

# Nätverket för arbetsmarknadsintegration

- sammanfattning resultat 2019



BUSINESS REGION  
GÖTEBORG

# Nätverket för arbetsmarknadsintegration

Nätverket för arbetsmarknadsintegration startades i början av 2018. Nätverket träffas fyra gånger per år med intentionen att gemensamt minska klyftorna på arbetsmarknaden i Göteborg. Målet med nätverket 2019 var att 100 föräldrar skulle komma i eller närmare arbete. Under 2019 fick 45 föräldrar jobb och 120 personer är på väg till jobb eller i studier mot jobb, tack vare insatser från nätverkets deltagare.

Nätverket initierades av Business Region Göteborg genom initiativet Tillsammans river vi murarna, som ska göra det enkelt för företag i Göteborgsregionen att ta socialt ansvar. Business Region Göteborg driver nätverket tillsammans med Göteborgs Stad Arbetsmarknad och Vuxenutbildning och CSR Västsverige. Västsvenska Handelskammaren och Volvo Car Corporation är med i arbetsgruppen för nätverket.

Detta är en sammanställning över deltagarnas sammanlagda resultat och insatser som gjorts under 2019.

Nätverkets deltagande organisationer har svarat på frågor om sitt medlemskap och hur man jobbar för nätverkets målsättning.

- Kort om företaget och verksamheten
- Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?
- Vad kan vi göra mer?
- För att kunna göra det behöver vi: (T ex handledning, utbildning)
- Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?
- Därför är vi med i nätverket
- Namn och e-post till kontaktperson på företaget

## Innehåll

- 3 Ann-Sofie Johansson
- 4 Göteborgs Stad - Arbvux
- 5 Brixly
- 6 Bräcke diakoni
- 7 Business Region Göteborg
- 8-9 Coompanion
- 10 CSR Västsverige
- 11 Ekan Management
- 12 Göteborgs Uppfinnareförening
- 13 HFAB
- 14 Göteborgs Stad - Inköp och upphandling
- 15-16 Mitt Liv
- 17 Prokropek C & C AB
- 18 Reshift AB
- 19 Riksbyggen
- 20 Samordningsförbundet Göteborg
- 21 Skanska
- 22 Social Trade
- 23 Stadsmissionen
- 24 Stena Fastigheter
- 25 Swedify
- 26 Systembolaget
- 27 Utbildningsrederi
- 28-29 Västra Götalandsregionen (VGR)
- 30 Västsvenska Handelskammaren
- 31 Volvo Car Corporation
- 32-33 Vägen Ut! kooperativen
- 34 AFRY
- 35 Öppet Hus

## Ann-Sofie Johansson

Ann-Sofie Johansson driver ett startup som ej är namngivet än.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Affärsidén går ut på att synliggöra allt som händer hos alla aktörer inom arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Det kommer inte längre att vara möjligt att ha en person placerad år efter år med pengar från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Eller för en organisation att "ta emot en person 3 månader" och kalla detta hållbart. Helt enkelt för att båda ovanstående exemplifierade åtgärderna kostar samhället mellan 500 000 - 600 000 kronor per person/år lägsta kostnadsberäkningen enligt nationalekonom Ingvar Nilsson. Eftersom personen fortfarande befinner sig i utanförskap.

Alltså har ingenting uppnåtts med ovanstående åtgärder.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Därför att enligt en rapport ifrån Arbetsförmedlingen så behöver 485 000 personer ha ett riktigt lönearbete utan några som helst subventioner inblandat före år 2030. För att Sverige skall kunna ha samma välfärdstandard år 2030 som idag.

### **Kontakt:**

Ann-Sofie Johansson, [annsofie.johansson23@gmail.com](mailto:annsofie.johansson23@gmail.com)

## Göteborgs Stad - Arbvux

Arbetsmarknad och Vuxenutbildning är en förvaltning inom Gbg stad som har till uppdrag att ge kommunal vuxenutbildning och för stadens räkning anordna och koordinera insatser för individer som ska ut på arbetsmarknaden.

### Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?

- Vår kärnverksamhet handlar om att få personer till självförsörjning, oavsett om man är vårdnadshavare eller inte. Sedan september har 25 deltagare på Kompetenscenter (som tillsammans har 100 barn) fått arbete eller börjat studera.

- Inom ramen för Jämlik stad samt nätverkets målsättning arbetar Kompetenscenter fördjupat tillsammans med socialtjänsten (IFO-FH, individ- och familjeomsorg samt funktionshinder) med att få ett antal utvalda föräldrar att bli självförsörjande. Västra Göteborg, Norra Hisingen och Centrum är pilotstadsdelar och har utsett 11 föräldrar som ingår i projektet. Arbetet handlar om att ta fram strategier och metoder för att identifiera och undanröja de hinder som finns för att föräldrarna ska kunna ha förutsättningar att både få och kunna behålla ett arbete.. Arbetet inleds med en gemensam kartläggning med frågor som involverar allt från vilket stöd man har omkring sig när det gäller t.ex. hämtning från förskola till frågor om barnens mående, fritid och om det finns någon oro som kan vara hindrande när det gäller att börja arbeta eller studera. Arbetssättet i piloten har utarbetats i nära samarbete med utvecklingsledare från Social resursförvaltning/Jämlik stad och hittills har två föräldrar från gruppen fått arbete.

- En person från målgruppen har fått anställning på Arbetsmarknad- och vuxenutbildning.

- Generellt i staden har försörjningsstödet bland barnfamiljer minskat med 13 % under 2019.

- Vi har via nätverket fått kontakt med företag och organisationer som vill ha fokus på föräldrar och som vi börjat samarbeta med utifrån en kommande anställning (3-5 personer i praktik, ngr av dem nära en anställning, ännu fler på G).

### Vad kan vi göra mer?

- Utveckla den metod som vi arbetar med så att fler ”familjer” kan få möjlighet att delta.

- Organisera oss så att fler företag och organisationer kan samverka med oss.

### För att kunna göra det behöver vi:

Mer resurser från politiken ;-)

Företag och organisationer som är redo att tänka lite nytt för att vara med och bidra.

**Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levtt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)

Ja!

### Därför är vi med i nätverket:

Vi jobbar för staden, individer och arbetslivet. För att vi ska kunna erbjuda individer relevanta och träffsäkra utbildningar och insatser som leder till en varaktig försörjning på arbetsmarknaden så måste vi jobba nära arbetsgivare och arbetsplatser. Nätverket ger oss en chans att närma sig de företag och organisationer som vill vara med och bidra till fler i arbete.

### Kontakt:

Niklas Simonsson, [nicklas.simonsson@arbvux.goteborg.se](mailto:nicklas.simonsson@arbvux.goteborg.se)

## Brixly

Brixly är ett fristående byggföretag utanför Erlandssonkoncernen.

Vi har deltagit på två träffar, en i våras hos Västsvenska handelskammaren och en nu i höst i Gamlestan.

Vi vill sprida budskapet om vår utbildning Lärande Bygg vilket i korta drag är ett samverkansprojekt mellan oss - Brixly, Kungsbacka kommun, Eksta och Elof Lindälvs gymnasium. Nyanlända varvar svenskundervisning och byggteori med praktik på våra arbetsplatser under ca 1,5 år. Därefter, när de examinerats har de samma möjlighet att söka en anställning som bygglärling som om de gått traditionellt bygg- och anläggningsprogram på gymnasiet.

Första omgången examinerades 6 elever, vi anställde 4 och två samarbetspartners anställde en var. Alla elever fick alltså jobb efter utbildningen. Snabb integration genom samverkan och att tänka lite utanför boxen :)

Nu är vi i sluttampen av omgång två av Lärande Bygg med tio elever och kommer troligen starta en ny, tredje omgång till våren. Detta är alltså vårt sätt att flytta fram föräldrars positioner på arbetsmarknaden.

Våra anställda som har varit handledare har gått en handledarutbildning från skolverket. Utvärderingar har dock visat att de önskat en mer anpassad handledarutbildning som riktar sig mot nyanlända eftersom språkförbristning är vanligt och medför svårigheter i att handleda. Kanske någon i nätverket har tips på handledarutbildning som riktar sig mot att ta sig an en nyanländ?

Vi vill ha fler sökande till utbildningen, det har varit väldigt få sökanden vilket har varit ett problem den andra omgången. Kanske att nätverket även kan hjälpa till att sprida informationen till potentiella sökanden om att det finns en utbildning inom bygg att söka? Alternativt att vi kommer ut och berättar om vår Lärande Bygg utbildning hos aktörer som träffar målgruppen?

Hoppas på ett fortsatt gott nät- och samverkande!

### **Kontakt:**

Pauline Manhed, pauline.manhed@brixly.se

## Bräcke diakoni

Bräcke diakoni är en stor aktör inom vård och omsorg utan vinstsyfte. Vår vision är ”Ett medmänskligare samhälle” och detta genomsyrar hela vår verksamhet. Vi vill också leva som vi lär och har därför sedan några år tillbaka en arbetsintegrerande verksamhet som möjliggör arbete och anställning för fler. Denna verksamhet finns representerad i nätverket. Nu ger vi oss också in i bostadsbranschen, under hösten 2019 har byggandet av Lefflers Park påbörjats (80 hyresrätter med inflyttning 2021) – där vi vill arbeta med integration i praktiken.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Bräcke diakonis arbetsmarknadsintegrerande verksamhet bygger på att ge stöd i arbete så att fler kan arbeta. Vi är stolta över vår permanenta verksamhet där vi med ett arbetshabiliterande synsätt möjliggör anställningar och arbetar för att återinvestera inkomster från vår internservice till nya tjänster och arbetstillfällen. Vi välkomnar alla åldrar och vi har i dagsläget 6 medarbetare med stöd som också är föräldrar och som länge har stått utanför arbetsmarknaden.

### **Vad kan vi göra mer?**

Vi söker regelbundet nya personer inom olika serviceområden och välkomnar personer som är föräldrar. Vi vill gärna medverka till att våra medarbetare går vidare till andra anställningar på den öppna arbetsmarknaden efter sin anställningstid hos oss, och att nästa arbetsgivare är trygg med vilket stöd som kan krävas för att det ska fungera bra för alla parter.

### **Därför är vi med i nätverket:**

För att skapa kontakter, utbyta erfarenheter och både inspirera och inspireras. För att vi brinner för arbetsmarknadsfrågor och att fler ska få möjlighet till arbete.

### **Kontakt:**

Hanna Kollberg, [hanna.kollberg@brackediakoni.se](mailto:hanna.kollberg@brackediakoni.se)



## Business Region Göteborg

Business Region Göteborg ansvarar för näringslivsutveckling i Göteborgs Stad och representerar 13 kommuner i regionen. Business Region Göteborg arbetar för att skapa förutsättningar för hela regionens näringsliv genom att bistå med kunskap, kontakter och arenor för samverkan. .

### Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?

2017 fick BRG i uppdrag att göra det enkelt för företag att ta socialt ansvar. Initiativet kallas "Tillsammans river vi murarna". Arbetet är kopplat till Göteborg Stads arbete för att staden ska bli mer jämlik. Vi jobbar för att koppla ihop företag som vill bidra med verksamheter i staden. Områden företag vill vara med och stötta är jobb, barn och unga samt trygghet.

BRG har i samarbete med ArbVux tagit fram ett antal aktiviteter som ska fungera som enkla insteg för företag som vill bidra till att personer som står utanför arbetsmarknaden kommer närmare jobb och egenförsörjning. Under 2019 har BRG varit med på 12 olika konferenser/seminarier mm för att få fler företag att engagera sig. Vi driver tillsammans med CSR Västsverige och Göteborgs Stad ArbVux nätverket för arbetsmarknadsintegration.

Kollegor på BRG har själva deltagit i aktiviteter t.ex. Samtal & Fika och träffat arbetsökande och berättat om möjligheter i regionen.

Vidare arbetar BRG tillsammans med ArbVux för föräldrar inom Kompetensförsörjning, ett av sex strategiska områden i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program. I handlingsplanen för detta program är det fokus på två aktiviteter gällande föräldrar "Verka för egenförsörjning för vårdnadshavare inom ramen för satsningen 250 barnfamiljer" och "Matcha deltagare, inom ArbVux verksamheter, med företag som vill ta ett socialt ansvar inom Tillsammans river vi murarna!". Målet för barnfamiljerna är att 60 % av vårdnadshavarna i projektet har egenförsörjning till 2021 och för matchningen att 120 deltagare och 30 företag involveras till 2021. Under 2019 har 83 deltagare och 6 företag involverats.

### Vad kan vi göra mer?

Öka antal aktiviteter och att vi och våra kollegor engagerar oss i samt ta emot praktikanter.

### För att kunna göra det behöver vi:

Handledning

**Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)

Nej.

### Därför är vi med i nätverket:

Möjliggöra kunskapsutbyte, få aktörer att mötas och förhoppningsvis förenkla samverkan, inspiration och kraft för förändring.

### Kontakt:

Lena Sultanovic Magnusson, lena.sultanovic@businessregion.se

## Coompanion

Coompanion stöttar alla som vill starta företag tillsammans! Vi tror på hållbara och demokratiska företag där alla samarbetar för att göra riktig nytta, både lokalt och globalt.

Coompanion Göteborgsregionen är en ekonomisk förening, med över 90 medlemmar, framförallt kooperativa organisationer men också Göteborgs Universitet och Göteborgs Stad genom Stiftelsen för kooperativ nyföretagande.

I vår kostnadsfria rådgivning erbjuder vi hjälp med att förverkliga idéer, starta företag eller ta nästa steg — oavsett om det handlar om att utvecklas, växa, öka lönsamheten, söka finansiering, lösa konflikter eller hitta rätt partners att samarbeta med. Dessutom har vi effektiva lösningar för företag och kooperativ inom ekonomi, kommunikation, juridik, styrelsearbete och mycket annat.

Coompanion coachar och stödjer människor som vill förverkliga idéer tillsammans i hållbara och demokratiskt ägda företag – kooperativ. Resultatet blir medlemsvärde, sociala innovationer, miljönytta, ökad social tillit och företag som håller i hundra år.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Vi arbetar inte direkt med föräldrar som specifik målgrupp, men en del av dem som kommer till oss för rådgivning och vill starta företag tillsammans är också föräldrar. Coompanion har alltid arbetat med att stötta arbetsintegrerade sociala företag (ASF), dels genom att vara med och starta nya ASF samt hjälpa till att utveckla befintliga ASF. Många av de personer som är sysselsatta i ett ASF är föräldrar som befinner sig långt ifrån eller utanför arbetsmarknaden. Genom att vara med och stärka företagen bidrar vi till att de som arbetar eller arbetstränar på ett ASF ges möjlighet till en bättre framtid. Vi tar också ett stort ansvar i Social Trade (<http://socialtrade.se/>), som vi varit med och startat. Social Trade som är de sociala företagens säljbolag behövs för att fler affärer för ASF innebär möjlighet att anställa fler medarbetare varav merparten är föräldrar.

Under 2019 har vi stöttat de arbetsintegrerade sociala företagen bl.a. inom ramen av det nationella projektet ASF Akademi (<https://coompanion.se/asf-akademien>) där vi har stöttat ett 20-tal ASF. Vi har erbjudit dessa ASF utbildningar och coaching in två områden: kvalitetssäkrad arbetsträning och ledarskap.

Andra projekt som är relevanta in sammanhanget och som indirekt stöttar nätverket är KRAFT och Express.

Kraft projektet - Sociala företag bidrar till ett hållbart samhälle. Tillsammans med Västra Götalandsregionen ska vi öka den sociala hållbarheten i regionen genom mer sociala innovationer och fler företag. Projektet ska vidga företagens marknad genom riktad upphandling, ge dem verktyg för att öka försäljningen och utveckla ett ekosystem för social innovation.

EXPRESS är ett projekt inom EU-programmet Erasmus+. Med vårt nya utbytesprojekt vill vi skapa nya möjligheter för unga migranter och flyktingar att starta och driva företag. Det gör vi genom att dela erfarenheter tillsammans med partners i Italien, Spanien, Grekland, Belgien, Frankrike och Tyskland.



## Coompanion

Vi driver och medverkar i ett flertal olika utvecklingsprojekt, alla med syfte att stötta människor och grupper i utanförskap eller att stärka ett hållbart företagande, genom sociala innovationer, entreprenörskap, sociala företag och kooperativ. Vi tror på demokratiskt företagande, där alla samarbetar och är engagerade. Det är rena drivhuset för ekonomisk, social och hållbar tillväxt.

Inom ramen för ett IOP som vi medverkar i tillsammans (Mobilisering av insatser i Hjällbo och Lövgärdet) med organisationer från den offentliga sektorn (Stadsdelsförvaltningen Angered, Bostads AB Poseidon, Social resursförvaltning och Idrotts-och föreningsförvaltningen) och civilsamhället (Bräcke diakoni, Coompanion Göteborgsregionen, Göteborgs Räddningsmission, Göteborgs Stadsmission och Rädda Barnen) arbetar vi med att minska utanförskap och att öka möjligheten till delaktighet genom arbete och entreprenörskap. Under våren kommer vi från Coompanion att medverka på träffar med föräldrar från området och erbjuda information, rådgivning, utbildningar/workshoppar i entreprenörskap och egen anställning etc.

### **Vad kan vi göra mer?**

Inom ramen för ett IOP som vi har (Mobilisering av insatser i Hjällbo och Lövgärdet) med organisationer från den offentliga sektorn (Stadsdelsförvaltningen Angered, Bostads AB Poseidon, Social resursförvaltning och Idrotts-och föreningsförvaltningen) och civilsamhället (Bräcke diakoni, Coompanion, Göteborgs Räddningsmission, Göteborgs Stadsmission och Rädda Barnen) samlar vi resurser för att stötta de som bor i området. Vi planerar insatser som, till exempel, att Coompanion Göteborgsregionen medverkar på träffar med dels föräldrar från området men också skolungdomar och erbjuder information, rådgivning, utbildningar/workshops i entreprenörskap och egen anställning etc.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Vi är med i nätverket för att fördjupa och skapa kontakter och för att vi tror att synergier och samarbeten mellan de olika aktörerna är bästa sättet att åstadkomma hållbara, varaktiga och relevanta resultat.

**Kontakt:** Diana Ghinea, [diana.ghinea@coompanion.se](mailto:diana.ghinea@coompanion.se)

## CSR Västsverige

CSR Västsverige är ett sektoröverskridande nätverk för hållbar utveckling. Vi finns till för näringsliv, offentlig sektor, idéburna organisationer och akademi. Genom att erbjuda kunskapsfördjupning och erfarenhetsutbyte inom hållbarhetsområdet arbetar vi för att leverera ett mångsidigt stöd i hållbar verksamhetsutveckling. Vår vision är ett Västsverige där alla verksamheter tar ansvar och gör skillnad för världen.

En stor del av vårt arbete är att lyfta viktiga samhällsfrågor tillsammans med våra medlemsorganisationer – där vi kan samla aktörer och hitta lösningar som bidrar till en positiv samhällsomställning. Nätverket för arbetsmarknadsintegration är just en sådan arena, där aktörer från samhällets alla sektorer kan mötas för att hitta vägar framåt i arbetet för en ökad mångfald och inkludering i samhället.

CSR Västsverige har även samarrangerat seminarier i syfte att lyfta vikten av arbetsmarknadsintegration, ur flera synvinklar, för våra medlemmar. Vad vi kan göra mer av är svårt att svara på i detta läget – fortsätta sprida goda exempel och skapa förutsättningar tillsammans med andra organisationer för att försöka nå större effekt skulle kunna vara ett sätt.

### **Kontakt:**

Dominika Machek, [dominika@csrvastsverige.se](mailto:dominika@csrvastsverige.se)

## Ekan Management

Ekan Management är ett konsultföretag inom styrning och verksamhetsutveckling. Oavsett bransch handlar uppdragen om att skapa kraftfulla och hållbara organisationer som bidrar med nytta och värde till sin omvärld. Kort: Vi medverkar till våra kunders framtid. [www.ekan.com](http://www.ekan.com)

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Vi medverkar aktivt i Opportunity Day som partner där jag misstänker att det finns många föräldrar. Har själv kontakt med kvinnor som saknar sysselsättning med ambitionen att bidra till att få detta.

Var med att skapa ett litet projekt (inom IntersectionPoint) för läkare som kommit till Sverige (från länder utanför Schengen) under arbetsnamnet: "Läkare utanför våra gränser". I detta arbete hade vi både unga studenter (kunde våra migrationsregler utantill) och kvinnor (föräldrar) som är läkare. Svårt och mycket motstånd från mer eller mindre alla offentliga instanser inkl. Socialstyrelsen och VGR. Fick bra stöd från Läkarförbundet.

### **Vad kan vi göra mer?**

För egen del deltar jag i olika seminarium både i Ekans namn men framförallt ideellt.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Alem Bennet, Nigar Ibrahim. Nader Apass (Orientuset) för att nämna några. Har även ibland involverat Seroj Ghazarian i dessa frågor. En helt fantastisk kontakt. Dessa är exempel på handledning och utbildning som fungerar mycket bättre än någon annan enligt min uppfattning. En förklaring och anledning till att Göteborgs stad och landet i övrigt inte lyckas bättre i svåra frågor är att dessa inte är inbjudna till "riktiga jobb" utan förutsätts bidra via sociala bidrag eller sociala projekt. Mycket märkligt.

### **Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)

Ekan anställde en kvinna 2016 (på rekommendation av ArbVux) som hade varit utan arbete sedan hon kom till Sverige (tror det var 4 år). Hon var anställd på Ekan i 12 månader men hittade inte sin roll på Ekan och blev tills slut uppsagd. Fick ett bra CV och nytt jobb på annat ställe. Utifrån definitionen ovan: Nej.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Har bara varit på en träff men frågan är viktig utifrån alla aspekter. Behövs mer män :)

### **Kontakt:**

Ulf Tengroth, [ulf.tengroth@ekan.com](mailto:ulf.tengroth@ekan.com)

## Göteborgs Uppfinnareförening

GUF:s verksamhet består bland annat av kunskapshöjande insatser, såsom föredrag, kurser, företagsbesök och idédiskussioner. Viktiga inslag är också samverkan och nätverkande.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Hjälper till att bredda andras nätverk och delar med sig av kontakter för att underlätta för att fler ska komma in på arbetsmarknaden. Pratar med bland annat nyanlända och ungdomar om vilka möjligheter som finns.

### **Vad kan vi göra mer?**

Gör vårt bästa i dagsläget, men såklart kan alltid hitta fler sätt att bidra till samhället.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Utökat nätverk och fler kontakter. Även mer stöd från större företag, myndigheter, och få ta del av och vara delaktiga i deras långsiktiga strategier.

**Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket.)

Nej.

### **Därför är vi med i nätverket:**

För att få reda på hur man kan bidra. Även höra strategi och hur andra har tänkt kring frågan.

### **Kontakt:**

Yahya Can, canyahya@hotmail.com

## HFAB

Halmstads Fastighetsbolag är ett bostadsbolag med över 100 anställda. Med 10500 lägenheter och 300 lokaler i hela kommunen är vi den största och marknadsledande aktören på Halmstads fastighetsmarknad. Det innebär att vi är och ska vara en drivande part i många utvecklingsfrågor kring boende och stadsdelar som påverkar människorna som bor och verkar inom stan. Tillsammans skapar vi hem för Halmstadbor.

Vi har engagerat oss i nätverket för att vi har en möjlighet att göra skillnad för människor som bor i Halmstad. Jobb och bostad är två av de mest grundläggande sakerna för att leva och utvecklas. Att få ta del av nätverkets erfarenheter och se på andra goda exempel innebär också en möjlighet för oss att utvecklas.

Eftersom vi köper in tjänster inom en mängd områden har vi en möjlighet att påverka våra entreprenörer och på så sätt skapa mer hållbara samhällen. Detta kan vi utveckla genom bl.a. sociala klausuler i våra upphandlingar.

För att utveckla arbetssättet behövs ytterligare stöd när det gäller bl.a. språkstöd vid arbetsintroduktion. Tydliggörande vad för olika arbetsmarknadsåtgärder och ekonomiska stöd som finns att tillgå. Utökad kontakt med fackförbunden för att lyfta vikten av att arbeta med social hållbarhet. Närmre kontakt med utbildningsanordnare för att snabbt kunna sätta in utbildningsinsatser om dessa saknas.

Genom våra arbetsmarknadsinitiativ har många av våra hyresgäster kommit ut i arbete eller i praktik. Totalt mellan 2011-2018 har strax över 300 hyresgäster kommit ut i ett jobb med lön. Vi har jobbat med olika målgrupper (nyanlända i etableringen, ungdomar 18-26 år samt arbetssökande hyresgäster mellan 18-65 år). Utöver detta har vi under åren 2011-2019 arbetat med att erbjuda hyresgästernas barn mellan 16-19 år sommarjobb. Totalt har vi under dessa år anställt 750 sommarjobbande ungdomar.

Under 2019 har vi inriktat vårt arbetsmarknadsinitiativ arbete mot bygg- och fastighetsbranschen. Ingen av de som har kommit ut på dessa arbetsplatser tillhör tyvärr målgruppen "föräldrar som levt på bidrag". Vi har inte kunnat inrikta arbetet endast mot denna målgrupp utan alla arbetssökande hyresgäster har varit aktuella. Skall vi utveckla detta och lyckas bättre behövs ett samarbete med kommunens försörjningsstödsenhet.

### **Kontakt:**

Per Thronee, [per.thronee@hfab.se](mailto:per.thronee@hfab.se)

## Göteborgs Stad - Inköp och upphandling

Förvaltningen inköp och upphandling är Göteborgs Stads strategiska resurs i upphandlingsfrågor. Förvaltningen är Stadens inköpscentral och tillhandahåller ramavtal för varor och tjänster av gemensamt intresse för Göteborgs Stads förvaltningar och bolag.

Social hänsyn i upphandling är en unik möjlighet för kommunen att tillsammans med sina leverantörer förändra människors livssituation och bidra till att hålla ihop och arbeta mot jämlik stad.

Vi ställer särskilda kontraktsvillkor kring sysselsättning i stadens ramavtal och hjälper bolag och förvaltningar som har funderingar över hur man går till väga vid den här typen av kravställning.

Stödfunktionen har kompetens i arbetsmarknadsfrågor och finns på plats för att koordinera arbetet den är etablerad hos förvaltningen för Inköp och upphandling. Stödfunktionen är ett samarbete mellan förvaltningarna är Arbetsmarknad och vuxenutbildning och Inköp och upphandling.

### **Så här fungerar det i korthet:**

I ett tidigt skede tas prognoser fram gällande vad upphandlande bolag förvaltningar planerar att upphandla, vilka branscher och yrkeskategorier som sannolikt kommer att beröras samt antalet eventuella anställningar som blir aktuella.

Utifrån sammanställda prognoser gör stödfunktionen tillsammans med berörda parter en bedömning om vilka utbildningsinsatser och hur de ska se ut. Kommunen kan behöva utbilda för att rusta individer för att tillgodose berörda branscher och även skapa förutsättningar för personer i stadens målgrupper (ungdomar, utrikes födda eller personer med funktionsvariation) kring sysselsättning.

När en upphandling initieras i staden ställer stödfunktionen krav på sysselsättning (social hänsyn). Vi stödjer även bolag och förvaltningar kring hur de ska formulera sig eller om det är gångbart att ställa krav.

Rekrytering, när tilldelning har skett ska leverantören till staden kontakta stödfunktionen på [socialhansyn@ink.goteborg.se](mailto:socialhansyn@ink.goteborg.se). En kompetensprofil tas fram med stödfunktionen, utifrån leverantörens önskemål och behov. Sedan inleds matchningsarbetet.

De anställningar som skapas är vanligtvis tidsbestämda utifrån kollektivavtal och tid på kontrakt. Samma förutsättningar som alla andra har på arbetsplatsen gäller och ingen person som är anställd får bytas ut och ersättas av en person som anställs genom social hänsyn i upphandling. Leverantören ansvarar för att introduceras den nyanställde.

De personer som, anställs följs upp under anställningstiden av den organisation som bistått vid rekrytering och stödfunktionen. Upphandlande enheter ansvarar för uppföljningen av leverantörer uppfyllande av kravet på social hänsyn. Om de behöver kan även stödfunktionen för social hänsyn bistå med detta.

### **Kontakt:**

Anna Jansson, [anna.jansson@ink.goteborg.se](mailto:anna.jansson@ink.goteborg.se)



## Mitt Liv

Mitt Liv är ett socialt företag som arbetar för ett inkluderande samhälle och en arbetsmarknad som värdesätter mångfald. Att vara ett socialt företag för oss, innebär att vi adresserar samhällsutmaningar med innovativa lösningar baserade på lönsamma affärsmässiga metoder.

Mitt Liv grundades 2008 i Göteborg av Sofia Appelgren. Mitt Liv finns representerade i Göteborg, Stockholm, Östergötland (Norrköping och Linköping) och Malmö samt erbjuder även tjänster digitalt (konsulttjänster och mentorprogram) för att kunna skapa möjlighet för fler personer att ta del av Mitt Livs verksamhet.

Våra syften är ideella och lönsamhet och tillväxt är viktiga medel för att nå våra samhällsnyttiga mål. Vi vill vara ett socialt företag som genererar egna intäkter och växer av egen kraft. På så vis kan vi skapa hållbarhet och den styrka och kontinuitet som krävs för att åstadkomma stora bestående förändringar vad gäller rättvisa och mångfald på den svenska arbetsmarknaden.

Mitt Liv är ett aktiebolag med särskild vinstutdelningsbegränsning (Svb) och vi återinvesterar all eventuell vinst i kärnverksamheten.

Vår idé: Vi skapar möten som öppnar dörrar för internationell kompetens och svenska arbetsgivare genom mentorprogrammet Mitt Livs Chans.

Vår vision: Mitt Livs vision är "Ett inkluderande samhälle och en arbetsmarknad som värdesätter mångfald."

### Vad gör vi i vår organisation för föräldrar som bidrar till målsättningen?

Mitt Livs kärnverksamhet är ett kostnadsfritt mentorprogram för personer som har utländsk bakgrund, eftergymnasial utbildning och vill få jobb motsvarande sin kompetens.

Mitt Livs Chans mentorprogram är med andra ord bryggan mellan svensk arbetsmarknad och kompetent arbetskraft med utländsk bakgrund. Adepterna är personer med utländsk bakgrund, eftergymnasial utbildning, god svenska eller engelska, uppehållstillstånd samt engagemang och drivkraft. Mentorerna kommer främst från företag och organisationer som är samarbetspartners med eller är partner till Mitt Liv. Varje år går över 400 adepter och mentorer Mitt Livs Chans i Sverige.

Mentorprogrammet har tydligt fokus på att få en djupare förståelse för den svenska arbetsmarknaden och jobbsökningsprocessen, och genom tillgång till Mitt Livs unika nätverk ges adepterna möjlighet att utöka sitt professionella nätverk i Sverige och få nya värdefulla kontakter.

Programmet erbjuds online i hela Sverige, samt i fysisk form i Stockholm, Göteborg, Malmö och Linköping/Norrköping. Mentorprogrammet finansieras av Mitt Livs samarbetspartners.

För att kunna söka till Mitt Livs Chans behöver man uppfylla följande kriterier:

- Utländsk bakgrund (personer som själva är födda utomlands eller är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar)
- Eftergymnasial utbildning eller högre studier vid universitet (t.ex. kandidatexamen, masterexamen, yrkesutbildning)
- God svenska (du kan kommunicera på svenska och göra dig förstådd) eller engelska om man vill vara med i online programmet
- Saknar jobb motsvarande kompetens
- Aktivt arbetssökande
- Har arbetstillstånd i Sverige
- Motivation & drivkraft

## Mitt Liv

### Vad kan vi göra mer?

Samverka med fler företag och aktörer för att nå fler som tillhör målgruppen och tillsammans göra skillnad!

Mentorprogrammet Mitt Livs Chans vill gärna nå fler adepter och mentorer som skulle vilja hjälpa målgruppen att hitta jobb motsvarande kompetens, vägleda dem i frågor som rör den svenska arbetsmarknaden och verka som bryggan till inkludering i det svenska samhället.

### Därför är vi med i nätverket:

Inkludering och mångfald är inget vi lyckas med genom enkla eller enstaka insatser. Vi vill lära känna och inspireras av andra aktörer och företag som jobbar med mångfald och inkludering och hitta samarbetsformer för att göra skillnad på riktigt, både på individnivå och i samhället.

### Kontakt:

Siyana Sokolova, [siyana.sokolova@mittliv.com](mailto:siyana.sokolova@mittliv.com)

## Prokropek C & C AB

Pokropek C & C AB är ett konsultbolag som säljer HR-stöd, ex att hjälpa företag att komma igång med sitt mångfaldsarbete, samt ledar-och organisationsutveckling. Dessutom har vi utvecklat ett mångfaldsverktyg i form av ett analogt spel - UNILIKE. Syftet beskrivs nedan.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Vi kan hjälpa företag i deras mångfaldsarbete, då vi har lång och gedigen erfarenhet av detta samt erbjuda vårt verktyg UNILIKE som en del i detta arbete. Att under mera lättsamma former diskutera mångfaldsfrågor, ur alla sju diskrimineringsaspekter, har visat sig mycket framgångsrikt, medan man lär sig både om sina egna och andras fördomar har man dessutom roligt.

### **Vad kan vi göra mer?**

Vi är inte ett företag som kommer att anställa medarbetare, i vart fall inte under det närmaste året, vi ser oss som support till organisationer/företag som menar allvar med sitt mångfaldsarbete och vill ha stöd och hjälp i detta.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Vi vill kunna presentera oss och vårt verktyg på en av era träffar.

### **Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** *(Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)*

Se svar ovan.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Att arbeta med mångfald är en överlevnadsfråga för Sveriges företag. Jag har arbetat som HRD i många år och vet både vilken utmaning detta arbete är, dels hur viktig frågan är för hur attraktiv man upplevs som arbetsgivare.

### **Kontakt:**

Yvonne Pokropek, yvonne@pokropek.se

## Reshift AB

Vi är en aktör inom arbetsmarknadstjänster och vuxenutbildning med samlad mångårig erfarenhet inom vuxenutbildning, ledarskap, rekrytering, bemanning och omställning.

Vi erbjuder tjänster inom arbetsmarknadsprojekt, inkludering i arbetslivet och stöd och matchning för arbetssökande på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Vi är idag verksamma på tre orter; Göteborg, Växjö och Karlstad.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

I vårt arbete möter vi många människor som av olika anledningar saknar arbete. Många av dessa är nyanlända föräldrar som är språksvaga, medan andra är långtidsarbetslösa föräldrar. Vårt mål är att hjälpa dessa människor till att bli självförsörjande och självständiga.

Så tack vare våra resurser och kontakter på arbetsmarknaden kan vi erbjuda olika vägar in i arbetslivet. Självklart ingår det även stöttning och vägledning mot målet då det inte alltid är självklart för exempelvis en nyanländ hur en svensk arbetsplats fungerar. Vi arbetar med individuella handlingsplaner som utgår ifrån människans behov och mål.

Re:Shifts målsättning är att individen alltid ska lämna oss med nya verktyg, ny kunskap och en positiv attityd som hjälper dem att ta nästa steg i karriären.

### **Vad kan vi göra mer?**

Vi anser att det alltid finns mer att göra. Ett exempel är att företagarna på orterna är en stor utmaning. Om vi fortsätter med nyanlända som exempel, så måste vi få företagarna att förstå att det är viktigt att även de ska vara inkluderande och våga satsa på nyanlända. Vårt jobb blir då att tala om för företagarna att vi alltid finns tillhands och har kontinuerliga uppföljningsmöten för att förhindra eventuella "problem" som kan uppstå. Och oftast kan dessa "problem" grunda sig i missförstånd på grund av språksvighet alternativt kulturella skillnader. Men finns vi till hands och kan motverka detta så både tror och vet vi att dessa missförstånd kommer vara i princip obefintliga.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Vi bör uppmärksamma företagarna på hur viktigt det är att vara inkluderande och inte vara rädd för att anställa. Vi tror att det finns ett jobb för alla människor men det handlar bara om att hamna rätt och att företagarna är öppna och har en vilja att våga satsa.

**Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)

I Karlstad har vi exempelvis haft ett samarbete med det kommunala bostadsbolaget där de tog in föräldrar som varit arbetslösa och dessutom nyanlända till en språkpraktik där förhoppningen var att det skulle leda till ett sommarjobb i första hand. Men vissa av de vi anvisade gjorde ett så pass bra jobb att de fick anställning efter sommarjobbet.

### **Kontakt:**

Hari Turcinhodzic, hari.turcinhodzic@reshift.se

## Riksbyggen

Riksbyggen är ett kooperativt företag och vi finns över hela landet. Riksbyggen utvecklar bostäder i nyproduktion, både bostads- och hyresrätter. Vi bygger attraktiva och hållbara bostäder för alla. Riksbyggen är också en av Sveriges största fastighetsförvaltare med bostadsrättsföreningar samt kommersiella och offentliga fastighetsägare som kunder.

Vi har stora ambitioner och långsiktiga planer för att utveckla mer hållbara boendemiljöer, både under byggprocessen och när fastighetsförvaltningen tar över och de boende flyttar in.

Riksbyggen har ett nära samarbete med aktörer som bidrar till att vi kan skapa goda och hållbara samhällen ex. SGBC, Sveby, MABO, PFH m. fl.

Riksbyggens stöd till olika organisationer gör nytta i Sverige och resten av världen. Vi stödjer bl.a. Stiftelsen Läxhjälp som hjälper unga att klara grundskolan, samt organisationen Teskedsorden med mål att nå ge unga kunskap om mångfald och tolerans. Riksbyggen och We Effect biståndsarbete grundar sig på hjälp till självhjälp. Det innebär att fattiga människor genom utbildning och kooperativt samarbete bygger sina egna bostäder.

### Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?

Vi erbjuder arbetsplatsbesök på vårt företag eller studiebesök hos organisationer som önskar. Den 6 september 2019 hade vi ett arbetsplatsbesök på vårt kontor för 10 arbetssökande från/via Kompetenscenter.

### Vad kan vi göra mer?

Erbjuda praktikplatser, vi har startat samarbete med bl. a. Kompetenscenter i denna fråga.

Även erbjuda "Fika – samtal" om medarbetare hos oss själva är intresserade av att bidra.

### För att kunna göra det behöver vi:

En tydlig tagare/kontaktperson och engagemang från de aktörer som är intresserade av studiebesök, arbetsplatsbesök, "fika-samtal" och ev. praktikplatser.

### Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner? *(Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levtt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)*

Inte ännu.

### Därför är vi med i nätverket:

Att ta ansvar från ax till limpa dvs inte bara uppföra hus att bo i utan också bygga ett samhälle är en del av vår historia sedan vi bildades 1940. Den sociala hållbarheten är viktigt för oss, liksom den ekologiska och ekonomiska. Socialt ansvar tar vi på olika sätt genom att aktivt samverka med staden bl. a. genom vårt deltagande i detta nätverk för arbetsmarknadsintegration.

### Kontakt:

Charlotta Brolin, charlotta.brolin@riksbyggen.se

## Samordningsförbundet Göteborg

Samordningsförbundet Göteborg (f d Samordningsförbundet Göteborg Centrum). Erbjuder samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för personer i yrkesverksam ålder.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Vi arbetar med utgångspunkt från de Mänskliga rättigheterna där värdet av att få en förälder i arbete är särskilt viktigt i vårt arbete. För att en person ska kunna komma i arbete behöver vi utgå från personens resurser men även se på personens hela situation. För att få detta att fungera behöver vi arbete tillsammans med personen och de myndigheter som har olika ansvar i välfärdsarbetet. Naturligtvis behöver vi även ha goda kontakter med olika arbetsplatser, både offentliga och privata.

### **Vad kan vi göra mer?**

Vi har hög kompetens i organisationen där vi har socialtjänst, vården, arbetsförmedlingen och försäkringskassan i vår egen samordningsorganisation vilket kan behövas för att stötta upp när olika bitar i våra olika myndigheter behövs.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Ännu mer kontakter med företag som vill anställa, eller ta emot för studiebesök, arbetsträning eller praktik för att matcha rätt.

### **Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** *(Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)*

Under 2019 har fyra mammor kommit i arbete på privata företag som tidigare under många år levt på offentlig försörjning. Flera är på väg ... och är i faser där det är praktik eller i väntan på andra myndigheters beslut för att det ska leda till anställning.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Vi arbetar med arbetslivsinriktad rehabilitering där många av deltagarna är redo att matchas mot arbetsmarknaden. Vi ser att mötet med arbetsgivare är viktigt så att vi kan underlätta matchningen mot arbetsmarknadens behov, där deltagarens resurser kan komma till användning.

### **Kontakt:**

Simon Zyskind, [simon.zyskind@majornalinne.goteborg.se](mailto:simon.zyskind@majornalinne.goteborg.se)



## Skanska

Skanska är ett av världens ledande bygg- och projektutvecklingsföretag med verksamhet inom:

- Bygg och Anläggning – bostäder, arbetsplatser, vägar, broar, tunnlar, skolor, sjukhus och tillgång till energi och vatten.
- Bostadsutveckling - bostadsrätter, hyresrätter och hus/radhus
- Kommersiell Fastighetsutveckling – kontor, logistik och volymhandel är våra tre viktigaste produkter. Sunda, gröna och effektiva kontor och fastigheter är i fokus.
- Väg och Anläggning – grundläggning, väg, järnväg, mm
- Skanska Industrial Solutions – asfalt, betong, bergmaterial, mm

Målmedvetenhet, nyfikenhet och erfarenhet har format Skanska till det företag vi är i dag. Med löfte om att bygga ett bättre samhälle bidrar vi till att skapa en hållbar framtid där arbetet med social hållbarhet alltid har utgångspunkt i våra projekt och ifrån lokala behov med fokus på kund- och samhällsnytta.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Vi ger möjlighet till praktik för alla som står långt från arbetsmarknaden. Praktik som kan leda till anställning på vårt företag eller vara en språngbräda till annat företag.

### **Vad kan vi göra mer?**

Skanska arbetar på ett kvalitativt sätt med olika aktiviteter som ger bestående effekt för både föräldrar och oss som företag. Vi skulle tex, gärna vilja hitta en väg att koppla föräldrar till de skolsamverkansprojekt vi arbetar med. Detta för att fastslå att våra satsningar har möjlighet att slå rot och att inga omständigheter i elevens närhet motverkar satsningen. Ju mer information föräldrar har om vår bransch, desto större möjlighet är det att man själv intresserar sig för branschen men också att man uppmuntrar sitt barn att söka framtidsmöjligheter – oavsett bransch.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

En kontaktperson som samlar föräldrarna så att vi kan informera om vår verksamhet och förhoppningsvis även skapa studiebesök på någon av byggarbetsplatserna.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Föräldrar är en viktig part i ungdomarnas val av framtid och ungdomarnas möjligheter att klara sig bra i samhället. Föräldrar påverkar. Enligt studier ökar barnens möjligheter att få ett bra liv i samhället när föräldrar själva har sysselsättning. Självklart vill vi vara med och bidra till hela familjens välmående, det gynnar oss alla i framtiden.

### **Kontakt:**

Jaqueline DeCerein, projektledare social hållbarhet, [jaqueline.decerein@skanska.se](mailto:jaqueline.decerein@skanska.se)

## Social Trade

Social Trade är ett Säljbolag för arbetsintegrerande sociala företag i primärt Västra Götaland med expanderar sakta i hela Sverige

Arbetar med att dra in arbete till de ASF så de i sin tur kan anställa fler människor i utanförskap eller står långt ifrån arbetsmarknaden.

Då de flesta ASF är små företag är detta ett sätt för dessa att kunna expandera och få delar av större affärer gemensamt i detta säljbolag

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Arbetar med att öka medlems företagens intäkter och arbetsmöjligheter för att ha råd att expandera och anställa fler människor.

### **Vad kan vi göra mer?**

I dagsläget är Social Trade en liten organisation men förhoppningen är att vi ska bli ett naturligt val för de som vill öka sitt CSR arbete på hemmaplan och en enklare kontaktväg direkt till de sociala Företagen.

Som det ser ut idag (preliminärt) så har vi även vunnit upphandlingen på fruktkorgar i staden. Vilket innebär att ytterligare ett antal arbetstillfällen kan garanteras de närmaste 4a åren om behovet av detta kommer att finnas. Då det inte finns någon lägsta gräns för order vet vi i dagsläget inte vad vi kan förvänta oss men förhoppningen är att verksamheten ska kunna expandera även till privata företag för att säkerställa ytterligare säker inkomst och anställning inom valda Social Trades bolag/ägare.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Fler möjligheter att komma ut och presentera vad ASF är och hur det leder till arbetet rent konkret.

**Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)

Ja det har skett inom medlemsföretagen i Social Trade.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Med förhoppning att kunna öka medvetenheten om ASF och öka deras intäkter för att kunna anställa fler människor.

### **Kontakt:**

Mari Odenbjörk, mari@socialtrade.se

## Stadsmissionen

Göteborgs Stadsmission är en ledande, professionell idéburen aktör inom diakonalt och socialt arbete.

Vi erbjuder akut hjälp och stöd till förändring genom vård, bostad och arbetsintegration. Samtidigt utmanar och påverkar vi vårt omgivande samhälle. Med vårt arbete bidrar vi till att människor upplever ökad trygghet, egenmakt och delaktighet i samhället.

Stadsmissionens arbetsintegration erbjuder tjänster inom det arbetsmarknadspolitiska området med syfte att få fler människor i egen försörjning genom arbete.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Vi arbetar med föräldrar både genom vårt arbete med arbetsintegration, som stöttar kvinnor och män som behöver stöd till eller tillbaka till den svenska arbetsmarknaden samt genom våra boendeverksamheter, där vi har ett antal boenden med olika inriktningar. Vi har också öppna sociala verksamheter så som verksamheten på för barn, unga och föräldrar på Drottninggatan 33 där vi bland annat har familjekvällar, öppen förskola för unga föräldrar och ungdomsverksamhet.

### **Vad kan vi göra mer?**

Vi är intresserade av att skapa fler långsiktiga samarbeten med relevanta aktörer.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Vi tycker att nätverket är ett viktigt forum för att skapa spännande och relevanta samarbeten.

### **Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levtt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)

Vi har ännu inget konkret att lyfta fram här, men har ett antal intressanta samtal som vi hoppas leder till värdefulla resultat.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Vi är med i nätverket för att bidra med kunskap och inspiration från en idéburen organisation, samt för att utforska och hitta nya intressanta samarbeten.

### **Kontakt:**

Lars Durfelt, [lars.durfelt@stadsmissionen.org](mailto:lars.durfelt@stadsmissionen.org)

## Stena Fastigheter

Vi är ett av Sveriges största privata fastighetsbolag. Vi hyr ut lägenheter och lokaler, vi utvecklar städer och tar hand om kunder och hus med omtanke. Vi skapar trygga och trivsamma stadsdelar och satsar på framtiden genom att bygga tusentals nya bostäder och lokaler - och vi bygger både hyresrätter och bostadsrätter. För oss är livet mellan husen lika viktigt som livet i husen. Därför arbetar vi med långsiktiga insatser i samarbete med bland andra skolor, ideella organisationer och myndigheter. Vi stärker de städer vi finns i.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Vi ger möjlighet till praktik och sommarjobb för studenter och de hyresgäster som står långt från arbetsmarknaden. Vi arbetar med social hänsyn vilket innebär att våra entreprenörer åtar sig att ta emot praktikanter.

### **Vad kan vi göra mer?**

Vi vill utveckla vårt arbete kring social hänsyn genom att våra entreprenörer kan erbjuda sommarjobb till ungdomar. Vi vill anordna fler jobbmässor tillsammans med entreprenörerna och andra samverkansparter. Här ser vi att vi kan göra skillnad.

### **Därför är vi med i nätverket:**

När vi tar hand om hus och utvecklar städer gör vi det med omtanke om människor och vår miljö. Genom vår relationsförvaltning arbetar vi för att skapa trygga och trivsamma kvarter och utveckla området. Vi fokuserar extra på arbete, skola, fritid och trygghet.

### **Kontakt:**

Sari Isberg, sari.isberg@stena.com

## Swedify

Swedify erbjuder kurser i svenska som är skräddarsydda för företag och anställda. Med vår undervisning lär sig deltagarna svenska fort och effektivt för att kunna utföra sina arbetsuppgifter utan språkliga hinder.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Då det är ett nystartat företag har vi fokus på verksamheten och att hjälpa via språkutbildning. Det hjälper på andra plan men gagnar inte målgruppen specifikt.

### **Vad kan vi göra mer?**

Eftersom företaget är nystartat och litet behövs det etableras mer innan vi kan göra större eller fler insatser.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Ett bredare nätverk och tips på tillfällen där man kan utöka sitt nätverk.

**Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket.)

Nej.

### **Därför är vi med i nätverket:**

För att nätverket berör frågor som intresserar mig mycket och det är frågor som berör företaget. Är även med för att utöka nätverket och se hur andra jobbar och få inspiration.

### **Kontakt:**

Ann-Kristine Andersson, ann-kristine.andersson@swedifyeducation.se

## Systembolaget

Systembolaget är ett statligt företag som har lagstadgat monopol i Sverige på detaljhandel med alkoholtiga drycker överstigande 3,5 volymprocent.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Vi har hittills 8 utomeuropeiskt födda som fått praktikplats hos oss. Dock är endast 5 av dem föräldrar. Vårt mål innan året är slut är att vi ska ha fått igång 3-4 föräldrar ytterligare (det kommer vi lyckas med).

En av dessa kommer ha fått en anställning innan året är slut och vi tror och hoppas att flera utav de andra också kommer få en anställning under 2020.

### **Vad kan vi göra mer?**

Vi ser det arbetet vi startat nu bara som en början. För att kunna fortsätta så behöver vi hjälp och stöttning från arbetsförmedlingen eller liknande.

### **Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** *(Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)*

Svar som ovan: En av dessa kommer ha fått en anställning innan året är slut och vi tror och hoppas att flera utav de andra också kommer få en anställning under 2020.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Vi är med i nätverket för att vi önskar jobba med och få in denna målgrupp på Systembolaget och ta vårt sociala ansvar för de människor som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Vi vill att vi på Systembolaget speglar vårt samhälle.

### **Kontakt:**

Linda Ericsson, linda.ericsson@systembolaget.se



## Utbildningsrederi

Vi heter Utbildningsrederi AB och sysslar med arbetsträning.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Hjälper de till arbete.

### **Vad kan vi göra mer?**

Fortsätta att leta efter personer inom AF och liknande som kan ge oss deltagare.

Hjälpa andra företag och organisationer liknade vårt att få deltagare samt att få ut dessa till hållbara arbeten.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Större lokaler, fler handledare.

### **Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** *(Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)*

Vi har anställt 4 föräldrar i vårt bolag. Vi har också placerat ut ca 45 personer (blandat föräldrar och icke föräldrar) i anställningar, praktikplatser och utbildningar som leder till anställningar, under de sista sex månaderna.

### **Därför är vi med i nätverket:**

För att knyta kontakter

### **Kontakt:**

Håkan Tegelberg. utbildningsrederiab@gmail.com

## Västra Götalandsregionen (VGR)

VGR arbetar med arbetsmarknadsintegration dels kopplat till vårt statliga uppdrag inom kompetensförsörjning, och mer specifikt om integration i kompetensförsörjning. Dels i vår roll som största offentlig arbetsgivare.

Regeringen har gett regionerna i uppdrag att stärka integrationsperspektivet i det regionala kompetensförsörjningsarbetet under perioden 2018–2020. Kopplat till utbildning för nyanlända och utrikes födda ger VGR ekonomiskt stöd till sex egna folkhögskolor, 16 rörelsedrivna folkhögskolor samt till tio studieförbund som bedriver kurser för nyanlända och asylsökande, erbjuder praktik- eller extratjänster samt är involverade i projekt som exempelvis folkhögskole-spåret (för nyanlända ungdomar som bor och studera på folkhögskola) och olika typer av språk-utbildningar. Folkhögskolornas roll i samhället blir allt viktigare. Folkbildningsrådets rapporter och uppföljningar visar att folkbildningen tillför något unikt och framgångsrikt till etableringsarbetet i Sverige. Folkhögskolor har på kort tid kunnat ställa om sina verksamheter och möta samhällets behov av att ge nyanlända en meningsfull vardag som också förbereder de som får sina asylskäl godkända för ett liv i Sverige. De arbetar behovsstyrt och tar sig an flera av de stora utmaningarna Västra Götaland står inför.

Hela arbetskraftens potential behöver tas tillvara och VGR arbetar för att tillsammans med relevanta aktörer få tillstånd aktiviteter som underlättar för bla nyanländas och utrikes föddas instepå arbetsmarknaden. Samverkan sker med kommuner, statliga myndigheter, privata arbetsgivare och företrädare för den sociala ekonomin i syfte att få till stånd insatser som förhindrar att individer i de utsatta grupperna hamnar i utanförskap utan istället integreras i samhället och på arbetsmarknaden. VGRs regionala utvecklingsnämnd utlyser medel till samverkansprojekt kopplat till bla arbetsmarknadsintegration. Två exempel på sådana projekt är: Future Kitchen och Double Cup Future

Som länets största arbetsgivare, arbetar Västra Götalandsregionen med insatser för att minska arbetslöshet och öka delaktighet i samhället. Vi försöker vara ett föredöme på mångfald i rekrytering, och VGR har även olika insatser som subventionerade jobb, praktikplatser mm riktade mot de som står långt från arbetsmarknaden, och mer konkret arbetsförmedlingens prioriterade grupper: dvs unga, långtidsarbetslösa, personer med funktionsnedsättning och utrikesfödda.

ViA – Västra Götalandsregionens introduktion i arbetslivet, är en samverkan mellan HR, Regional utveckling och VGRs folkhögskolor. Genom ViA erbjuds unga vuxna som står långt från arbetsmarknaden, är inskrivna på Arbetsförmedlingen och bor i Västra Götaland, anställning inom Västra Götalandsregionens egna verksamheter. Syftet med ViA är att öka deltagarnas möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden samt motivera att studera vidare. Deltagarna får en betald anställning i någon av VGRs verksamheter under tolv månader där de vägleds av en yrkeserfaren handledare. Både arbetsuppgifter och studier är anpassade efter deltagarnas behov och önskemål. Arbetstiden kommer bestå av arbete samt kompletterande studier.

Det arbets sätt och den metod som vuxit fram inom ViA sedan starten 2014, bygger på att det finns samordnare vid folkhögskolekansliet som har till huvudansvar att inventera lämpliga arbetsplatser, skapa kontakter med arbetssökande unga, matcha ungdom med arbetsplats samt sprida kunskap och erfarenheter om projektet. Samordnarna är en länk mellan den utbildning som sker på folkhögskolan och lärandet på arbetsplatsen. De samordnare som finns knutna till ViA arbetar i alla delregioner.

## Västra Götalandsregionen (VGR)

Efter ett års anställning är VGRs förhoppning att deltagaren har utvecklat både sin kompetens och sina erfarenheter, fått många nya kontakter och är mer redo för arbete/studier. Målgruppen är unga arbetssökande i utanförskap enligt Arbetsförmedlingens kriterier. Över 50% är idag nyanlända/utrikes födda. Antalet ViA-anställda från 2014-2018 uppgår till sammanlagt 253 stycken. VGR har just avslutat en utvärdering av ViA, som bla visar i intervjuer med före detta ViA-anställda, att nästan 81 % av de svarande har fortsatt med utbildning eller arbete efter ViA-anställningen.

### Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?

VGR arbetar även med social hållbarhetsfrågor, inklusive integration av utrikes födda i samhället, dvs inte bara på arbetsmarknaden. Här har vi ett projekt som heter NAD. NAD står för Nätverk Aktivitet Delaktighet och är en integrationsmodell för att skapa förutsättningar för nyanlända att integreras i samhället, och i förlängningen på arbetsmarknaden, genom föreningsengagemang och nya nätverk. NAD bygger på samverkan mellan offentlig sektor (Västra Götalandsregionen, Arbetsförmedlingen, Göteborgsregionen och Länsstyrelsen) och det civila samhället. Genom föreningsmatchning får nyanlända kontakt med föreningslivet och möjlighet att testa på nya aktiviteter, stärka sina sociala nätverk, öva svenska samt delta i hälsofrämjande aktiviteter. Föreningsaktiviteterna är en del i den nyanländes etableringsprogram som Arbetsförmedlingen ansvarar för.

Vi stöttar också Support Group Network (<https://supportgroup.se/>) Support Group Network är en förening som skapats av asylsökande på Restad Gårds asylboende i Vänersborg. Föreningen verkar för asylsökandes och nyanländas egenmakt och inkludering genom samverkan med civilsamhället, privata och offentliga aktörer. De driver flera projekt med fokus på egenmakt och med målsättningen egenförsörjning bland asylsökande/nyanlända/utrikes födda.

### Vad kan vi göra mer?

Vi fortsätter att arbeta med dessa frågor, både genom att stötta projekt inom integration, samt i vår roll som arbetsgivare.

Skulle vilja ha tema offentlig sektor - arbetsgivarperspektiv på en nätverksträff. Och även bjuda in Support Group Network för att de ska ge perspektiv från målgruppen själva. Dessutom arbetar SGN med integration på flera sätt.

**Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levtt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)

Ja, vi har anställt många föräldrar som står långt från arbetsmarknaden och flera av våra projekt har även lett till praktik eller arbete för föräldrar som står långt från arbetsmarknaden.

### Kontakt:

Susanne Hammarström, [susanne.hammarstrom@vgregion.se](mailto:susanne.hammarstrom@vgregion.se)

## Västsvenska Handelskammaren

Västsvenska Handelskammaren är en privat partipolitiskt oberoende näringslivsorganisation med medlemsföretag från hela Västsverige. Tillsammans gör vi Västsverige starkare.

Vi har tyvärr inte lyckats komma så långt i vårt arbete. Men det som är påbörjat är våran undersökning där vi kommer att vända oss till ca 8000 vd:ar och chefer med personalansvar.

Vi har även påbörjat en förstudie för att kartlägga kommuner som jobbar framgångsrikt med att få individer som står långt från arbetsmarknaden att komma i jobb med syfte att kunna sprida detta och lobba mot politiker.

Tidigare har vi jobbat med gymnasielärnings anställning men har nu påbörjat ett arbete mot vux-lärnings arbete mot nyanlanda. Målet just nu är att paketera/sprida en modell som funkar för företagen och vi har inlett en pilot med två företag.

Vi har även haft 2 studiebesök för att berätta mer om arbetsmarknaden och bristyrken i Göteborg.

### **Kontakt:**

Amad Raja, [amad.raja@vastsvenskahandelskammaren.se](mailto:amad.raja@vastsvenskahandelskammaren.se)

# Volvo Car Corporation

## Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?

- Volvo Experience Program (VEP)

- VEP Digitalization

Tredje omgången med 18 deltagare är på gång.

11+11 har jobbat i minst 6 månader och fått utbildning. Tre personer har tagit körkort och flera har bestämt sig för att fortsätta utbilda sig.

- I januari 2020 startar VEP Production - lärlingsupplägg där personer bli anställningsbara efter 15 månader. Måndag och fredag produktion, tisdag-torsdag utbildning.

Grupp med handlare och coacher

Flexpoolen – jobba vidare med ungdomar

**Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** (Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)

22

## Därför är vi med i nätverket

- Inspirera och motivera fler att bidra!

- Utbyta erfarenheter

- Påverka utvecklingen - göra något åt situationen i staden

## Kontakt:

Pontus Berger, [pontus.berger@volvocars.com](mailto:pontus.berger@volvocars.com)

## Vägen Ut! kooperativen

Vägen ut! kooperativen består av 13 arbetsintegrerande sociala företag. Vi säljer miljövänliga varor och tjänster samtidigt som vi skapar arbete åt människor som hamnat långt ifrån arbetsmarknaden. De flesta av oss har gått från bidragstagare till företagare. Våra företag ägs och drivs av oss som arbetar i dem. När vi gör vinst återinvesterar vi den för att kunna anställa fler. Ca 95% av de anställda har tidigare haft svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Tillsammans har vi 63 barn under 18 år. Den arbetsträning som erbjuds i våra sociala företag har visat sig passa bra för människor som stått utanför arbetsmarknaden en längre tid. Vi arbetar enligt Karriärstödsmetoden, en vägen-till-arbete-kedja i sociala företag. Tillsammans, i nära samverkan, med dig som arbetstränare och aktuella myndigheter, görs en arbetsträningsplan med individuella lösningar.

Läs mer om oss [www.vagenut.coop](http://www.vagenut.coop)

### Vi kan bidra med:

- Kunskap om att driva ASF (Arbetsintegrerande sociala företag)
- Metod för arbetsträning- en väg till arbete kedja.
- Arbetsträningsplatser till AF
- Arbetsprövningsplatser till kommunen.
- Anställning, riktiga jobb för deltagare i aspiranttplan.

2019: (Totalt 235 deltagare i arbetsträning iår.)

- 30 personer har gått vidare till anställning
- Har vi på Vägen ut! kunnat anställa 16 personer (varav 8 föräldrar med barn).
- 14 har fått anställning utanför Vägen ut!.
- 10 har gått vidare till studier.
- 11 har slutat som anställda och gått vidare

2018: 266 deltagare i arbetsträning

- 62 personer till arbete = 20% av de arbetstränande
  - 47 anställdes inom VU
  - 5 gick vidare till studier
- (Annan etnisk bakgrund 29% av anställda och 25% av deltagare)  
(Erfarenhet av kriminalitet/missbruk 30% av anställda och 15% av deltagare)

- Produkter och tjänster producerade av våra sociala företag. Vi finns inom flera olika branscher, tex fastighetservice, gröna tjänster, snickeri, B&B, café, catering, konferens, textiltryck mm. Genom att handla av oss kan du vara med och bidra till samhällsnytta så att vi kan anställa fler.

- Kunskap om samverkan med såväl privata (Ex Estrella, Volvo) som offentliga aktörer (Ex SDF, socialtjänst, social resurs), Myndigheter ex AF och Kriminalvården och andra sociala företag (Ex i Skoopi, Certasf) och Coompanion.

- Samhällsekonomisk vinst 2018: 64 000 000kr

## Vägen Ut! kooperativen

### För att kunna göra det behöver vi:

- Fler placeringar från AF och kommun- som ger möjlighet för personer att komma ut i arbetsträning och möjlighet till anställning.

- Att företag/organisationer köper våra tjänster/produkter. Ju mer lönsamma vi är, desto fler kan vi anställa. All vinst återinvesteras för att skapa fler jobb.

- Fördjupat samarbete med tex samordningsförbund, AF, kommun och Kriminalvården. Utifrån ett barnperspektiv gör det stor skillnad om vi kan hjälpa personer med missbruk och kriminalitet. 30% av våra anställda tillhör målgruppen personer med kriminalitet och missbruk i bagaget. Ca hälften av våra chefer tillhör målgruppen. Stor chans att de barnen går en annan framtid till mötes än om deras föräldrar levt kvar i missbruk och kriminalitet.

### Därför är vi med i nätverket:

Hitta samarbeten med såväl privat som offentlig sektor samt öka kunskapen om ASF (arbetsintegrerande sociala företag) och den samhällsnytta som vi bidrar med.

### Kontakt:

Angelica Lindblad, angelica.lindblad@vagenut.coop, 0736-997763

## AFRY

AFRY är ett ingenjör- och designföretag med verksamhet inom energi, industri och infrastruktur. Vi skapar hållbara lösningar för kommande generationer genom att förena människor och teknik.

- <https://afry.com/sv>
- Läs mer: <https://www.afconsult.com/en/newsroom/news/news/2019/af-and-poyry-are-now-one-company/>
- <https://www.afconsult.com/en/newsroom/news/news/2019/brave-new/>

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

- Studiebesök
- Coachar föräldrar (främst de med uländsk bakgrund) som vi träffar och försöker matcha deras kompetens utifrån AFRY:s efterfrågan.
- Vi är aktiva inom IGE – introduce a girl in engineering, Womanenigineering, Teknik kvinnor, Teknicsprånget, Jobbsprånget, Korta vägen mfl. Vi arrangerar också varje år Diversity Week som är ett event som arrangeras för alla anställda varje vår. Vi är också partners till Opportunity Day samt medverkar vid Bazaren i Stockholm.

### **Vad kan vi göra mer?**

Vi kommer att engagera oss i Bloom Gbg under våren 2020.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Rätt efterfrågad kompetens i våra uppdrag. Det hade underlättat mycket om kommuners ramavtal/ansbud vid förnyad konkurrensutsättning var mer flexibla och inte hade så höga krav på svenska språket.

**Har ni anställt en förälder eller har era aktiviteter lett till anställning hos en samarbetspartner?** *(Definition: När det gäller faktiska jobb räknar vi personer som levt på bidrag och som under 2019 har fått en anställning hos en medlemsorganisation i nätverket)*

Nej men flera har varit på intervju efter studiebesöket i maj. Sen har vi såklart anställt massvis med andra föräldrar inom gruppen utrikes födda/nyanlända.

### **Därför är vi med i nätverket:**

För att vi vill lära av andra och sprida våra goda exempel. Nätverket med kommun, näringsliv, akademi och ideella organisationer är mycket viktigt.

### **Kontakt:**

Sofia Klingberg, [sofia.klingberg@afry.com](mailto:sofia.klingberg@afry.com), M: +46 761 26 77 97 | T: +00 10 505 99 24



## Öppet Hus

Öppet Hus öppnar dörrar till arbetsmarknaden för personer med utländsk bakgrund genom våra mentorprogram och aktiviteter.

### **Vad gör vi i vår organisation för föräldrar, som bidrar till målsättningen?**

Flera av våra deltagare som har fått en mentor genom oss är föräldrar och har kommit in på arbetsmarknaden.

Vi matchar 120-150 personer per år med en mentor! (Frågar inte om deltagarna är föräldrar - har alla åldrar och även elever på Angeredsgymnasiet)! 60% kommer vidare.

- Vi har flera aktiviteter under året.
- Viktigt med vår förening - väldigt noga att matcha adept med mentor som verkar i bransch eller har utbildning som motsvarar adeptens.
- Branschspråk, kunskaper i den branschen – betyder jättemycket!!!
- Gratis för adepter och mentorer
- Medlemmar - företag lägre årsavgift. Söker pengar via stiftelser mm

### **Vad kan vi göra mer?**

Vi kan göra ännu mer för vår målgrupp om vi får mer resurser till föreningen. Behovet av att få en personlig mentor i sin egen bransch är mycket stort.

### **För att kunna göra det behöver vi:**

Vi behöver vara fler anställda.

### **Därför är vi med i nätverket:**

Vi tycker att det är angeläget att medverka i nätverket för att få utöka våra egna nätverk och få ta del av aktuell info om vad som görs i Göteborg inom integrationsområdet. Valfungerande metod! Nätverk spelar roll!

### **Kontakt:**

Astri Lidman, [astri.lidman@gp.se](mailto:astri.lidman@gp.se), [www.oppethus.se](http://www.oppethus.se)