregionen och Malmöregionen på 0,6 procent på årsbasis. Tillväxttakten var något svagare i Stockholmsregionen (0,5%) och Sverige (0,2%).

FIGUR 23 ÅRLIG BEFOLKNINGSTILLVÄXT (I %) 2000-2025, STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE

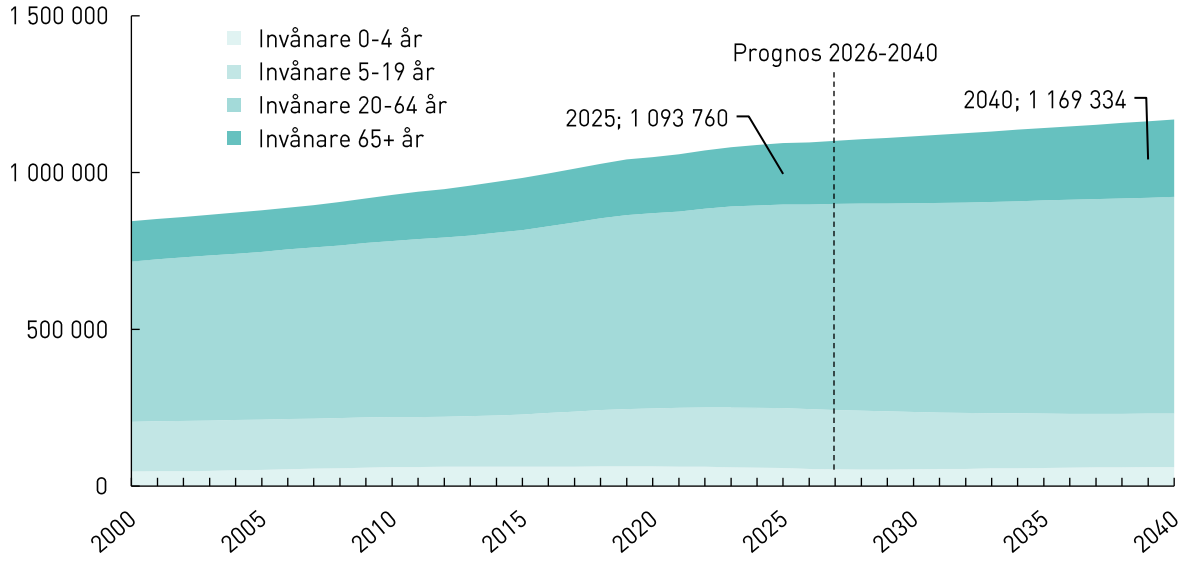


Källa: SCB

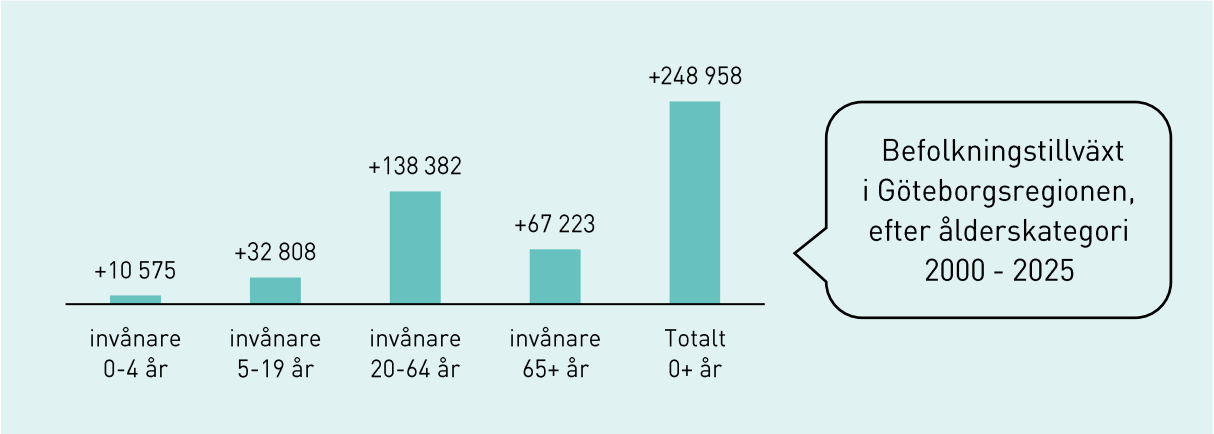
Regionens växande befolkning ställer krav på bostadsproduktionen

Folkmängden i Göteborgsregionens 13 kommuner har ökat med cirka 250 000 invånare sedan år 2000. 2025 uppgick regionens befolkning till omkring 1 094 000 invånare. Den senaste befolkningsprognosen från SCB visar att regionens folkmängd förväntas växa med drygt 5 200 personer årligen fram till 2040 då Göteborgsregion väntas ha drygt 1 169 000 invånare (se Figur 24).

FIGUR 24 FOLKMÄNGD I GÖTEBORGSREGIONEN 2000-2025 SAMT PROGNOS FÖR ÅREN 2026-2040



Källa: SCB



Folkmängden kan öka på två sätt, antingen genom ett så kallat födelseöverskott eller genom ett flyttningsöverskott. Födelseöverskott innebär att fler personer föds än dör, medan flyttningsöverskott innebär att inflyttare till någon av regionens 13 kommuner är större än utflyttare från samma 13 kommuner.

För Göteborgsregionen har både födelseöverskott och flyttningsöverskott ökat markant sedan början av 2000-talet. Sett till perioden 2000-2010, jämfört med 2011-2025, så har regionens födelseöverskott i genomsnitt ökat med cirka 900 personer. Motsvarande för regionens flyttningsöverskott visar på genomsnittlig ökning på drygt 1 100 personer mellan de två perioderna. År 2025 stod födelseöverskott för 56 procent av regionens folkökning på drygt 6 200 invånare. Resterande 44 procent av regionens folkökning kom i form av ett flyttningsöverskott på drygt 2 500 personer (se Tabell 17). För de senaste två åren (2024 och 2025) ses en tydlig minskning i Göteborgsregionens folkökning som framförallt är driven av ett dämpat flyttningsöverskott.

TABELL 17 BEFOLKNINGSUTVECKLING I GÖTEBORGSREGIONEN 2000-2025

År	Folkmängd	Födelseöverskott	Flyttningsöverskott	Justering	Folkökning
2000	844 802	1 682	6 289	– 19	7 952
2001	852 110	1 807	5 579	– 78	7 308
2002	858 709	2 133	4 551	– 85	6 599
2003	865 444	2 513	4 278	– 56	6 735
2004	872 155	3 242	3 491	– 22	6 711
2005	879 298	3 082	4 177	– 116	7 143
2006	888 229	3 931	5 034	– 34	8 931
2007	896 157	3 949	4 159	– 180	7 928
2008	906 691	4 274	6 292	– 32	10 534
2009	917 984	4 931	6 342	20	11 293
2010	928 629	5 284	5 399	– 38	10 645
2011	938 580	4 372	5 287	292	9 951
2012	947 575	4 478	4 374	143	8 995
2013	958 024	4 279	6 038	132	10 449
2014	970 912	4 750	7 991	147	12 888
2015	982 360	4 479	6 802	167	11 448
2016	997 446	4 891	9 922	273	15 086
2017	1 012 569	4 156	10 106	861	15 123
2018	1 028 248	4 539	10 492	648	15 679
2019	1 041 850	4 793	7 221	1 588	13 602
2020	1 049 592	4 045	3 070	627	7 742
2021	1 058 278	4 790	2 655	1 241	8 686
2022	1 070 935	3 563	6 685	2 409	12 657
2023	1 080 980	3 187	6 612	246	10 045
2024	1 087 605	3 457	3 125	43	6 625
2025	1 093 760	3 456	2 510	188	6 222

Källa: SCB

Boende är ett problem för en ökande befolkning

Såväl antal inflyttade som antal utflyttade har de senaste åren legat på höga nivåer. Vi ser alltså en allt högre rörlighet bland invånarna, vilka också ställer krav på att bostadsmarknaden är väl fungerande.

Flera tidigare rapporter har pekat på just Göteborgsregionens ansträngda bostadsmarknad och framförallt i Göteborg. I en lägesrapport för år 2022 från Fastighetskontoret i Göteborg konstateras det att bostadsbyggandet i Göteborg inte varit tillräckligt för att tillgodose behovet. Ändå har det byggts ganska mycket i Göteborg de senaste åren. För perioden 2000-2016 låg det årliga genomsnittliga bostadsbyggandet på cirka 2 000 färdigställda bostäder per år. Mellan 2017 och 2020 har byggandet dock mer än fördubblats till i genomsnitt 4 300 färdigställda bostäder per år.[40] För den senaste perioden, 2021-2025, har det färdigställts i genomsnitt drygt 4 300 bostäder per år i Göteborg. Under 2025, som är ett mycket svagt år för byggsektorn, påbörjades byggandet av endast drygt 2 000 bostäder i Göteborg.

I den regionala rapporten för kommunerna i Västra Götaland från 2025 konstaterar Länsstyrelsen att det fortsatt råder bostadsbrist i samtliga kommuner inom Göteborgsregionen (även i Kungsbacka som tillhör Hallands län uppges bostadsmarknadsläget vara i underskott). Rapporten bygger på kommunernas egna sammanställningar där det uppdagas att det fortsatt råder brist på hyres-, bostads- och äganderätter i alla storlekar. De tre största bostadsbehoven inom Göteborgsregionen är bostäder med rimliga boendekostnader, följt av stora bostäder och bostäder för äldre. Den främsta faktorn som begränsat

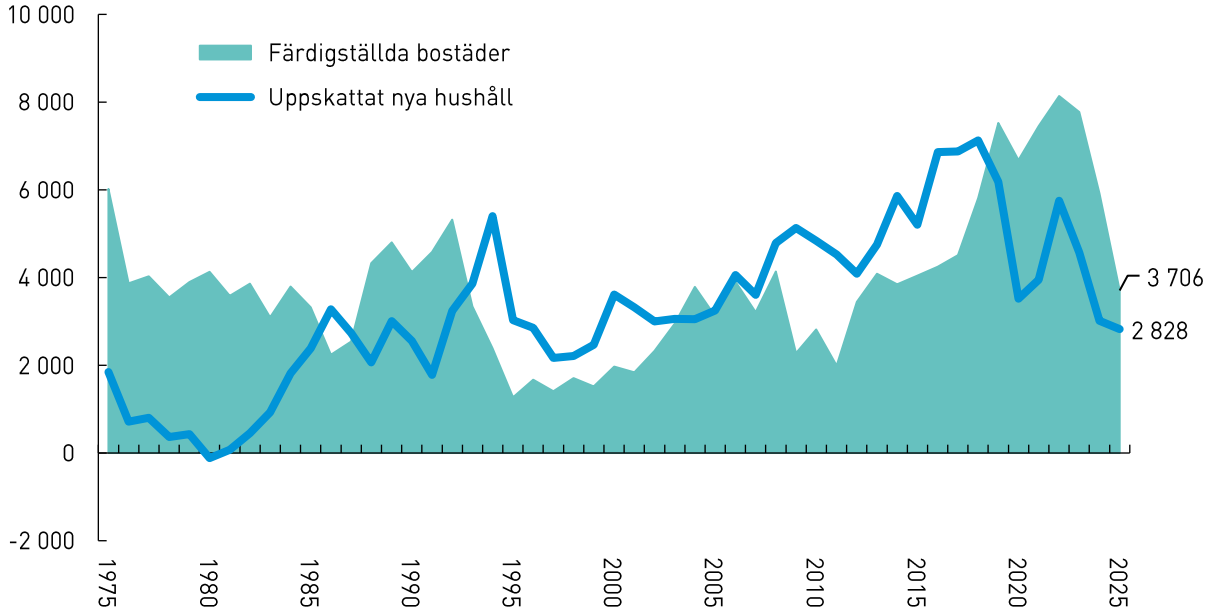
[40] Fastighetskontoret (2022), 'Lägesrapport – Bostadsförsörjning', Fastighetskontoret Göteborgs Stad, september 2022, Göteborg, Sverige.

bostadsutvecklingen i Göteborgsregionen den senaste tiden är kopplad till 'höga produktionskostnader'. Även faktorerna 'svårigheter för privatpersoner att få lån' och 'svårigheter för byggherrar att få långivare' har begränsat bostadsbyggandet i Göteborgsregionen. Dagens bostadsunderskott i Göteborgsregionen hämmar den regionala utvecklingen och den slår framförallt hårt mot hushåll med lägre inkomstnivåer, växande familjer, äldre personer samt ungdomar som söker boende för studier.[41]

Om vi analyserar färdigställandet av bostäder i relation till uppskattade nya hushåll framgår regionens problem på bostadsmarknaden mer tydligt (se Figur 25).[42] I början av perioden och fram till 1985 var färdigställandet av bostäder avsevärt större än uppskattat nya hushåll i regionen. Från 1985 och fram till 1992 har det växlat mellan de två indikatorerna. Dock har färdigställandet av bostäder inte hängt med den kraftiga folkökningen i regionen som skett efter 1992, vilket också gjort att bostadsmarknaden i Göteborgsregionen varit kraftigt ansträngd. Bostadssituationen i Göteborg har en tydlig koppling till arbetsmarknaden genom att den försvårar företagens möjligheter att attrahera och behålla kompetens. Bostadsbrist, höga priser och långa kötider skapar stora utmaningar för företag att rekrytera. Bland annat svarar nära hälften av företagen som tillfrågas i Västsvenska Handelskammarens undersökning att bostadsmarknaden är en faktor som påverkar arbetsmarknaden negativt.[43] Samtidigt framgår det i en annan undersökning att varannan göteborgare inte bor som de vill.[44]
I relation till normaliserad folkökning i regionen har det under perioden 1993-2016 färdigställts cirka 28 000 bostäder för lite. Motsvarande för perioden 1993-2025 visar dock på ett underskott på cirka 14 000 färdigställda bostäder. Under 2025 uppskattas drygt 2 800 nya hushåll ha tillförts i Göteborgsregionen samtidigt som drygt 3 700 bostäder har färdigställts, vilket visar på att utvecklingen i modern tid fortsätter gå åt rätt riktning.

Många bostäder är förtillfället under produktion i Göteborgsregionen. Under det första halvåret 2026 hade byggandet av cirka 2 000 lägenheter i flerbostadshus och småhus påbörjats i Göteborgsregionen. Förhoppningsvis kommer de närmaste 5-10 åren resultera i att allt fler bostäder färdigställs, samt att fler detaljplaner antas för ytterligare byggnation i befintliga och nya bostadsområden i regionen.

FIGUR 25 FÄRDIGSTÄLLDA BOSTÄDER OCH UPPSKATTAT NYA HUSHÅLL I GÖTEBORGSREGIONEN, FRÅN 1975



Källa: SCB bearbetad av Business Region Göteborg

[41] Länsstyrelsen (2025). 'Bostadsmarknadsanalys – Västra Götalands län 2025', 2025:23, Länsstyrelsen, Göteborg, Sverige.
[42] Normaliseringstalet är satt till 2,2 personer per hushåll. SCBs statistikutredningar har under flera år visat på att ett snitthushåll i Sverige har 2 personer, dvs. vi har kraftigt överdrivit normaliseringstalet för att undvika en överskattning. I vårt exempel för år 2025 blir en folkökning på 6 222 invånare normaliserad till 2 828 hushåll.
[43] Västsvenska Handelskammaren (2024). 'Bostadssituationen äventyrar Göteborgs konkurrenskraft', Västsvenska Handelskammaren, augusti 2024, Göteborg, Sverige.
[44] Västsvenska Handelskammaren (2026). 'Undersökning om boendesituationen i Göteborg', genomförd av Infostat Public på uppdrag av Västsvenska Handelskammaren, maj 2026, Göteborg, Sverige.

7.2 Befolkningens rörelser i Göteborgsregionen

Att identifiera befolkningens rörelser i regionen är viktigt i mån om att få en uppfattning om arbetskraftskompetensen behålls och huruvida framtida familjebildare stannar i regionen. Det kan också vara bra för att förbättra den framtida bostadsplaneringen och för företag att bättre planera en nyetablering av verksamhet eller en expansion av befintlig verksamhet.

Många unga högutbildade flyttar till Göteborgsregionen

Av siffror över högutbildades flyttningar framgår det att Göteborgsregionen mellan 2011 och 2019 haft ett positivt flyttnetto (dvs. inflyttning – utflyttning) av högutbildade inom åldersspannet 21-64 år. Under perioden 2020-2022 påverkade dock pandemin det totala flyttnettot av högutbildade personer i Göteborgsregionen där varje år under perioden visar på ett negativt flyttnetto. Historiskt sett är det framförallt regionens flyttnetto av högutbildade personer i ålderskategorierna 28-44 och 45-64 som bidrar negativt. Men flyttnettot är inte negativt för alla åldersgrupper. Bland unga högutbildade, dvs. de i ålderskategorin 21-27, är flyttnettot av högutbildade personer i Göteborgsregionen positivt varje år under perioden 2010-2025. Sett till år 2025 så framgår det att Göteborgsregionens totala flyttnetto av högutbildade personer i åldern 21-64 är positivt (+70). Det negativa bidraget kommer fortsatt från åldrarna 28-64 (-391). Det negativa bidraget från denna grupp är dock mindre än det positiva bidraget från unga högutbildade (+461) – vilket i slutändan genererar ett positivt flyttnetto på 70 högutbildade personer under 2025 (se Tabell 18).

TABELL 18 FLYTTNETTO (INFLYTTNING – UTFLYTTNING) AV HÖGUTBILDADE 21-64 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, FRÅN 2010

	Flyttnetto, antal högutbildade			
År	21-27 år	28-44 år	45-64 år	Totalt 21-64 år
2010	253	-367	-35	-149
2011	368	-153	21	236
2012	452	-303	-16	133
2013	357	-287	-38	32
2014	382	-151	2	233
2015	469	-365	-50	54
2016	580	-182	-42	356
2017	490	-206	-100	184
2018	495	-176	-80	239
2019	317	-249	-49	19
2020	265	-600	-172	-507
2021	187	-1 055	-225	-1 093
2022	547	-585	-219	-257
2023	516	-62	-64	390
2024	445	-371	-5	69
2025	461	-376	-15	70

Källa: SCB och Västra Götalandsregionen

Tittar man på vart flyttningarna av högutbildade personer går som medelvärde under perioden 2023-2025 så tappar Göteborgsregionen till Stockholms län. I genomsnitt under perioden 2023-2025 var flyttnettot av högutbildade personer mellan Göteborgsregionen och Stockholms län negativt (-511). Utvecklingen under den senaste perioden (2023-2025) avviker inte från tidigare perioder där Stockholms län haft ett övertag på Göteborgsregionen genom att locka till sig omkring 400-600 högutbildade personer från den senare (se Tabell 19). Göteborgsregionen har dock ett positivt flyttnetto av högutbildade personer mot det egna länet inklusive Kungsbacka (578), Skåne (99) samt Övriga Sverige (11).

TABELL 19 FLYTTNETTO (INFLYTTNING – UTFLYTTNING) AV HÖGUTBILDADE 21-64 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, MEDELVÄRDEN FÖR OLIKA TREÅRSPERIODER

	Flyttnetto, antal högutbildade 21-64 år			
Region	2017-2019	2019-2021	2021-2023	2023-2025
Skånes län	120	61	110	99
Stockholms län	-437	-565	-542	-511
Västra Götaland och Kungsbacka	-1	-136	-140	578
Övriga Sverige	465	113	252	11
Göteborgsregionen totalt	147	-527	-320	176

Källa: SCB och Västra Götalandsregionen

Familjebildare lämnar Göteborg för kranskommunerna

Vi har i tidigare avsnitt konstaterat att merparten av de långväga flyttningarna görs i 20–25-årsåldern och att Stockholmsregionen, genom sin breda arbetsmarknad, lockar till sig många högutbildade. Hur ser då det generella flyttmönstret ut för Göteborgs Stad och Göteborgsregionen?

Det totala flyttningsöverskottet utgörs av ett invandringsöverskott och ett inrikes flyttningsöverskott. Vi har tittat fem åldersgrupper (20-24, 25-29, 30-34, 35-39 och 40-44) som består av en hel del rörliga och karriärinriktade individer som en storstad gärna vill attrahera.

Från Tabell 20 framgår det att det totala flyttningsöverskottet i alla de tre storstadskommunerna är negativt för åldersgrupperna 30-34, 35-39 och 40-44 under år 2025. Framförallt är det de stora underskotten från inrikes flyttningar inom dessa åldersgrupper som skapar ett negativt totalt flyttningsöverskott – men även invandringsöverskottet påverkar i vissa fall då det är negativt för åldersgrupper 35-44 år. För åldersgrupperna 20-24 och 25-29 observeras ett överskott av inrikes flyttningar i alla de tre storstadskommunerna, vilket i kombination med ett positivt invandringsöverskott också ger ett positivt totalt fyllningsöverskott.

TABELL 20 FLYTTNETTO FÖR STORSTADSKOMMUNER, AVSER ÅR 2025

		Åldersgrupp					
Kommun	Överskottstyp	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	20-44 år
Stockholm	Totalt flyttningsöverskott	2 892	4 249	-1 136	-2 539	-1 213	2 253
	Invandringsöverskott	1 212	728	147	-235	-183	1 669
	Inrikes flyttningsöverskott	1 680	3 521	-1 283	-2 304	-1 030	584
Malmö	Totalt flyttningsöverskott	1 469	1 455	-379	-602	-267	1 676
	Invandringsöverskott	301	334	149	-24	-106	654
	Inrikes flyttningsöverskott	1 168	1 121	-528	-578	-161	1 022
Göteborg	Totalt flyttningsöverskott	4 226	967	-1 138	-1 240	-479	2 336
	Invandringsöverskott	548	435	151	-119	-151	864
	Inrikes flyttningsöverskott	3 678	532	-1 289	-1 121	-328	1 472

Källa: SCB

Att många av utflyttningarna från Göteborgs Stad går till någon av kranskommunerna framgår när vi tittar på Göteborgsregionens resultat. I detta fall framstår Göteborgs Stad som en drivkraft till ökad befolkningstillväxt i kranskommunerna.

Enligt Tabell 21 redovisar Göteborgsregionen ett positivt totalt flyttningsöverskott för ålderskategorier 20-29, medan det totala flyttningsöverskottet är negativt för åldersgrupper 30-44 år. I Stockholmsregionen är det totala flyttningsöverskottet negativt för åldrarna 35-39 och 40-44 och positivt för åldersgrupper 20-34

år. Malmöregionen skiljer sig något jämfört med Göteborgsregionen då det totala flyttningsöverskottet är negativt gruppen 25-29 år medan det är positivt för grupperna 20-24 år och 30-34 år.

Sett till inrikes flyttningar så minskar siffrorna betydligt jämfört med storstadskommunerna (Tabell 20) då kranskommunerna fångar upp en del av utflyttningarna från storstadskommunerna. Göteborgsregionen har dock fortfarande negativa tal för åldersgruppen 30-44, men jämfört med Göteborgs Stad är underskottet i inrikes flyttningar betydligt lägre för åldersintervallen 30-44, vilket är ett tecken på att den större delen av flyttningarna från Göteborgs Stad sker till någon av kranskommunerna.

För både Malmöregionen och Stockholmsregionen observeras liknande förhållanden för inrikes flyttningar som för Göteborgsregionen. Dock har Malmö Stad lockat till sig Malmöregionens 25-29 åringar. För Stockholmsregionens del fångas stora delar av Stockholm Stads underskott upp vad gäller inrikes flyttningar i åldersgrupperna 30-34, 35-39 och 40-44, medan de allra yngsta (20-24 år) rör sig mot Stockholm.

TABELL 21 FLYTTNETTO FÖR STORSTADSREGIONER, AVSER ÅR 2025

		Åldersgrupp					
Region	Överskottstyp	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	20-44 år
Stockholmsregionen	Totalt flyttningsöverskott	892	6 364	858	-1 085	-655	6 374
	Invandringsöverskott	1 926	1 558	405	-499	-372	3 018
	Inrikes flyttningsöverskott	-1 034	4 806	453	-586	-283	3 356
Malmöregionen	Totalt flyttningsöverskott	2 518	-26	131	-67	-96	2 460
	Invandringsöverskott	916	451	238	-12	-143	1 450
	Inrikes flyttningsöverskott	1 602	-477	-107	-55	47	1 010
Göteborgsregionen	Totalt flyttningsöverskott	2 520	1 302	-110	-361	-240	3 111
	Invandringsöverskott	612	542	192	-144	-140	1 062
	Inrikes flyttningsöverskott	1 908	760	-302	-217	-100	2 049

Källa: SCB

Hur räknas det totala flyttnings-överskottet ut?

Inrikes flyttningsöverskott

År 2025 gjordes 8 481 inrikes inflyttningar bland personer i åldern 20-24 år i Göteborgs Stad. Inrikes utflyttningar för samma åldersgrupp och år var 4 803, vilket ger ett överskott i inrikes flyttningar som motsvarar 3 678 personer.

Invandringsöverskott

För samma åldersgrupp, stad och år invandrade 1 071 personer samtidigt som 523 personer utvandrade, vilket ger ett invandringsöverskott på 548 personer.

Totalt flyttningsöverskott

När ovan två överskottstyper slås ihop för åldersgruppen 20-24 blir 2025 års totala flyttningsöverskott för Göteborg 4 226 personer.

8 Arbetsmarknad och kompetensförsörjning

Det här kapitlet består av tre avsnitt. I det första avsnittet jämför vi sysselsättningstillväxten i de tre storstädernas arbetsmarknader under 2000-talet. Detta gör vi utifrån 2018 års indelning i lokala arbetsmarknadsregioner (LA).[45] I det andra och tredje avsnittet riktas analysen mer specifikt till arbetsmarknadsutvecklingen och kompetensförsörjningen i Göteborgsregionen. Här baseras därmed analysen på de 13 kommuner som ingår i stor-Göteborg.[46]

8.1 Sysselsättningsutveckling i storstädernas lokala arbetsmarknadsregioner

När vi undersöker sysselsättningsutvecklingen i storstädernas lokala arbetsmarknadsregioner ser vi att Göteborgs arbetsmarknadsregion presterar bra. Fram till 2024 har dock LA Stockholm-Solna utvecklats starkast, med en genomsnittlig årlig sysselsättningstillväxt på 1,5 procent under perioden 2000-2024. I LA Malmö-Lund och LA Göteborg är motsvarande genomsnittliga sysselsättningstillväxt 1,4 procent, respektive 1,3 procent. Den årliga ökningen för LA Göteborg innebär att drygt 204 000 fler jobb har tillförts sedan år 2000. Alla storstäders LA regioner har utvecklats bättre än Sverige i stort, vars genomsnittliga tillväxt per år under perioden uppmäts till 1,1 procent (se Tabell 22).

TABELL 22 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING 15-74 ÅR OCH SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT 2000-2024, LA REGIONER OCH SVERIGE

	Sysselsatta (i antal)		Sysselsättningstillväxt 2000-2024		
LA region	2000	2024	I procent	I antal	Årligt snitt
LA Stockholm-Solna	1 103 151	1 565 447	42%	462 296	1,5%
LA Göteborg	538 198	742 410	38%	204 212	1,3%
LA Malmö-Lund	411 526	575 959	40%	164 433	1,4%
Sverige	4 068 997	5 260 661	29%	1 191 664	1,1%

Källa: SCB

Not: Sysselsatta för referensår 2000 är historiskt bakskrivna på grund av metodbyte, från RAMS till BAS.

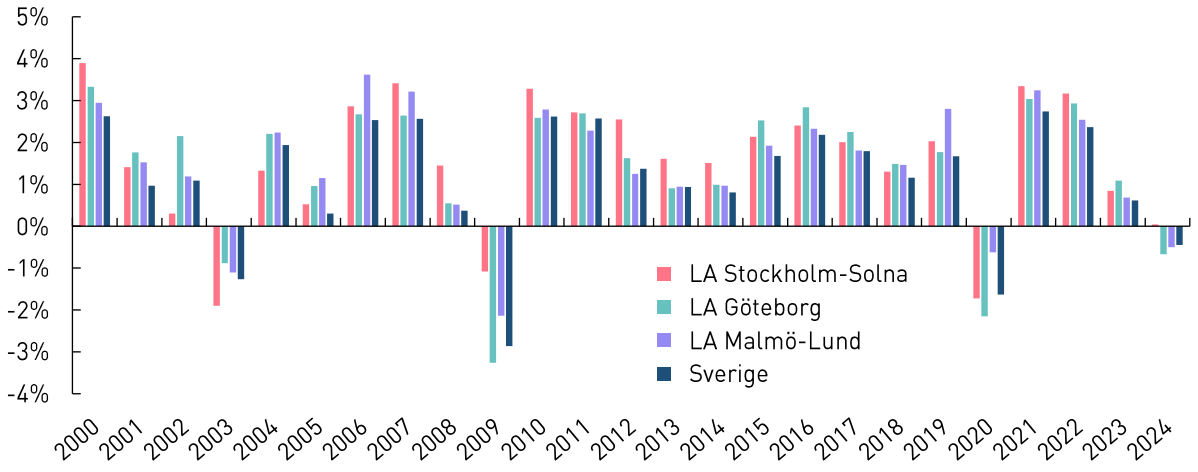
Stark sysselsättningstillväxt i Göteborgs arbetsmarknadsregion

Under inledningen av 2000-talet var det oftast LA Göteborg som låg i tätposition. Samtliga år 2001-2003 hade LA Göteborg den starkaste utvecklingen – något som därefter inte skett förrän år 2015. Under stora delar av perioden 2004-2014 har LA Stockholm-Solna mestadels noterat den starkaste sysselsättningstillväxten (se Figur 26). Det kan delvis också förklaras av LA Stockholm-Solnas starka befolkningsutveckling från 2006 och framåt.

Från 2015 och fram till 2018, har dock LA Göteborg noterat den starkaste sysselsättningstillväxten. Näringslivets starka läge i Göteborgs arbetsmarknadsregion mellan 2015 och 2018 är den stora bidragande faktorn till den starka sysselsättningstillväxten under perioden. Dock kom avmattningen under 2019, följt av Covid-19 pandemin under 2020. Både under 2019 och 2020 har sysselsättningstillväxten varit starkast i LA Malmö-Lund. En potentiell förklaring till att LA Malmö-Lund gått starkt över denna period kan vara att arbetsmarknadsregionen är framträdande inom livsmedelsindustrin. För perioden 2021-2023 var jobbtillväxten varierande mellan arbetsmarknadsregionerna, men dess tillväxt alltid högre än rikssnittet. Under 2023 började sättningen i den globala ekonomin ta fart och under 2024 var den fullt utvecklad, vilket resulterat i svaga tillväxttakter för det senaste året. Under 2024 var jobbtillväxten i LA Stockholm-Solna oförändrad jämfört med 2023. Motsvarande i LA Göteborg och LA Malmö-Lund var en minskning med 0,7 procent, respektive 0,5 procent. För Sverige stannade jobbtillväxten mellan 2023 och 2024 på -0,4 procent.

[45] Anledning till att analysen även tar med utvecklingen för LA regioner är för att sysselsättning skapas i vidare utsträckning än i själva storstadsregionerna.
[46] I Tabell B1 och Tabell B2 i Bilagan redovisas vilka kommuner som ingår i storstädernas lokala arbetsmarknadsregioner samt vilka kommuner som tillsammans med storstadskommunerna bildar storstadsregion.

FIGUR 26 ÅRLIG SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT (DAGBEFOLKNING 15-74 ÅR) I LA REGIONER OCH SVERIGE 2000-2024



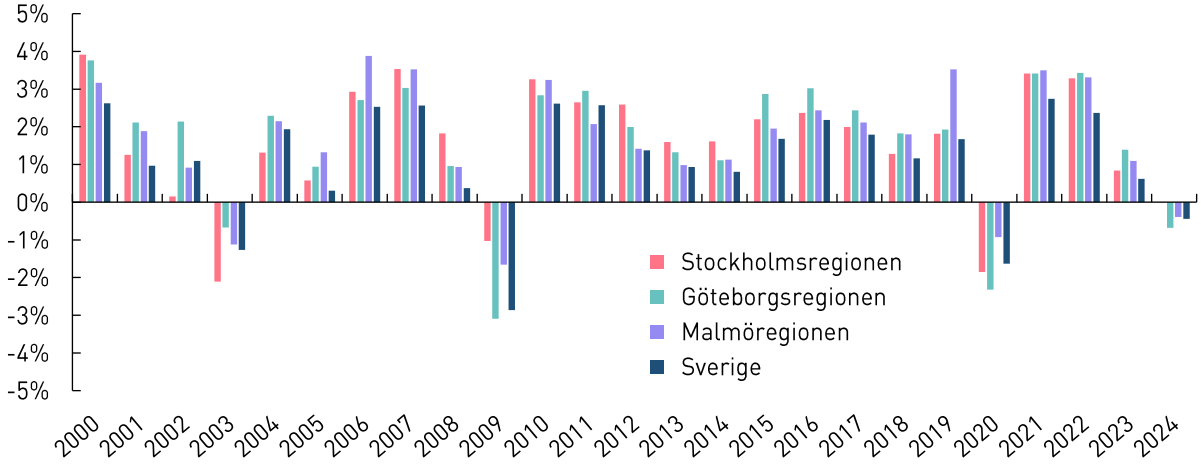
Källa: SCB

Not: Tidsserien över sysselsatta är historiskt bakskriven för åren 2000-2019 på grund av metodbyte, från RAMS till BAS.

8.2 Arbetsmarknadsutveckling i Göteborgsregionen

Storstadsregionernas jobbtillväxt visar en tydlig trend över tid – att jobbtillväxten är starkare än jämfört med riket. Sett till utvecklingen i Göteborgsregionen, jämfört med LA Göteborg, så framstår jobbtillväxten i Göteborgsregionen som något starkare. Sedan finanskrisens effekter lagt sig, dvs. runt 2010, har jobbtillväxten varit positiv varje år (bortsett från år 2020) fram till 2023. Samma utveckling ses även i Stockholmsregionen och Malmöregionen samt för Sverige i stort (se Figur 27). Mellan 2019 och 2020 minskade antalet sysselsatta i Göteborgsregionen med 2,3 procent eller drygt 12 800 personer. Från tidigare större kriser, som till exempel finanskrisen, har den procentuella jobbtillväxten minskat kraftigast i Göteborgsregionen bland storstadsregionerna. Den senaste krisen, under Covid-19 pandemin, visar att även denna gång drabbades Göteborgsregionens jobbtillväxt allra hårdast av storstadsregionerna. Återhämtningen efter jobbtappet under pandemin gick dock fort för Göteborgsregionen då omkring 46 000 fler jobb tillfördes mellan 2021 och 2023. Under 2024 minskade dock jobbtillväxten i Göteborgsregionen, Malmöregionen och för riket samt var oförändrad i Stockholmsregionen. Den genomsnittliga årliga sysselsättningstillväxten i Göteborgsregionen under perioden 2000-2024 ligger på 1,6 procent. Motsvarande för Malmöregionen landar också på 1,6 procent medan Stockholmsregionen noterar en årlig genomsnittstillväxt på 1,5 procent.

FIGUR 27 ÅRLIG SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT (DAGBEFOLKNING 15-74 ÅR) I STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE 2000-2024



Källa: SCB

Not: Tidsserien över sysselsatta är historiskt bakskriven för åren 2000-2019 på grund av metodbyte, från RAMS till BAS.

Flest sysselsatta finns inom företagstjänster

Historiskt sett har 'tillverkning och utvinning' varit den största näringsgrenen i Göteborgsregionen, men då sysselsättningen inom branschen föll med drygt 9 procent mellan 2008 och 2009 gick 'vård och omsorg' förbi som största bransch i regionen. På senare år har även branscherna 'företagstjänster' och 'handel' gått om 'tillverkning och utvinning'. Under de senaste åren har 'företagstjänster' vuxit mycket starkt och är sedan 2018 den näringsgren som sysselsätter flest personer i Göteborgsregionen. Drygt 95 000 personer var sysselsatta inom 'företagstjänster' år 2024. Inom 'vård och omsorg', regionens näst största bransch, finns omkring 82 000 sysselsatta. 'Handel' är Göteborgsregionens tredje största branschsegment med drygt 72 000 sysselsatta – varav 29 000 är sysselsatta inom partihandel, 28 000 inom detaljhandel och resterande 15 000 sysselsatta inom övriga handelssegment.

Näringslivsstrukturen i Göteborgsregionen är relativt lik den i Sverige. Göteborgsregionen har dock en högre andel sysselsatta inom 'företagstjänster', 'information och kommunikation', 'handel', 'transport och magasinering', 'hotell och restaurang' samt 'tillverkning och utvinning'. Däremot är regionens andel lägre än Sveriges andel inom 'vård och omsorg', 'jordbruk, skogsbruk och fiske', 'finans och försäkring', 'byggverksamhet', 'utbildning', 'offentlig förvaltning', 'energi och miljö' samt 'kulturella och personliga tjänster'. Tabell 23 visar antal sysselsatta efter näringsgren år 2024 i Göteborgsregionen och Sverige, samt näringsgrenens andel av den totala sysselsättningen (tabellen är sorterad efter störst bransch i Göteborgsregionen).

TABELL 23 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING 15-74 ÅR, EFTER NÄRINGSGREN 2024

	Göteborgsregionen		Sverige	
Bransch	Sysselsatta	Andel	Sysselsatta	Andel
Företagstjänster	95 053	16,4%	676 455	12,9%
Vård och omsorg	81 601	14,0%	861 365	16,4%
Handel	72 080	12,4%	607 459	11,5%
Tillverkning och utvinning	63 345	10,9%	561 875	10,7%
Utbildning	57 838	9,9%	551 123	10,5%
Byggverksamhet	37 821	6,5%	371 758	7,1%
Offentlig förvaltning	36 846	6,3%	350 760	6,7%
Information och kommunikation	32 310	5,6%	245 868	4,7%
Transport och magasinering	28 668	4,9%	232 332	4,4%
Kulturella och personliga tjänster	25 350	4,4%	237 750	4,5%
Hotell och restaurang	23 562	4,1%	197 272	3,7%
Fastigheter	9 626	1,7%	88 547	1,7%
Finans och försäkring	8 227	1,4%	112 018	2,1%
Energi och miljö	5 462	0,9%	61 230	1,2%
Jordbruk, skogsbruk och fiske	2 417	0,4%	92 456	1,8%
Okänt	1 157	0,2%	12 379	0,2%
Totalt	581 320	100,0%	5 260 661	100,0%

Källa: SCB

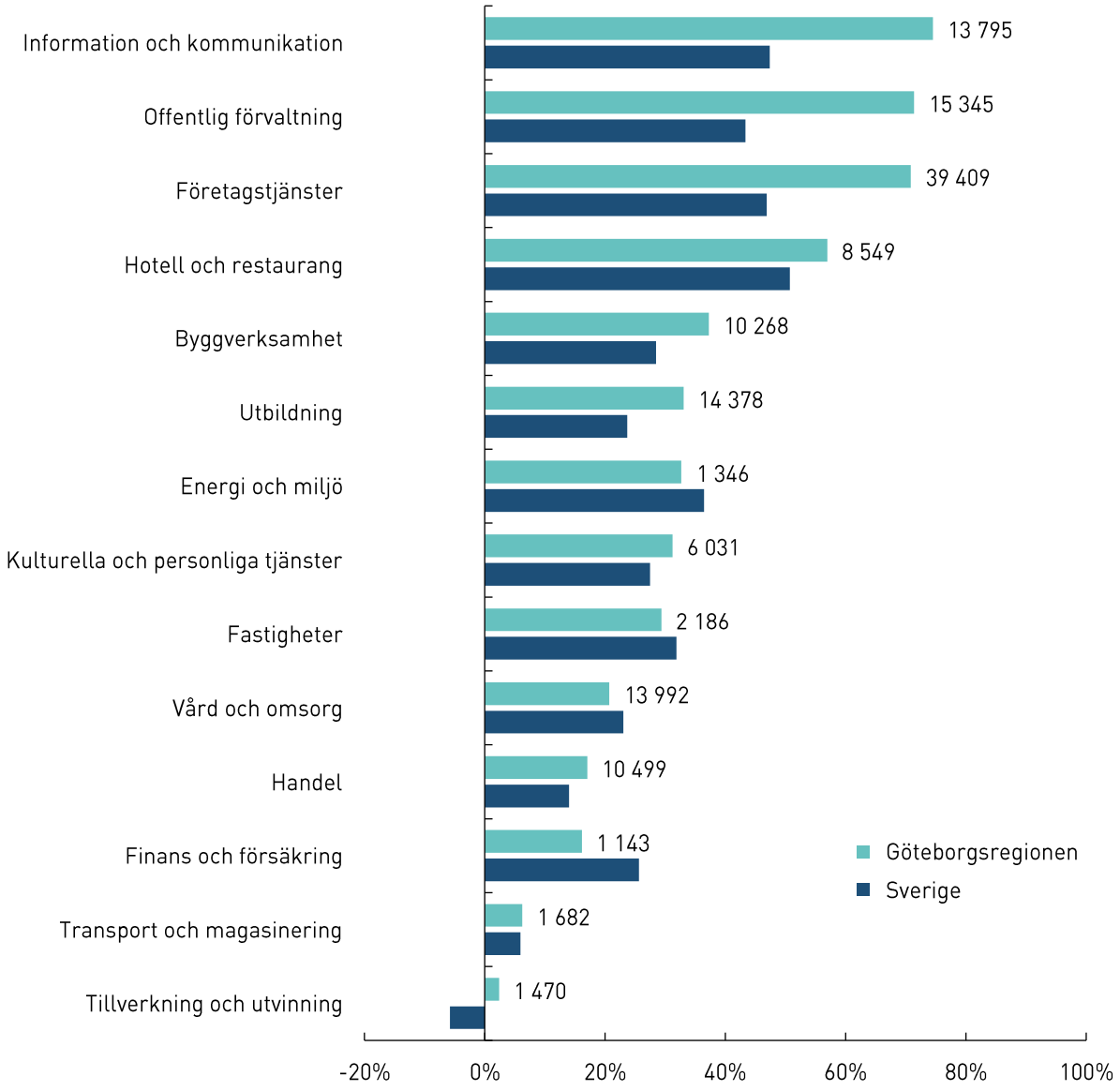
Flest jobb i regionen har tillförts inom företagstjänster

Figur 28 visar att antal sysselsatta inom samtliga näringsgrenar har ökat i Göteborgsregionen sedan 2009. Om man räknar i absoluta tal så är 'företagstjänster' den bransch som ökat mest i antal sysselsatta och sedan 2009 har branschen vuxit med drygt 39 000 sysselsatta. Denna förändring är mer än dubbelt så stor jämfört med regionens andra största tillväxtbransch, 'offentlig förvaltning', vilken har vuxit med drygt 15 000 sysselsatta sedan 2009. Även sysselsatta inom 'utbildning', 'vård och omsorg' samt 'information och kommunikation' har ökat bra i Göteborgsregionen under perioden.

Den näringsgren i Göteborgsregionen som ökat klart mest procentuellt under perioden 2009-2024 är 'information och kommunikation' som följs tätt av 'offentlig förvaltning' och 'företagstjänster'. Även 'hotell och restaurang' visar på stark procentuell tillväxt. En klar majoritet av branscherna har upplevt starkare jobbtillväxt i Göteborgsregionen än jämfört med Sverige i stort. Framförallt gäller det 'offentlig förvaltning', 'information och kommunikation', 'företagstjänster', 'utbildning', 'byggverksamhet' samt 'tillverkning och utvinning'. En intressant observation är att branschen 'tillverkning och utvinning' krympt på Sverigenivå under perioden 2009-2024, medan motsvarande i Göteborgsregionen växer under perioden. Denna utveckling visar att Göteborgsregionens avancerade tillverkningsindustri är bra väl konkurrenskraftig och fortsätter skapa jobb genom att tillverka produkter med ett högt kunskapsinnehåll.

Det finns dock undantag där Sverige i stort visar på bättre jobbtillväxt än Göteborgsregionen, bland annat inom 'finans och försäkring', 'energi och miljö', 'fastigheter' samt 'vård och omsorg'.

FIGUR 28 FÖRÄNDRING I SYSSELSATT DAGBEFOLKNING 15-74 ÅR (I %) I GÖTEBORGSREGIONEN OCH SVERIGE, PER NÄRINGSGREN 2009-2024



Källa: SCB

Not 1: Siffror utmed staplarna visar hur stor förändringen är i antal sysselsatta för branscher i Göteborgsregionen.

Not 2: Sysselsatta för referensår 2009 är historiskt bakskrivna på grund av metodbyte, från RAMS till BAS.

Hur förändras arbetstillfällen i Göteborgsregionen när en bransch växer eller krymper?

Detta avsnitt behandlar förändringar i branscher baserat på multiplikatoranalys. Med andra ord mäter vi den uppskattade effekten på ytterligare arbetstillfällen som 'följer med' när en bransch växer eller krymper. Ett rimligt antagande är att utgå från att ett företag inom en viss bransch annonserar om att, till exempel, 100 personer ska anställas eller varslas om uppsägning. Utifrån denna händelse använder vi regionala multiplikatorer för att estimera vad den ytterligare effekten på sysselsättning blir över 90 grovt indelade branscher, inklusive den branschen som berörs av anställning eller varsel. Tabell 24 redovisar multiplikatorer för de 10 största branscherna efter antal sysselsatta i Göteborgsregionen år 2024. För jämförelse redovisas även multiplikatorer för motsvarande branscher nationellt.

Storleksmässigt är företagstjänster den största branschen i Göteborgsregionen, följt av vård och omsorg och handel. Strax över två femtedelar (42%) av Göteborgsregionens tillverkningsindustri har sysselsättning inom fordonsindustrin. Sett till hur stor andel sysselsatta Göteborgsregionen har av Sverige framgår det att mer än en tredjedel (34%) av landets sysselsatta inom fordonsindustrin finns i regionen. Även branscher såsom företagstjänster, information och kommunikation, transport och magasinering samt handel visar på något högre koncentrationer av rikets total. Multiplikatorn avslöjar en rad olika dimensioner, däribland relationen mellan leverantör och producent, dvs. värdekedjans röda tråd och hur fler arbetstillfällen inom en viss bransch skapar ytterligare arbetstillfällen i ekonomin. Som ett exempel kan vi se att branscherna vård och omsorg, utbildning och offentlig förvaltning har lägre multiplikatorer, vilket beror på att branscherna har en mindre värdekedja. Å andra sidan så har tillverknings- och fordonsindustrin, som är underleverantörstunga, de högsta multiplikatorerna och de största värdekedjorna.

TABELL 24 MULTIPLIKATORER FÖR GÖTEBORGSREGIONENS 10 STÖRSTA BRANSCHER EFTER SYSSELSATT DAGBEFOLKNING 15-74 ÅR, 2024

	Göteborgsregionen			Sverige
Bransch	Direkt sysselsatta	Andel av Sverige	Multiplikator	Multiplikator
Företagstjänster	95 053	14%	1,47	2,19
Vård och omsorg	81 601	9%	1,05	1,37
Handel	72 080	12%	1,17	1,77
Tillverkning och utvinning	63 345	11%	1,57	2,97
varav fordonsindustri	26 492	34%	1,84	3,44
Utbildning	57 838	10%	1,08	1,41
Byggverksamhet	37 821	10%	1,26	1,99
Offentlig förvaltning	36 846	11%	1,14	1,64
Information och kommunikation	32 310	13%	1,36	2,39
Transport och magasinering	28 668	12%	1,35	2,07
Kulturella och personliga tjänster	25 350	11%	1,20	1,77

Källa: SCB, Business Region Göteborg och Västra Götalandsregionen

Not: Tabellen är sorterad efter bransch med flest antal sysselsatta.

Vad innebär det då om en viss bransch växer eller krymper i antal sysselsatta och vilka effekter på arbetstillfällen skapar en sådan förändring på den regionala och nationella arbetsmarknaden? Om vi utgår från de två extremerna ovan, dvs. vård och omsorg (som har lägst multiplikator) och fordonsindustrin (som har högst multiplikator), samt andra branscher som till exempel kemiindustri, information och kommunikation (där IT-segmentet ingår) och byggindustri, så kan vi räkna på några exempel.

Tabell 25 visar vad effekten blir på ytterligare sysselsatta om en bransch växer eller krymper med 100 sysselsatta. Om branschen vård och omsorg direkt skulle sysselsätta 100 fler i Göteborgsregionen så skapas det ytterligare 37 arbetstillfällen inom den egna branschen, samt över de resterande 89 grovt definierade branscherna. 5 arbetstillfällen av de 37 ytterligare arbetstillfällena i Sverige skulle hamna

i Göteborgsregionen. Å andra sidan skulle 37 ytterligare arbetstillfällen försvinna nationellt, varav 5 i Göteborgsregionen, om 100 personer skulle direkt varslas inom vård och omsorg i Göteborgsregionen.[47] Den klart starkaste spilleffekten på sysselsättning finns inom tillverkningsindustrin, framförallt inom fordonsindustrin där en direkt sysselsatt påverkar ytterligare nära 2,5 sysselsatta nationellt. Låt oss säga att fordonsindustrin i Göteborgsregionen växer direkt med 100 sysselsatta. I ytterligare led skapas hela 244 arbetstillfällen nationellt och drygt en tredjedel av dessa, dvs. 84 arbetstillfällen, hamnar i Göteborgsregionen.

Sett till andra branscher är den ytterligare effekten på sysselsättningen inte lika stark, men ändå påtaglig. För kemiindustrin tillämpas multiplikatorn för tillverkning och utvinning där den ytterligare effekten är cirka 2 arbetstillfällen på varje ny direkt sysselsättning. 100 fler direkt sysselsatta inom regionens kemiindustri skulle därmed skapa ytterligare cirka 200 arbetstillfällen nationellt, varav drygt en fjärdedel skulle hamna i Göteborgsregionen. Inom IT-tjänster, som hamnar under information och kommunikation, skulle 100 fler direkt sysselsatta innebära ytterligare 139 arbetstillfällen inom den egna branschen samt i andra branscher sett över hela riket. Drygt en fjärdedel av de ytterligare arbetstillfällena skulle i detta fall hamna i Göteborgsregionen. Inom byggverksamhet är multiplikatorns ytterligare spridning inte lika stark som för fordon, kemi och IT-tjänster, men ger ändå en effekt på 1 ytterligare sysselsatt på varje tillförd direkt sysselsättning. 100 fler direkt sysselsatta inom byggverksamhet skapar därmed ytterligare cirka 100 arbetstillfällen och omkring en fjärdedel av dessa väntas hamna i Göteborgsregionen.

En sak att ha i åtanke är att dessa sysselsättningseffekter även kan gå i motsatt riktning. Om någon av branscherna i Göteborgsregionen tog ett beslut om att direkt varsla 100 personer om uppsägning skulle den ytterligare effekten på arbetstillfällen istället visa på minskningar.

TABELL 25 YTTERLIGARE SYSSELSATTA SOM BERÖRS I DEN EGNA BRANSCHEN SAMT I ANDRA BRANSCHER NÄR BRANSCHEN VÄXER (+) ELLER KRYMPER (–) MED 100 SYSSELSATTA

	Växer / krymper	Ytterligare arbetstillfällen som berörs	
Bransch	antal sysselsatta	Göteborgsregionen	Sverige
Företagstjänster	±100	±47	±119
Vård och omsorg	±100	±5	±37
Handel	±100	±17	±77
Tillverkningsindustri	±100	±57	±197
varav Fordonsindustri	±100	±84	±244
Utbildning	±100	±8	±41
Byggverksamhet	±100	±26	±99
Offentlig förvaltning	±100	±14	±64
Information & kommunikation	±100	±36	±139
Transport och magasinering	±100	±35	±107
Kulturella och personliga tjänster	±100	±20	±77

Källa: SCB, Business Region Göteborg och Västra Götalandsregionen

[47] Tabell 25 redovisar nettoeffekten, dvs. antalet ytterligare arbetstillfällen som berörs utöver de 100 arbetstillfällena som direkt tillkommer eller direkt försvinner. För 100 fler sysselsatta direkt inom vård och omsorg är den ytterligare effekten på arbetstillfällen över 90 grovt definierade branscher uträknad enligt följande:

(+100 x 1,37) – (+100) = +37 dvs. 37 ytterligare arbetstillfällen tillkommer nationellt varav,

(+100 x 1,05) – (+100) = +5 5 ytterligare arbetstillfällen tillkommer regionalt.

Observera att de ytterligare arbetstillfällena som berörs för regionen är en delmängd av arbetstillfällena som berörs nationellt. De 5 ytterligare arbetstillfällena som berörs i ovan exempel ingår alltså i de 37 ytterligare arbetstillfällena som berörs nationellt. Om branschen vård och omsorg istället krymper genom att 100 personer direkt varslas är den ytterligare effekten på sysselsatta över 90 sektorer följande:

(–100 x 1,37) – (–100) = –37 dvs. 37 ytterligare arbetstillfällen försvinner nationellt varav,

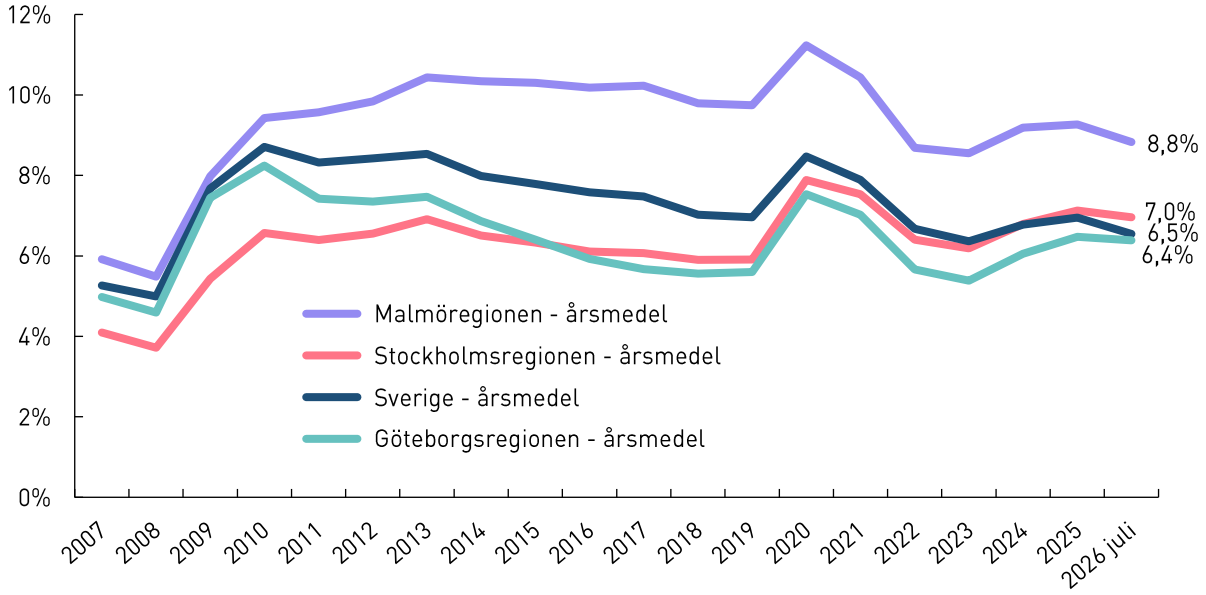
(–100 x 1,05) – (–100) = –5 5 ytterligare arbetstillfällen försvinner regionalt.

Lägst arbetslöshet bland storstadsregioner, men stort utanförskap

Under 2007 och våren 2008 var arbetslösheten i Göteborgsregionen 4-5 procent. Till följd av lågkonjunkturen hösten 2008 steg arbetslösheten i Göteborgsregionen kraftigt och vid årsskiftet 2009-2010 var arbetslösheten i snitt drygt 8 procent. Därefter skedde en tydlig förbättring som dock stannade av när finansiell turbulens i omvärlden återigen gjorde sig påmind under mitten av 2011. I perioden efter 2011 och fram till 2019 har Göteborgsregionen haft en god sysselsättningsutveckling, vilket gett en tydlig effekt på arbetsmarknaden där arbetslösheten sjunkit till nivåer under 6 procent. Till följd av Covid-19 pandemin steg arbetslösheten kraftigt under 2020 generellt sett över hela Sverige – dock föll arbetslösheten tillbaka under 2021 och 2022. Den svaga ekonomin under större delen av 2023, 2024 och 2025 har bidragit till en svagare arbetsmarknad med stigande arbetslöshet över perioden. Utvecklingen över den första halvan av 2026 visar att läget på regionens arbetsmarknad har sett en viss förbättring. I juli 2026 var arbetslösheten i Göteborgsregionen fortsatt lägst bland storstadsregionerna med 6,4 procent.

Sedan årsskiftet 2009-2010 har Göteborgsregionens arbetslöshet minskat mer än i de övriga två storstadsregionerna, dock har Malmöregionen minskat gapet över de senaste två åren. Sedan 2015 har gapet mellan Stockholmsregionen och Göteborgsregionen blivit större över tid. I juli 2026 låg Göteborgsregionens arbetslöshet drygt en halv procentenhet lägre än i Stockholmsregionen. Medel för Göteborgsregionens arbetslöshet för helåret 2025 uppgick till 6,5 procent (se Figur 29).

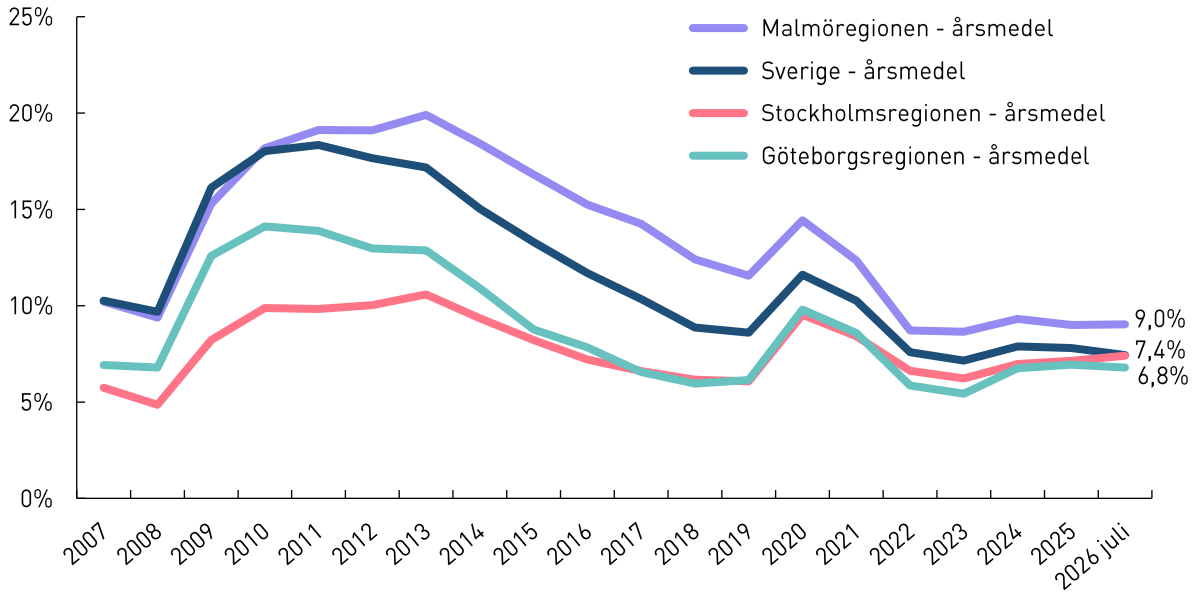
FIGUR 29 ÖPPET ARBETSLÖSA SAMT I ARBETSMARKNADSPROGRAM, TOTALT 16-65 ÅR - I PROCENT AV ARBETSKRAFTEN, ÅRSMEDEL 2007-2025



Källa: Arbetsförmedlingen

Business Region Göteborg för löpande statistik över hur arbetslösheten utvecklas för ungdomar och utrikes födda. För ungdomar 18-24 år har det skett en klar förbättring sedan finanskrisen och fram till Covid-19 pandemins utbrott. Inte sedan 2008 har arbetslösheten bland ungdomar i Göteborgsregionen varit så låg, men under pandemin var många av de personer som förlorade jobbet unga med sysselsättning inom besöksnäring samt hotell och restaurang. Efter att ungas arbetslöshet i Göteborgsregionen nått sin topp i årsmedlet på 9,8 procent under 2020, har ungdomsarbetslösheten gått in i en någorlunda god period av återhämtning under 2021, 2022 och 2023. Följande två år, 2024 och 2025, ökade årsmedlet för unga framförallt drivet av en svag ekonomisk utveckling. Medeltalet för ungdomsarbetslösheten under 2025 uppgick till 6,9 procent i Göteborgsregionen, vilket är 0,2 procentenheter lägre än ungdomsarbetslöshetens medel i Stockholmsregionens på 7,1 procent (se Figur 30). I juli 2026 var ungdomsarbetslösheten i Göteborgsregionen 6,8 procent, vilket fortsatt är klart lägre än i Stockholms-regionen (7,4%), Malmöregionen (9,0%) samt riket i stort (7,4%).

FIGUR 30 ÖPPET ARBETSLÖSA SAMT I ARBETSMARKNADSPROGRAM, TOTALT 18-24 ÅR - I PROCENT AV ARBETSKRAFTEN, ÅRSMEDEL 2007-2025



Källa: Arbetsförmedlingen

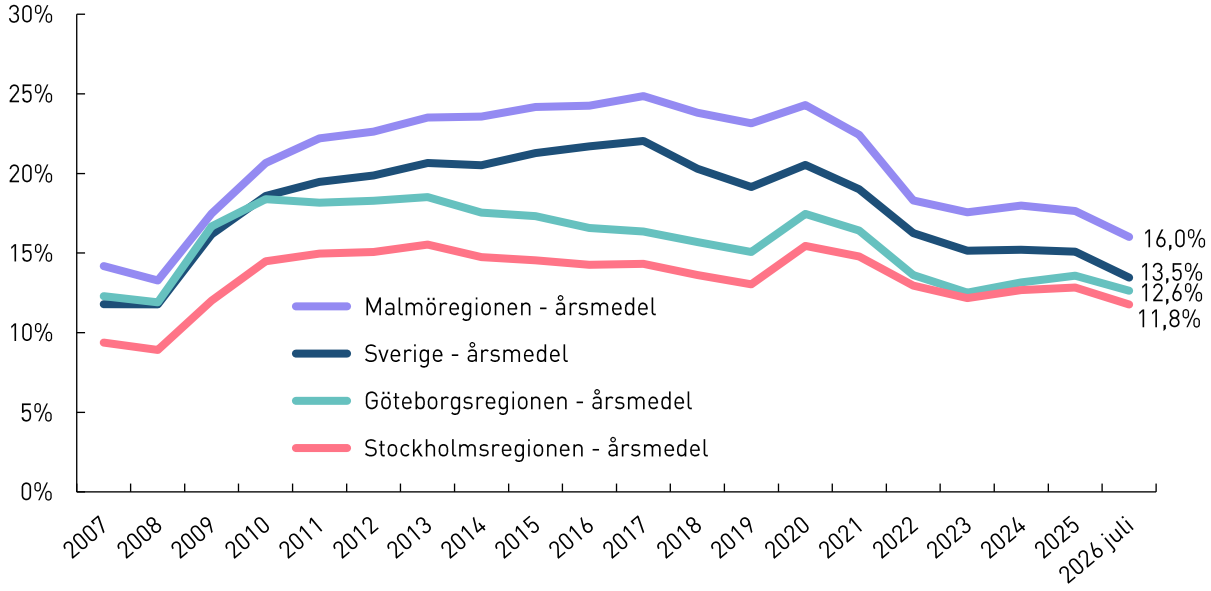
Arbetslösheten fortsatt hög bland utrikes födda

I juli 2026 var 53 procent av Göteborgsregionens cirka 37 000 arbetslösa i åldern 16-65 utrikes födda. I siffror motsvarar detta drygt 19 500 arbetslösa personer. Arbetsmarknadens fördelning av personer i arbetslöshet baserat på födelseregionen kan jämföras med motsvarande för regionens befolkning i samma åldersspann. Sett till befolkningen i Göteborgsregionen är 28 procent av regionens invånare i åldern 16-65 utrikes födda – skillnaden är därmed nära 25 procentenheter mot hur kompositionen bör se ut enligt befolkningens sammansättning. Alltså finns det idag ett tydligt utanförskap på arbetsmarknaden i Göteborgsregionen som kan få allvarliga framtida konsekvenser.

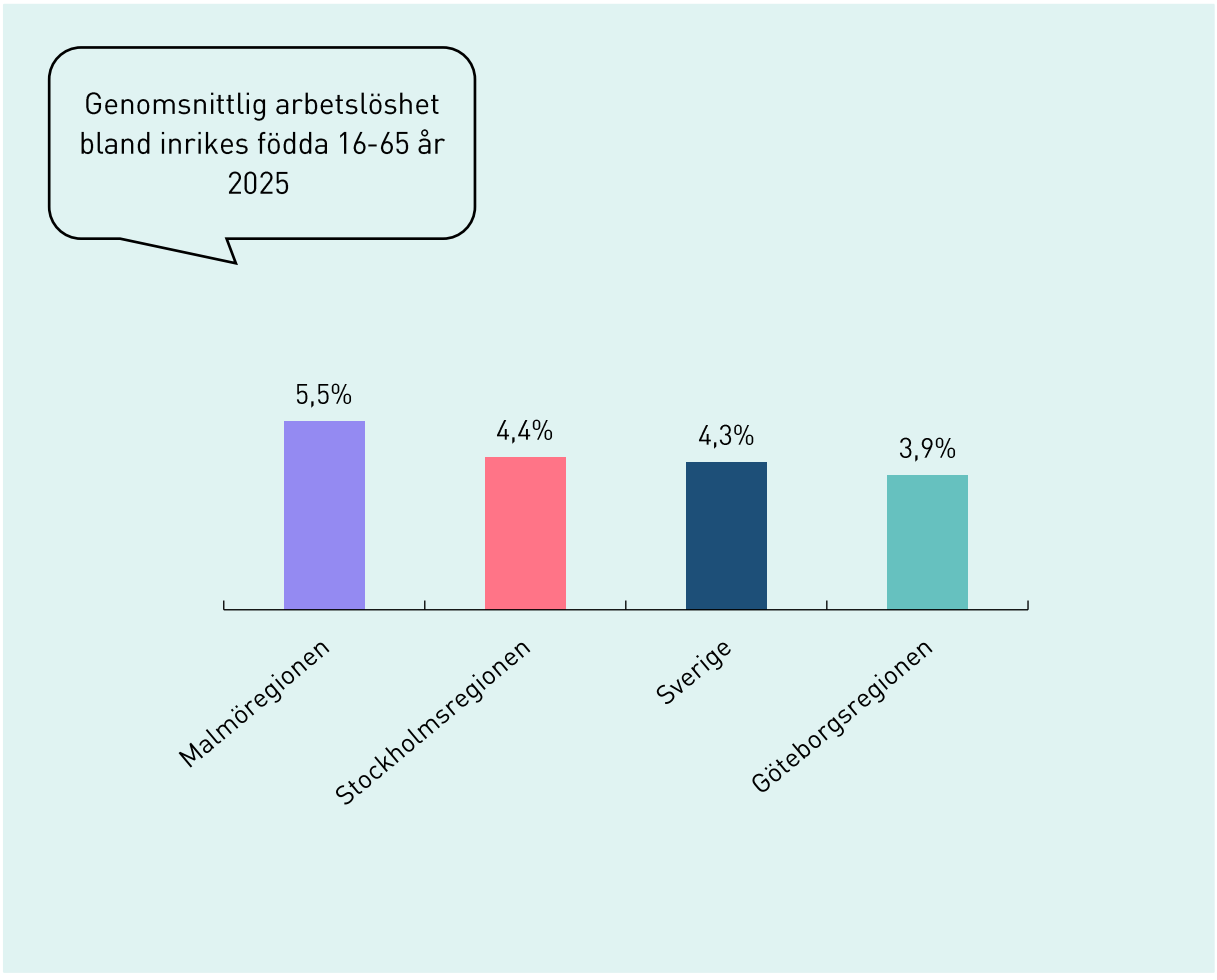
Figur 31 visar årsmedel för arbetslösheten bland utrikes födda i åldern 16-65 i storstadsregionerna och Sverige. Göteborgsregionen ligger en bra bit under det årliga riksgenomsnittet från 2010 och fram till den senare delen av undersökningsperioden. Däremot uppvisar Stockholmsregionen en lägre arbetslöshet bland utrikes födda jämfört med Göteborgsregionen. Detta kan förklaras av att utrikes födda har lättare att komma i arbete i den större arbetsmarknaden som finns i Stockholmsregionen. Nivån på utrikes föddas arbetslöshet är dock mycket hög i alla delar av Sverige. Nivåskillnaden mellan arbetslöshet totalt sett och arbetslöshet för utrikes födda ligger på mellan cirka 5 och drygt 7 procentenheter beroende på region. I Göteborgsregionen skiljer det drygt 6 procentenheter mellan arbetslöshet totalt sett och arbetslöshet bland utrikes födda. Jämfört med inrikes föddas arbetslöshet är nivåskillnaderna ännu större.

Samtidigt ser vi ändå att arbetslösheten bland utrikes födda är fallande i stora delar av landet från 2018, med undantag för åren som påverkades av Covid-19 pandemins utbrott. Högst arbetslöshet bland utrikes födda finns i Malmöregionen med 17,6 procent i årsgenomsnitt under 2025. Arbetslösheten bland utrikes födda 16-65 år i Göteborgsregionen stannade på ett årsmedel på 13,6 procent under 2025. På senare år har dock utrikes födda i Göteborgsregionen sett en stark jobbtillväxt och många har kommit i arbete. Denna utveckling har gjort att arbetslösheten bland utrikes födda lagt sig på en lägre nivå i Göteborgsregionen och gapet till Stockholmsregionen som observerats över tid har krympt. Dock är Göteborgsregionens nivå på arbetslöshet bland utrikes födda fortfarande något högre än i Stockholmsregionen. I juli 2026 var arbetslösheten bland utrikes födda i Göteborgsregionen 12,6 procent, vilket kan jämföras med 11,8 procent i Stockholmsregionen.

FIGUR 31 ÖPPET ARBETSLÖSA SAMT I ARBETSMARKNADSPROGRAM, UTRIKES FÖDDA 16-64 ÅR - I PROCENT AV ARBETSKRAFTEN, ÅRSMEDEL 2007-2025



Källa: Arbetsförmedlingen



!

Utmaning



Minska utanförskapet på arbetsmarknaden

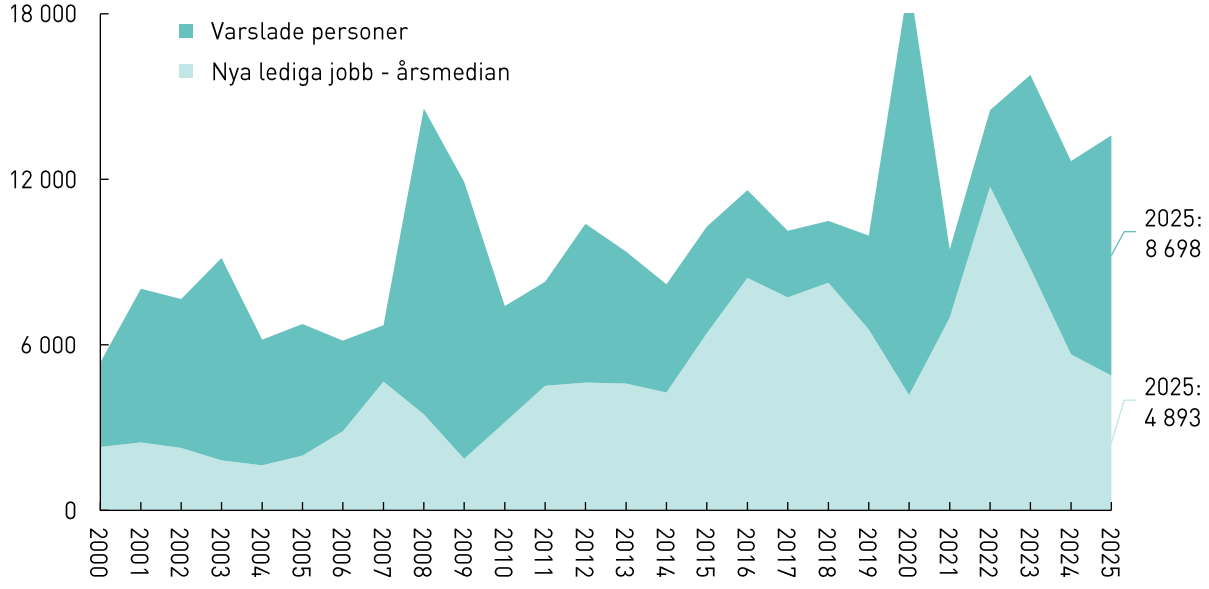
Drygt 58 000 fler jobb behöver tillföras i Göteborgsregionen mellan 2025 och 2035. För att nå detta mål behöver fler komma i arbete. Den höga arbetslösheten bland utrikes födda på arbetsmarknaden är ett tecken på att samhället måste tackla denna utmaning på ett mer effektivt sätt. Utanförskapet är stort och representerar inte befolkningens sammansättning. I ett läge där arbetslösheten i Göteborgsregionen är lägst bland Sveriges storstadsregioner är det av största vikt att förbättra matchningen och aktivt jobba för att minska detta utanförskap på arbetsmarknaden.

Hösten 2008 drabbades Göteborgsregionen av en varselvåg som var starkt kopplad till en krisande fordonsindustri och en finansmarknad i gungning. Göteborgsregionen, som har drygt 10 procent av Sveriges sysselsatta, utgjorde under flera månader 15-20 procent av alla varslade personer i Sverige. De höga varseltalen fortsatte långt in på 2009 (se Figur 32). Från 2011 och fram till Covid-19 pandemins utbrott i mars 2020 har antal varslade personer däremot legat på mer normala nivåer och i vissa fall till och med något under normala nivåer. Under 2020 ökade antal varslade personer rekordartat som en konsekvens av Covid-19 pandemin. Totalt sett varslades drygt 15 000 personer om uppsägning i regionen inom en rad olika branscher, varpå den största delen inom branscher med nära koppling till besöksnäring. Under 2021 och 2022 visar däremot utvecklingen att varslade personer i regionen låg på historiskt sett mycket låga nivåer. Med en svagt gående global ekonomi under perioden 2023-2025 varslades i genomsnitt per år cirka 7 600 personer om uppsägning i Göteborgsregionen, vilket kan jämföras med 2000-talets genomsnitt på cirka 5 300 varslade personer per år.

Utvecklingen av nya lediga jobb med tillsvidareanställning visar, bortsett från år 2020, att näringslivet i Göteborgsregionen har gått starkt framåt från 2010, men den visar även att tillförseln av lediga jobb har dämpats betydligt under de senaste tre åren. Regionens näringsliv gick in i en period av avmattning under 2019 efter att ha befunnit sig en längre tid i högkonjunktur. Antal nya lediga jobb var, trots avmattningen, ändå ganska många med en årsmedian för 2019 på cirka 6 600 per månad. Under pandemins utbrott 2020 minskade antal nya lediga jobb drastiskt till strax över 4 000 per månad, en nivå på nya lediga jobb som inte upplevts sedan 2014. Men, redan under 2021 och 2022 började nya lediga jobb med tillsvidareanställning återigen fyllas på då nära 7 000, respektive cirka 12 000 nya lediga jobb per månad under åren annonserades i platsbanken på Arbetsförmedlingen. Det svagare ekonomiska läget under perioden 2023-2025 dämpade dock påfyllningen av nya lediga jobb. Årsmedianen för 2025 stannade på cirka 4 900 nya lediga jobb per månad, vilket kan jämföras med 2000-talets historiska snitt på drygt 4 800 nya lediga jobb per månad samt motsvarande snitt för 2010-talet på drygt 6 300 nya lediga jobb per månad.[48]

Sedan 2014 och framåt har flest antal nya lediga jobb med tillsvidareanställning, uteslutande, erbjudits inom branscherna företagstjänster, vård och omsorg, utbildning och handel.

FIGUR 32 ANTAL NYA LEDIGA JOBB MED TILLSVIDAREANSTÄLLNING (ÅRSMEDIAN) OCH ANTAL VARSLADE PERSONER I GÖTEBORGSREGIONEN, 2000-2025



Källa: Arbetsförmedlingen

[48] Det kan förekomma viss dubbelräkning i Arbetsförmedlingens statistik över nya lediga jobb, men vi bedömer ändå att indikatorn är relevant att följa. Antal nya lediga jobb i Göteborgsregionen är betydligt högre än mediantalet som presenteras i Figur 32, då flertalet företag annonserar nya lediga tjänster via egna plattformar eller via anlitade rekryteringsföretag. Som ett resultat av detta är statistiken från Arbetsförmedlingens platsdatabank kraftigt underskattad.

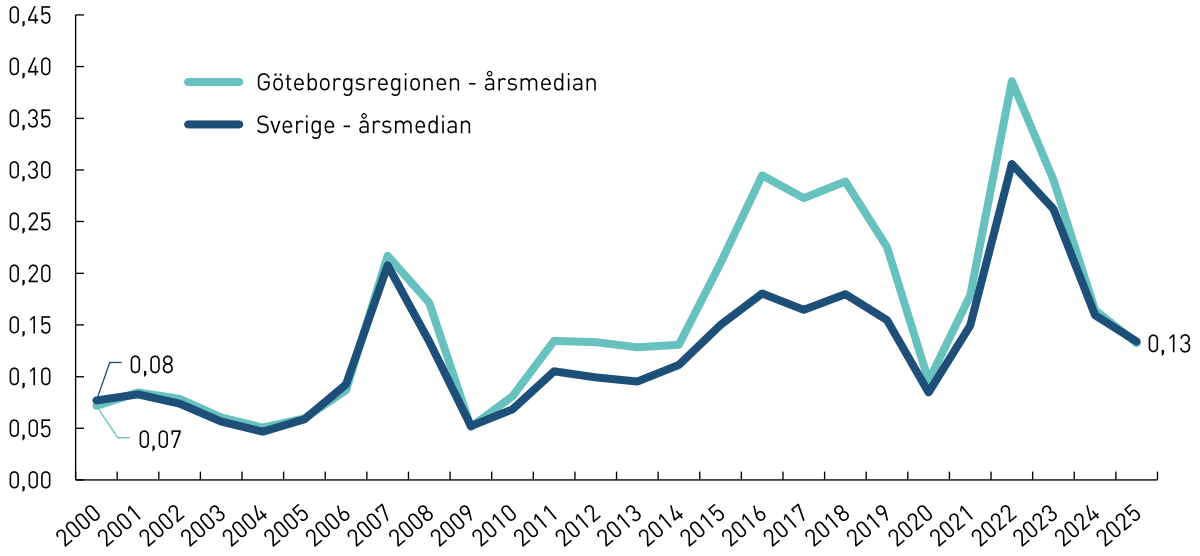
8.3 Kompetensförsörjning i Göteborgsregionen

En stor kompetenspool lägger grunden för hur en regions utvecklingspotential formas och hur näringslivet i regionen kan hävda sig konkurrensmässigt i ett nationellt och globalt perspektiv. Ett starkt gående näringsliv i Göteborgsregionen har bidragit till att efterfrågan på kompetent arbetskraft ökat kraftigt det senaste decenniet. Under 2025 var i genomsnitt cirka 37 000 personer arbetslösa i Göteborgsregionen samtidigt som antal nya lediga jobb med tillsvidareanställning i genomsnitt legat på cirka 4 900. Matchningsproblematiken är klart kopplad till att arbetskraftskompetensen hos arbetslösa personer inte matchar den kompetens som efterfrågas av näringslivet i regionen.

Figur 33 visar nya lediga jobb med tillsvidareanställning per arbetslösa.[49] År 2000 gick det 0,07 nya lediga jobb med tillsvidareanställning per arbetslösa i Göteborgsregionen. Med andra ord kan man säga att nya lediga jobb var enkla att fylla. Från år 2000 och fram till finanskrisen 2009 var utvecklingen ganska lik för både Göteborgsregionen och Sverige. Matchningen på jobbmarknaden har dock varit mer problematisk i Göteborgsregionen efter 2009 och fram till 2018 (en period där konjunkturen varit extremt stark i Göteborgsregionen). Under denna period noterar Göteborgsregionen en klart större kvot för antal nya lediga jobb per arbetslösa än Sverige. Samma mönster följer tiden efter pandemin, där Göteborgsregionens kvot är klart över rikssnittet i samband med att konjunkturen stärks (2021-2022) och när lågkonjunkturen tar vid (2023-2025) närmar sig regionens kvot återigen riket. 2025 hade både Göteborgsregionen och Sverige en kvot på 0,13 nya lediga jobb med tillsvidareanställning per arbetslösa. Över tid, och kopplat till starka konjunkturfaser, kan man tydligt se i Figur 33 att matchningen på arbetsmarknaden är mer problematisk i Göteborgsregionen än jämfört med riket.

I en rapport från Arbetsförmedlingen observeras många arbetsgivare ha svårigheter att rekrytera. Drygt hälften av arbetsgivarna i undersökningen, som försökt rekrytera under första halvan av 2026, har stött på ett eller flera typer av rekryteringsproblem i samband med ett rekryteringsförsök. Att andelen är så stor, trots det dämpade ekonomiska läget, visar på en tydlig matchningsproblematik där många inskrivna arbetslösa saknar den utbildning eller de kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden.[50]

FIGUR 33 NYA LEDIGA JOBB MED TILLSVIDAREANSTÄLLNING PER ÖPPET ARBETSLÖSA SAMT I ARBETSMARKNADSPROGRAM I GÖTEBORGSREGIONEN OCH SVERIGE - ÅRSMEDIANER 2000-2025



Källa: Arbetsförmedlingen

[49] Här avser ”arbetslös” både öppet arbetslösa och personer i arbetsmarknadspolitiska program. En högre kvot visar att antal nya lediga jobb med tillsvidareanställning är svåra att fylla med rådande kompetens bland arbetssökande, medan en lägre kvot visar att det är enklare att fylla de nya lediga jobben med rådande kompetens bland arbetssökande.
[50] Arbetsförmedlingen (2026). ’Arbetsmarknadsutsikterna våren 2026 - Utvecklingen på arbetsmarknaden 2026–2027’, Analysavdelningen, juni 2026, 2026:07, Solna, Sverige.

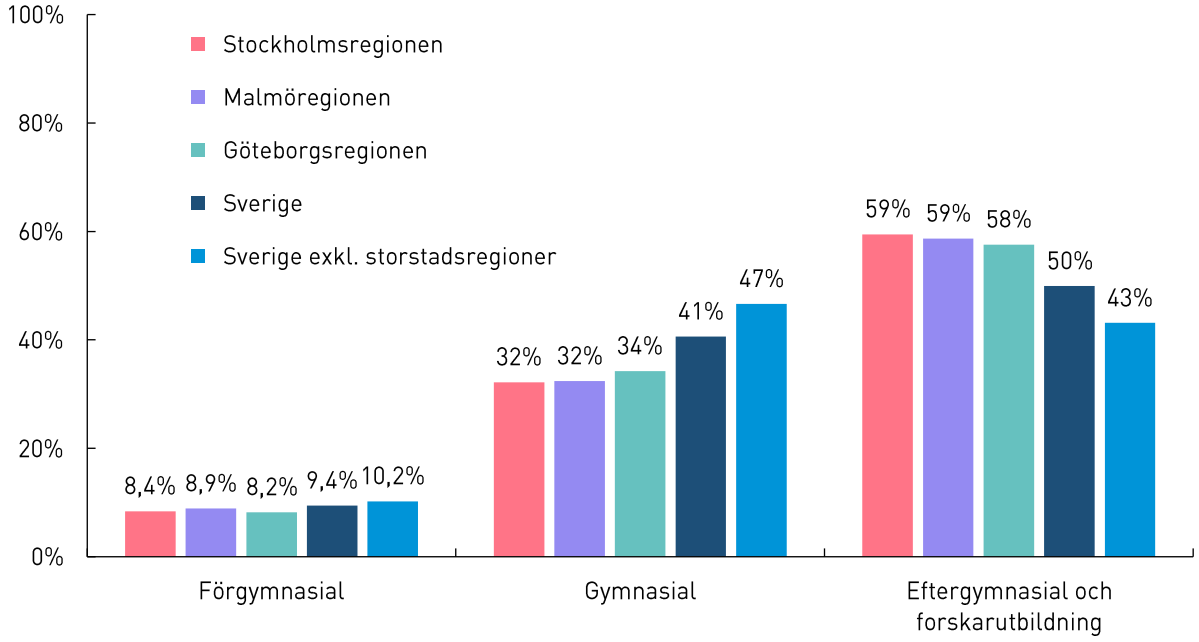
Tittar vi på storstadsregionernas högsta avslutade utbildningsnivå bland 25–64-åringar för år 2025 framgår det att alla tre storstadsregioner ligger klart över riksgenomsnittet för de med eftergymnasial och forskarutbildning (se Figur 34). Att strukturen ser ut just på detta sätt är inget chockerande resultat. De mest intressanta och bäst betalda jobben inom privat sektor finns just i storstadsområdena, vilka också har anslutning till större lärosäten, myndigheter och universitetssjukhus där offentlig sektor anställer högutbildad personal. Därmed absorberas stora delar av Sveriges högutbildade kompetens till just storstadsområdena.

Förgymnasial utbildning ligger på en likartad nivå i storstadsregionerna med omkring 8-9 procent. Sett till Sverige i stort och Sverige exklusive storstadsregionerna är andelen 25-64 åringar med förgymnasial utbildning som högsta avslutade utbildning något högre än i storstadsregionerna med 9,4 procent, respektive 10,2 procent.

När det gäller gymnasial utbildning ligger Göteborgsregionen högst av storstadsregionerna med en andel på 34 procent. Motsvarande i Stockholmsregionen och Malmöregionen ligger på 32 procent. Alla de tre storstadsregionerna ligger dock på nivåer som är klart lägre än andelarna för Sverige samt Sverige exklusive storstadsregionerna.

För de med eftergymnasial och forskarutbildning har Göteborgsregionen med 58 procent lägst andel av storstadsregionerna. Både Stockholmsregionen och Malmöregionen har drygt 1 procentenhet högre andel jämfört med Göteborgsregionen inom denna utbildningskategori. Sett till förändringar så ökar dock andelen för gruppen med högst utbildning allra kraftigast i Göteborgsregionen vars andel med eftergymnasial och forskarutbildning ökar med 12,1 procentenheter mellan 2010 och 2025. Motsvarande i Stockholmsregionen och Malmöregionen visar på en andelstillväxt på 11,4, respektive 11,3 procentenheter.

FIGUR 34 HÖGSTA AVSLUTADE UTBILDNINGSNIVÅ BLAND 25-64-ÅRINGAR I STORSTADSREGIONER, SVERIGE OCH SVERIGE EXKLUSIVE STORSTADSREGIONER, AVSER ÅR 2025



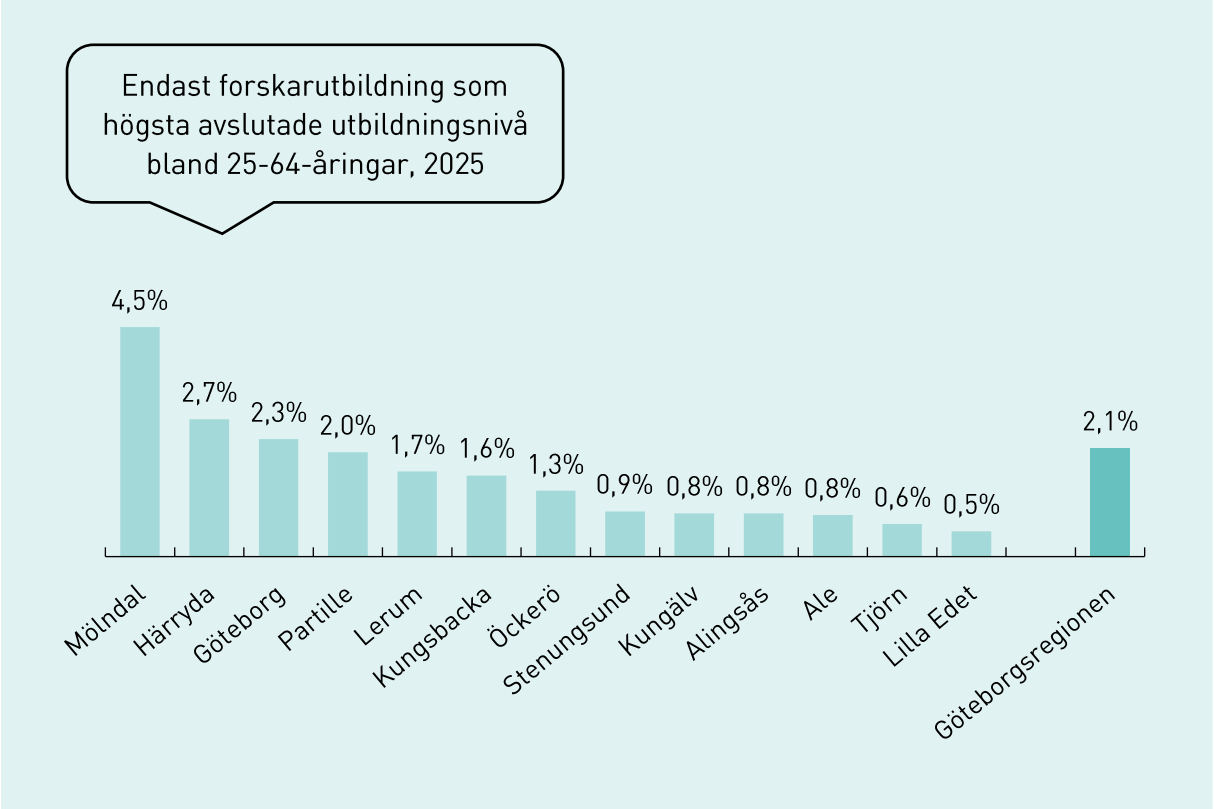
Källa: SCB

Sett till kommuner i Göteborgsregionen framgår det att Mölndal (63%), följt av Göteborg (60%) har högst andel 25-64-åringar med eftergymnasial och forskarutbildning år 2025 (se Tabell 26). Även Partille, Härryda, Lerum och Kungsbacka noterar höga andelar då 55-59 procent av kommuninvånarna i åldern 25-64 har eftergymnasial och forskarutbildning.

Alla kommuner i Göteborgsregionen ser sin befolkning 25-64 år bli allt mer högutbildad då andelen förgymnasial och gymnasial utbildning som högsta färdighet minskar för alla kommuner mellan 2010 och 2025. De kommuner som visar störst ökning inom kategorin eftergymnasial och forskarutbildning är Ale, Lerum, Mölndal, Partille och Härryda som ökar sina andelar med omkring 14-16 procentenheter under perioden 2010-2025. Även Kungälv, Lilla Edet, Öckerö och Kungsbacka visar på en bra ökning då andelen eftergymnasial och forskarutbildning växer med runt 12 procentenheter mellan 2010 och 2025 .

Andelen 25-64 år med endast förgymnasial utbildning som högsta avslutade utbildning minskar i alla kommuner i Göteborgsregion under perioden 2010-2025. Andelen 25-64 år med endast förgymnasial utbildning är högst Lilla Edet (12%), följt av Ale (10%), medan Lerum, Kungsbacka, Mölndal och Härryda har lägst andel med 6 procent. Förhållandet är snarlikt också när det gäller andelen 25-64 år med gymnasial utbildning som högsta avslutade utbildning, det vill säga att även denna minskar över tid. Den högsta andelen 25-64 år med gymnasial utbildning inom Göteborgsregionen finns i Lilla Edet (54%), följt av Tjörn (48%) och Ale (46%). Lägst andel med gymnasial utbildning har Göteborg och Mölndal med 31 procent.

Jämför vi mellan storstadskommunerna framgår det att Göteborg har en högre andel än Malmö när det gäller personer i åldern 25-64 med eftergymnasial och forskarutbildning som högsta avlutade utbildning år 2025. I Göteborg har 60 procent av stadens invånare i ålder 25-64 en eftergymnasial och forskarutbildning, motsvarande andel i Malmö är 59 procent. Stockholms kommun har den klart högsta andelen 25-64 år med eftergymnasial och forskarutbildning som högsta avslutade utbildning (67%). Malmö visar dock den största ökningen för denna kategori då andelen invånare med eftergymnasial och forskarutbildning ökar med cirka 12 procentenheter under perioden 2010-2025. Motsvarande förändring under perioden ligger på omkring 11 procentenheter i både Stockholm och Göteborg.



TABELL 26 HÖGSTA AVSLUTADE UTBILDNINGSNIVÅ BLAND 25-64-ÅRINGAR, KOMMUNER I GÖTEBORGSREGIONEN OCH STORSTADSKOMMUNER 2010, 2015, 2020 OCH 2025

Kommun	Högsta avslutade utbildning 25-64 år	2010	2015	2020	2025
Ale	Förgymnasial	17%	14%	12%	10%
	Gymnasial	54%	53%	49%	46%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	29%	34%	39%	44%
Alingsås	Förgymnasial	14%	11%	10%	9%
	Gymnasial	48%	48%	47%	43%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	37%	40%	43%	48%
Härryda	Förgymnasial	12%	9%	8%	6%
	Gymnasial	44%	42%	39%	35%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	44%	49%	53%	59%
Kungsbacka	Förgymnasial	11%	8%	7%	6%
	Gymnasial	46%	45%	43%	39%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	43%	47%	50%	55%
Kungälv	Förgymnasial	14%	11%	10%	8%
	Gymnasial	49%	49%	47%	43%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	37%	40%	44%	49%
Lerum	Förgymnasial	11%	9%	7%	6%
	Gymnasial	47%	45%	42%	38%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	41%	46%	50%	57%
Lilla Edet	Förgymnasial	21%	18%	15%	12%
	Gymnasial	58%	57%	56%	54%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	21%	25%	29%	33%
Mölndal	Förgymnasial	12%	9%	7%	6%
	Gymnasial	40%	39%	35%	31%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	48%	52%	57%	63%
Partille	Förgymnasial	12%	9%	8%	7%
	Gymnasial	43%	41%	38%	34%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	45%	49%	54%	59%
Stenungsund	Förgymnasial	13%	11%	9%	7%
	Gymnasial	50%	50%	49%	45%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	37%	39%	42%	47%
Tjörn	Förgymnasial	15%	12%	9%	8%
	Gymnasial	51%	51%	51%	48%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	34%	37%	40%	44%
Öckerö	Förgymnasial	16%	13%	10%	8%
	Gymnasial	49%	48%	48%	45%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	35%	39%	42%	47%
Göteborg	Förgymnasial	13%	11%	10%	9%
	Gymnasial	38%	36%	33%	31%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	49%	53%	56%	60%
Malmö	Förgymnasial	15%	13%	12%	11%
	Gymnasial	39%	37%	34%	30%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	47%	50%	54%	59%
Stockholm	Förgymnasial	11%	9%	8%	7%
	Gymnasial	33%	31%	29%	26%
	Eftergymnasial och forskarutbildning	56%	59%	63%	67%

Källa: SCB

Kompetensförsörjningen är en stor utmaning för Göteborgsregionen

I flera rapporter från Arbetsförmedlingen har det framgått att personer med endast en förgymnasial utbildning som högsta avlutade utbildning har det svårt att komma in på arbetsmarknaden. Gruppen individer med högst en förgymnasial utbildning är nämligen identifierad som en av fyra grupper vilka i genomsnitt löper större risk för att bli långtidsarbetslösa då dess konkurrensförmåga på arbetsmarknaden är svagare. Vidare menar Arbetsförmedlingen att arbetsmarknaden under många år har präglats av att många arbetssökande saknar de kompetenser som arbetsgivare efterfrågar – det vill säga att rena obalanser existerar på arbetsmarknaden.[51] Lägg därtill också att utbildningsväsendets utflöde framöver inte kommer kunna täcka arbetsmarknadens framtida behov. För få elever söker yrkesinriktade utbildningar och inriktningarna på utbildningarna är ofta inte anpassade till arbetsmarknadens behov. I samma skede är det allt fler elever som inte klarar alla betygskriterier i årskurs 9 och många elever fullföljer inte gymnasiestudierna. Parallellt med denna utveckling så har en klar majoritet av dagens lediga jobb en gymnasial utbildning som förkunskapskrav.

Av alla niondeklassare i Göteborgsregionen var det 74 procent som 2025 hade uppfyllt betygskriterierna i alla ämnen. Med andra ord klarar drygt en fjärdedel av niondeklassarna inte betygskriterierna i Göteborgsregionen (se Tabell 27). Sedan 2015 har Göteborgsregionens andel inte sjunkit, utan dessvärre ökat med 7 procentenheter (från 19% till 26%). Jämfört med övriga storstadsregioner är andelen som inte uppfyller betygskriterierna högre i Göteborgsregionen (26%) än jämfört i Stockholmsregionen (22%) och Malmöregionen (22%). Även i Stockholms-regionen och Malmöregionen ökar andelen som inte uppfyller betygskriterierna i årskurs 9 över tid, men magnituden på ökningen är klart svagare än jämfört med Göteborgsregionen. Sett till kommuner i Göteborgs-regionen ses stora skillnader. Här varierar andelen från höga 43 procent i Lilla Edet till låga 17 procent i Härryda.

TABELL 27 ANDEL (%) ELEVER I ÅRSKURS 9 SOM INTE UPPFYLLT BETYGSKRITERIERNA I ALLA ÄMNEN, PER KOMMUN I GÖTEBORGSREGIONEN, STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE 2015 OCH 2025

	2015 huvudman		2025 huvudman	
Kommun / Region	Samtliga	Kommun	Samtliga	Kommun
Lilla Edet	30%	30%	43%	42%
Alingsås	19%	24%	31%	34%
Ale	32%	35%	29%	30%
Göteborg	28%	33%	28%	32%
Kungälv	13%	14%	26%	28%
Lerum	19%	20%	25%	26%
Partille	16%	17%	25%	25%
Öckerö	15%	17%	24%	25%
Mölndal	22%	22%	24%	24%
Stenungsund	18%	18%	23%	22%
Tjörn	14%	14%	22%	22%
Kungsbacka	14%	15%	19%	21%
Härryda	12%	13%	17%	18%
Göteborgsregionen	19%	21%	26%	27%
Stockholmsregionen	20%	21%	22%	23%
Malmöregionen	19%	19%	22%	23%
Sverige	23%	25%	28%	30%

Källa: Skolverket

Not: Tabellen är sorterad efter kommun med högst andel för samtliga huvudmän 2025. Statistiken avser både samtliga huvudmän (dvs. samtliga utbildare såsom kommun, kommunförbund, aktiebolag och stiftelser) och endast kommun som huvudman.

[51] Se bland annat:
Arbetsförmedlingen (2025). 'Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2025 – Utvecklingen på arbetsmarknaden 2025-2027', Analysavdelningen, december 2025, 2025:12, Solna, Sverige.
Arbetsförmedlingen (2026). 'Arbetsmarknadsutsikterna våren 2026 - Utvecklingen på arbetsmarknaden 2026–2027', Analysavdelningen, juni 2026, 2026:07, Solna, Sverige.

Tabell 28 visar elevers behörighet till gymnasieprogram år 2025 för de olika inriktningsvalen hos samtliga huvudmän och kommunen som huvudman.

Sett till samtliga huvudmän så har Härryda högst andel behöriga elever för alla gymnasieprogram, utom för 'yrkesprogram' där Öckerö har högst andel behöriga elever. För inriktningsvalet 'ekonomi, humanistisk och samhällsvetenskap', där Härryda toppar, observeras andelen också vara hög i Kungsbacka och Öckerö. Inom 'estetiska program' följs Härryda av Kungsbacka och Stenungsund. Även inom 'naturvetenskap och teknik' är det samma tre kommuner som ligger i topp, Härryda, följt av Stenungsund och Kungsbacka. När inriktningsvalet är 'yrkesprogram' följs Öckerö av Härryda och Kungsbacka. Lägst andel behöriga elever sett över alla gymnasiala inriktningsval har Lilla Edet, följt av Alingsås och Ale.

Göteborgsregionens andel behöriga elever varierar från 80 procent inom 'naturvetenskap och teknik' till 85 procent för 'yrkesprogram'. Andelen behöriga elever i Göteborgsregionen är något högre än Sverigesnittet för 'ekonomi, humanistisk och samhällsvetenskap', 'naturvetenskap och teknik' samt 'yrkesprogram' och ligger i nivå med Sverigesnittet inom 'estetiska program'. Gentemot Malmöregionen och Stockholmsregionen ligger dock Göteborgsregionens snitt för elevers behörighet till gymnasieprogram klart lägre sett över alla programinriktningar. Allra störst skillnad observeras bland elever behöriga till gymnasieprogram inom 'naturvetenskap och teknik'.

TABELL 28 ANDEL ÅRSKURS 9 SOM ÄR BEHÖRIGA TILL GYMNASIEPROGRAM, PER KOMMUN I GÖTEBORGSREGIONEN, STORSTADSREGIONER OCH SVERIGE 2025

	Ekonomi, humanistisk och samhällsvetenskap		Estetiska program		Naturvetenskap & teknik		Yrkesprogram	
Kommun / region	Samtliga	Kommun	Samtliga	Kommun	Samtliga	Kommun	Samtliga	Kommun
Ale	79%	79%	81%	80%	78%	77%	82%	81%
Alingsås	78%	75%	81%	78%	77%	75%	81%	79%
Göteborg	81%	77%	82%	78%	78%	74%	83%	80%
Härryda	87%	86%	88%	87%	86%	85%	89%	88%
Kungsbacka	86%	84%	87%	85%	84%	82%	88%	86%
Kungälv	82%	80%	84%	82%	82%	81%	84%	82%
Lerum	85%	84%	86%	86%	81%	81%	87%	86%
Lilla Edet	71%	73%	72%	74%	66%	68%	72%	75%
Mölndal	82%	82%	84%	84%	80%	80%	85%	85%
Partille	83%	83%	84%	84%	79%	79%	86%	85%
Stenungsund	85%	85%	87%	87%	84%	86%	87%	87%
Tjörn	84%	84%	85%	85%	82%	82%	86%	86%
Öckerö	85%	85%	85%	85%	79%	79%	90%	91%
Göteborgsregionen	82%	83%	83%	84%	80%	81%	85%	86%
Stockholmsregionen	86%	84%	87%	86%	85%	83%	89%	87%
Malmöregionen	85%	85%	87%	86%	84%	83%	88%	88%
Sverige	81%	79%	83%	81%	79%	77%	84%	83%

Källa: Skolverket

Not: Tabellen är sorterad i alfabetisk ordning efter kommun i Göteborgsregionen. Statistiken avser både samtliga huvudmän (dvs. samtliga utbildare såsom kommun, kommunförbund, aktiebolag och stiftelser) och endast kommun som huvudman.

!

Utmaning



Utbilda och attrahera kompetens

Kampen om kompetensen hårdnar. Vi står inför stora förändringar kopplat till hållbarhet, ny teknik som AI och demografiska förändringar. Denna utveckling kräver nya kompetenser i såväl små som stora företag. Regionen behöver matcha utbildningssystemet utifrån näringslivets behov och attrahera rätt kompetens, både nationellt och globalt. Vi behöver också rusta arbetslösa och skapa bättre förutsättningar för kompetensutveckling av befintligt anställda.

SCBs siffror för 2025 visar att 74 procent av gymnasieeleverna i Göteborgsregionen med startår 2022/2023 fullföljde sin utbildning inom tre år. Jämfört med de övriga två storstadsregionerna är Göteborgsregionens andel något lägre än i Malmöregionen (75%) och i nivå med Stockholmsregionen (74%). Alla tre storstadsregioner har en högre andel gymnasielever med examen inom tre år jämfört med Sverigesnittet (71%). Högst andel med fullföljd gymnasieutbildning inom tre år bland kommunerna i Göteborgsregionen har Härryda med 79 procent, följt av Mölndal och Kungsbacka där båda kommunernas andel stannar vid 77 procent. Lilla Edet (66%), Öckerö (69%) och Göteborg (70%) har lägst andel elever som fullföljer gymnasieutbildningen inom 3 år (se Tabell 29). Att endast 3 av 4 elever i storstadsregionerna fullföljer sin utbildning inom tidsramen för programmet är oroväckande – framförallt i rådande tider, då en gymnasial färdighet ofta är ett standardkrav för ett inträde på arbetsmarknaderna i storstadsregionerna.

När det gäller elevernas grundläggande behörighet till högre utbildning inom 3 år ser bilden något annorlunda ut när man jämför mellan storstadsregionerna. I Göteborgsregionen hade i genomsnitt 60 procent en grundläggande behörighet till högre utbildning år 2025. Göteborgsregionens andel behöriga ligger högre än Sverigesnittet (58%), något lägre än i Malmöregionen (61%) och klart lägre än i Stockholmsregionen (65%). Sett till kommuner i Göteborgsregionen är andelen högst i Mölndal (70%), följt av Partille och Kungsbacka (där andelen för båda kommunerna är 68%). Lägst andel med grundläggande behörighet har Lilla Edet (39%), Öckerö (54%) och Tjörn (55%).

TABELL 29 ELEVER (STARTÅR 2022 / 2023) MED EXAMEN INOM 3 ÅR OCH MED GRUNDLÄGGANDE BEHÖRIGHET TILL UNIVERSITET OCH HÖGSKOLA INOM 3 ÅR, I ANDELAR 2025

Kommun / region	Gymnasieexamen inom 3 år	Behörighet till högre utbildning inom 3 år
Ale	73%	57%
Alingsås	73%	58%
Göteborg	70%	63%
Härryda	79%	66%
Kungsbacka	77%	68%
Kungälv	73%	57%
Lerum	76%	62%
Lilla Edet	66%	39%
Mölndal	77%	70%
Partille	76%	68%
Stenungsund	72%	60%
Tjörn	74%	55%
Öckerö	69%	54%
Göteborgsregionen	74%	60%
Stockholmsregionen	74%	65%
Malmöregionen	75%	61%
Sverige	71%	58%

Källa: SCB

Not: Tabellen är sorterad i alfabetisk ordning efter kommun. Statistiken avser andelar för hemkommunen.

Bristyrken i Göteborgsregionen

Att det råder kompetensbrist i Göteborgsregionens näringsliv råder det ingen tvekan om. Även för länet och riket i stort bekräftas bilden av ett läge med rådande brist på arbetskraftskompetens. I Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät framgår det att 6 av 10 företag i Sverige har försökt att rekrytera medarbetare under den senaste sexmånadersperioden. Av de som företag som försökt rekrytera personal uppger cirka två tredjedelar (66%) att det varit mycket svårt att rekrytera arbetskraftskompetens. Därutöver framgår det också att vart fjärde rekryteringsförsök misslyckas. I denna kontext är de främsta underliggande faktorerna för rekryteringssvårigheterna brist på personer med rätt yrkeserfarenhet, brist på personer med rätt attityd/engagemang samt brist på personer med rätt utbildning.[52]

Sett till Göteborgsregionen råder det akut brist på arbetskraftskompetens inom flertalet yrken. Bristen gäller framförallt yrken med koppling till IT, teknik och data som växer kraftigt i regionen, men även kockar, chaufförer, fordonsmekaniker samt inom en rad yrken med koppling till bygg- och anläggnings-verksamhet såsom plåtslagare, VVS-montörer, golvläggare och elektriker. Bristyrken finns inom flera branscher och kopplas framförallt till regionens största yrkesgrupper, men kan också kopplas till yrken som börjat bli mer sällsynta och där utbudet är svårt att fylla på med ny yrkeskompetens för att kompensera naturliga pensionsavgångar. Tabell 30 visar Göteborgsregionens 15 största yrkesgrupper såsom de förhöll sig under 2024.

TABELL 30 TOPP 15 YRKESSYSSELSATTA (SSYK 2012) 16-69 ÅR (DAGBEFOLKNING, BAS) I GÖTEBORGSREGIONEN, 2024

Rank	Yrke	Sysselsatta
1	Civilingenjörsyrken	27 345
2	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare	26 668
3	Butikspersonal	25 336
4	Skötare, vårdare och personliga assistenter	21 614
5	Kontorsassistenter och sekreterare	20 630
6	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	19 995
7	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare	19 734
8	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister	17 464
9	Lagerpersonal och transportledare	15 701
10	Ingenjörer och tekniker	15 559
11	Undersköterskor	14 549
12	Barnskötare och elevassistenter	12 836
13	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden	12 141
14	Snickare, murare och anläggningsarbetare	11 666
15	Städare och hemservicepersonal	11 220

Källa: SCB

Även inom Göteborgsregionens offentliga sektor upplevs stora svårigheter med att fylla det efterfrågade behovet med yrkesutbildade. Framförallt har arbetsgivare stora svårigheter att rekrytera inom vård och omsorg, utbildning och offentlig förvaltning. Exempel på en rad bristyrken inom offentlig sektor är bland annat läkare, lärare, sjuksköterskor, förskollärare och IT-personal.

Parallellt med den höga efterfrågan på arbetskraftskompetens inom en rad bristyrken så finns det gott om tillgänglig arbetskraft vars kompetens inte överensstämmer med arbetsgivarnas krav. Göteborgs-regionens arbetsmarknad brottas därmed med stora matchningsproblem. Bilden ser nästintill identisk ut när man jämför situationen i de övriga två storstadsregionerna.

[52] Svenskt Näringsliv (2026). 'Rekryteringsenkäten 2025/2026', Svenskt Näringsliv, mars, Stockholm, Sverige.

Att det ser ut så här kan bero på flera faktorer. Först och främst har Sveriges befolkning i storstadsregionerna vuxit kraftigt sedan 2015, vilket ställer krav på en rad tjänster kopplade till olika samhällsfunktioner där det krävs fler yrkesutbildade och tjänstemän på lokal nivå för att möta det ökade invånarbehovet. Därutöver skapar befolkningstillskottet också en ökad efterfrågan på det lokala näringslivets utbud av varor och tjänster. Näringslivets omställning, snabb teknikutveckling och rådande konjunktur är ytterligare pådrivare som kräver en viss typ av arbetskraftskompetens för att kunna mätta det ökade kunskapsbehovet, framförallt i nytänkande branscher, men också för att möta marknadsefterfrågan. En större inhemsk och global efterfrågan gör att företagen helt enkelt måste öka produktionstakten. Behovet av att sysselsätta fler individer med specifika kvalifikationer för att möta en ökad efterfrågan gör att konkurrensen om arbetskraftskompetensen hårdnar i näringslivet och företagen får det allt svårare att hitta personal med den kompetens de efterfrågar. En annan faktor som vi redogjort för tidigare i detta avsnitt berör utbildningsväsendets utflöde. Bland annat rör det utbildningens utförande som inte stämmer med vad näringslivet efterfrågar, men även att en stor andel elever inte fullföljer utbildningen inom programmets tidsram. Ett resultat av detta är att färre elever finns till förfogande för arbetsmarknaden och att de som väl klarar gymnasieutbildningarna inte är fullt anpassade till dagens arbetsmarknadsbehov. Slutligen är intresset bland unga till att söka gymnasieskolans yrkesutbildningar inte så stort. Det låga intresset för yrkesprogrammen medför att det framtida utflödet per automatik kommer att generera ett mindre kompetenstillskott som är redo att ta steget in på arbetsmarknaden när utbildningen väl har genomförts.

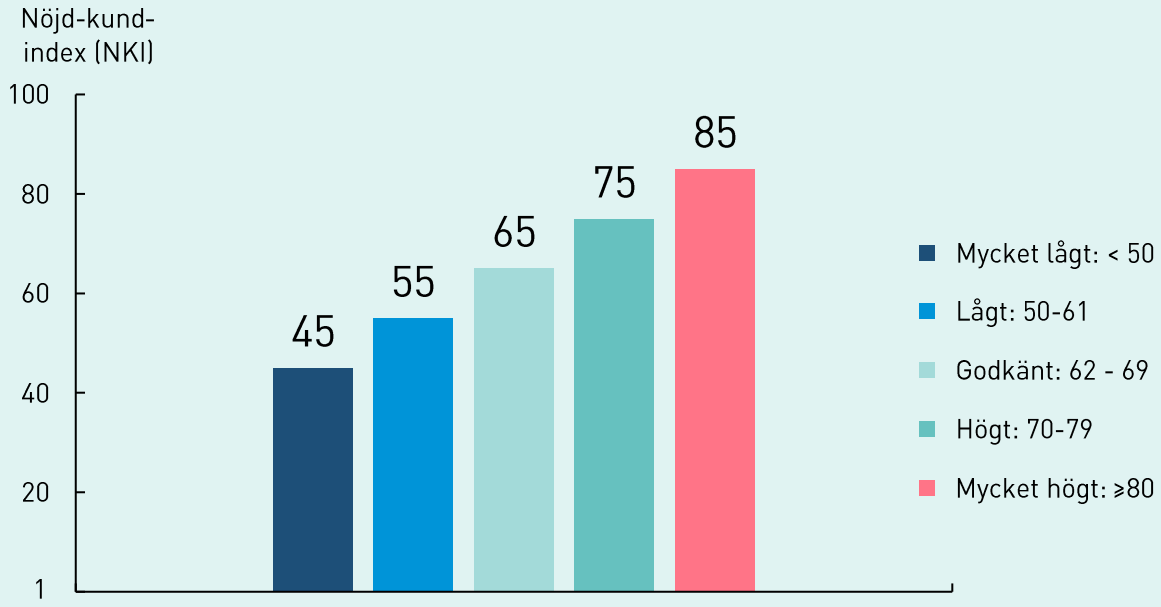
Hur mäts företagsklimatet?

Företagsklimatet mäts och analyseras utifrån två olika undersökningar.

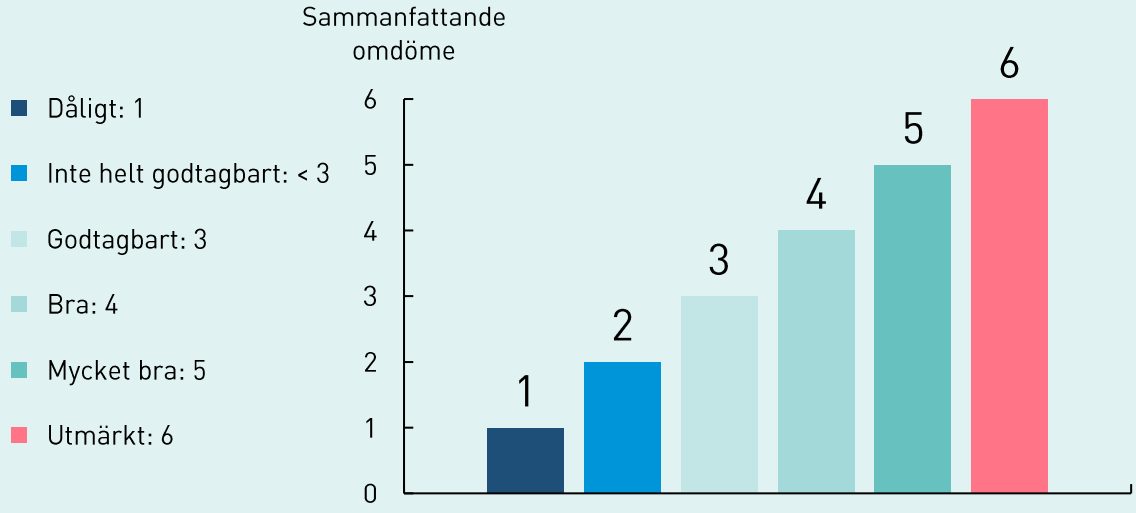
Den första mätningen avser Sveriges Kommuner och Regioners mätning 'Insikt'. Den andra mätningen som analysen utgår ifrån baseras på Svenskt Näringslivs mätning 'Företagsklimat'. I den senare mätningen är det en enskild enkätfråga som vi tittar närmare på, nämligen det sammanfattande omdömet för företagsklimatet i kommunen.

Nedan redovisas intervaller för hur de två mätningarna tolkar företagsklimatet.

Sveriges Kommuner och Regioner – Insikt (intervallskala 1-100)



Svenskt Näringsliv – Företagsklimat (intervallskala 1-6)



9 Företagsklimat

Ett av Business Region Göteborgs strategiska mål är att både Göteborgs Stad och hela Göteborgsregionen ska ha det bästa företagsklimatet bland landets storstäder respektive storstadsregioner. För att granska företagsklimatets utveckling utgår vi från två mätningar. Den första mätningen avser Sveriges Kommuner och Regioners mätning 'Insikt'. Den andra mätningen som analysen utgår ifrån baseras på Svenskt Näringslivs mätning 'Företagsklimat'.

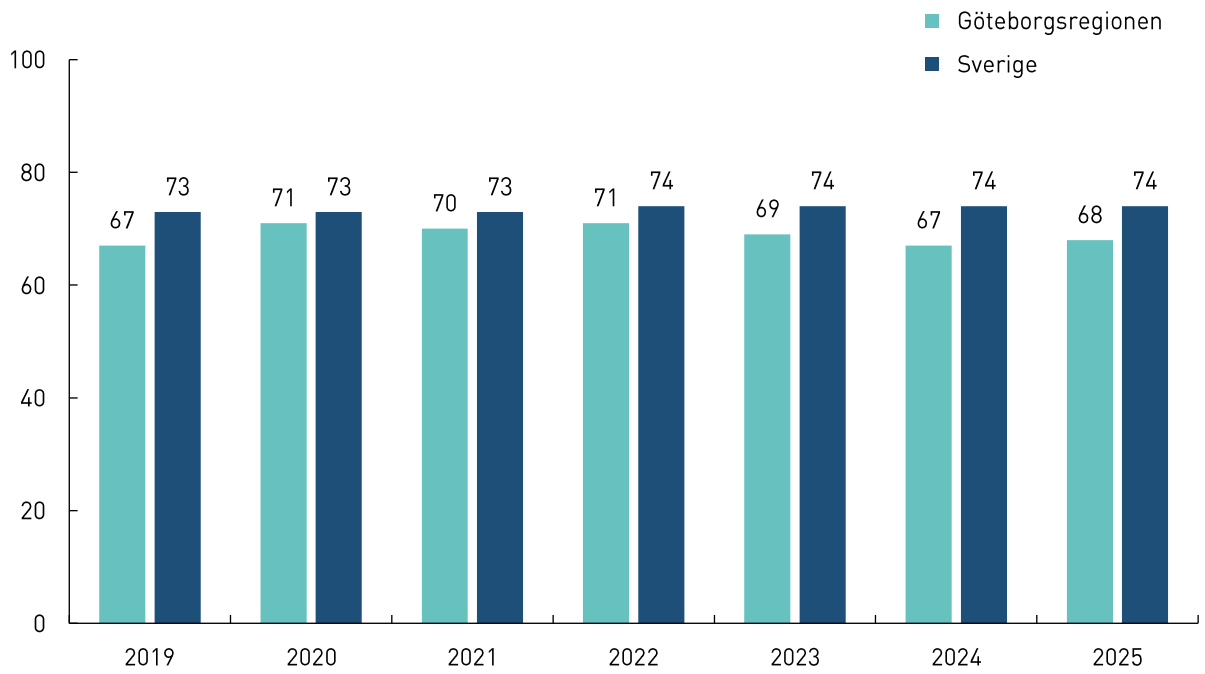
SKRs undersökning - Insikt

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) genomför undersökningen Insikt som riktar sig till företag som haft kontakt med en kommun i ett tillståndsärende. Totalt svarade cirka 3 100 företag i Göteborgsregionen på 2025 års undersökning. Drygt 1 100 av svaren kom från företag i Göteborg och resterande cirka 2 000 svar kom från företag i övriga Göteborgsregionen.

Svaren i undersökningen tas fram som ett Nöjd-Kund-Index (NKI). För Göteborgsregionen landade NKI år 2025 på 68, vilket är en ökning i NKI-resultatet med en enhet jämfört med mätningen 2024. Men, jämför vi resultatet för 2025 med perioden 2020-2023 så har betyget för kommunal service till företagen försämrats. Resultatet för Göteborgsregion är fortsatt sämre än Sverigesnittet och varit så över hela perioden. NKI för Sverige i stort stannade på 74 år 2025 (se Figur 35).

Göteborgsregionen hamnar därmed i det översta segmentet inom intervallet 'godkänt' betyg, medan resultatet för Sverige som helhet hamnar i mitten på betygsintervall 'högt'. SKR:s skala för NKI betraktar ett resultat som är lägre än 62 som ett 'lågt' eller 'mycket lågt' betyg (den senare tar vid när betygsresultatet är lägre än 50). Ett resultat inom intervallet 62 och 69 ses som 'godkänt' betyg. Om resultatet är 70 eller högre betraktas det som ett 'högt' eller 'mycket högt' betyg (gränsen för 'mycket högt' tar vid när NKI-resultatet är 80 eller högre).

FIGUR 35 SAMMANFATTANDE NKI FÖR KOMMUNAL SERVICE I GÖTEBORGSREGIONEN OCH SVERIGE, 2019-2025

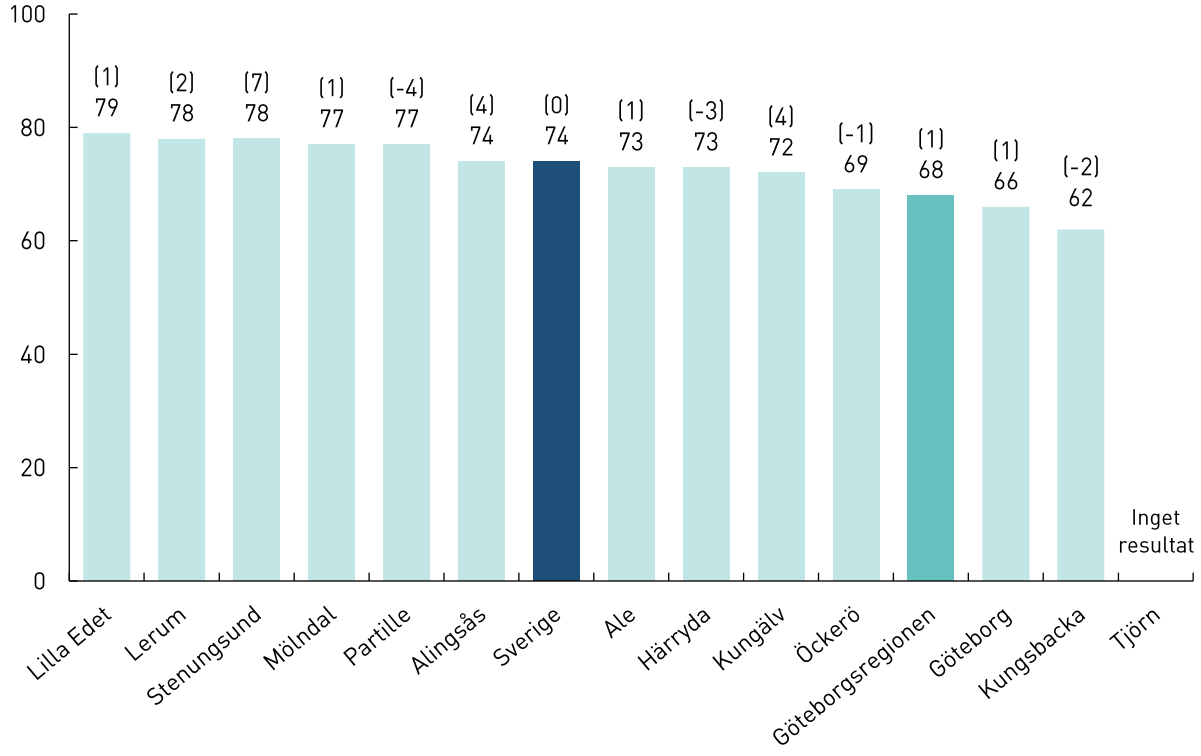


Källa: Sveriges Kommuner och Regioner

Inom Göteborgsregionen varierar NKI-betyget ganska mycket mellan kommunerna (se Figur 36). Högst totalbetyg för NKI år 2025 har Lilla Edet med 79. Regionens lägsta totalbetyg för NKI har Kungsbacka med 62.

Stenungsund (+7 enheter), Alingsås och Kungälv (båda +4 enheter) visar störst förbättring i sitt NKI-betyg jämfört med 2024 års mätning. Den kommun inom Göteborgsregionen som tappar flest NKI-enheter mellan 2024 och 2025 är Partille som backar med 4 enheter, följt av Härryda (-3 enheter) och Kungsbacka (-2 enheter). Tjörn har inte genomfört Insiktsmätningen sedan 2020 och har därmed inget resultat.

FIGUR 36 SAMMANFATTANDE NKI FÖR KOMMUNAL SERVICE PER KOMMUN I GÖTEBORGSREGIONEN SAMT I GÖTEBORGSREGIONEN OCH SVERIGE, 2025



Källa: Sveriges Kommuner och Regioner

Not: Siffror i parentes ovanför staplarna visar förändring i antal enheter jämfört med 2024 års NKI-mätning.

Svenskt Näringslivs undersökning – Företagsklimat

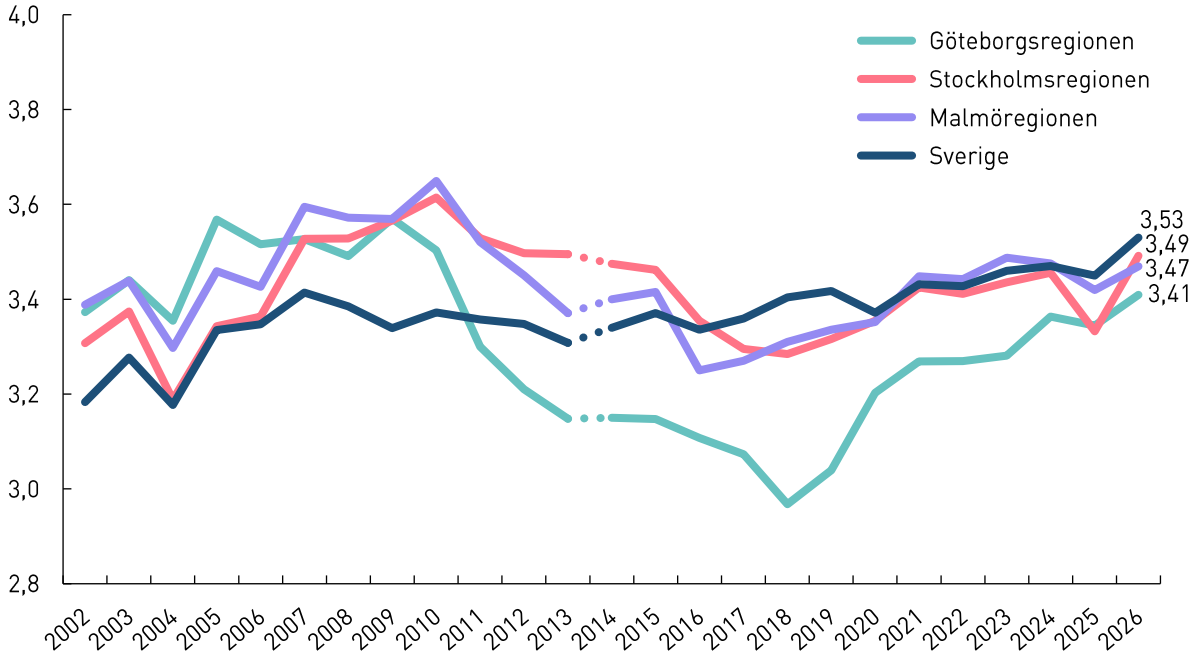
Svenskt Näringsliv har genomfört sin mätning 'Företagsklimat' varje år sedan 2002.[53] En tredjedel av mätningen består av en statistikdel där variabler såsom jobb i kommunen, inköp från externa leverantörer, kommunal skattenivå, marknadsförsörjning och andel företagare analyseras. Resterande två tredjedelar av mätningen består av en enkätdel och till skillnad från Sveriges Kommuner och Regioner väljer Svenskt Näringsliv att också tillfråga företag som inte nödvändigtvis har haft någon kontakt med sin kommun. En enskild enkätfråga väger särskilt tungt, nämligen den som handlar om det sammanfattande omdömet om företagsklimatet i kommunen. Det är också denna fråga vi ska koncentrera oss på i resterande delar av detta avsnitt.

Svarsskalan i Svenskt Näringslivs enkätundersökning går mellan 1 och 6, där 3 innebär att resultatet är 'godtagbart'. Högre upp på intervallskalan innebär ett resultat på 4 'bra', 5 'mycket bra' samt 6 att resultatet är 'utmärkt'. Längre ner på intervallskalan innebär ett resultat mindre än 3 att resultatet 'inte är helt godtagbart'. Ett resultat på 1 tolkas som 'dåligt'. Om vi väljer att utgå från SCB:s indelning av storstadsregioner och sedan viktar kommunerna utifrån folkmängd, kan vi få en bild av hur företagsklimatet i Göteborgsregionen och i de övriga två storstadsregionerna har utvecklats sedan 2002.

[53] Ett undantag är dock år 2014, då ingen mätning genomfördes.

För Göteborgsregionens del har resultatet försämrats markant sedan 2009 (se Figur 37). 2009 hade Göteborgsregionen med knapp marginal det bästa företagsklimatet av storstadsregionerna, men därefter har det alltså skett en tydlig försämring fram till 2018. Från 2019 och framåt har dock resultatet i mätningen sakteligen förbättrats för Göteborgsregionen. 2026 års värde för Göteborgsregionen viktas till 3,41, vilket jämfört med mätningen året innan är en marginell ökning på 0,07 enheter. Efter några års försämrat företagsklimat från 2010 visar både Malmöregionen och Stockholmsregionen på ett förbättrat företagsklimat under senare del av mätperioden. Den senaste omdömesmätningen visar att företagsklimatet i Stockholmsregionen och Malmöregionen ligger på ett sammanfattande omdöme motsvarande 3,49 respektive 3,47. Både Malmöregionen och Stockholmsregionen noterar därmed viktade resultat som ligger nära Sverigesnittet på 3,53 – Göteborgsregionen ligger dock klart under rikssnittet. Företagsklimatet har sedan 2009 varit klart bättre i både Malmöregionen och Stockholmsregionen än jämfört med Göteborgsregionen.

FIGUR 37 VILKET SAMMANFATTANDE OMDÖME VILL DU GE FÖRETAGSKLIMATET I KOMMUNEN? (VIKTAT UTIFRÅN FOLKMÄNGD I STORSTADSREGIONEN), 2002-2026



Källa: Svenskt Näringsliv

Not: Undersökningen genomfördes inte under 2014.

Inom Göteborgsregionen förbättrar nio kommuner sitt omdöme och fyra kommuner försämrar sitt omdöme när vi jämför mätningen 2026 med mätningen från 2025. Härryda är den kommun i Göteborgsregionen som har högst omdöme i mätningen 2026 (4,26) och följs sedan av Öckerö (4,06) och Partille (4,02). Göteborgs omdöme på 3,21 ser endast en marginell förbättring jämfört med 2025. Kungälv tillsammans med Göteborg har lägst omdöme bland kommunerna i Göteborgsregionen.

Sett till förändringar mellan de senaste två mätningarna så förbättras det sammanfattande omdömet mest i Alingsås (+0,28 enheter), följt av Lilla Edet (+0,26 enheter), Öckerö (+0,26 enheter) och Tjörn (+0,25 enheter), medan det försämras mest i Lerum (-0,28 enheter), Ale (-0,17 enheter) och Mölndal (-0,11 enheter). Tittar vi på lite längre sikt, från 2005, så ser bilden annorlunda ut. Sedan 2005 har det sammanfattande omdömet förbättrats mest i Öckerö, Tjörn och Partille, medan Alingsås, Lerum och Göteborg visar på störst försämring.

Tabell 31 visar det sammanfattande omdömet i undersökningarna vart femte år under perioden 2005-2025, samt för den senaste mätningen från 2026.

TABELL 31 SAMMANFATTANDE OMDÖME I FÖRETAGSKLIMATSUNDERSÖKNINGEN FÖR KOMMUNERNA I GÖTEBORGSREGIONEN, FRÅN 2005

							Förändring	
Kommun / Region	2005	2010	2015	2020	2025	2026	2005-2026	2025-2026
Härryda	3,88	4,02	3,90	3,92	4,05	4,26	+0,38	+0,21
Öckerö	3,18	3,71	3,56	3,77	3,80	4,06	+0,88	+0,26
Partille	3,63	3,78	3,75	3,80	3,87	4,02	+0,39	+0,15
Stenungsund	3,54	3,50	3,44	3,31	3,57	3,77	+0,23	+0,20
Mölndal	3,78	3,59	3,46	3,47	3,85	3,74	-0,04	-0,11
Kungsbacka	3,73	3,67	3,36	3,34	3,62	3,68	-0,05	+0,06
Ale	3,47	3,02	3,66	3,23	3,82	3,65	+0,18	-0,17
Tjörn	2,75	3,30	3,49	3,13	3,23	3,48	+0,73	+0,25
Lilla Edet	3,09	3,11	3,05	2,94	3,19	3,45	+0,36	+0,26
Alingsås	3,98	3,75	3,08	2,86	3,15	3,43	-0,55	+0,28
Lerum	3,85	3,52	3,11	3,40	3,64	3,36	-0,49	-0,28
Göteborg	3,51	3,45	2,94	3,08	3,13	3,21	-0,30	+0,08
Kungälv	3,38	3,32	3,14	3,04	3,21	3,20	-0,18	-0,01
Göteborgsregionen	3,57	3,50	3,15	3,20	3,34	3,41	-0,16	+0,07
Stockholmsregionen	3,34	3,61	3,46	3,35	3,33	3,49	+0,15	+0,16
Malmöregionen	3,46	3,65	3,42	3,35	3,42	3,47	+0,01	+0,05
Sverige	3,34	3,37	3,37	3,37	3,45	3,53	+0,19	+0,08

Källa: Svenskt Näringsliv

Not: Tabellen är sorterad efter högst omdöme 2026. För jämförelse visas även storstadsregionernas viktade omdöme.

Eftersom vi viktar Göteborgsregionens betyg efter hur stor befolkning kommunerna har, väger Göteborg särskilt tungt i det sammanfattande omdömet för Göteborgsregionen, vilket också gäller för Malmö och Stockholm i de övriga två storstadsregionerna. Den nedgång vi har sett över tid för Göteborgsregionen kan till stor del förklaras av Göteborgs svaga resultat efter mätningen som genomfördes 2009 och fram till 2018. Göteborgs betyg är klart lägre än Stockholms betyg och de senaste två åren i mätningen (2025-2026) i nivå eller något högre än i Malmö (se Tabell 32). 2011 redovisade Göteborg för första gången ett resultat som var sämre än genomsnittet för Sverige och varje efterföljande år fram till 2026 har så varit fallet.

Omdömesmätningarna från perioden 2015-2019 visar att skillnaden mellan Göteborgs resultat och Sverigesnittet är de största sedan mätningen startade 2002, dock i favör för Sverige som helhet. Omdömesmätningen för år 2020 visar på en tydlig förbättring i Göteborgs företagsklimat. Dock har Göteborgs resultat i mätningarna 2021-2025 endast visat på marginella förändringar i företagsklimatet, både positiva och negativa sådana. För det senaste året sker ändå en klar förbättring för Göteborg (+0,08 enheter), men stadens resultat för år 2026 på 3,21 visar att det fortsatt är en bra bit kvar till att tangera Stockholm Stads betyg på 3,36.

TABELL 32 VILKET SAMMANFATTANDE OMDÖME VILL DU GE FÖRETAGSKLIMATET I KOMMUNEN?
PER STORSTADSKOMMUN, 2002-2026

År	Göteborgs Stad	Malmö Stad	Stockholm Stad	Sverige
2002	3,32	3,27	3,14	3,18
2003	3,35	3,40	3,13	3,28
2004	3,26	3,18	2,87	3,18
2005	3,51	3,34	3,10	3,34
2006	3,49	3,33	3,21	3,35
2007	3,51	3,62	3,49	3,41
2008	3,39	3,49	3,50	3,39
2009	3,51	3,54	3,58	3,34
2010	3,45	3,71	3,64	3,37
2011	3,21	3,54	3,60	3,36
2012	3,07	3,44	3,48	3,35
2013	2,97	3,32	3,56	3,31
2014	..	..	..	..
2015	2,94	3,35	3,41	3,37
2016	2,94	3,11	3,20	3,34
2017	2,87	3,09	3,08	3,36
2018	2,69	3,13	3,11	3,40
2019	2,78	3,14	3,18	3,42
2020	3,08	3,19	3,32	3,37
2021	3,09	3,24	3,36	3,43
2022	3,10	3,22	3,38	3,43
2023	3,09	3,27	3,42	3,46
2024	3,15	3,24	3,38	3,47
2025	3,13	3,13	3,20	3,45
2026	3,21	3,14	3,36	3,53

Källa: Svenskt Näringsliv

Noter: Undersökningen genomfördes inte under 2014. För jämförelse redovisas också resultatet för Sverige.

!

Utmaning



Förbättra företagsklimatet

Företag är en viktig motor för tillväxt och jobb och därför är ett bra företagsklimat avgörande. Göteborgsregionens kommuner behöver bli bättre på att möta företagens behov och företagsklimatet behöver förbättras. För en förbättring krävs snabbare och tydligare besked, mer effektiva tillstånds-processer, fler digitala tjänster och en mer proaktiv service. Kommunerna i regionen behöver också stärka dialogen med företagen för att få en bättre förståelse för deras behov och planer.

Bilaga

Tabell B1 nedan redovisar de kommuner som ingår i storstädernas lokala arbetsmarknader (LA). LA-klassificeringen baseras på tillgängliga analysenheter av lokala arbetsmarknadsregioner i Sverige. Analysenheterna revideras av SCB vart femte år. Den senast tillgängliga analysenheten idag är LA2018.

TABELL B1 KOMMUNER SOM INGÅR STORSTÄDERS LOKALA ARBETSMARKNADSREGIONER (ANALYSENHET LA2018)

LA Stockholm-Solna		LA Göteborg		LA Malmö-Lund	
Kommun	LA typ	Kommun	LA typ	Kommun	LA typ
Stockholm	11	Göteborg	11	Malmö	11
Solna	11	Ale	20	Lund	11
Botkyrka	20	Alingsås	20	Burlöv	20
Danderyd	20	Bollebygd	20	Eslöv	20
Ekerö	20	Härryda	20	Helsingborg	20
Haninge	20	Kungsbacka	20	Hörby	20
Huddinge	20	Kungälv	20	Höör	20
Håbo	20	Lerum	20	Kävlinge	20
Järfälla	20	Lilla Edet	20	Lomma	20
Lidingö	20	Mölndal	20	Sjöbo	20
Nacka	20	Partille	20	Skurup	20
Norrtälje	20	Stenungsund	20	Staffanstorp	20
Nynäshamn	20	Trollhättan	20	Svedala	20
Salem	20	Varberg	20	Trelleborg	20
Sigtuna	20	Öckerö	20	Vellinge	20
Sollentuna	20	Falkenberg	30	Ystad	20
Sundbyberg	20	Grästorp	30	Bjuv	30
Södertälje	20	Orust	30	Höganäs	30
Tyresö	20	Tjörn	30	Klippan	30
Täby	20	Uddevalla	30	Landskrona	30
Upplands-Bro	20	Vårgårda	30	Simrishamn	30
Upplands-Väsby	20	Vänersborg	30	Tomelilla	30
Uppsala	20	Färgelanda	50	Åstorp	30
Vallentuna	20	Lysekil	50	Ängelholm	30
Vaxholm	20	Mellerud	50	Örkelljunga	30
Värmdö	20	Munkedal	50	Båstad	50
Österåker	20	Sotenäs	70	Svalöv	50
Enköping	30				
Gnesta	30	Befolkning (2025): 1 458 279		Befolkning (2025): 1 249 068	
Heby	30				
Knivsta	30				
Nykvarn	30				
Strängnäs	30				
Tierp	30				
Trosa	30				
Östhammar	30				
Befolkning (2025): 2 952 882					

Källa: SCB

Förklaring av LA-typ för kommun i arbetsmarknaden:

11: Lokalt centrum

20: Största utpendlingsström sker till en typ 11 kommun

30: Största utpendlingsström sker till en typ 20 kommun

50: Största utpendlingsström sker till en typ 30 kommun

70: Största utpendlingsström sker till en typ 50 kommun

Tabell B2 redovisar de kommuner som ingår i storstadsregionerna enligt SCBs definition. Stockholmsregionen består av de 26 kommuner som tillsammans bildar Stockholms län, medan Göteborgsregionen består av Göteborg och 12 kranskommuner. Malmöregionen består av Malmö samt ytterligare 11 kranskommuner.

TABELL B2 KOMMUNER SOM INGÅR I DE TRE STORSTADSREGIONERNA

Stockholmsregionen	Göteborgsregionen	Malmöregionen
Botkyrka	Ale	Burlöv
Danderyd	Alingsås	Eslöv
Ekerö	Göteborg	Höör
Haninge	Härryda	Kävlinge
Huddinge	Kungsbacka	Lomma
Järfälla	Kungälv	Lund
Lidingö	Lerum	Malmö
Nacka	Lilla Edet	Skurup
Norrtälje	Mölndal	Staffanstorp
Nykvarn	Partille	Svedala
Nynäshamn	Stenungsund	Trelleborg
Salem	Tjörn	Vellinge
Sigtuna	Öckerö	
Sollentuna		Befolkning (2025): 784 412
Solna	Befolkning (2025): 1 093 760	
Stockholm		
Sundbyberg		
Södertälje		
Tyresö		
Täby		
Upplands Väsby		
Upplands-Bro		
Vallentuna		
Vaxholm		
Värmdö		
Österåker		
Befolkning (2025): 2 486 254		

Källa: SCB

BUSINESS REGION GÖTEBORG

NÄRINGSLIV & TILLVÄXT 2026/2027

www.businessregiongoteborg.se | info@businessregion.se

Business Region Göteborg AB, Box 111 19, 404 23 Göteborg | Besöksadress: Östra Hamngatan 5 | Telefon: 031-3676100

BUSINESS REGION GÖTEBORG – EN DEL AV GÖTEBORGS STAD I SAMARBETE MED REGIONEN